



Serviço Público Federal



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
SISTEMA INTEGRADO DE PATRIMÔNIO, ADMINISTRAÇÃO E CONTRATOS



PROCESSO
23091.001790/2024-57

ELETRÔNICO

Cadastrado em 09/02/2024



Processo disponível para recebimento com código de barras/QR Code

Nome(s) do Interessado(s): MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR RENNER BENTO DE LIMA	E-mail: 	Identificador: null
Tipo do Processo: REDISTRIBUIÇÃO		
Assunto do Processo: 022.4 - PROVIMENTO, MOVIMENTAÇÃO E VACÂNCIA: REDISTRIBUIÇÃO		
Assunto Detalhado: SOLICITA REDISTRIBUIÇÃO POR RECIPROCIDADE ENTRE OS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR (UFERSA) E RENNER BENTO DE LIMA (UFRN), AMBOS OCUPANTES DO CARGO DE TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA: DA UFERSA PARA A UFRN.		
Unidade de Origem: SETOR DE INGRESSO E DIMENSIONAMENTO (11.01.04.04.03)		
Criado Por: NAYARA MARTINA FREIRE		
Observação: ---		

MOVIMENTAÇÕES ASSOCIADAS

Data	Destino	Data	Destino
09/02/2024	SETOR DE INGRESSO E DIMENSIONAMENTO (11.01.04.04.03)		
09/02/2024	PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO (11.01.01)		
15/02/2024	SETOR DE INGRESSO E DIMENSIONAMENTO (11.01.04.04.03)		
22/05/2024	DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÕES FÍSICAS (11.01.07.04)		
14/06/2024	SUPERINTENDÊNCIA DE INFRA-ESTRUTURA (11.01.07)		
17/06/2024	SETOR DE INGRESSO E DIMENSIONAMENTO (11.01.04.04.03)		
09/07/2024	SUPERINTENDÊNCIA DE INFRA-ESTRUTURA (11.01.07)		
09/07/2024	PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS (11.01.04)		
10/07/2024	SETOR DE INGRESSO E DIMENSIONAMENTO (11.01.04.04.03)		
18/09/2024	SUPERINTENDÊNCIA DE INFRA-ESTRUTURA (11.01.07)		
12/11/2024	SETOR DE INGRESSO E DIMENSIONAMENTO (11.01.04.04.03)		
19/05/2025	SECRETARIA DE ORGÃOS COLEGIADOS (11.03.01)		

Para visualizar este processo, entre no **Portal Público** em <https://sipac.ufersa.edu.br/public> e acesse a Consulta de Processos.

[Visualizar no Portal Público](#)

FORMULÁRIO DE REDISTRIBUIÇÃO

DADOS DO SERVIDOR

Nome: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR	Matrícula Siape: ██████	CPF: ██████
Endereço: ██	Cidade/Estado: MOSSORÓ/RN	
E-mail: ██	Telefone: ████████████████	
Cargo/Emprego/Função: TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	Código/Nível/Referência: 407	
Instituição de Origem: UFERSA		
Unidade de Lotação: DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÕES FÍSICAS		

DADOS DA CONTRAPARTIDA (PREENCHER EM CASO DE PERMUTA COM OUTRO SERVIDOR)

Nome: RENNER BENTO DE LIMA	Matrícula Siape: ██████	CPF: ██████
Endereço: ██	Cidade/Estado: NATAL/RN	
E-mail: ██	Telefone: ████████████████	
Cargo/Emprego/Função: TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	Código/Nível/Referência: 102	
Instituição de Origem: UFRN		
Unidade de Lotação: DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO		

DADOS DA CONTRAPARTIDA (PREENCHER EM CASO DE PERMUTA POR CÓDIGO VAGO)

Número da Vaga:	Cargo:
Instituição de Origem:	



REQUERIMENTO Nº 3/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 09/02/2024 12:06)

NAYARA MARTINA FREIRE

ASSESSOR

PROGEPE (11.01.04)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 3, ano: 2024, tipo: **REQUERIMENTO**, data de emissão: 09/02/2024 e o código de verificação: ██████████

DECLARAÇÃO DE CONCORDÂNCIA COM A REDISTRIBUIÇÃO

Eu, MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR, ocupante do cargo de TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA, Matrícula SIAPE nº [REDACTED], servidor(a) do(a) UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO-UFERSA, lotado(a) no(a) DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÕES FÍSICAS, venho expressar a minha concordância em ser redistribuído(a) para (o)a UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE-UFRN.

Mossoró/RN, 11 de Janeiro de 2024.

[REDACTED] [REDACTED]

Assinatura do(a) Servidor(a)



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
UNIDADE CORRECIONAL**

DECLARAÇÃO

Declaramos, para os fins que se fizerem necessários, que o servidor **MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JÚNIOR**, matrícula Siape Nº [REDACTED] ocupante do cargo de **Técnico em Agropecuária**, não sofreu penalidades administrativas nos últimos 05 (cinco) anos e não possui, até a presente data, registro de responder ou ter respondido à Sindicância ou Processo Administrativo Disciplinar no Sistema de Gestão de Processos Disciplinares (CGU-PAD), nos termos da Lei nº 8.112/90, que dispõe sobre o Regime Jurídico Único dos servidores públicos civis da União.

Mossoró/RN, 22 de Novembro de 2023

**MARA RAQUEL DE SOUSA FREITAS
ASSESSORA ESPECIAL DO GABINETE DA REITORIA**



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL

DECLARAÇÃO

Declaramos, para os fins que se fizerem necessários, que **Manoel Fortunato Sobrinho Júnior**, Matrícula SIAPE n° [REDAZIDA] com início do exercício nesta Universidade em 13 de dezembro de 2017, possui, até a presente data, em seu assentamento funcional, registros de licenças e/ou afastamentos previstos na Lei n° 8.112/90, ressalvados os afastamentos por motivo de saúde e observadas as demais legislações vigentes à época da(s) ocorrência(s), conforme especificado abaixo:

Licença à Gestante (Art. 207)	<i>Sem registro</i>
Licença-Paternidade (Art. 208)	<i>27/11/2018 a 16/12/2018</i>
Licença à Adotante (Art. 210)	<i>Sem registro</i>
Lic. por motivo de afast. do cônjuge ou companheiro (Art. 81 II)	<i>Sem registro</i>
Licença para o serviço militar (Art. 81 III)	<i>Sem registro</i>
Licença para atividade política (Art. 81 IV)	<i>Sem registro</i>
Licença para capacitação (Art. 81 V)	<i>06/04/2020 a 04/07/2020</i>
Licença para tratar de interesses particulares (Art. 81 VI)	<i>Sem registro</i>
Licença para desempenho de mandato classista (Art. 81 VII)	<i>Sem registro</i>
Cessão para exerc. de cargo em comissão ou função de confiança (Art. 93 I)	<i>Sem registro</i>
Cessão em casos previstos em leis específicas (Art. 93 II)	<i>Sem registro</i>
Afastamento para mandato eletivo (Art. 94)	<i>Sem registro</i>
Afastamento para Estudo ou Missão no Exterior (Art. 95)	<i>Sem registro</i>
Afast. para Partic. em Prog. de Pós-Graduação Stricto Sensu no País (Art. 96A)	<i>Sem registro</i>

Eu, Ranieire Paula Ribeiro, ocupante do cargo de Contador, digitei e conferi a presente declaração, conforme dados extraídos do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos – SIAPE e assentamentos funcionais, nesta data.

Mossoró/RN, 24 de novembro de 2023.

[REDAZIDA]
[REDAZIDA]
D'hougo Aragonês Amaro da Silva
Diretor



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL

DECLARAÇÃO

Declaramos, para os fins que se fizerem necessários, que **Manoel Fortunato Sobrinho Júnior**, portador(a) do CPF n. [REDAZIDO] matrícula Siape n. [REDAZIDO] servidor(a) do Quadro Permanente desta Universidade, admitido(a) em 13 de dezembro de 2017, ocupante do cargo de Técnico em Agropecuária, lotado no(a) Divisão de Manutenção e Instalações Físicas, com regime/jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais.

Declaramos, outrossim, que o(a) servidor(a) foi redistribuído(a) do(a) Instituto Federal do Rio Grande do Norte para esta Instituição através da Portaria MEC n.º 2.347/2017, publicada no Diário Oficial da União de 13/12/2017, sendo este o último registro, nos assentamentos funcionais do(a) servidor(a), de ocorrência de Redistribuição.

Eu, Ranieire Paula Ribeiro, ocupante do cargo de Contador, digitei e conferi a presente declaração, conforme dados extraídos do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos – SIAPE, nesta data.

Mossoró/RN, 24 de novembro de 2023.

[REDAZIDO] [REDAZIDO]
D'hougo Aragonês Amaro da Silva
Diretor

____ SIAPE, ADMINIST, VAGABASE, ADVAGACAR, ADCOVAGA (CONSULTA DADOS DA VAGA) _____
DATA: 24NOV2023 HORA: 08:43:06 USUARIO: RANIEIRE PRODUCAO
ORGAO: 26264 - UFERSA-RN MES TABELA : NOV2023

CODIGO DA VAGA : 0835175 MES/ANO CONSULTA: NOV2023
APROVACAO : 24JUL2008

ORGAO ANTERIOR : 15000 MINISTERIO DA EDUCACAO

ORGAO ATUAL : 26264 UNIVERSIDADE FED. RURAL DO SEMI-ARIDO
UORG : 000.000.149 DIVISAO DE MANUTENCAO E INSTALACOES FISI
DISTRIBUICAO : 23DEZ2014

GRUPO/CARGO : 701.214 D 406 TECNICO EM AGROPECUARIA
ORIGEM DA VAGA : 15 REDISTRIBUICAO
DL ORIGEM - COD : 04 PORTARIA
DATA / NUM : 31JUL2014 657

OCUPANTE ATUAL : 1185207 MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
DATA DE OCUPACAO: 06JAN2015

HISTORICO : VAGAS CRIADAS CONFORME O ITEM I DO ARTIGO 1º DA LEI 11.740,
DE 16 DE JULHO DE 2008.

MATR./NOME OCUPANTE	DATA DA	DATA D
ANTERIOR	OCUPACAO	LIBERACA
=====	=====	=====

** F I N A L D O R E L A T O R I O **

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Portaria Progepe/UFERSA-RN nº 843, de 20 de setembro de 2023

A PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO, no uso de suas atribuições conferidas pela Portaria UFERSA/GAB N° 0404/2020, de 31 de agosto de 2020, tendo em vista a delegação de competência constante na Portaria UFERSA/GAB n° 0658/2020, de 04 de novembro de 2020, considerando o disposto no art. 20 da Lei n° 8.112, de 11 de dezembro de 1990, considerando o disposto nos artigos 14 e 15 da Resolução CONSAD/UFERSA N° 001/2019 e o Processo Administrativo n° 23091.015744/2023-50, resolve:

Art.1º Homologar o estágio probatório do servidor técnico-administrativo Manoel Fortunato Sobrinho Junior, SIAPE [REDACTED] cumprido no período de 06 de janeiro de 2015 a 05 de janeiro de 2018.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação e seus efeitos retroagem a 05 de janeiro de 2018.

RAIANE MOUSINHO FERNANDES BORGES PALHANO GALVÃO

Pró-reitora de Gestão de Pessoas

A autenticidade deste documento poderá ser verificada acessando o link:

<https://boletim.sigepe.gov.br/publicacao/detalhar/213093>

Sistema de Gestão de Pessoas - Sigepe



LAUDO MÉDICO PERICIAL

Atesto que o(a) Sr.(a) **MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JÚNIOR**, nascido(a) em [REDACTED] foi avaliado(a) por mim na data de hoje, e não apresenta, baseado na *anamnese*, exame físico sumário e resultado de exames, qualquer alteração física ou psíquica diagnosticável, estando **APTO(A)** para exercer as funções de Técnico em Agropecuária.

Mossoró, Rio Grande do Norte, 09 de fevereiro de 2024.


[REDACTED]
Dr. José Gilliano Carlos de Freitas
CRM-RN 5113
Mat. Siape: 1710482



Manoel Fortunato Sobrinho Júnior

Endereço para acessar este CV: <https://lattes.cnpq.br/0472474242798071>

Última atualização do currículo em 06/03/2023

Resumo informado pelo autor

Mestre em Ambiente, Tecnologia e Sociedade pela Universidade Federal Rural do Semi-Árido - UFERSA (2020). Especialista em Contabilidade e Planejamento Tributário pela UFERSA (2013). Bacharel em Ciências Contábeis pela Universidade do Estado do Rio Grande do Norte - UERN (2010). Técnico em Agropecuária pela Escola Agrícola de Jundiá - UFRN (2005). Atualmente trabalha como Técnico em Agropecuária na Universidade Federal Rural do Semi-Árido - UFERSA.

(Texto informado pelo autor)

Nome civil

Nome Manoel Fortunato Sobrinho Júnior

Dados pessoais

Filiação Manoel Fortunato Sobrinho e Terezinha Viana de Carvalho

Nascimento 04/06/1985 - Pau dos Ferros/RN - Brasil

Carteira de Identidade 1887083 SSP - RN - 10/07/1997

CPF 050.886.294-94

Endereço residencial Rua Padre Freire 55
Belo Horizonte - Mossoró
59600430, RN - Brasil
Telefone: 84 996531852
Celular 84 996531852

Endereço profissional Universidade Federal Rural do Semi-Árido, Superintendência de Infra-Estrutura - UFERSA, Diretoria de Manutenção e Serviços Gerais
Avenida Francisco Mota, 572
Presidente Costa e Silva - Mossoró
59625900, RN - Brasil
Telefone: 84 33178280

Endereço eletrônico E-mail para contato : mjunior.fortunato@gmail.com
E-mail alternativo manoel.junior@ufersa.edu.br

Formação acadêmica/titulação

2018 - 2020 Mestrado em Ambiente, tecnologia e sociedade.
Universidade Federal Rural do Semi-Árido, UFERSA, Mossoro, Brasil
Título: PERCEPÇÃO DOS IMPACTOS SOCIOECONÔMICOS E AMBIENTAIS DOS PARQUES EÓLICOS EM ÁREAS AGRÍCOLAS: ESTUDO DE CASO DO MUNICÍPIO DE SERRA DO MEL-RN, Ano de obtenção: 2020

Orientador: Elis Regina Costa de Moraes 
Co-orientador: Paulo César Moura da Silva

2012 - 2013 Especialização em Contabilidade e Planejamento Tributário.
Universidade Federal Rural do Semi-Árido, UFERSA, Mossoro, Brasil
Título: UM ESTUDO SOBRE A PERCEPÇÃO DOS PROFISSIONAIS DE CONTABILIDADE DE PAU DOS FERROS/RN SOBRE A ADOÇÃO DO PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO EM EMPRESAS DE PEQUENO PORTE
Orientador: Milton Jarbas Rodrigues Chagas

2004 - 2010 Graduação em Ciências Contábeis.
Universidade do Estado do Rio Grande do Norte, UERN, Mossoro, Brasil
Título: MERCADO FUTURO: UMA ANÁLISE SOBRE A REPRESENTATIVIDADE ECONÔMICA DOS CONTRATOS DE COMMODITIES AGROPECUÁRIAS NO ESTADO BRASILEIRO
Orientador: Francisco Tavares Filho

2004 - 2005 Ensino Profissional de nível técnico em Técnico em Agropecuária.
Universidade Federal do Rio Grande do Norte, UFRN, Natal, Brasil

Formação complementar

2022 - 2022 Curso de curta duração em Produção de Hortaliças PANC para consumo doméstico. (Carga horária: 12h).
EMBRAPA, EMBRAPA, Brasil

2022 - 2022 Curso de curta duração em COMO FISCALIZAR COM EFICIÊNCIA CONTRATOS PÚBLICOS. (Carga horária: 20h).
Escola Nacional de Administração Pública, ENAP, Brasília, Brasil

2022 - 2022 Curso de curta duração em Hortas em pequenos espaços. (Carga horária: 12h).
EMBRAPA, EMBRAPA, Brasil

2022 - 2022 Curso de curta duração em Gestão de Hortas Pedagógicas. (Carga horária: 30h).
EMBRAPA, EMBRAPA, Brasil

2022 - 2022 Curso de curta duração em Produção de Alimentos em Sistemas Orgânicos. (Carga horária: 35h).
Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - DF, SENAR - DF, Brasília, Brasil

2018 - 2018 Curso de curta duração em Introdução ao Orçamento Público. (Carga horária: 40h).
Senado Federal, SENADO, Brasília, Brasil

2018 - 2018 Curso de curta duração em Inserção da Árvore na Propriedade Rural do Bioma Cerrado. (Carga horária: 30h).
Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - DF, SENAR - DF, Brasília, Brasil

2018 - 2018 Curso de curta duração em Prevenção e Controle do Fogo na Agricultura. (Carga horária: 20h).
Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - DF, SENAR - DF, Brasília, Brasil

2018 - 2018 Curso de curta duração em Manejo Sanitário e Qualidade do Leite. (Carga horária: 30h).
Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - DF, SENAR - DF, Brasília, Brasil

2018 - 2018 Curso de curta duração em Associativismo, Cooperativismo e Sindicalismo no Agronegócio. (Carga horária: 20h).

- Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - DF, SENAR - DF, Brasília, Brasil
- 2018 - 2018** Curso de curta duração em NCR - Negócio certo Rural. (Carga horária: 40h). Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - DF, SENAR - DF, Brasília, Brasil
- 2018 - 2018** Curso de curta duração em Introdução à Geotecnologia. (Carga horária: 8h). Universidade Federal Rural do Semi-Árido, UFRSA, Mossoro, Brasil
- 2018 - 2018** Curso de curta duração em Gestão de Segurança, Saúde e Meio Ambiente de Trabalho Rural. (Carga horária: 20h). Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - DF, SENAR - DF, Brasília, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em Manejo Produtivo na Piscicultura. (Carga horária: 40h). Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - DF, SENAR - DF, Brasília, Brasil
- 2017 - 2017** Prevenção de acidentes. (Carga horária: 1h). Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte, IFRN, Natal, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em Produção de Sementes e Mudanças de Espécies Florestais Nativas. (Carga horária: 20h). Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - DF, SENAR - DF, Brasília, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em Assuntos Gerais na Suinocultura. (Carga horária: 30h). Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - DF, SENAR - DF, Brasília, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em Rede Nacional de Certificadores. (Carga horária: 30h). Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira, INEP/MEC, Brasília, Brasil
- 2017 - 2017** Segurança contra incêndio. (Carga horária: 2h). Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte, IFRN, Natal, Brasil
- 2016 - 2016** Curso de curta duração em Inseminação artificial em cabras. (Carga horária: 24h). Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte, IFRN, Natal, Brasil
- 2016 - 2016** Curso de curta duração em Produção de Uva Irrigada. (Carga horária: 40h). Serviços de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Rio Grande do Norte, SEBRAE - RN, Brasil
- 2015 - 2015** Curso de curta duração em Produção de Ovinos de Corte. (Carga horária: 80h). Portal da Educação, PE, Brasil
- 2015 - 2015** Curso de curta duração em Produção na Suinocultura. (Carga horária: 40h). Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - DF, SENAR - DF, Brasília, Brasil
- 2011 - 2011** Curso de curta duração em Cultura do Cajueiro. (Carga horária: 40h). Instituto de Assistência Técnica e Extensão Rural do Rio Grande do Norte, EMATER/RN, Natal, Brasil
- 2010 - 2010** Curso de curta duração em Produção em Aqüicultura. (Carga horária: 40h). Instituto de Assistência Técnica e Extensão Rural do Rio Grande do Norte, EMATER/RN, Natal, Brasil
- 2010 - 2010** Curso de curta duração em Inseminação artificial para bovinos. (Carga horária: 40h). Empresa de Pesquisa Agropecuária do Rio Grande do Norte, EMPARN, Natal, Brasil
- 2010 - 2010** Curso de curta duração em Póssamento artesanal do pescado. (Carga horária: 24h). Instituto de Assistência Técnica e Extensão Rural do Rio Grande do Norte, EMATER/RN, Natal, Brasil
- 2009 - 2009** Curso de curta duração em Cadeia produtiva da caprinovinocultura. (Carga horária: 40h). Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária, EMBRAPA, Brasília, Brasil
- 2009 - 2009** Extensão universitária em Licitações e Contratos Administrativos. (Carga horária: 30h). Fundação Getúlio Vargas, FGV, Rio De Janeiro, Brasil
- 2008 - 2008** Curso de curta duração em Bovinocultura de Leite. (Carga horária: 40h). Instituto de Assistência Técnica e Extensão Rural do Rio Grande do Norte, EMATER/RN, Natal, Brasil
- 2007 - 2007** Curso de curta duração em Cultura do Girassol. (Carga horária: 32h). Instituto de Assistência Técnica e Extensão Rural do Rio Grande do Norte, EMATER/RN, Natal, Brasil
- 2006 - 2006** Curso de curta duração em Agroecologia. (Carga horária: 40h). Ministério do Desenvolvimento Agrário, MDA, Brasília, Brasil
- 2005 - 2005** Curso de curta duração em Gestão de Cooperativas e Associativismo. (Carga horária: 40h). Federação dos Trabalhadores na Agricultura do Estado do Rio Grande do Norte, FETARN, Natal, Brasil
- 2005 - 2005** Curso de curta duração em Organização e Gestão de Associações. (Carga horária: 40h). Federação dos Trabalhadores na Agricultura do Estado do Rio Grande do Norte, FETARN, Natal, Brasil
- 2003 - 2003** Curso de curta duração em Windows, StarWriter, StarCalc, Internet, Powerpoint e Front Page. (Carga horária: 128h). Solução Informática, SIN, Brasil
- 2000 - 2000** Curso de curta duração em Relações Humanas e Motivação Pessoal. (Carga horária: 10h). Serviço de Motivação e Aperfeiçoamento Profissional, SEMAP, Brasil

Atuação profissional

1. Universidade Federal Rural do Semi-Árido - UFRSA

Vínculo institucional

- 2018 - Atual** Vínculo: Servidor público, Enquadramento funcional: Técnico em Agropecuária, Carga horária: 40, Regime: Integral
Outras informações:
Atualmente lotado na Diretoria de Manutenção e Serviços Gerais no Campus Mossoró/RN

Atividades

- 01/2023 - 01/2023** Direção e Administração, Superintendência de Infra-Estrutura - UFRSA, Diretoria de Manutenção e Serviços Gerais
Cargos ocupados:
Diretor substituto
- 02/2022 - 02/2022** Direção e Administração, Superintendência de Infra-Estrutura - UFRSA, Diretoria de Manutenção e Serviços Gerais
Cargos ocupados:
Diretor substituto da Divisão de Manutenção e Serviços Gerais
- 02/2022 - Atual** Direção e Administração, Superintendência de Infra-Estrutura - UFRSA, Diretoria de Manutenção e Serviços Gerais
Cargos ocupados:
Gestor substituto do contrato para fornecimento de água potável em caminhões pipa
- 08/2021 - Atual** Direção e Administração, Superintendência de Infra-Estrutura - UFRSA, Diretoria de Manutenção e Serviços Gerais
Cargos ocupados:
Gestor titular do contrato dos serviços de limpeza, conservação, higienização, asseio diário, copeiragem, jardinagem
- 02/2019 - Atual** Direção e Administração, Superintendência de Infra-Estrutura - UFRSA, Diretoria de Manutenção e Serviços Gerais

Cargos ocupados:
Gestor titular do contrato de controle de pragas e vetores urbanos

06/2018 - 08/2021 Direção e Administração, Superintendência de Infra-Estrutura - UFERSA, Diretoria de Manutenção e Serviços Gerais

Cargos ocupados:
Gestor substituto do contrato dos serviços de limpeza, conservação, higienização, asseio diário, copeiragem, jardinagem

01/2018 - Atual Direção e Administração, Superintendência de Infra-Estrutura - UFERSA, Diretoria de Manutenção e Serviços Gerais

Cargos ocupados:
Gestor titular do contrato de locação de máquinas pesadas

2. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte - IFRN

Vínculo institucional

2015 - 2017 Enquadramento funcional: Técnico em Agropecuária , Carga horária: 40, Regime: Integral
Outras informações:
Atuava na Diretoria de Gestão da Unidade Agrícola Escola - DIGUAE do Campus Apodi.

Atividades

09/2016 - 05/2017 Estágio, IFRN Campus Apodi

Estágio:
Supervisor de Estágio em Caprinovinocultura

07/2016 - 07/2016 Serviço Técnico Especializado, IFRN Campus Apodi

Especificação:
Atuação na função de Leiloeiro do 5º Leilão de Animais do IFRN Campus Apodi - Portaria 233/2016 DG/AP

06/2016 - 06/2016 Conselhos, Comissões e Consultoria, IFRN Campus Apodi

Especificação:
Membro da Comissão de elaboração de projeto técnico da bovinocultura - Portaria 222/2016-DG/AP

03/2016 - 11/2017 Estágio, IFRN Campus Apodi

Estágio:
Supervisor de Estágio em Suinocultura

01/2016 - 08/2016 Estágio, IFRN Campus Apodi

Estágio:
Supervisor de Estágio em Manejo da Caatinga

07/2015 - 05/2017 Conselhos, Comissões e Consultoria, IFRN Campus Apodi

Especificação:
Membro da Comissão Própria de Avaliação Local - CPA - Portaria 277/2015-DG/AP

05/2015 - 05/2015 Conselhos, Comissões e Consultoria, IFRN Campus Apodi

Especificação:
Membro da Comissão de Organização do 1º Leilão de animais - Portaria 186/2015-DG/AP

02/2005 - 11/2015 Conselhos, Comissões e Consultoria, IFRN Campus Apodi

Especificação:
Membro da Comissão de Avaliação de Animais para Leilão - Portaria 058/2015-DG/AP

3. Instituto de Assistência Técnica e Extensão Rural do Rio Grande do Norte - EMATER/RN

Vínculo institucional

2006 - 2014 Enquadramento funcional: Assistente de Extensão Rural , Carga horária: 40, Regime: Integral
Outras informações:
Trabalhou como técnico local nos municípios de Patu, Itaú, Serra do Mel e Mossoró/RN, além de desenvolver atividades de assessoramento na Regional Administrativa de Umarizal/RN.

Atividades

11/2013 - 11/2014 Serviço Técnico Especializado, Emater de Serra do Mel

Especificação:
Extensionista Rural

01/2013 - 12/2013 Direção e Administração, Regional da EMATER de Umarizal/RN

Cargos ocupados:
Assessor do PAA Compra Direta e Leite

01/2009 - 12/2012 Direção e Administração, Regional da EMATER de Umarizal/RN

Cargos ocupados:
Assessor de Pecúaria - Portaria 159/2009.

05/2008 - 10/2013 Serviço Técnico Especializado, Emater de Itaú

Especificação:
Extensionista Rural

08/2006 - 04/2008 Serviço Técnico Especializado, Emater de Patu

Especificação:
Extensionista Rural

08/2005 - 09/2005 Estágio, Emater de Passa e Fica

Estágio:
Estágio Profissional

4. Escola Agrícola de Jundiá - EAJ

Vínculo institucional

2004 - 2005 Vínculo: Aluno-Aprendiz , Enquadramento funcional: Aluno-Aprendiz , Carga horária: 40, Regime: Integral

Atividades

01/2005 - 06/2005 Outra atividade técnico-científica, Escola Agrícola de Jundiá

Especificação:
Monitor no setor de Piscicultura

01/2005 - 06/2005 Outra atividade técnico-científica, Escola Agrícola de Jundiá

Especificação:
Monitor no Setor de Caprinovocultura

01/2005 - 06/2005 Outra atividade técnico-científica, Escola Agrícola de Jundiá

Especificação:
Monitor no setor de Avicultura de Corte

01/2005 - 06/2005 Outra atividade técnico-científica, Escola Agrícola de Jundiá

Especificação:
Monitor no setor de Bovinocultura

01/2005 - 06/2005 Outra atividade técnico-científica, Escola Agrícola de Jundiá

Especificação:
Monitor no setor de Suinocultura

5. Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE

Vínculo institucional

2007 - 2007 Vínculo: Voluntário , Enquadramento funcional: Voluntário, Regime: Parcial

Atividades

01/2007 - 08/2007 Conselhos, Comissões e Consultoria, IBGE

Especificação:
Membro da Comissão Censitária Municipal de Patu/RN

Projetos

Projeto de extensão

2016 - Atual Capacitação de produtores e de seus familiares no Cultivo e produção de Cajarana

Descrição: Capacitar os produtores rurais e seus familiares, especialmente os jovens, a respeito das técnicas inovadoras de produção e cultivo da cajarana no município de Parelhas, contribuindo para o fortalecimento da agricultura familiar e a convivência com o semiárido, e tornar possível a permanência do homem no campo.

Situação: Em andamento Natureza: Projeto de extensão

Integrantes: Manoel Fortunato Sobrinho Júnior; Thiago Azevedo de Oliveira (Responsável); Francisco de Queiroz Porto Filho; Eva Sara Santiago Pereira; Max Andrez de Souza Oliveira; Nikolas Iohanathan Felipe de Oliveira; Lenilton Alex de Araújo Oliveira; Paula Cristina de Medeiros Saldanha

2015 - 2015 Noções de bem estar animal para estudantes da rede pública de ensino

Descrição: Desenvolver atividades de conscientização de estudantes da rede pública de ensino sobre o bem estar animal. Contribuir para o desenvolvimento da cadeia produtiva animal e agroindústria através da formação do conhecimento dos jovens consumidores e cidadãos. Aliar conhecimentos teóricos e práticos sobre os manejos animais aplicados e as orientações de produção pecuária com princípios de bem estar animal.

Situação: Concluído Natureza: Projeto de extensão

Integrantes: Manoel Fortunato Sobrinho Júnior; Faviano Ricelli da Costa e Moreira (Responsável); Felipe Pontes Teixeira das Chagas; Cleia Souza Macedo; Luanna Mychelle da Silva Gama; Joana Darc de Oliveira Gama; Lívia Demilly Pinheiro Andrade; Kívia Brenna da Silva Gomes

Prêmios e títulos

2006 Personalidade Destaque 2006, Informativo Folha Patuense e Blog Aluísio Dutra - Patu/RN

Produção

Produção bibliográfica

Artigos completos publicados em periódicos

-  [DOI: 10.3390/en15010101](https://doi.org/10.3390/en15010101) **SOBRINHO JUNIOR, MANOEL FORTUNATO; RAMIREZ HERNANDEZ, MARIA CAROLINA; ALBANO AMORA, STHENIA SANTOS; COSTA DE MORAIS, ELIS REGINA** Perception of Environmental Impacts of Wind Farms in Agricultural Areas of Northeast Brazil. Energies. **UCR** v.15, p.101 - , 2022.
Referências adicionais: Inglês. Meio de divulgação: Meio digital. Home page: <http://https://www.mdpi.com/1996-1073/15/1/101>[doi:10.3390/en15010101]
-  [DOI: 10.3390/en15010101](http://www.mercator.ufc.br/mercator/article/view/e19030) **SOBRINHO JÚNIOR, MANOEL FORTUNATO; MORAIS, ELIS REGINA COSTA DE; SILVA, PAULO CÉSAR MOURA DA** SOIL USE AND OCCUPATION OF WIND FARM AGRICULTURAL AREAS. MERCATOR (FORTELEZA ONLINE) . v.19, p.1 - , 2020.
Referências adicionais: Português. Meio de divulgação: Meio digital. Home page: <http://www.mercator.ufc.br/mercator/article/view/e19030>

Trabalhos publicados em anais de eventos (completo)

- SILVA, M. J. N.; MORAIS, ELIS REGINA COSTA DE; ARAUJO, J. P.; **SOBRINHO JUNIOR, M.F.** A SUSTENTABILIDADE DE AGROECOSSISTEMAS EM TRANSIÇÃO AGROECOLÓGICA NO ASSENTAMENTO MAÍSA -RIO GRANDE DO NORTE In: Conferência da Terra, 2020, João Pessoa-PB. **TERRA - A Saúde Ambiental para a Vitalidade do Planeta.** Ituiubata-MG: Barlavento, 2021. v.1. p.701 - 714
Referências adicionais: Brasil/Português. Meio de divulgação: Vários
- SOBRINHO JUNIOR, M.F.**; MORAIS, ELIS REGINA COSTA DE; SILVA, PAULO CÉSAR MOURA DA; SILVA, M. J. N. USO E OCUPAÇÃO DO SOLO DE ÁREAS AGRÍCOLAS DO OESTE POTIGUAR COM EXPLORAÇÃO EÓLICA In: Conferência da Terra, 2020, João Pessoa-PB.

3.  **SOBRINHO JUNIOR, M.F.**; MORAIS, ELIS REGINA COSTA DE; SILVA, PAULO CÉSAR MOURA DA; SILVA, M. J. N.
IMPACTOS AMBIENTAIS DOS PARQUES EÓLICOS EM ÁREAS AGRÍCOLAS DO OESTE POTIGUAR
In: Congresso Internacional de Engenharia Ambiental & 10ª Reunião de Estudos Ambientais, 2020, Porto Alegre-RS.
Fontes de Energias Renováveis e novas Possibilidades de Aplicação / Sistemas Sustentáveis e Aplicação Prática / Sistemas de Tratamento de Efluentes Líquidos e Inovação. Toledo-PR: Editora GFM, 2020. v.5. p.466 - 485
Referências adicionais: Brasil/Português. Meio de divulgação: Impresso
4. **MOREIRA, F. R. C. E.**; DUARTE, A. M.; BARBOSA, I. R. F.; OLIVEIRA, F. G. F.; **SOBRINHO JUNIOR, M.F.**
PERCEPÇÃO DOS ALUNOS DO IFRN CAMPUS APODI SOBRE O BEM-ESTAR ANIMAL In: X Congresso Norte Nordeste de Pesquisa e Inovação - CONNEPI, 2015, RIO BRANCO-AC.
INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO. Rio Branco-AC: Editora IFAC, 2015. v.1. p.1133 - 1137
Referências adicionais: Brasil/Português. Meio de divulgação: Vários. Home page: <http://connepi.ifac.edu.br/>

Apresentação de trabalho e palestra

1.  **SOBRINHO JUNIOR, M.F.**; MORAIS, ELIS REGINA COSTA DE; SILVA, PAULO CÉSAR MOURA DA; SILVA, M. J. N.
IMPACTOS AMBIENTAIS DOS PARQUES EÓLICOS EM ÁREAS AGRÍCOLAS DO OESTE POTIGUAR, 2020. (Congresso, Apresentação de Trabalho)
Referências adicionais: Brasil/Português. Meio de divulgação: Meio digital; Local: Online; Cidade: Porto Alegre-RS; Evento: Congresso Internacional de Engenharia Ambiental & 10ª Reunião de Estudos Ambientais; Inst.promotora/financiadora: Universidade Federal do Rio Grande do Sul
2.  **SOBRINHO JUNIOR, M.F.**; MORAIS, ELIS REGINA COSTA DE
USO E OCUPAÇÃO DO SOLO DE ÁREAS AGRÍCOLAS EXPLORADAS PELA ENERGIA EÓLICA NO OESTE POTIGUAR, 2020. (Outra, Apresentação de Trabalho)
Referências adicionais: Brasil/Português; Local: Online; Cidade: Campinas-SP; Evento: XIV Encontro Nacional de Engenharia de Sedimentos; Inst.promotora/financiadora: Associação Brasileira de Recursos Hídricos
3. **SOBRINHO JUNIOR, M.F.**
Prática Profissional do Técnico Agrícola na Diretoria de Gestão da Unidade Agrícola Fazenda-Escola., 2017. (Seminário, Apresentação de Trabalho)
Referências adicionais: Brasil/Português. Meio de divulgação: Hipertexto. Home page: <http://portal.ifrn.edu.br/campus/apodi/noticias/ii-seminario-de-pratica-profissional-das-ciencias-agrarias>; Local: Auditório Campus Apodi; Cidade: APODI; Evento: II Seminário de Prática Profissional das Ciências Agrárias; Inst.promotora/financiadora: IFRN Campus Apodi
4. **MOREIRA, F. R. C. E.**; DUARTE, A. M.; BARBOSA, I. R. F.; OLIVEIRA, F. G. F.; **SOBRINHO JUNIOR, M.F.**
Percepção dos Alunos do IFRN Campus Apodi sobre o bem estar animal, 2015. (Congresso, Apresentação de Trabalho)
Referências adicionais: Brasil/Português. Meio de divulgação: Hipertexto. Home page: <http://connepi.ifac.edu.br/>; Local: Centro de Eventos Comfort; Cidade: Rio Branco - AC; Evento: X Congresso Norte e Nordeste de Pesquisa e Inovação - CONNEPI; Inst.promotora/financiadora: Instituto Federal do Acre - IFAC
5. **SOBRINHO JUNIOR, M.F.**
Políticas de Crédito Rural, 2015. (Conferência ou palestra, Apresentação de Trabalho)
Referências adicionais: Brasil/Português. Meio de divulgação: Meio digital. Home page: <http://portal.ifrn.edu.br/campus/apodi/noticias/programacao-iii-expotec-e-i-semadec>; Local: Auditório Campus Apodi; Cidade: APODI; Evento: III Exposição Científica, Tecnológica e Cultural - EXPOTEC; Inst.promotora/financiadora: IFRN Campus Apodi
6. **SOBRINHO JUNIOR, M.F.**; CHAGAS, M. J. R.
Um Estudo sobre a Percepção dos Profissionais de Contabilidade de Pau dos Ferros/RN sobre a Adoção do Planejamento Tributário em Empresas de Pequeno Porte, 2013. (Congresso, Apresentação de Trabalho)
Referências adicionais: Brasil/Português. Meio de divulgação: Vários; Local: Centro de Convenções do Center Shopping; Cidade: Uberlândia MG; Evento: XX Congresso Brasileiro de Custos; Inst.promotora/financiadora: Associação Brasileira de Custos
7. **SOBRINHO JUNIOR, M.F.**; TAVARES FILHO, F.
Mercado futuro: uma análise sobre a representatividade econômica dos contratos de commodities agropecuárias no estado brasileiro, 2010. (Outra, Apresentação de Trabalho)
Referências adicionais: Brasil/Português. Meio de divulgação: Vários; Local: CAMPUS AVANÇADO DE PATU; Cidade: PATU; Evento: 7º Encontro Universitário de Contabilidade Contabilidade - ENCUC; Inst.promotora/financiadora: UERN
8. **SOBRINHO JUNIOR, M.F.**; TAVARES FILHO, F.
Mercado futuro: uma análise sobre a representatividade econômica dos contratos de commodities agropecuárias no estado brasileiro, 2010. (Congresso, Apresentação de Trabalho)
Referências adicionais: Brasil/Português. Meio de divulgação: Hipertexto; Local: Universidade Regional do Cariri (URCA); Cidade: Crato CE; Evento: V SOBER Nordeste; Inst.promotora/financiadora: Sociedade Brasileira de Economia, Administração e Sociologia Rural

Produção técnica

Demais produções técnicas

1. **SOBRINHO JUNIOR, M.F.**; CHAGAS, F. P. T.
Qualidade do Leite, 2015. (Aperfeiçoamento, Curso de curta duração ministrado)
Referências adicionais: Brasil/Português. 4 horas. Meio de divulgação: Hipertexto

Eventos

Eventos

Participação em eventos

1. Seminário Educação Contextualizada e Solos do Semiárido: Partilhando Saberes¹, 2021. (Seminário)
2. 3º Simpósio de Administração e Economia, 2020. (Simpósio)
3. Congresso Internacional de Engenharia Ambiental & 10ª Reunião de Estudos Ambientais, 2020. (Congresso)
IMPACTOS AMBIENTAIS DOS PARQUES EÓLICOS EM ÁREAS AGRÍCOLAS DO OESTE POTIGUAR.
4. I Congresso On-line Internacional de Sustentabilidade: Um olhar sobre os ODS, 2020. (Congresso)
5. I Simpósio do Programa de Pós-Graduação em Engenharia Ambiental, 2020. (Simpósio)
6. I Simpósio sobre Sustentabilidade, 2020. (Simpósio)

7. **Simpósio Brasileiro Online de Forragicultura**, 2020. (Simpósio)
8. **VI ENCONTRO DE AGROECOLOGIA DO AGRESTE DE PERNAMBUCO**, 2020. (Encontro)
9. **XII Semana de Tecnologia e Meio Ambiente**, 2020. (Outra)
10. **XIV Encontro Nacional de Engenharia de Sedimentos**, 2020. (Encontro)
USO E OCUPAÇÃO DO SOLO DE ÁREAS AGRÍCOLAS EXPLORADAS PELA ENERGIA EÓLICA NO OESTE POTIGUAR.
11. **I Simpósio de Ambiente, Tecnologia e Sociedade**, 2018. (Simpósio)
12. Simposista no(a) **II Seminário de prática profissional das ciências agrárias**, 2017. (Seminário)
A prática profissional do técnico agrícola na Diretoria de Gestão da Unidade Agrícola (fazenda escola).
13. Simposista no(a) **III Exposição Científica, Tecnológica e Cultural - EXPOTEC**, 2015. (Exposição)
Políticas de Crédito Rural.
14. **5ª Conferência Municipal da Cidade de Itaú/RN**, 2013. (Outra)
15. **I Encontro de Estudos e Palestras Empresariais**, 2010. (Encontro)
16. **1º Congresso Extraordinário do Sindicato dos Servidores Públicos da Administração Indireta do RN**, 2009. (Congresso)
17. **6º Encontro Universitário de Contabilidade**, 2009. (Encontro)
18. **II Seminario de Ciências Contábeis de Mossoró**, 2008. (Seminário)
19. **I Seminário sobre Políticas Públicas do Município de Patu/RN**, 2007. (Seminário)
20. **I Seminário Estadual Juventude Rural e Novas Tecnologias para a o Desenvolvimento Sustentável do RN**, 2004. (Seminário)

Organização de evento

1. **SOBRINHO JUNIOR, M.F.**
I SIMPÓSIO DE AMBIENTE, TECNOLOGIA E SOCIEDADE, 2018. (Outro, Organização de evento)
Referências adicionais: Brasil/Português. Meio de divulgação: Vários



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL**

DECLARAÇÃO

Declaramos, para os fins que se fizerem necessários, que MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR, Matrícula SIAPE nº [REDAZIDA], foi redistribuído(a) para esta Universidade em 13 de dezembro de 2017, ocupante do cargo de Técnico em Agropecuária.

Declaramos, outrossim, que o(a) referido(a) servidor(a) poderá se aposentar em 16 de setembro de 2052, na modalidade “Aposentadoria voluntária comum por pontuação” com base no Art. 4º da EC nº 103/2019 ou, em 04 de junho de 2050 na modalidade “Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição”, nos termos do Inciso III, § 1º do Art. 40 da CF/1988 com redação dada pela da Emenda Constitucional nº 103/2019 c/c com o Art. 10 da EC nº 103/2019.

Eu, Rayanna Nayhara Oliveira do Nascimento, ocupante do cargo de Assistente em Administração, digitei e conferi a presente declaração, conforme dados extraídos dos assentamentos funcionais do servidor(a) e do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos – SIAPE, e em observação a legislação vigente nesta data.

Mossoró/RN, 28 de novembro de 2023.

[REDAZIDA]
Dhougo Aragonês Amaro da Silva
Diretor

RELATÓRIO INDIVIDUAL DE DESEMPENHO DE SERVIDOR SEM FUNÇÃO GERENCIAL

Dados Pessoais/Funcionais

Processo de Avaliação:	GESTÃO DO DESEMPENHO HUMANO - 2022
Servidor:	MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
Cargo:	TECNICO EM AGROPECUARIA
Data de Admissão:	13/12/2017
Padrão de Vencimento Atual:	406
Lotação:	DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÕES FÍSICAS (11.01.07.04)
Localização relacionada à avaliação:	DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÕES FÍSICAS (11.01.07.04)

ESCALA DE PONTUAÇÃO

de 1.0 a 3.0 (Até 60.0%): NÃO CONCEDE de 3.01 a 5.0 (Maior que 60.0%): CONCEDE

Indicadores Avaliados	Auto	Chefia	Média da Equipe	Média do Indicador
A. Conhecimento do trabalho: Possuir conhecimento dos objetivos, metas e finalidades da unidade de trabalho, bem como habilidades técnicas e intelectuais para desenvolver suas atividades.	5,00	5,00	5,00	5,00
B. Responsabilidade com o trabalho: Executar suas atividades de forma pró-ativa, atendendo aos prazos previstos, zelando pela documentação e comprometendo-se a atingir os objetivos institucionais.	5,00	5,00	5,00	5,00
C. Responsabilidade com os recursos: Cuidado na utilização das ferramentas e recursos materiais básicos, bem como para a conservação das estruturas físicas e dos recursos patrimoniais da Instituição.	5,00	5,00	5,00	5,00
D. Produtividade: É a capacidade de maximizar quantidade e qualidade de serviços a fim de promover uma relação eficaz entre os resultados obtidos e os recursos utilizados.	5,00	5,00	5,00	5,00
E. Assiduidade: Comparecer diariamente ao trabalho.	5,00	5,00	5,00	5,00
F. Pontualidade: Demonstrar capacidade de acatar horários ou compromissos rotineiros do trabalho.	5,00	5,00	5,00	5,00
G. Planejamento: Capacidade de visualizar e organizar as seqüências de ações necessárias para atingir os objetivos/metastas e estimar prazos e recursos requeridos.	5,00	5,00	5,00	5,00
H. Foco no usuário: É o interesse em atender às necessidades atuais e futuras dos usuários, desenvolvendo estratégias, planos, ações, processos etc., respeitadas as normas vigentes.	5,00	5,00	5,00	5,00
I. Iniciativa: É a capacidade de resolver problemas e conduzir situações diversas de forma eficaz e de agregar valor e contribuir para o desenvolvimento da área de atuação no que se refere à otimização de recursos, implantação e disseminação de novas metodologias e procedimentos, sempre se preocupando em alcançar os objetivos esperados.	5,00	5,00	5,00	5,00
J. Criatividade: É a capacidade de criar ou inovar projetos, planos, idéias, metodologias, processos etc., para aplicação na execução das atividades/serviços, que gerem impacto e otimização nos processos e formas de trabalho.	5,00	5,00	5,00	5,00
K. Cooperação: É a capacidade de se relacionar e interagir com os colegas proporcionando um bom clima de trabalho dentro da equipe e um bom resultado para a mesma.	5,00	5,00	5,00	5,00
L. Capacidade de comunicação: É a capacidade de distribuir adequadamente as informações, de ouvir e se comunicar formal e informalmente, transmitindo clareza nas idéias e facilitando o fluxo dos processos.	5,00	5,00	5,00	5,00
M. Flexibilidade: É a capacidade de compreender e responder às novas situações de trabalho, podendo exercer múltiplas atividades/serviços, inerentes à sua área de atuação.	5,00	5,00	5,00	5,00
N. Capacitação e desenvolvimento profissional: É o interesse e a busca ativa pela qualificação e aprimoramento pessoal e profissional,	5,00	5,00	5,00	5,00

Indicadores Avaliados	Auto	Chefia	Média da Equipe	Média do Indicador
na área de atuação, com o objetivo de melhorar o desenvolvimento das atividades/serviços.				
O. Comportamento ético: É a atitude pautada pelo respeito ao próximo, integridade, senso de justiça, impessoalidade nas ações e a valorização do conceito de cidadania e do bem público.	5,00	5,00	5,00	5,00
Média das Avaliações	5,00	5,00	5,00	5,00

" - " - Avaliação Não Necessária/Omissão dos Pares para o Servidor
0,00 - Avaliação Não Realizada pelo/para o Servidor
ASR - Avaliação Sem Resultados

Para obter resultados de Avaliação o Servidor Chefe deverá ter obrigatoriamente a sua auto-avaliação e avaliação da sua chefia.

Média Final:

$$AA + (CH \times 2) + PA$$

4

AA = Auto-Avaliação

CH = Avaliação pela Chefia Imediatamente Superior

PA = Média das Avaliações dos Pares

MEDIADORES DE DESEMPENHO

Mediadores Avaliados	Auto-Avaliação
A. Estilo de gerência do chefe: É a forma como o chefe exerce o poder para a consecução dos objetivos.	5,00
B. Relacionamento interpessoal: É a capacidade de se relacionar de forma cordial com as pessoas dos diversos níveis hierárquicos e culturais, incluindo os usuários/clientes, de forma a manter o ambiente de trabalho agradável e produtivo.	5,00
C. Reconhecimento do trabalho: É o destaque dado ao indivíduo pela realização de suas atividades de forma eficiente e produtiva com um diferencial em relação ao padrão de desempenho da equipe.	5,00
D. Alocação de pessoas: Distribuição das pessoas e composição de equipes de trabalho de forma a promover o desenvolvimento eficaz das atividades da unidade.	5,00
E. Capacitação e desenvolvimento da equipe: Refere-se ao fato de a equipe ter a capacitação adequada ao bom desenvolvimento das atividades do setor e ter interesse pela busca ativa de qualificação e aprimoramento pessoal e profissional.	5,00
F. Recursos tecnológicos e operacionais: Referem-se à adequação destes recursos as necessidades do Plano de Trabalho Setorial.	5,00
G. Ergonomia: É a organização metódica do trabalho em função do fim proposto e das relações entre o homem e a máquina, de modo a prevenir esforços físicos desnecessários e prejudiciais à saúde do trabalhador.	5,00
H. Higiene do trabalho: Conjunto de normas e procedimentos que visa à proteção da integridade física e mental do trabalhador, preservando-o dos riscos à saúde inerentes às tarefas do cargo e ao ambiente físico onde são executadas.	5,00

ESCALA DE AVALIAÇÃO

Indicador	Significado	Valor
Ruim	Sempre abaixo dos padrões	1
Fraco	Às vezes abaixo dos padrões	2
Regular	Satisfaz os padrões	3
Bom	Às vezes ultrapassa os padrões	4
Ótimo	Sempre ultrapassa os padrões	5

Em caso de dúvida, verifique o **CheckList do Servidor**.

RESULTADO GERAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO:

5,00 - CONCEDE

RESULTADO GERAL DA AVALIAÇÃO ANTERIOR:

4,96 - CONCEDE

MÉDIA DAS AVALIAÇÕES DO PERÍODO PARA FINS DE PROGRESSÃO:

4,98 - CONCEDE

OPINIÃO DO SERVIDOR AVALIADO SOBRE O RESULTADO GERAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO:
NÃO INFORMADA

OPINIÃO DA CHEFIA SOBRE O RESULTADO GERAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO SERVIDOR:
NÃO INFORMADA

SIGRH | Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicação - (84) 3317-8210 | Copyright © 2007-2024 -
UFRN - sig-prd-sigrh01.ufersa.edu.br.sigrh01

RELATÓRIO INDIVIDUAL DE DESEMPENHO DE SERVIDOR SEM FUNÇÃO GERENCIAL

Dados Pessoais/Funcionais

Processo de Avaliação:	GESTÃO DO DESEMPENHO HUMANO - 2023
Servidor:	██████████ - MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
Cargo:	TECNICO EM AGROPECUARIA
Data de Admissão:	13/12/2017
Padrão de Vencimento Atual:	406
Lotação:	DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÕES FÍSICAS (11.01.07.04)
Localização relacionada à avaliação:	DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÕES FÍSICAS (11.01.07.04)

ESCALA DE PONTUAÇÃO

de 1.0 a 3.0 (Até 60.0%): NÃO CONCEDE de 3.01 a 5.0 (Maior que 60.0%): CONCEDE

Indicadores Avaliados	Auto	Chefia	Média da Equipe	Média do Indicador
A. Conhecimento do trabalho: Possuir conhecimento dos objetivos, metas e finalidades da unidade de trabalho, bem como habilidades técnicas e intelectuais para desenvolver suas atividades.	5,00	5,00	5,00	5,00
B. Responsabilidade com o trabalho: Executar suas atividades de forma pró-ativa, atendendo aos prazos previstos, zelando pela documentação e comprometendo-se a atingir os objetivos institucionais.	5,00	5,00	5,00	5,00
C. Responsabilidade com os recursos: Cuidado na utilização das ferramentas e recursos materiais básicos, bem como para a conservação das estruturas físicas e dos recursos patrimoniais da Instituição.	5,00	5,00	5,00	5,00
D. Produtividade: É a capacidade de maximizar quantidade e qualidade de serviços a fim de promover uma relação eficaz entre os resultados obtidos e os recursos utilizados.	5,00	5,00	5,00	5,00
E. Assiduidade: Comparecer diariamente ao trabalho.	5,00	5,00	5,00	5,00
F. Pontualidade: Demonstrar capacidade de acatar horários ou compromissos rotineiros do trabalho.	5,00	5,00	5,00	5,00
G. Planejamento: Capacidade de visualizar e organizar as seqüências de ações necessárias para atingir os objetivos/metastas e estimar prazos e recursos requeridos.	5,00	5,00	5,00	5,00
H. Foco no usuário: É o interesse em atender às necessidades atuais e futuras dos usuários, desenvolvendo estratégias, planos, ações, processos etc., respeitadas as normas vigentes.	5,00	5,00	5,00	5,00
I. Iniciativa: É a capacidade de resolver problemas e conduzir situações diversas de forma eficaz e de agregar valor e contribuir para o desenvolvimento da área de atuação no que se refere à otimização de recursos, implantação e disseminação de novas metodologias e procedimentos, sempre se preocupando em alcançar os objetivos esperados.	5,00	5,00	5,00	5,00
J. Criatividade: É a capacidade de criar ou inovar projetos, planos, idéias, metodologias, processos etc., para aplicação na execução das atividades/serviços, que gerem impacto e otimização nos processos e formas de trabalho.	5,00	5,00	5,00	5,00
K. Cooperação: É a capacidade de se relacionar e interagir com os colegas proporcionando um bom clima de trabalho dentro da equipe e um bom resultado para a mesma.	5,00	5,00	5,00	5,00
L. Capacidade de comunicação: É a capacidade de distribuir adequadamente as informações, de ouvir e se comunicar formal e informalmente, transmitindo clareza nas idéias e facilitando o fluxo dos processos.	5,00	5,00	5,00	5,00
M. Flexibilidade: É a capacidade de compreender e responder às novas situações de trabalho, podendo exercer múltiplas atividades/serviços, inerentes à sua área de atuação.	5,00	5,00	5,00	5,00
N. Capacitação e desenvolvimento profissional: É o interesse e a busca ativa pela qualificação e aprimoramento pessoal e profissional,	5,00	5,00	5,00	5,00

Indicadores Avaliados	Auto	Chefia	Média da Equipe	Média do Indicador
na área de atuação, com o objetivo de melhorar o desenvolvimento das atividades/serviços.				
O. Comportamento ético: É a atitude pautada pelo respeito ao próximo, integridade, senso de justiça, impessoalidade nas ações e a valorização do conceito de cidadania e do bem público.	5,00	5,00	5,00	5,00
Média das Avaliações	5,00	5,00	5,00	5,00

" - " - Avaliação Não Necessária/Omissão dos Pares para o Servidor
0,00 - Avaliação Não Realizada pelo/para o Servidor
ASR - Avaliação Sem Resultados

Para obter resultados de Avaliação o Servidor Chefe deverá ter obrigatoriamente a sua auto-avaliação e avaliação da sua chefia.

Média Final:

$$AA + (CH \times 2) + PA$$

4

AA = Auto-Avaliação

CH = Avaliação pela Chefia Imediatamente Superior

PA = Média das Avaliações dos Pares

MEDIADORES DE DESEMPENHO

Mediadores Avaliados	Auto-Avaliação
A. Estilo de gerência do chefe: É a forma como o chefe exerce o poder para a consecução dos objetivos.	5,00
B. Relacionamento interpessoal: É a capacidade de se relacionar de forma cordial com as pessoas dos diversos níveis hierárquicos e culturais, incluindo os usuários/clientes, de forma a manter o ambiente de trabalho agradável e produtivo.	5,00
C. Reconhecimento do trabalho: É o destaque dado ao indivíduo pela realização de suas atividades de forma eficiente e produtiva com um diferencial em relação ao padrão de desempenho da equipe.	5,00
D. Alocação de pessoas: Distribuição das pessoas e composição de equipes de trabalho de forma a promover o desenvolvimento eficaz das atividades da unidade.	5,00
E. Capacitação e desenvolvimento da equipe: Refere-se ao fato de a equipe ter a capacitação adequada ao bom desenvolvimento das atividades do setor e ter interesse pela busca ativa de qualificação e aprimoramento pessoal e profissional.	5,00
F. Recursos tecnológicos e operacionais: Referem-se à adequação destes recursos as necessidades do Plano de Trabalho Setorial.	5,00
G. Ergonomia: É a organização metódica do trabalho em função do fim proposto e das relações entre o homem e a máquina, de modo a prevenir esforços físicos desnecessários e prejudiciais à saúde do trabalhador.	5,00
H. Higiene do trabalho: Conjunto de normas e procedimentos que visa à proteção da integridade física e mental do trabalhador, preservando-o dos riscos à saúde inerentes às tarefas do cargo e ao ambiente físico onde são executadas.	5,00

ESCALA DE AVALIAÇÃO

Indicador	Significado	Valor
Ruim	Sempre abaixo dos padrões	1
Fraco	Às vezes abaixo dos padrões	2
Regular	Satisfaz os padrões	3
Bom	Às vezes ultrapassa os padrões	4
Ótimo	Sempre ultrapassa os padrões	5

Em caso de dúvida, verifique o **CheckList do Servidor**.

RESULTADO GERAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO:

5,00 - CONCEDE

RESULTADO GERAL DA AVALIAÇÃO ANTERIOR:

5,00 - CONCEDE

MÉDIA DAS AVALIAÇÕES DO PERÍODO PARA FINS DE PROGRESSÃO:

5,00 - CONCEDE

OPINIÃO DO SERVIDOR AVALIADO SOBRE O RESULTADO GERAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO:
NÃO INFORMADA

OPINIÃO DA CHEFIA SOBRE O RESULTADO GERAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO SERVIDOR:
NÃO INFORMADA

SIGRH | Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicação - (84) 3317-8210 | Copyright © 2007-2024 -
UFRN - sig-prd-sigrh01.ufersa.edu.br.sigrh01



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL**

DECLARAÇÃO

Declaramos, para os fins que se fizerem necessários, que **MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR**, Matrícula SIAPE nº [REDAZIDA], ocupante do cargo de Técnico em Agropecuária, foi redistribuído(a) para esta Universidade em 13 de dezembro de 2017.

Declaramos, outrossim, que o(a) servidor(a) possui de efetivo exercício prestado neste Órgão, até a presente data, o tempo de contribuição de **2175** dias, correspondente a **5** anos, **11** meses e **20** dias, entre o período de 13/12/2017 a 26/11/2023.

	Em dias
TEMPO BRUTO	2175
Faltas	-
Licenças sem vencimentos	-
Suspensões	-
Disponibilidades	-
Outras	-
TEMPO LÍQUIDO	2175

Eu, Rayanna Nayhara Oliviera do Nascimento, ocupante do cargo de Assistente em Administração, digitei e conferi a presente declaração, conforme dados extraídos dos assentamentos funcionais do servidor(a) e do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos – SIAPE, e em observação a legislação vigente nesta data.

Mossoró/RN, 28 de novembro de 2023.

[REDAZIDA]
Dhougo Aragonês Amaro da Silva
Diretor



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL

DECLARAÇÃO

Declaramos, para os fins que se fizerem necessários, que **Manoel Fortunato Sobrinho Júnior**, Matrícula SIAPE nº [REDAZIDA] foi admitido(a) nesta Universidade em 13 de dezembro de 2017, ocupante do cargo de Técnico em Agropecuária.

Declaramos, outrossim, que o(a) referido(a) servidor(a) poderá se aposentar em 16 de setembro de 2052, na modalidade “Aposentadoria voluntária comum por pontuação” com base no Art. 4º da EC nº 103/2019 ou, em 04 de junho de 2050 na modalidade “Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição”, nos termos do Inciso III, § 1º do Art. 40 da CF/1988 com redação dada pela da Emenda Constitucional nº 103/2019 c/c com o Art. 10 da EC nº 103/2019.

Eu, Sarah Raquel Carvalho de Oliveira Almeida, ocupante do cargo de Assistente em Administração, digitei e conferi a presente declaração, conforme dados extraídos dos assentamentos funcionais do servidor(a) e do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos – SIAPE, e em observação a legislação vigente nesta data.

Mossoró/RN, 24 de março de 2022.



Dhougo Aragonês Amaro da Silva
Diretor



DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS Nº 12/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 09/02/2024 12:06)

NAYARA MARTINA FREIRE

ASSESSOR

PROGEPE (11.01.04)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **12**, ano: **2024**, tipo: **DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS**, data de emissão: **09/02/2024** e o código de verificação: XXXXXXXXXX

DECLARAÇÃO DE CONCORDÂNCIA COM A REDISTRIBUIÇÃO

Eu, RENNER BENTO DE LIMA, ocupante do cargo de TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA, Matrícula SIAPE nº [REDACTED] servidor(a) do(a) UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE-UFRN, lotado(a) no(a) DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO, venho expressar a minha concordância em ser redistribuído(a) para (o)a UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO-UFERSA.

Mossoró/RN, 16 de Janeiro de 2024.

Assinatura do(a) Servidor(a)



EMITIDO EM 07/11/2023 17:41

FICHA FUNCIONAL

Nome: RENNER BENTO DE LIMA

Regime Jurídico: Estatutário

Cargo: TECNICO EM AGROPECUARIA

Classe: D

Unidade de Exercício: DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO

Siape: ██████████

Admissão: 19/04/2022

Possui Carteira Funcional: NÃO

Jornada: 40 horas semanais

Nível: 101

Processo Administrativo/Sindicância

Informa-se, para os devidos fins, que nada consta até a presente data, nessa(e) _____, sobre processo administrativo disciplinar ou sindicância.

DECLARAÇÃO

Declaramos, para os devidos fins, que RENNER BENTO DE LIMA, matrícula siape [REDACTED], ocupante do cargo de TECNICO EM AGROPECUARIA, classe D, nível 101, do quadro de pessoal do(a) UFRN, foi admitido(a) a partir de 19/04/2022, sendo lotado(a) no(a) DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO, em regime de 40 horas semanais.

Declaramos, outrossim, que o servidor em tela conta na presente data com tempo de contribuição para fins de aposentadoria de 556 dias, equivalentes a 1 ano(s), 6 mes(es) e 11 dia(s) e possui o(s) seguinte(s) afastamento(s):

Ocorrência	Início	Fim
AFAST CONGRESSO,CONFERENCIA E TREINAMENTO NO PAIS	12/09/2023	14/09/2023

Natal/RN, 26 de Outubro de 2023.

Código de verificação:
[REDACTED]

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <http://www.sigrh.ufrn.br/documentos/>, informando a matrícula siape, data de emissão do documento e o código de verificação.



Subsistema Integrado de Atenção a Saúde do Servidor

Atestado de Saúde Ocupacional - ASO

Nome:	RENNER BENTO DE LIMA		
Matrícula SIAPE:	██████		
Dt. nascimento:	██████	Cidade: ██████	UF: CE
Nº RG: 2	██████	Órgão expedidor:	██████
Lotação:	000000080 - DEPARTAMENTO DE NUTRICAÇÃO		
Cargo:	TECNICO EM AGROPECUARIA		

Relação dos Exames Requisitados/Realizados

Descrição	Data
Hemograma com contagem de plaquetas ou frações (eritrograma, leucograma, plaquetas)	07/03/2023
Creatinina - pesquisa e/ou dosagem	07/03/2023
Colesterol total - pesquisa e/ou dosagem	07/03/2023
Triglicerídeos - pesquisa e/ou dosagem	07/03/2023
Rotina de urina (caracteres físicos, elementos anormais e sedimentoscopia)	07/03/2023
Transaminase oxalacética (amino transferase aspartato) - pesquisa e/ou dosagem	07/03/2023
Glicose - pesquisa e/ou dosagem	07/03/2023
Em consultório - Observação: - Avaliação Clínica	07/03/2023
Transaminase pirúvica (amino transferase de alanina) - pesquisa e/ou dosagem	07/03/2023

Conclusão: Apto para exercício do cargo

Natal, 03 de Maio de 2023.

BARTIRA MIRIDAN XAVIER CORTEZ RODRIGUES REBOUCAS FEIJO
CRM - RN 5297
Diretoria de Atenção à Saúde do Servidor - DAS
Av Senador Salgado Filho - Campus Universitario, snLagoa Nova.
Natal, RN

RENNER BENTO DE LIMA
Declaro que recebi a 2ª via deste ASO

(84) 3342-2330



Subsistema Integrado de Atenção a Saúde do Servidor

Atestado de Saúde Ocupacional - ASO

Nome: RENNER BENTO DE LIMA
Matrícula SIAPE: ██████████
Dt. nascimento: ██████████ **Cidade:** OROS **UF:** CE
Nº RG: ██████████ **Órgão expedidor:** SSP
Lotação: 000000080 - DEPARTAMENTO DE NUTRICAÇÃO
Cargo: TECNICO EM AGROPECUARIA

Relação dos Exames Requisitados/Realizados

Descrição	Data
Hemograma com contagem de plaquetas ou frações (eritrograma, leucograma, plaquetas)	07/03/2023
Creatinina - pesquisa e/ou dosagem	07/03/2023
Colesterol total - pesquisa e/ou dosagem	07/03/2023
Triglicerídeos - pesquisa e/ou dosagem	07/03/2023
Rotina de urina (caracteres físicos, elementos anormais e sedimentoscopia)	07/03/2023
Transaminase oxalacética (amino transferase aspartato) - pesquisa e/ou dosagem	07/03/2023
Glicose - pesquisa e/ou dosagem	07/03/2023
Em consultório - Observação: - Avaliação Clínica	07/03/2023
Transaminase pirúvica (amino transferase de alanina) - pesquisa e/ou dosagem	07/03/2023

Conclusão: Apto para exercício do cargo

Natal, 03 de Maio de 2023.

BARTIRA MIRIDAN XAVIER CORTEZ RODRIGUES REBOUCAS FEIJO
CRM - RN 5297
Diretoria de Atenção à Saúde do Servidor - DAS
Av Senador Salgado Filho - Campus Universitario, snLagoa Nova.
Natal, RN

RENNER BENTO DE LIMA

(84) 3342-2330



ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL N° 370/2023 - DIVIST/DAS (11.65.05.00.01)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 04/05/2023 09:52)
BARTIRA MIRIDAN XAVIER CORTEZ RODRIGUES
REBOUCAS FEIJO
MEDICO-AREA
DAS/PROGESP (11.65.05)
Matrícula: ###629#7

(Assinado digitalmente em 03/05/2023 14:21)
RENNER BENTO DE LIMA
TECNICO EM AGROPECUARIA
DENUT/CCS (15.18)
Matrícula: ###861#7

Visualize o documento original em <https://sipac.ufrn.br/documentos/> informando seu número: 370, ano: 2023, tipo: **ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL**, data de emissão: 03/05/2023 e o código de verificação: XXXXXXXXXX



Renner Bento de Lima

Endereço para acessar este CV: <https://lattes.cnpq.br/3068359821818673>

Última atualização do currículo em 22/11/2023

Resumo informado pelo autor

Ingressou no ensino técnico no ano de 2011 pelo Instituto Federal do Ceará (IFCE), tendo concluído o técnico em agropecuária em 2014. cursou Engenharia Agrônômica pela Universidade Federal Rural do Semi-Árido (UFERSA)(2020). Atuou como bolsista de iniciação científica, na área de fitotecnia com ênfase em fruticultura, fez parte do projeto de pesquisa e extensão na área de solos com ênfase em estudos da matéria orgânica do solo, foi bolsista do Programa de Educação Tutorial (PET), atuando na área de produção animal. Mestre pelo Programa de Pós Graduação em Fitotecnia da Universidade Federal Rural do Semi-Árido (UFERSA) na área de nutrição de plantas. Atualmente é técnico agrícola da UFRN sendo responsável pelo manejo técnico do Labnutri, trabalhando com temas como: diversidade de espécies alimentícias e manejo de resíduos orgânicos da alimentação.

(Texto informado pelo autor)

Nome civil

Nome Renner Bento de Lima

Dados pessoais

Filiação Raimundo José de Lima e Rivalva Bento Nogueira
Nascimento 11/04/1996 - ORÓS/CE - Brasil
Carteira de Identidade 20077718520 SSP - CE - 15/10/2018
CPF 060.736.133-69

Formação acadêmica/titulação

- 2020** Mestrado em Fitotecnia. Universidade Federal Rural do Semi-Árido, UFERSA, Mossoro, Brasil
Orientador: Leilson Costa Grangeiro 
- 2015 - 2020** Graduação em Agronomia. Universidade Federal Rural do Semi-Árido, UFERSA, Mossoro, Brasil
Título: Qualidade da Água Para Consumo Humano e Irrigação no Município de Orós-CE
Orientador: Eulene Francisco da Silva
Bolsista do(a): Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação
- 2011 - 2014** Ensino Profissional de nível técnico em Agropecuária. INSTITUTO FEDERAL DO CEARÁ CAMPUS IGUATU, IFCE, Brasil
- 2011 - 2014** Ensino Médio (2o grau). INSTITUTO FEDERAL DO CEARÁ CAMPUS IGUATU, IFCE, Brasil

Formação complementar

- 2018 - 2018** Curso de curta duração em Redação científica. (Carga horária: 8h). Empresa Júnior de Zootecnia, EMJUZ, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em Interpretação de relatórios de qualidade de água salina para irrigação. (Carga horária: 2h). Universidade Federal Rural do Semi-Árido, UFERSA, Mossoro, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em CULTURA DE SPONDIAS. (Carga horária: 4h). Universidade Federal Rural do Semi-Árido, UFERSA, Mossoro, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em Vermicompostagem. (Carga horária: 8h). Universidade Federal Rural do Semi-Árido, UFERSA, Mossoro, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em Fertirrigação. (Carga horária: 6h). Universidade Federal Rural do Semi-Árido, UFERSA, Mossoro, Brasil
- 2017 - 2017** Curso de curta duração em CONCEITOS FUNDAMENTAIS DO DIREITO AGRÁRIO E A FUNÇÃO SOCIAL DA TERRA. (Carga horária: 8h). Universidade Federal Rural do Semi-Árido, UFERSA, Mossoro, Brasil
- 2016 - 2016** Curso de curta duração em Automação e uso de sistemas de irrigação alternativos. (Carga horária: 6h). UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO, UFERSA, Brasil
- 2016 - 2016** Curso de curta duração em Minicurso de apicultura. (Carga horária: 12h). Universidade federal rural do semi-árido, UFERSA, Brasil
- 2013 - 2013** Curso de curta duração em Curso de fortalecimento do manejo florestal de uso múltiplo na caatinga. (Carga horária: 48h). Fundação nacional de desenvolvimento florestal, FDNF, Brasil

Atuação profissional

1. Universidade Federal do Rio Grande do Norte - UFRN

Vínculo institucional

2022 - Atual Vínculo: Servidor público , Enquadramento funcional: TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA , Carga horária: 40, Regime: Integral

2. Universidade Federal Rural do Semi-Árido - UFERSA**Vínculo institucional**

2018 - 2020 Vínculo: Bolsista , Enquadramento funcional: Estudante de graduação , Carga horária: 20, Regime: Parcial

2016 - 2017 Vínculo: Bolsista , Enquadramento funcional: Estudante de graduação , Carga horária: 20, Regime: Parcial

2016 - 2016 Vínculo: Bolsista , Enquadramento funcional: Estudante de graduação , Carga horária: 12, Regime: Parcial

Projetos**Projetos de pesquisa**

2016 - 2016 PRODUÇÃO E QUALIDADE DE FRUTOS DE GOIABEIRA 'PALUMA' SOB SISTEMA DE PODA ESCALONADA EM QUADRANTES

Descrição: A goiabeira é uma frutífera que produz seus frutos em ramos de brotações novas, necessitando de podas periódicas para que se tenha produção estável. Os produtores têm adotado estratégias de produção que consistem em podar as plantas em diferentes períodos para que se obtenha produto em diferentes épocas tendo assim uma maior possibilidade de competir no mercado. O escalonamento da produção tem sido realizado em talhões. O escalonamento dentro da planta em quadrantes é uma nova estratégia a ser estudada, que pode vir a ser uma excelente estratégia principalmente para pequenos produtores que não dispõem de grandes áreas para escalonar em talhões. A colheita de goiaba no país se concentra, principalmente entre janeiro e abril, ocasionando grande oferta, forçando a redução dos preços no período. As podas de frutificação escalonadas, que induzem a floração e frutificação de ramos podados, é um recurso tecnológico para obter produções mais rentáveis, nos períodos de menor oferta. O estudo de sistemas de escalonamento de poda em quadrantes para características de produção e qualidade de goiabeira „Paluma” é uma ferramenta nova a ser estudada. por isso a necessidade de Avaliar a produtividade e a qualidade de frutos de goiabeira „Paluma” submetidos a diferentes sistemas de poda escalonada em quadrantes. Designar a viabilidade das diferentes combinações de poda.

Situação: Concluído Natureza: Projetos de pesquisa

Alunos envolvidos: Graduação (1); Mestrado acadêmico (1);

Integrantes: Renner Bento de Lima (Responsável); ; GUSTAVO ALVES PEREIRA; RAULINO CARDOSO NETO; VANDER MENDONÇA

Projeto de extensão

2023 - Atual Hortas pedagógicas, comunicação científica e de conhecimentos tradicionais sobre dietas sustentáveis, etnonutrição e sistemas alimentares IV

Descrição: Sistemas alimentares atuais ameaçam a saúde ambiental planetária. A atividade agrícola, impulsionada pelas mudanças na dieta, tem impactos globais pronunciados sobre a saúde ambiental, sendo responsável por: mais de 25 das emissões de todos os gases de efeito estufa, poluir águas frescas e marinhas com agrotóxicos, usar a metade da terra livre disponível para pastagem e destruir bolsões de biodiversidade em atividades de desmatamento, colocando em risco de extinção diversas espécies animais e vegetais. Essas ações antrópicas sobre o meio ambiente têm efeitos deletérios sobre a saúde humana, a exemplo da pandemia atual provocada pelo SARS-CoV-2 bem como a emergência climática enfrentada pela humanidade. Esse cenário reforça a necessidade de integração da ciência da nutrição com o desafio ambiental imposto pelos sistemas alimentares. Esse desafio também é de ordem cultural, visto que a cultura é uma questão fundamental nos sistemas alimentares e na relação das pessoas com a natureza. Comer é um processo intrinsecamente cultural: a produção de alimentos molda as paisagens, que por sua vez estão ligadas a identidades culturais. A perda de práticas de subsistência e de conhecimentos tradicionais ecológicos nas culturas modernas resultam na redução das capacidades de adaptação humana contribuindo para o estado de insegurança alimentar das populações. No LabNutrir enxergamos as atividades com hortas pedagógicas e a comunicação científica de qualidade sobre os temas de dietas sustentáveis, etnonutrição e sistemas alimentares como peças fundamentais na nossa caminhada rumo à construção de sistemas alimentares mais justos, livres da fome, onde todas as formas de vida e cultura sejam consideradas e cuidadas. Essa tem sido a visão das pessoas envolvidas no laboratório desde o seu nascimento em 2018. É neste contexto que apresentamos o projeto em tela, que tem como objetivo promover atividades educativas sobre a sustentabilidade de sistemas alimentares, utilizando hortas pedagógicas e redes sociais como ambientes de aprendizagem.

Situação: Em andamento Natureza: Projeto de extensão

Integrantes: Renner Bento de Lima (Responsável); ; MICHELLE CRISTINE MEDEIROS JACOB

2023 - Atual Nutrientes de volta ao prato: construir conhecimento para reciclagem de resíduos da alimentação por meio da compostagem.

Descrição: Anualmente, toneladas de nutrientes são jogadas na natureza causando danos ambientais, nutrientes esses que poderiam ser reinseridos na cadeia de produção de alimentos e voltar ao prato. Grande parte desses nutrientes estão presentes nos restos de alimentos. Vale salientar que esses restos geram grande passivo ambiental quando descartados junto ao lixo doméstico, não tendo a destinação correta. Resíduos de alimentos são produzidos em todos os locais onde é praticada a alimentação e nutrição de pessoas, seja no ambiente doméstico ou em Unidades de Nutrição e Alimentação Coletiva (UANs). As UANs devem receber atenção especial em relação a essa temática, uma vez que por mais que seja conduzida por profissionais capacitados que controlam todos os parâmetros para que o desperdício seja minimizado, a quantidade de alimentos processados é alta, consequentemente a de resíduos também será. A compostagem é a técnica mais democrática de processamento de resíduos orgânicos, devido ao seu custo baixo de implantação e manejo simples, podendo ser adotada em escalas desde a compostagem doméstica até em escala industrial. Nesse contexto, esse projeto visa ampliar a compostagem dos resíduos orgânicos oriundos do restaurante universitário (RU) da UFRN, quantificando-os, classificando-os e capacitando os profissionais que trabalham na unidade, além de desenvolver estratégias de otimização do processo de compostagem no Lab Nutrir. Dessa forma, a experiência desenvolvida no processo será replicada para espaços de escolas de ensino básico da rede pública, que tenham possibilidade de implantar o processo de compostagem dos resíduos da merenda escolar. A experiência também será apresentada a profissionais que trabalham com alimentação coletiva que desejem dar destino sustentável aos resíduos orgânicos da atividade, além de agricultores urbanos e periurbanos, que desejem adotar a compostagem como gerador de adubo para sua atividade. Será uma oportunidade para formação dos profissionais de nutrição que poderão trabalhar diretamente com alimentação coletiva, ou mesmo em atendimentos individualizados, uma vez que esses são responsáveis por orientar o processo alimentar de inúmeras pessoas. Portanto, a influência desses profissionais pode ir além da orientação da dieta, também orientando para consciência ambiental da destinação correta dos restos de alimentos. Mais do que profissionais da área, também será buscada a conscientização dos discentes da UFRN, além da comunidade externa, para a importância da prática de reciclagem de resíduos orgânicos e a reinserção de nutrientes na cadeia de alimentos, fazendo com que os mesmos possam voltar para o prato.

Situação: Em andamento Natureza: Projeto de extensão

Alunos envolvidos: Graduação (4); Mestrado acadêmico (3); Doutorado (4);

Integrantes: Renner Bento de Lima (Responsável); ; THIAGO FERNANDES PEREIRA DA SILVA; LARISSA MONT ALVERNE JUCA SEABRA; GABRIELA CECILIA REMIGIO PITOMBEIRA; GUALTER

GUENTHER COSTA DA SILVA; WAGNER DE BRITO MORAIS; ANA BEATRIZ REVOREDO GALVÃO; PRISCILLA MOURA ROLIM; MICHELLE DE MEDEIROS MENDES; MICHELLE CRISTINE MEDEIROS JACOB

2023 - Atual Quintais Biofortificados: promovendo nutrição e segurança alimentar em escolas públicas e comunidades tradicionais do Estado do Rio Grande do Norte

Descrição: Os alimentos biofortificados são ricos em minerais e vitaminas, e foram desenvolvidos para garantir uma alimentação que atenda aos requisitos nutricionais mínimos exigidos em micronutrientes para o organismo. Difundir essa tecnologia com comunidades tradicionais e a com as populações que mais necessitam da ingestão desses alimentos são ações estratégicas no combate a fome oculta, garantindo a segurança alimentar. O objetivo do projeto é implementar áreas de cultivo e multiplicação dos alimentos biofortificados, denominados quintais biofortificados, em escolas públicas e comunidades tradicionais do Estado do Rio Grande do Norte para promover a importância de uma alimentação saudável para a população. Serão montadas áreas demonstrativas em cada local com as culturas da batata-doce, macaxeira, feijão-caupi, milho, de forma que essas áreas sirvam de unidades de multiplicação de material propagativo para atender os agricultores de cada comunidade e que sirvam para utilização desses alimentos na refeição dos estudantes das escolas públicas.

Situação: Em andamento Natureza: Projeto de extensão

Integrantes: Renner Bento de Lima; LUIZ FELIPE DA SILVA; FELIPE PONTES TEIXEIRA DAS CHAGAS; RENNER BENTO DE LIMA; FLAVIO PEREIRA DA MOTA SILVEIRA (Responsável); ROBERTO GOMES ALENCAR; LUCIO CESAR DANTAS DE MEDEIROS; ANA ALESSANDRA DA COSTA; ALEX DANILLO MONTE DE ANDRADE; DAMIANA CLEUMA DE MEDEIROS; ANDERSON PATRICIO FERNANDES DOS SANTOS; INGRID JUSTINO GOMES; PATRICIA REGINA AMANTE; LEONARDO EMILIANO BARBOSA; MATEUS DA SILVA CARVALHO

2018 - 2019 GESTÃO DA PECUÁRIA NA AGRICULTURA FAMILIAR

Descrição: O projeto será executado no município de Mossoró, localizado na região Oeste do Estado, em assentamento e unidades produtivas familiares. De acordo com o censo realizado em 2010, pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE, sua população é de 259.815 habitantes e uma área de 2.099,333 km². Serão realizadas ações de sensibilização e socialização do conhecimento técnico e científico para a agricultura familiar, proporcionando ganhos qualitativos e quantitativos obtidos com a adoção de tecnologias apropriadas contribuirão de forma direta para o aumento da produção de alimentos das comunidades trabalhadas e na geração de emprego e renda. O público alvo será composto por produtores rurais, estudantes dos cursos de graduação da UFERSA (Zootecnia, Medicina Veterinária e Agronomia), agentes de desenvolvimento rural e pessoas interessadas na atividade.

Situação: Concluído Natureza: Projeto de extensão

Alunos envolvidos: Graduação (13); Mestrado acadêmico (1);

Integrantes: Renner Bento de Lima; MARIA DO CARMO DE OLIVEIRA; EDUARDO ALVES DE SOUZA; FRANCISCO DA COSTA RODRIGUES TERCEIRO; RAYLANNE LETICIA PESSOA SOUSA; MARCIO HENRIQUE DE OLIVEIRA GOIS; ELISSIMONE SILVA DOS SANTOS; BRENO NORONHA RODRIGUES; GABRIEL LOPES LOURENCO; FLAMENIA SHIRLEY RIBEIRO SILVA; WALESKA NAYANE COSTA SOARES; DANIEL GLAYDSON FARIAS GUERRA; JESANE ALVES DE LUCENA (Responsável); KATIA PERES GRAMACHO; HILTON FELIPE MARINHO BARRETO; MARCELLE SANTANA DE ARAUJO; JORGE FERREIRA TORRES; CLEITON DANTAS DE MEDEIROS; JACKELINE FREIRE MOUR; VÍTOR LUCAS DE LIMA MELO

2018 - 2019 ANÁLISE DE ÁGUA DE DIFERENTES POÇOS SUBTERRÂNEOS E PRODUÇÃO DE HÚMUS DE MINHOCAS NA COMUNIDADE MAISA EM MOSSORÓ-RN

Descrição: O projeto de extensão é a segunda etapa de um projeto realizado com trabalhadores rurais de 11 áreas de agricultores assentados no assentamento Agrovila Pomar no empreendimento MAISA, os quais pertencem a ASSAF - Associação dos Agricultores Familiares da Agrovila Pomar, em Mossoró - RN. Na primeira etapa foram realizadas análises de solos, soloteca, palestras e oficinas sobre solos como alicerces da produção agrícola. Nesta segunda etapa, observando os principais anseios e necessidades da comunidade, notou-se que a análises de água de poços subterrâneos e recipientes armazenadores de água é uma de suas prioridades, devido à falta de chuva e sua potabilidade. Outra necessidade seria o melhor entendimento sobre vermicompostagem, pois esses agricultores também estão iniciando nessa atividade. Nos últimos anos os recursos hídricos vêm sendo modificados por ação antrópica, resultando em prejuízo na qualidade e disponibilidade de água, sendo notória a necessidade crescente do monitoramento das alterações na qualidade de água, de forma a não comprometer seu aproveitamento múltiplo e minimizar os impactos negativos do ambiente (BRAGA et al., 2006). Essa preocupação é ainda mais relevante na região Semiárida cuja evapotranspiração é alta e a temperatura média anual é de 30°C. Associado a isso, também é caracterizada por baixa pluviosidade, cerca de 630 mm/ano em média, mas devido as irregularidades no período chuvoso a precipitação média anual tem diminuído, o que exige mais água de poços subterrâneos devendo monitorar a sua qualidade. Além disso, na tentativa de uma diversidade da produção e aumento da renda, alguns trabalhadores rurais estão produzindo vermicomposto ou húmus de minhoca, que é um adubo orgânico obtido com o uso de substratos de origem animal e/ou vegetal, pré-compostados e, posteriormente, processados por minhocas, resultando em um composto rico em nutrientes. Todavia, os trabalhadores rurais não dispõem de recursos financeiros para análises químicas e associado a isso, necessitam de uma maior compreensão/informação sobre o processo de vermicompostagem.

Situação: Concluído Natureza: Projeto de extensão

Alunos envolvidos: Graduação (7); Mestrado acadêmico (1); Doutorado (1);

Integrantes: Renner Bento de Lima; josinaide Cláudia Araújo de Santana; Eulene Francisco da Silva (Responsável); Luma Lorena Loureiro da Silva Rodrigues; Antonio Mateus Pinheiro; eula paula da silva santos; Carolina Malala Martins; Marcelo Tavares Gurgel; Francimar Maik da Silva Moraes; PAULA ROMYNE DE MORAIS CAVALCANTE NEITZKE; MARIANA SILVA DE MOURA; LARISSA FERNANDES DA SILVA

2016 - 2017 ORGANIZAÇÃO POPULAR PARA O TRABALHO EM SOLOS COMO ALICERCE DA PRODUÇÃO AGRÍCOLA NA COMUNIDADE MAISA EM MOSSORÓ-RN

Descrição: Nos dias atuais, tem-se uma atenção especial em unir a extensão rural, pesquisa e suas técnicas com a educação em solos e o meio ambiental. Com esse projeto de extensão criar-se-ia um espaço acerca da discussão, capacitação, informação e debate sobre a área de solos e sua importância na produção agrícola, desde a interpretação análise de solos para fins de fertilidade, quanto a importância da física e matéria orgânica integrada no funcionamento do sistema produtivo visando a agricultura familiar. O produtor teria com isso mais autonomia e segurança na tomada de decisão e escolha dos insumos para sua produção, podendo integrar teoria e prática nas organizações populares para o trabalho. Numa ação integrada a extensão ter-se-ia a pesquisa, buscando investigações sobre o solo para conhecer os teores de macronutrientes do solo, para avaliar a fertilidade natural das terras e os prováveis efeitos residuais da agricultura de alto nível de insumos praticada com a matriz tecnológica do antigo empreendimento MAISA, calçado na irrigação e aplicação massiva de fertilizantes químicos de alta solubilidade para diminuir os efeitos de solos com baixa capacidade de ceder nutriente para as plantas. Com isso, diminuiria a dicotomia entre as atividades de extensão desenvolvidas pelas Universidades e aquilo que a comunidade realmente precisa.

Situação: Concluído Natureza: Projeto de extensão

Alunos envolvidos: Graduação (7); Mestrado acadêmico (1); Doutorado (1);

Integrantes: Renner Bento de Lima; josinaide Cláudia Araújo de Santana; Eulene Francisco da Silva (Responsável); Luma Lorena Loureiro da Silva Rodrigues; Antonio Mateus Pinheiro; eula paula da silva santos; MILENE DE LIMA FARIAS; Carolina Malala Martins; Marcelo Tavares Gurgel; Francimar Maik da Silva Moraes; PAULA ROMYNE DE MORAIS CAVALCANTE NEITZKE; MARIANA SILVA DE MOURA; LARISSA FERNANDES DA SILVA

Outros tipos de projetos

2018 - Atual PET CONEXÕES DE SABERES - COMUNIDADES URBANAS

Situação: Em andamento Natureza: Outros tipos de projetos

Alunos envolvidos: Graduação (14);

Integrantes: Renner Bento de Lima (Responsável); ; MARIA DO CARMO DE OLIVEIRA; EDUARDO ALVES DE SOUZA; FRANCISCO DA COSTA RODRIGUES TERCEIRO; RAYLANNE LETICIA PESSOA SOUSA; MARCIO HENRIQUE DE OLIVEIRA GOIS; ELISSIMONE SILVA DOS SANTOS; JACKELINE FREIRE MOURA; BRENO NORONHA RODRIGUES; GABRIEL LOPES LOURENCO; FLAMENIA SHIRLEY RIBEIRO SILVA; WALESKA NAYANE COSTA SOARES; DANIEL GLAYDSON FARIAS GUERRA; RAMON DUARTE NOGUEIRA; JESANE ALVES DE LUCENA

Produção bibliográfica

Artigos completos publicados em periódicos

1. [doi](#) SILVA, L. F.; SILVA, E. F.; MORAIS, F. M. S.; PORTELA, J. C.; OLIVEIRA, F. H. T.; FREITAS, D. F.; FERREIRA, E. A.; GURGEL, M. T.; PINHEIRO, A. M.; LIMA, R. B.; VASCONCELOS, A. A.; ANTUNES, L. F. S. Potential of vermicomposting with mixtures of animal manure and vegetable leaves in the development of Eisenia foetida, microbial biomass, and enzymatic activity under semi-arid conditions. JOURNAL OF ENVIRONMENTAL MANAGEMENT. [JCR](#), v.330, p.1 - , 2023.
2. [doi](#) DA SILVA, EULENE FRANCISCO; LOIOLA, ALINE TORQUATO; DA COSTA FERREIRA, ANA KALINE; DA SILVA DIAS, NILDO; DE SOUSA JÚNIOR, FRANCISCO SOUTO; DA COSTA FERREIRA, DAIANNI ARIANE; DA SILVA RODRIGUES, LUMA LORENA LOUREIRO; DE LIMA, RENNEN BENTO; PINHEIRO, ANTÔNIO MATEUS; TRAVASSOS, KALINE DANTAS; DE SOUZA LEMOS NETO, HOZANO Nutrient and Heavy Metals Release from Mixtures of Organic Residues and Food Wastes in Composting. WATER AIR AND SOIL POLLUTION. [JCR](#), v.231, p.281/231 - , 2020.
3. [doi](#) RODRIGUES, LUMA LORENA L. S.; SILVA, EULENE F.; FARIAS, MILENE L.; PINHEIRO, ANTÔNIO M.; LIMA, RENNEN B.; MORAIS, FRANCIMAR M. S.; SANTOS, EULA PAULA S.; CAMPÊLO, MARIA CARLA S.; SILVA, LARISSA F.; FREITAS, DIANA F.; OLIVEIRA, FELIPE O. Water Quality of Underground Wells in Limoeiro do Norte, Brazilian Northeast. Journal of Agricultural Science. , v.11, p.251 - 259, 2019.

Livros publicados

1. SILVA, E. F.; PINHEIRO, A. M.; MARTINS, C. M.; SANTOS, E. P. S.; MORAIS, F. M. S.; SILVA, J. A.; SANTANA, J. C. A.; RODRIGUES, L. L. L. S.; FARIAS, M. L.; LIMA, R. B.; OLIVEIRA JUNIOR, S. C.; SOUSA, W. K. NOÇÕES DE SOLO COMO ALICERCE DA PRODUÇÃO AGRÍCOLA. Mossoró-RN: Edufersa (Editora Universitária), 2018, v.1. p.62.

Trabalhos publicados em anais de eventos (resumo)

1. FARIAS, M. L.; SILVA, E. F.; LIMA, R. B.; RODRIGUES, L. L. L. S.; SANTANA, J. C. A.; OLIVEIRA JUNIOR, S. C. CLASSIFICAÇÃO TEXTURAL DE DIFERENTES TIPOS DE SOLOS NA BACIA SEDIMENTAR E ESCUDO CRISTALINO DO RIO GRANDE DO NORTE. In: XXXVI Congresso Brasileiro de Ciência do Solo, 2017, Belém. **Amazônia e seus solos: Peculiaridades e potencialidades.** , 2017.
2.  LIMA, R. B.; LIMA, F. V.; SILVA, E. F.; RODRIGUES, L. L. L. S.; SANTANA, J. C. A.; PINHEIRO, A. M. EFEITO DA ADUBAÇÃO NITROGENADA NA DECOMPOSIÇÃO DE FOLHAS DE VIDEIRA NO SEMIÁRIDO In: XXXVI Congresso Brasileiro de Ciência do Solo, 2017, Belém. **Amazônia e seus solos: Peculiaridades e potencialidades.** , 2017.
3. PINHEIRO, A. M.; SILVA, E. F.; LIMA, F. V.; LIMA, R. B.; RODRIGUES, L. L. L. S.; SANTANA, J. C. A. LIBERAÇÃO DE CÁLCIO DURANTE A DECOMPOSIÇÃO DE FOLHAS DE UVA EM FUNÇÃO DA ADUBAÇÃO NITROGENADA NO SEMIÁRIDO In: XXXVI Congresso Brasileiro de Ciência do Solo, 2017, Belém. **Amazônia e seus solos: Peculiaridades e potencialidades.** , 2017.
4. FREITAS, D. F.; SILVA, E. F.; LIMA, F. V.; LIMA, R. B.; RODRIGUES, L. L. L. S.; SANTANA, J. C. A. LIBERAÇÃO DE MAGNÉSIO DURANTE A DECOMPOSIÇÃO DE FOLHAS DE UVA NA PRESENÇA E AUSÊNCIA DE NITROGÊNIO NO SEMIÁRIDO In: XXXVI Congresso Brasileiro de Ciência do Solo **Amazônia e seus solos: Peculiaridades e potencialidades.** , 2017.
5. LIMA, R. B.; SILVA, E. F.; LIMA, F. V.; FARIAS, M. L.; SANTOS, E. P. S.; OLIVEIRA, F. O. LIBERAÇÃO DE NITROGÊNIO DURANTE A DECOMPOSIÇÃO DE FOLHAS DE VIDEIRA EM FUNÇÃO DA ADUBAÇÃO NITROGENADA NO SEMIÁRIDO In: XXXVI Congresso Brasileiro de Ciência do Solo, 2017, Belém. **Amazônia e seus solos: Peculiaridades e potencialidades.** , 2017.
6. RODRIGUES, L. L. L. S.; SILVA, E. F.; LIMA, R. B.; SANTOS, E. P. S.; SANTANA, J. C. A.; PINHEIRO, A. M. LIBERAÇÃO DE POTÁSSIO DURANTE A DECOMPOSIÇÃO DE FOLHAS DE UVA COM E SEM ADIÇÃO DE NITROGÊNIO NO SEMIÁRIDO In: XXXVI Congresso Brasileiro de Ciência do Solo, 2017, Belém. **Amazônia e seus solos: Peculiaridades e potencialidades.** , 2017.
7. SANTOS, E. P. S.; SILVA, E. F.; PINHEIRO, A. M.; LIMA, R. B.; SANTANA, J. C. A.; RODRIGUES, L. L. L. S. MATÉRIA ORGÂNICA E NITROGÊNIO EM DIFERENTES TIPOS DE SOLOS NO SEMIÁRIDO DO RIO GRANDE DO NORTE In: XXXVI Congresso Brasileiro de Ciência do Solo, 2017, Belém. **amazônia e seus solos: Peculiaridades e potencialidades.** , 2017.

Trabalhos publicados em anais de eventos (resumo expandido)

1. SOUSA, W. K.; SILVA, E. F.; LIMA, F. V.; FARIAS, M. L.; LIMA, R. B.; OLIVEIRA JUNIOR, S. C. Adição de nitrogênio na mineralização de cálcio e magnésio em folhas de videira no Semiárido In: II Simpósio de manejo de solo e água, 2017, Mossoró. **II Simpósio de manejo de solo e água.** , 2017.
2. RODRIGUES, L. L. L. S.; MARTINS, C. M.; SILVA, E. F.; LIMA, R. B.; PINHEIRO, A. M. CARACTERÍSTICAS QUÍMICAS EM DIFERENTES TIPOS DE SOLO ENTRE MOSSORÓ E ANGIÇOS/RN In: XXIII Seminário de iniciação científica da UFERSA, 2017, Mossoró. **XXIII Seminário de iniciação científica (SEMIC).** , 2017.
3. OLIVEIRA, L. M.; SILVA, E. F.; SANTANA, J. C. A.; PINHEIRO, A. M.; SANTOS, E. P. S.; LIMA, R. B. Carbono nas frações humificadas de diferentes tipos de solos no semiárido da Bacia Sedimentar Potiguar In: II Simpósio de Manejo de Solo e Água, 2017, Mossoró. **II Simpósio de Manejo de Solo e Água.** , 2017.
4. LIMA, R. B.; SILVA, E. F.; LIMA, F. V.; MENDOÇA, V.; RODRIGUES, L. L. L. S.; PINHEIRO, A. M. Mineralização de carbono em esterco bovino submetido a adubação nitrogenada no Semiárido Potiguar In: II Simpósio de Manejo de Solo e Água, 2017, Mossoró. **II Simpósio de Manejo de Solo e Água.** , 2017.
5.  LIMA, R. B.; IRINEU, T. H. S.; SILVA, R. M.; LIMA, F. V.; MENDONÇA, V.; PEREIRA, G. A. DIFERENTES DENSIDADES DE PLANTIO NA CULTURA DO ABACAXI [Ananas comosus (L.) cv. PÉROLA In: FEIRA INTERNACIONAL DE FRUTICULTURA IRRIGADA, 2016, MOSSORÓ-RN. **FEIRA INTERNACIONAL DE FRUTICULTURA IRRIGADA.** , 2016.
6. SANTANA, J. C. A.; SILVA, E. F.; RODRIGUES, L. L. L. S.; PINHEIRO, A. M.; SANTOS, E. P. S.; LIMA, R. B. Labilidade da matéria orgânica do solo em diferentes níveis de salinidades e rotação de cultura em solo arenoso In: I Simpósio de Manejo de Solo e Água, 2016, MOSSORÓ. **I Simpósio de Manejo de Solo e Água, II Workshop de Manejo de Água de Qualidade Inferior na Agricultura.** , 2016.
7.  PINHEIRO, A. M.; SILVA, E. F.; SANTANA, J. C. A.; RODRIGUES, L. L. L. S.; LIMA, R. B.; FARIAS, M. L. Matéria orgânica do solo e nitrogênio total em diferentes rotações de culturas no Semiárido em solo arenoso In: I Simpósio de Manejo de Solo e Água, 2016, MOSSORÓ-RN.

I Simpósio de Manejo de Solo e Água, II Workshop de Manejo de Água de Qualidade Inferior na Agricultura & I Encontro do Projeto Casadinho/PROCAD/CNPq – UFERSA/ESALQ/UFV. , 2016.

8.  LIMA, F. V.; ALVES, A. A.; CELEDONIO, W. F.; OLIVEIRA, L. M.; LIMA, R. B.; MENDOCA, V. Produção da videira Isabel precoce no semiárido potiguar e sua interação com adubação nitrogenada e orgânica In: I Simpósio de Manejo de Solo e Água, 2016, Mossoró.
I Simpósio de Manejo de Solo e Água, II Workshop de Manejo de Água de Qualidade Inferior na Agricultura & I Encontro do Projeto Casadinho/PROCAD/CNPq – UFERSA/ESALQ/UFV. , 2016.
9.  LIMA, R. B.; PEREIRA, G. A.; CARDOSO NETO, R.; MENDONCA, V. Produção e qualidade de goiabeira paluma sob diferentes tipos de poda escalonada em quadrantes In: Seminário de iniciação científica, 2016, Mossoró.
Seminário de iniciação científica. , 2016.

Página gerada pelo sistema Currículo Lattes em 22/11/2023 às 10:35:33.



RELATÓRIO ANALÍTICO DE PREVISÃO DE APOSENTADORIA

As informações contidas neste relatório estão sujeitas a modificações por motivo de atualização dos dados cadastrais do servidor.

Dados Pessoais/Funcionais

Nome: RENNEN BENTO DE LIMA

CPF: ██████████ Sexo: ██████████

Nascimento: ██████████

Siape: ██████████ Data de Admissão: ██████████

Ingresso no Serv. Público: 05/04/2022

Jornada de trabalho: 40 horas semanais

Classe: D Nível de Capacitação: I

Nível/Padrão de vencimento: 1

Unidade de Exercício: DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO

Cargo: TECNICO EM AGROPECUARIA

Cálculos para Aposentadoria

IDADE (ANOS)

01/04/1987: 0 16/12/1998: 2 31/12/2003: 7 13/11/2019: 23 07/11/2023: 27

REDISTRIBUIÇÕES DE VÍNCULO

Nenhuma redistribuição registrada para este vínculo deste(a) servidor(a).

PROVIMENTOS DE CARGOS ANTERIORES

Nenhum provimento de cargo anterior registrado para este(a) servidor(a).

NECESSIDADES ESPECIAIS DO SERVIDOR

Nenhuma necessidade especial registrada para este(a) servidor(a).

AVERBAÇÕES

Nenhuma averbação registrada para este(a) servidor(a).

TOTALIZAÇÃO DAS AVERBAÇÕES

	Dias	Tempo Descrito
Tempo Comum:	0	0 dias

TEMPO EM CONDIÇÕES ESPECIAIS (DIAS)

ATIVIDADE PENOSA: 0	Licenças Descontadas: 0	Bônus: 0
PERICULOSIDADE: 0	Licenças Descontadas: 0	Bônus: 0
INSALUBRIDADE: 0	Licenças Descontadas: 0	Bônus: 0
RAIO-X: 0	Licenças Descontadas: 0	Bônus: 0
IRRADIAÇÃO IONIZANTE: 0	Licenças Descontadas: 0	Bônus: 0
EXPOSIÇÃO A AGENTES NOCIVOS: 0	Licenças Descontadas: 0	Bônus: 0
Todos: 0	Licenças Descontadas: 0	Bônus: 0

ADICIONAIS

Tipo	Averbado	Início	Fim	Dias	Judicial
INSALUBRIDADE	Não	15/06/2023	12/11/2019	0	Não

TOTALIZAÇÃO DOS ADICIONAIS

	Tempo Descrito	
	Total	Bônus
ATIVIDADE PENOSA:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
PERICULOSIDADE:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
INSALUBRIDADE:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
RAIO-X:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
IRRADIAÇÃO IONIZANTE:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
EXPOSIÇÃO A AGENTES NOCIVOS:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
Todos:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)

A comprovação desse tempo especial requer a apresentação dos documentos PPP e LTCAT.

LICENÇAS ESPECIAL/PRÊMIO ADQUIRIDAS

Nenhuma licença especial/prêmio adquirida por este(a) servidor(a).

LICENÇAS ESPECIAL/PRÊMIO UTILIZADAS

Nenhuma licença especial/prêmio utilizada por este(a) servidor(a).

TOTALIZAÇÃO DAS LICENÇAS ESPECIAIS/PRÊMIO

	Dias	Tempo Descrito
Adquiridas:	0	0 dias
Utilizadas:	0	0 dias
Não gozadas em dobro:	0	0 dias

OCORRÊNCIAS/AUSÊNCIAS

Ocorrência	Início	Fim	Dias
AFAST CONGRESSO, CONFERENCIA E TREINAMENTO NO PAIS	12/09/2023	14/09/2023	3

ANUÊNIOS

	Dias	Tempo Descrito
Tempo líquido na UFRN	0	0 dias
Averbações federais	0	0 dias
Total de tempo de serviço	0	0 dias

DIAS TRABALHADOS / TEMPO COMUM

	Sem averbação	Com averbação
Até 16/12/1998:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
Até 31/12/2003:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
Até 13/11/2019:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
Até 07/11/2023:	1 ano(s), 6 mes(es) e 23 dia(s) (568 dias)	1 ano(s), 6 mes(es) e 23 dia(s) (568 dias)

TEMPO EM ATIVIDADE

	Dias	Descrição
Serviço Público:	568	1 ano(s), 6 mes(es) e 23 dia(s)
Carreira:	568	1 ano(s), 6 mes(es) e 23 dia(s)
Cargo:	568	1 ano(s), 6 mes(es) e 23 dia(s)

DATA DE CONTRIBUIÇÃO

	20 anos	25 anos	30 anos	35 anos	40 anos
Tempo Comum:	13/04/2042	12/04/2047	10/04/2052	09/04/2057	08/04/2062

Regras de Aposentadoria**REGRA GERAL**

Tipo	Data	Idade
Compulsória	12/04/2071	75
Voluntária por idade e tempo de contribuição	11/04/2061	65

SIGRH | Superintendência de Tecnologia da Informação - (84) 3342 2210 | Copyright © 2007-2023 - UFRN - sigrh01-producao.info.ufrn.br.sigrh01-producao

Estágio Probatório de servidor Técnico-Administrativo Formulário de Acompanhamento

- Este formulário tem a finalidade de acompanhar as atividades desenvolvidas pelo(a) servidor(a). Os campos de 1 a 7 devem ser preenchidos pela chefia imediata; o campo 8 deve ser preenchido pelo tutor e o campo 9 pelo servidor técnico administrativo em estágio probatório.
- Não deixar nenhum campo em branco. Se houver necessidade, colocar "NADA A REFERIR".
- Não alterar os campos do formulário.
- Após o cadastro do documento no SIPAC (natureza restrita) com as devidas assinaturas eletrônicas do(a) interessado(a), do(a) tutor(a) e da chefia, uma cópia em PDF deve ser enviada à DAA (estagioprobatorio@reitoria.ufrn.br), a cada período determinado.

1. Identificação do servidor técnico-administrativo			
Nome:	RENNER BENTO DE LIMA		
Matrícula:	██████████	E-mail:	██████████
Cargo:	TECNICO EM AGROPECUARIA		
Lotação:	DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO		
Setor de Trabalho:	LABORATÓRIO HORTA COMUNITÁRIA NUTRIR		
Data de entrada em exercício:	19/04/2022	Acompanhamento:	<input checked="" type="checkbox"/> 8º mês () 16º mês () 24º mês () 32º mês

2. Identificação do Tutor			
Nome:	MICHELLE CRISTINE MEDEIROS JACOB		
Matrícula:	██████████		
Fone para contato:	(██████████)	E-mail:	██████████

Considere os critérios abaixo para refletir sobre o desempenho, observando com cuidado a descrição dos itens e verificando que cada um deles indica um nível de desempenho.

	Escala de Avaliação		
	Não atende	Atende parcialmente	Atende
3.1 – Assiduidade			
Pontualidade	()	()	(x)
Frequência ao trabalho	()	()	(x)

Permanência no trabalho	()	()	(x)
3.2 – Disciplina			
Conhecimento das normas e do funcionamento institucional	()	()	(x)
Cumprimento das normas	()	()	(x)
Compromisso com os planos e acordos firmados no setor	()	()	(x)
Cumprimento das atividades do setor	()	()	(x)
3.2 – Iniciativa			
Proatividade	()	()	(x)
Engajamento na resolução de problemas	()	()	(x)
Desenvolvimento de soluções criativas nos processos de trabalho	()	()	(x)

3.3 – Responsabilidade			
	Não atende	Atende parcialmente	Atende
Zelo e lisura no exercício da função pública	()	()	(x)
Respeito à diversidade	()	()	(x)
Incentivo à inclusão	()	()	(x)
Atuação alinhada com a sustentabilidade	()	()	(x)
Capacidade de gerir o tempo de trabalho e suas atribuições	()	()	(x)
Postura ética e íntegra no exercício de suas atribuições	()	()	(x)

4. Avalie o desenvolvimento dos processos de trabalho atribuídos ao(a) servidor(a) em seu Plano Individual de Trabalho cadastrado no SIGRH (Menu Servidor – Avaliação – Avaliação de Desempenho – Consultas – Visualizar Plano Individual de Trabalho) de acordo com o período de avaliação. No caso do 32º mês, o período a ser avaliado é de todo o estágio probatório. Considere a qualidade e a quantidade do que foi feito, bem como o cumprimento dos prazos estabelecidos.

<p>Processo de trabalho 1</p>	<p>(x) Atende () Atende parcialmente () Não atende</p> <p>Descreva os resultados obtidos.</p> <p>1- Realização de mais de 20 oficinas com temas relacionados ao manejo sustentável e fatores que compõem o cultivo de plantas, com ênfase no cultivo de PANCS (Plantas Alimentícias Não Convencionais);</p> <p>2- Elaboração de duas cartilha referente aos temas tratados nas oficinas;</p> <p>3- Apresentação do espaço horta Lab Nutrir a visitantes externos e internos ao DNUT (n>450), exemplificando os processos de manejo, as relações ecológicas existentes no local assim como as peculiaridades e características das PANCS e Cultivares biofortificadas;</p> <p>4- Apoio a atividades educativas desenvolvidas (n>5) dentro de diversas disciplinas ofertadas no curso de nutrição, como (Coleta e preparo de materiais vegetais, condução e apoio a discentes que efetuam atividades diversas no espaço do LabNutri);</p> <p>5- Tutoria de discentes estagiários da horta LabNutrir (n=2).</p>
<p>Processo de trabalho 2</p>	<p>(x) Atende () Atende parcialmente () Não atende</p> <p>Descreva os resultados obtidos.</p> <p>1-Sanar questões técnicas relacionadas ao manejo de plantas (Manejo de doença, adubação, irrigação etc.) que ocorrem em hortas parceiras (n=3) com as quais trabalhamos em 2022.</p>
<p>Processo de trabalho 3</p>	<p>(x) Atende () Atende parcialmente () Não atende</p> <p>Descreva os resultados obtidos.</p> <p>1- Organização e coordenação de momentos abertos à comunidade externa e internos da UFRN para manejo da horta comunitária (mutirinhos), n>20.</p>

<p>Processo de trabalho 4</p>	<p>(x) Atende () Atende parcialmente () Não atende</p> <p>Descreva os resultados obtidos.</p> <p>1- Aumento no número de espécies cultivadas no espaço do LabNutrir, n>10%.</p> <p>2- Reorganização e reorganização da distribuição de espécies cultivadas tornando o espaço mais didático, FEITO;</p> <p>3- Realocação e estruturação do viveiro de mudas a fim de torná-lo mais apto ao processo produtivo, FEITO;</p> <p>4- Vistoria, avaliação e regulagem do novo sistema de irrigação implantado, FEITO;</p> <p>6- Atualização do inventário de ferramentas e equipamentos a cada dois meses, FEITO;</p> <p>7- Desenvolvimento da logística de aquisição de componentes que compõem o processo de compostagem assim como o desenvolvimento da metodologia do processo produtivo, FEITO;</p> <p>8- Manejo de manutenção das espécies já implantadas do LabNutrir, FEITO;</p> <p>9- Implantação do sistema de controle de produção de alimentos, mudas e visitantes e discentes que utilizam o LabNutri para fins educativos, FEITO.</p>
--------------------------------------	--

<p>5 – Descreva as atividades de contribuição administrativa do(a) servidor(a), identificando pontos facilitadores e dificultadores (comissões, colegiados, funções etc.).</p>
<p>O servidor não desempenhou atividades de cunho administrativo, pois no período decorrido não surgiram demandas desse tipo de atividade que o mesmo pudesse executar.</p>

<p>6 – Descreva as contribuições e iniciativas do(a) servidor(a) não previstas em seu Plano Individual de Trabalho (treinamentos realizados, participação em eventos etc.).</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1- Busca de outros temas para serem apresentados, estudados e debatidos na temática da melhoria na qualidade da alimentação, junto a comunidade do LabNutrir, resultando na parceria firmada com o programa BiofortRN. 2- Participações de formações com a temática dos alimentos biofortificados, por meio de dias de campo promovidos pelo programa BiofortRN. 3- Participação como coordenador adjunto da I Semana da alimentação do LabNutrir 4- Participação de palestra com a temática de Plantas Alimentícias Não Convencionais (PANCs), ministrada no I Festival de Gastronomia da EAJ/UFRN. 5- Ações de ensino e extensão Brincar, comer e aprender: O lúdico como estratégia de ensino da nutrição junto ao núcleo de educação da infância (NEI/CAP/UFRN). 6- Tutoria de discentes estagiários da horta LabNutrir.

7- Parecer da chefia imediata

O servidor Renner Bento de Lima atende plenamente aos critérios de assiduidade, disciplina, iniciativa e responsabilidade no desempenho de suas funções. Destaco sua excelente desenvoltura nas atividades de cunho pedagógico desenvolvidas no LabNutrir. Nessas ocasiões, Renner foi exposto a muitos desafios de ordem didática, de diversidade de ideias e comportamentos e sempre conseguiu responder à altura. Gostaria de destacar, ainda, a proatividade do servidor, que estabeleceu relações com outros projetos e parceiros durante este período e que, com esse gesto, conseguiu ampliar o escopo de nossas atividades, nos aproximando de forma concreta de uma abordagem interdisciplinar efetiva com a agronomia. Renner, além disso, cumpriu com todas as atividades relacionadas aos processos de trabalho desenvolvidos, mesmo que nesse período tenha tido o desafio extra de finalizar sua dissertação de mestrado. Portanto, até o momento, o servidor vem demonstrando excelente desempenho, em termos quantitativos e qualitativos, traçando assim uma trajetória promissora no exercício de suas funções no Departamento de Nutrição da UFRN.

8- Parecer do(a) tutor(a)

O servidor Renner Bento de Lima atende plenamente aos critérios de assiduidade, disciplina, iniciativa e responsabilidade no desempenho de suas funções. Destaco sua excelente desenvoltura nas atividades de cunho pedagógico desenvolvidas no LabNutrir. Nessas ocasiões, Renner foi exposto a muitos desafios de ordem didática, de diversidade de ideias e comportamentos e sempre conseguiu responder à altura. Gostaria de destacar, ainda, a proatividade do servidor, que estabeleceu relações com outros projetos e parceiros durante este período e que, com esse gesto, conseguiu ampliar o escopo de nossas atividades, nos aproximando de forma concreta de uma abordagem interdisciplinar efetiva com a agronomia. Renner, além disso, cumpriu com todas as atividades relacionadas aos processos de trabalho desenvolvidos, mesmo que nesse período tenha tido o desafio extra de finalizar sua dissertação de mestrado. Portanto, até o momento, o servidor vem demonstrando excelente desempenho, em termos quantitativos e qualitativos, traçando assim uma trajetória promissora no exercício de suas funções no Departamento de Nutrição da UFRN.

9- Ciência e observações do(a) servidor(a)

NADA A REFERIR



FORMULÁRIO P/ AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO PROBATÓRIO Nº 12/2023 - CCS (15.00)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 07/01/2023 08:28)

MICHELLE CRISTINE MEDEIROS JACOB

PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR

DENUT/CCS (15.18)

Matrícula: ###598#5

(Assinado digitalmente em 07/01/2023 18:32)

RENNER BENTO DE LIMA

TECNICO EM AGROPECUARIA

DENUT/CCS (15.18)

Matrícula: ###861#7

Visualize o documento original em <https://sipac.ufrn.br/documentos/> informando seu número: **12**, ano: **2023**, tipo:
FORMULÁRIO P/ AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO PROBATÓRIO, data de emissão: **07/01/2023** e o código de
verificação: **[REDACTED]**

Estágio Probatório de servidor Técnico-Administrativo Formulário de Acompanhamento

- Este formulário tem a finalidade de acompanhar as atividades desenvolvidas pelo(a) servidor(a). Os campos de 1 a 7 devem ser preenchidos pela chefia imediata; o campo 8 deve ser preenchido pelo tutor e o campo 9 pelo servidor técnico administrativo em estágio probatório.
- Não deixar nenhum campo em branco. Se houver necessidade, colocar "NADA A REFERIR".
- Não alterar os campos do formulário.
- Após o cadastro do documento no SIPAC (natureza restrita) com as devidas assinaturas eletrônicas do(a) interessado(a), do(a) tutor(a) e da chefia, uma cópia em PDF deve ser enviada à DAA (estagioprobatorio@reitoria.ufrn.br), a cada período determinado.

1. Identificação do servidor técnico-administrativo			
Nome:	RENNER BENTO DE LIMA		
Matrícula:	██████████	E-mail:	██████████
Cargo:	Técnico em agropecuária		
Lotação:	Departamento de nutrição (15.18)		
Setor de Trabalho:	Laboratório Horta Comunitária Nutrir		
Data de entrada em exercício:	19/04/2022	Acompanhamento:	() 8° mês (X) 16° mês () 24° mês () 32° mês

2. Identificação do Tutor			
Nome:	Michelle Cristine Medeiros Jacob		
Matrícula:	██████████		
Fone para contato:	██████████	E-mail:	██████████

- Considere os critérios abaixo para refletir sobre o desempenho, observando com cuidado a descrição dos itens e verificando que cada um deles indica um nível de desempenho.

	Escala de Avaliação		
	Não atende	Atende parcialmente	Atende
3.1 - Assiduidade			
Pontualidade	()	()	(x)
Frequência ao trabalho	()	()	(x)
Permanência no trabalho	()	()	(x)

3.2 – Disciplina			
Conhecimento das normas e do funcionamento institucional	()	()	(x)
Cumprimento das normas	()	()	(x)
Compromisso com os planos e acordos firmados no setor	()	()	(x)
Cumprimento das atividades do setor	()	()	(x)
3.2 – Iniciativa			
Proatividade	()	()	(x)
Engajamento na resolução de problemas	()	()	(x)
Desenvolvimento de soluções criativas nos processos de trabalho	()	()	(x)

3.3 – Responsabilidade			
	Não atende	Atende parcialmente	Atende
Zelo e lisura no exercício da função pública	()	()	(x)
Respeito à diversidade	()	()	(x)
Incentivo à inclusão	()	()	(x)
Atuação alinhada com a sustentabilidade	()	()	(x)
Capacidade de gerir o tempo de trabalho e suas atribuições	()	()	(x)
Postura ética e íntegra no exercício de suas atribuições	()	()	(x)

4. Avalie o desenvolvimento dos processos de trabalho atribuídos ao(a) servidor(a) em seu Plano Individual de Trabalho cadastrado no SIGRH (Menu Servidor – Avaliação – Avaliação de Desempenho – Consultas – Visualizar Plano Individual de Trabalho) de acordo com o período de avaliação. No caso do 32º mês, o período

a ser avaliado é de todo o estágio probatório. Considere a qualidade e a quantidade do que foi feito, bem como o cumprimento dos prazos estabelecidos.

<p>Processo de trabalho 1</p>	<p>() Atende () Atende parcialmente () Não atende</p> <p>Descreva os resultados obtidos.</p> <p>APOIO A ATIVIDADES EDUCATIVAS</p> <p>Resultados de cunho quantitativos.</p> <ul style="list-style-type: none">- 01 (uma) cartilha didática que orienta o cultivo de plantas (Da horta ao prato: Roteiros de oficinas pedagógicas sobre sistemas alimentares e biodiversidade).- 01 (uma) Coorientação de TCC.- 305 usuários externos à UFRN conduzidos em visitas guiadas ao espaço do LAB NUTRIR.- 107 discentes de seis disciplinas do departamento de nutrição orientados e apoiados em processos didáticos que fazem uso do LAB NUTRIR (Coleta de material, aulas práticas, uso do espaço para atividades).- 09 (nove) oficinas de orientação do cultivo de plantas de forma agroecológica.- 01 (uma) Coordenação de projeto de extensão.- 01 (uma) Coordenação adjunta de projeto de extensão.- 02 (Duas) Participações como membro colaborador de extensão.- 01 (uma) Supervisão de atividades de um bolsista de apoio técnico.- 01 (Duas) Supervisão de atividades de estágios voluntários.
<p>Processo de trabalho 2</p>	<p>() Atende () Atende parcialmente () Não atende</p> <p>Descreva os resultados obtidos.</p> <p>ASSESSORIA PARA PROJETOS DE HORTA ESCOLAR:</p> <ul style="list-style-type: none">- 06 (seis) Processos de planejamento e implantação de compostagem em escolas da rede pública de ensino.- 01 (uma) Elaboração de projeto e execução da implantação de horta escolar.- Auxílio por meio de distribuição e plantio de mudas para a implantação de duas hortas escolares.- 02 (Dois) Processos de elaboração de projeto de implantação de uma horta com fins terapêuticos e educacionais em unidades básicas de saúde.

<p>Processo de trabalho 3</p>	<p>() Atende () Atende parcialmente () Não atende Descreva os resultados obtidos.</p> <p>MANEJO COMUNITÁRIO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organização e condução de 11 mutirões de manejo da horta Lab Nutrir. - Condução de práticas de manejo de plantas com 49 participantes dos mutirões.
<p>Processo de trabalho 4</p>	<p>() Atende () Atende parcialmente () Não atende Descreva os resultados obtidos.</p> <p>MANUTENÇÃO DA HORTA DO LABNUTRI</p> <p>Resultados de cunho quantitativos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incremento do cultivo de 16 espécies no LabNutri - - Manutenção de 98 espécies cultivadas. - 01 (uma) inventário botânico das espécies que compõem o Lab Nutrir - 109 mudas e ou porções de sementes produzidas e distribuídas para diversos públicos. - 46 atendimentos de usuários para coleta de materiais vegetais para testes e ou produção de receitas/produtos alimentícios. <p>Resultados de cunho qualitativo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manutenção do sistema de irrigação operando de forma eficiente. - Manutenção da organização dos ambientes que compõem o LabNutri. - Administração do processo de produção de composto orgânico por meio da compostagem dos resíduos de alimentos do restaurante universitário.

5 – Descreva as atividades de contribuição administrativa do(a) servidor(a), identificando pontos facilitadores e dificultadores (comissões, colegiados, funções etc.).

Membro representante do técnico administrativo na plenária do Departamento de Nutrição.

6 – Descreva as contribuições e iniciativas do(a) servidor(a) não previstas em seu Plano Individual de Trabalho (treinamentos realizados, participação em eventos etc.).

Participação nos seguintes cursos:

- 1- EAD/Trilhas - Introdução aos conceitos e Diretrizes para a Implementação do PGD na UFRN (Servidores - Turma 15)
- 2-Híbrido/Trilhas - Mudança Organizacional
- 3-Híbrido/Trilhas - Gestão das emoções nas diversas modalidades de trabalho
- 4-CAP/Trilhas - Planejamento da Vida Pessoal e Profissional
- 5-EAD/Trilhas - G Suíte: Ferramentas Google
- 6- EAD/Trilhas - Governança Institucional

Participação em eventos:

- 1- Dia de campo: mandioca biofortificada, realizado na escola agrícola de Jundiá/UFRN.

Participação em projetos de extensão:

- 1- Nutrientes de volta ao prato: construir conhecimento para reciclagem de resíduos da alimentação por meio da compostagem (Coordenador).
- 2- Brincar, jogar, comer e aprender: o lúdico como estratégia de ensino da Nutrição envolvendo crianças, adolescentes e idosos (Colaborador).
- 3- Quintais Biofortificados: promovendo nutrição e segurança alimentar em escolas públicas e comunidades tradicionais do Estado do Rio Grande do Norte (Colaborador).
- 4- Hortas pedagógicas, comunicação científica e de conhecimentos tradicionais sobre dietas sustentáveis, etnonutrição e sistemas alimentares IV (Coordenador adjunto).

7- Parecer da chefia imediata

O servidor Renner Bento de Lima tem se destacado de forma exemplar nos critérios de assiduidade, disciplina, iniciativa e responsabilidade no desempenho de suas funções no Departamento de Nutrição da UFRN. No último relatório, ressaltar especialmente sua excelente desenvoltura nas atividades de cunho pedagógico realizadas no LabNutrir. Durante sua atuação nesse setor, Renner foi confrontado com vários desafios relacionados à didática, diversidade de ideias e comportamentos, e sempre conseguiu lidar com eles de forma eficiente e satisfatória. Neste novo período de avaliação destacou o envolvimento vertical de Renner com a extensão universitária, atuando como coordenador do projeto de extensão "Nutrientes de volta ao prato". Essa posição de liderança e comprometimento demonstra seu papel ativo na sociedade e o impacto social significativo que suas ações têm. O projeto, que aborda a compostagem no contexto da agricultura urbana, é uma resposta concreta às necessidades e desafios enfrentados pela comunidade, promovendo uma gestão mais sustentável e consciente dos recursos naturais.

Adicionalmente, Renner se destacou na produção e sistematização de dados relacionados às atividades do LabNutrir. Esse esforço de sistematização tem nos permitido vislumbrar oportunidades concretas de pesquisa interdisciplinar, com foco na transição de sistemas alimentares. Sua visão prospectiva e sua capacidade de análise de dados são fundamentais para o avanço da ciência e para a identificação de soluções inovadoras. Em resumo, até o momento, o servidor Renner Bento de Lima tem apresentado um desempenho excelente, tanto em termos quantitativos quanto qualitativos. Sua trajetória promissora e seu comprometimento evidenciam sua capacidade excepcional de exercer suas funções de maneira exemplar no Departamento de Nutrição da UFRN. Renner é uma pessoa inspiradora e um exemplo a ser seguido, contribuindo de forma importante para o crescimento e sucesso da instituição. Estou confiante de que seu talento e dedicação continuarão a trazer resultados positivos para a comunidade acadêmica e para a sociedade como um todo.

8- Parecer do(a) tutor(a)

O servidor Renner Bento de Lima tem se destacado de forma exemplar nos critérios de assiduidade, disciplina, iniciativa e responsabilidade no desempenho de suas funções no Departamento de Nutrição da UFRN. No último relatório, ressaltar especialmente sua excelente desenvoltura nas atividades de cunho pedagógico realizadas no LabNutrir. Durante sua atuação nesse setor, Renner foi confrontado com vários desafios relacionados à didática, diversidade de ideias e comportamentos, e sempre conseguiu lidar com eles de forma eficiente e satisfatória. Neste novo período de avaliação destaco o envolvimento vertical de Renner com a extensão universitária, atuando como coordenador do projeto de extensão "Nutrientes de volta ao prato". Essa posição de liderança e comprometimento demonstra seu papel ativo na sociedade e o impacto social significativo que suas ações têm. O projeto, que aborda a compostagem no contexto da agricultura urbana, é uma resposta concreta às necessidades e desafios enfrentados pela comunidade, promovendo uma gestão mais sustentável e consciente dos recursos naturais.

Adicionalmente, Renner se destacou na produção e sistematização de dados relacionados às atividades do LabNutrir. Esse esforço de sistematização tem nos permitido vislumbrar oportunidades concretas de pesquisa interdisciplinar, com foco na transição de sistemas alimentares. Sua visão prospectiva e sua capacidade de análise de dados são fundamentais para o avanço da ciência e para a identificação de soluções inovadoras. Em resumo, até o momento, o servidor Renner Bento de Lima tem apresentado um desempenho excelente, tanto em termos quantitativos quanto qualitativos. Sua trajetória promissora e seu comprometimento evidenciam sua capacidade excepcional de exercer suas funções de maneira exemplar no Departamento de Nutrição da UFRN. Renner é uma pessoa inspiradora e um exemplo a ser seguido, contribuindo de forma importante para o crescimento e sucesso da instituição. Estou confiante de que seu talento e dedicação continuarão a trazer resultados positivos para a comunidade acadêmica e para a sociedade como um todo.

9- Ciência e observações do(a) servidor(a)

Eu Renner Bento de Lima, servidor a qual refere-se este documento, declaro estar ciente de todas as informações que o compõem.



FORMULÁRIO P/AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO PROBATÓRIO Nº 194/2023 - LABNUTRIR (15.18.12)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 04/09/2023 18:04)

MICHELLE CRISTINE MEDEIROS JACOB

PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR

DENUT/CCS (15.18)

Matrícula: ###598#5

(Assinado digitalmente em 04/09/2023 18:25)

RENNER BENTO DE LIMA

TECNICO EM AGROPECUARIA

DENUT/CCS (15.18)

Matrícula: ###861#7

Visualize o documento original em <https://sipac.ufrn.br/documentos/> informando seu número: **194**, ano: **2023**, tipo: **FORMULÁRIO P/AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO PROBATÓRIO**, data de emissão: **04/09/2023** e o código de verificação: XXXXXXXXXX



RELATÓRIO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL (FINAL)

Dados Pessoais/Funcionais

Processo de Avaliação:	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO 2022
Tipo de Formulário:	SERVIDOR SEM FUNÇÃO GERENCIAL
Servidor:	RENNER BENTO DE LIMA
Cargo:	TECNICO EM AGROPECUARIA
Data de Admissão:	19/04/2022
Função:	NÃO INFORMADO
Responsáveis pela unidade:	CCS - DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO (15.18) - Gestor: ANA PAULA TRUSSARDI FAYH; Vice: GIDYENNE CHRISTINE BANDEIRA SILVA DE MEDEIROS
Padrão de Vencimento Atual:	101
Unidade de Lotação Atual:	CCS - DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO (15.18)
Unidade de Exercício Atual:	CCS - DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO (15.18)
Localização aplicada à avaliação:	LABORATÓRIO HORTA COMUNITÁRIA NUTRIR
Data de Processamento de Cálculo:	09/12/2022

Dimensão Avaliada	Autoavaliação	Chefia Imediata	Média da Equipe/Pares
Conhecimentos	0,7800	1,3500	-
Habilidades	0,8400	1,3500	-
Metas/Entregas	0,8400	1,3500	-
Comportamentos e atitudes	1,0463	1,1250	-

Indicadores de Pontuação Extra	Sim	Não
O servidor participou de atividade de capacitação com, no mínimo, 20 horas, no ano vigente?	-	0,0000
O servidor participou de comissão, comitê, grupo de trabalho, projeto institucional ou colegiado superior no ano vigente?	-	0,0000
O servidor ocupa/ocupou função de dirigente sindical no ano vigente?	-	0,0000
O servidor ocupa/ocupou cargo de CHEFIA no ano vigente?	-	0,0000
O servidor ocupa/ocupou função de TUTOR (ex: estágio probatório, ensino, PET e outros) no ano vigente?	0,2000	-
O servidor participou de projeto de pesquisa ou extensão no ano vigente?	-	0,0000
O servidor ocupa/ocupou função de instrutor nos cursos de capacitação no ano vigente?	-	0,0000
O servidor ocupa/ocupou função de instrutor em ações de QVT do projeto Viver em Harmonia no ano vigente?	-	0,0000
O servidor atuou como preceptor (ensino em serviço) no ano vigente?	-	0,0000
O servidor participou em Brigada de Incêndio no ano vigente?	-	0,0000
O servidor participou de Atividades de Fiscal de Contratos e Pregoeiro/Licitação no ano vigente?	-	0,0000
O servidor elaborou de projeto de melhoria de relevância nos processos de trabalho da instituição no ano vigente?	-	0,0000
O servidor orientou ou coordenou trabalho de conclusão de curso (TCC) ou de residência (TCR) no ano vigente?	-	-
O servidor participou em banca de graduação, de pós-graduação e de processo seletivo no ano vigente?	-	0,0000
O servidor possui conclusão em cursos de pós-graduação no ano vigente?	-	0,0000

Resultado Final da Avaliação: 8.88 - Atende

ESCALA DE PONTUAÇÃO
De 0,00 a 3,00: Não Atende
De 3,01 a 6,00: Atende Parcialmente
De 6,01 a 9,00: Atende
De 9,01 a 10,00: Supera

DECLARAÇÃO

Declaramos, para os devidos fins, que RENNERT BENTO DE LIMA, matrícula siape [REDACTED] ocupante do cargo de TECNICO EM AGROPECUARIA, classe D, nível 101, do quadro de pessoal do(a) UFRN, foi admitido(a) a partir de 19/04/2022, sendo lotado(a) no(a) DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO, em regime de 40 horas semanais.

Declaramos, outrossim, que o servidor em tela conta na presente data com tempo de contribuição para fins de aposentadoria de 556 dias, equivalentes a 1 ano(s), 6 mes(es) e 11 dia(s).

Natal/RN, 26 de Outubro de 2023.

Código de verificação:
[REDACTED]

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <http://www.sigrh.ufrn.br/documentos/>, informando a matrícula siape, data de emissão do documento e o código de verificação.



DECLARAÇÃO N° 10/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 09/02/2024 12:06)

NAYARA MARTINA FREIRE

ASSESSOR

PROGEPE (11.01.04)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **10**, ano: **2024**,
tipo: **DECLARAÇÃO**, data de emissão: **09/02/2024** e o código de verificação: **████████**



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
SETOR DE INGRESSO E DIMENSIONAMENTO

DESPACHO Nº 103/2024 - SID (11.01.04.04.03)

Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO

Mossoró-RN, 09 de fevereiro de 2024.

Processo: 23091.001790/2024-57

Interessado: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR / RENNER BENTO DE LIMA

Assunto: Redistribuição por permuta de servidores

DESPACHO

1 - Trata-se de pedido de redistribuição formulado para a permuta de códigos ocupados pelos servidores técnico-administrativos MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR, matrícula Siape n.º [REDACTED] código de vaga 0835175, ocupante do cargo de Técnico em Agropecuária, Nível de Classificação "D", vinculado à Universidade Federal Rural do Semi-Árido - Campus Mossoró, lotado na Divisão de Manutenção e Instalações Físicas, e RENNER BENTO DE LIMA, Matrícula Siape n.º [REDACTED] ocupante do cargo de Técnico em Agropecuária, Nível de Classificação "D", vinculado à Universidade Federal do Rio Grande do Norte - Campus Central, lotado no Departamento de Nutrição.

2 - Ocorre que a efetivação da redistribuição em que implica mudança de domicílio resulta em ajuda de custo ao servidor, conforme descrito no artigo 13 da Portaria SEGRT/MGI Nº 619, de 9 de março de 2023:

Art. 13. Na redistribuição de cargos que implicar mudança de domicílio dos ocupantes, o órgão ou entidade de destino será responsável pelo pagamento da ajuda de custo de que trata o art. 53 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

3 - Diante do exposto, encaminhe-se o processo para manifestação da Pró-Reitoria de Planejamento - Proplan, sobre a disponibilidade orçamentária para custear a referida despesa.

4 - Após manifestação, devolver o processo ao Setor de Ingresso e Dimensionamento para providências.

(Assinado digitalmente em 09/02/2024 15:05)

NAYARA MARTINA FREIRE

ASSESSOR

PROGEPE (11.01.04)

Matrícula: ###587#3

Processo Associado: 23091.001790/2024-57

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **103**, ano: **2024**, tipo: **DESPACHO**, data de emissão: **09/02/2024** e o código de verificação: XXXXXXXXXX



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO**

DESPACHO ALIENAÇÃO DE BENS Nº 1/2024 - PROPLAN (11.01.01)

Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO

Mossoró-RN, 15 de fevereiro de 2024.

Informamos que não há em nossa programação disponibilidade orçamentária para a efetivação desta despesas no exercício.

(Assinado digitalmente em 15/02/2024 09:24)

DAIANE FERREIRA DA COSTA

PRO-REITOR(A) ADJUNTO(A)

PROPLAN (11.01.01)

Matrícula: ###456#1

Processo Associado: 23091.001790/2024-57

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **1**, ano: **2024**, tipo: **DESPACHO ALIENAÇÃO DE BENS**, data de emissão: **15/02/2024** e o código de verificação: **cfc8f75160**



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

TERMO DE RENÚNCIA DE AJUDA DE CUSTO REDISTRIBUIÇÃO DE SERVIDOR

Eu, RENNER BENTO DE LIMA, Matrícula Siape nº [REDACTED] CPF nº [REDACTED], ocupante do cargo de Técnico em Agropecuária do quadro de pessoal do(a) UFRN, Campus central, venho por meio deste documento declarar minha renúncia à Ajuda de Custo citada no Artigo 53 da Lei 8.112/1990.

Informo não ter interesse em pleitear a referida ajuda de custo pela redistribuição para o quadro do(a) UFRSA, de acordo com o Artigo 53, da Lei 8.112/1990, por estar ciente das restrições orçamentárias dessa Instituição, conforme mencionado no DESPACHO ALIENAÇÃO DE BENS Nº 1/2024 - PROPLAN.

Natal/RN, 21/ de Fevereiro de 2024.

Assinatura do(a) Servidor(a)



TERMO N° 4/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 21/02/2024 16:03)

NAYARA MARTINA FREIRE

ASSESSOR

PROGEPE (11.01.04)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 4, ano: 2024,
tipo: **TERMO**, data de emissão: 21/02/2024 e o código de verificação: [REDACTED]

NOME: RENNER BENTO DE LIMA
CPF : ██████████

--- FORMACOES DO RH ---

FORMACAO : 0448 FITOTECNIA
TITULACAO : 26 MESTRADO
ESTAB. DE ENSINO : UFERSA
MUNICIPIO : 1759 MOSSORO
PAIS (EXTERIOR) :
CONCLUIDO EM : 2022 CARGA HORARIA:

FORMACAO : 0002 AGRONOMIA
TITULACAO : 23 GRADUACAO (NIVEL SUPERIOR COMPLETO)
ESTAB. DE ENSINO : UFERSA
MUNICIPIO : 1759 MOSSORO
PAIS (EXTERIOR) :
CONCLUIDO EM : 2020 CARGA HORARIA:

NOME: RENNEN BENTO DE LIMA
CPF : ██████████

REGISTROS DE PROVIMENTO DE CARGO

MATRICULA: ██████████ PCA: 001

CARGO : 701214 TECNICO EM AGROPECUARIA
SITUACAO DO PCA : VIGENTE
PERIODO DO PCA : 05ABR2022 A POSSE: EXERC.: 19ABR2022
ESTAGIO PROBATORIO: NAO EXISTE

ULTIMA UORG DE LOTACAO : 000080 DEPARTAMENTO DE NUTRICAO
ULTIMA UORG DE EXERCICIO: 000080 DEPARTAMENTO DE NUTRICAO
ULTIMA UORG LOC. FISICA : 000080 DEPARTAMENTO DE NUTRICAO

-- DADOS DE ENTRADA NO CARGO -----

FORMA DE ENTRADA: 009 POSSE DE NOMEADO PARA CARGO EFETIVO
NUM. FICHA TCU : FICHA TCU NAO EMITIDA
OBSERVACOES : PORTARIA ELETRÔNICA N° 386/2022-R, DOU 50 DE 15/03/2022

-- DADOS SOBRE A VAGA UTILIZADA -----

DL DE CRIACAO :
CODIGO DA VAGA: 0340710

-- REGIMES JURIDICOS DO PCA -----

02 RJU - REGIME JURIDICO UNICO 05ABR2022 A
INDICE DE CORRECAO DO REGIME - 1,0000

-- JORNADAS TRABALHO DO PCA -----

40 HORAS SEMANAIS 05ABR2022 A

-- POSICIONAMENTOS -----

TAB:701 NIVEL:NI CLASSE:D PADRAO:101 19ABR2022 A 18OUT2023
NOMEACAO PORTARIA ELETRÔNICA N° 386/2022-R, DOU 50 DE 15/03/2022
TAB:701 NIVEL:NI CLASSE:D PADRAO:102 19OUT2023 A 23NOV2023 HIST
PROMOCAO PORT.1282 - BS 203 DE 27/10/2023 (MÉRITO)
TAB:701 NIVEL:NI CLASSE:D PADRAO:202 24NOV2023 A HIST
PROMOCAO PORT. 1460 BS 232 DE 12/12/2023 (CAPACITAÇÃO)

NOME: RENNEN BENTO DE LIMA
CPF : ██████████

REGISTROS DE LOTACOES / LOCALIZACOES DE EXERCICIO / LOCALIZACAO FISICA

MATRICULA: ██████████ PCA: 001

-- LOTACOES -----

ORGAO : 26243 UNIVERSIDADE FED. DO RIO GRANDE DO NORTE
UORG : 000080 - DEPARTAMENTO DE NUTRICAO
PERIODO : 19ABR2022 A
FORMA ENTRADA: 009 POSSE DE NOMEADO PARA CARGO EFETIVO
DL DE ENTRADA: PORTARIA ELETRÔNICA N° 386/2022-R, DOU 50 DE 15/03/2022
SITUACAO : LOTACAO VIGENTE

-- LOCALIZACOES DE EXERCICIO -----

UORG : 000080 - DEPARTAMENTO DE NUTRICAO
PERIODO : 19ABR2022 A
FORMA ENTRADA: 009 POSSE DE NOMEADO PARA CARGO EFETIVO
DL DE ENTRADA: PORTARIA ELETRÔNICA N° 386/2022-R, DOU 50 DE 15/03/2022

NOME: RENNEN BENTO DE LIMA
CPF : ██████████

HISTORICO DE FERIAS DO SERVIDOR

MATRICULA: ██████████

EXERCICIO : 2024 PER.BASE DE CALCULO: 01JAN2024 A 31DEZ2024
TOTAL DE DIAS: 30 PERIODO PROGRAMACAO: 01JAN2024 A 31DEZ2025
QTDE PARCELAS: 3

PARCELA 1 : PERIODO DE FERIAS: 01ABR2024 A 04ABR2024 QTDE DE DIAS: 004
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: ABONO PECUN : NAO

PARCELA 2 : PERIODO DE FERIAS: 01JUL2024 A 21JUL2024 QTDE DE DIAS: 021
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: ABONO PECUN : NAO

PARCELA 3 : PERIODO DE FERIAS: 25NOV2024 A 29NOV2024 QTDE DE DIAS: 005
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: ABONO PECUN : NAO

EXERCICIO : 2023 PER.BASE DE CALCULO: 05ABR2022 A 04ABR2023
TOTAL DE DIAS: 30 PERIODO PROGRAMACAO: 05ABR2023 A 31DEZ2024
QTDE PARCELAS: 4

PARCELA 1 : PERIODO DE FERIAS: 17JUL2023 A 28JUL2023 QTDE DE DIAS: 012
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: ABONO PECUN : NAO

PARCELA 2 : PERIODO DE FERIAS: 09OUT2023 A 11OUT2023 QTDE DE DIAS: 003
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: ABONO PECUN : NAO
FERIAS CANCELADA

PARCELA 3 : PERIODO DE FERIAS: 16OUT2023 A 20OUT2023 QTDE DE DIAS: 005
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: ABONO PECUN : NAO

PARCELA 4 : PERIODO DE FERIAS: 02JAN2024 A 14JAN2024 QTDE DE DIAS: 013
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: ABONO PECUN : NAO

NOME: RENNER BENTO DE LIMA
CPF : ██████████

O B S E R V A C O E S

() HA FOLHAS QUE COMPLEMENTAM ESTE DOSSIE

FONTES DE PESQUISA:

- () REGISTRO DE FREQUENCIA
- () FICHA FINANCEIRA
- () FOLHA DE PAGAMENTO

ESTE DOSSIE E' CONSTITUIDO DE _____ FOLHAS, INCLUIDOS
OS TERMOS ADITIVOS, SE FOR O CASO.

_____, _____ DE _____ DE _____

AUTENTICACAO (DATAR, CARIMBAR E ASSINAR)

UNIVERSIDADE FED. DO RIO GRANDE DO NORTE
 PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS
 DIRETORIA DE ADMINISTRACAO DE PESSOAL

MAPA DE TEMPO DE SERVICO
 PARA APOSENTADORIA

REFERENCIA: 08MAR2024

1 - IDENTIFICACAO DO SERVIDOR

RENNER BENTO DE LIMA

DATA NASCIMENTO:

2 - TEMPO LIQUIDO DE SERVICO

QTDE. DIAS

PERIODO CONSIDERADO: 19ABR2022 A 07MAR2024

ANUENIO	:	0 ANOS	0 MESES	0 DIAS (LIQUIDO)	0
APOSENTADORIA	:	1 ANO	10 MESES	24 DIAS (LIQUIDO)	689

3 - AVERBACOES ANTERIORES E APOSENTADORIAS REVERTIDAS

QTDE. DIAS

PERIODO CONSIDERADO: A

ANUENIO	:	0 ANOS	0 MESES	0 DIAS (LIQUIDO)	0
APOSENTADORIA	:	0 ANOS	0 MESES	0 DIAS (LIQUIDO)	0

4 - CONTAGEM DE TEMPO DE SERVICO EM DOBRO

QTDE. DIAS

LICENCA ESPECIAL NAO GOZADA:

0 ANOS	0 MESES	0 DIAS (LIQUIDO)	0
--------	---------	------------------	-------	---

5 - TEMPO DE SERVICO GERAL

QTDE. DIAS

PERIODO CONSIDERADO: 19ABR2022 A 07MAR2024

ANUENIO	:	0 ANOS	0 MESES	0 DIAS (LIQUIDO)	0
APOSENTADORIA	:	1 ANO	10 MESES	24 DIAS (LIQUIDO)	689

QUANTIDADE DE ANUENIOS CONCEDIDOS: 0

AUTORIDADE RESPONSAVEL

ASSINATURA E CARIMBO

S U M A R I O

1. DADOS PESSOAIS DO RH	02
2. PROVIMENTO DO CARGO 701214 MATRICULA 02391812	06
3. LOTACOES DO CARGO 701214 MATRICULA 02391812	07
4. FERIAS DA MATRICULA 02391812	08
5. OBSERVACOES	09
6. MAPA DE TEMPO DE SERVICO DA MATRICULA 02391812	



DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS Nº 80/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 22/05/2024 09:05)

NAYARA MARTINA FREIRE

ASSESSOR

PROGEPE (11.01.04)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **80**, ano: **2024**, tipo: **DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS**, data de emissão: **22/05/2024** e o código de verificação: XXXXXXXXXX

CODIGO DA VAGA : 0340710 MES/ANO CONSULTA: MAR2024
APROVACAO : 24MAR1995

ORGAO ANTERIOR : 15000 MINISTERIO DA EDUCACAO

ORGAO ATUAL : 26243 UNIVERSIDADE FED. DO RIO GRANDE DO NORTE
UORG : 000.000.080 DEPARTAMENTO DE NUTRICAO
DISTRIBUICAO : 26ABR2022

GRUPO/CARGO : 701.214 D 202 TECNICO EM AGROPECUARIA
ORIGEM DA VAGA : 12 APOSENTADORIA
DL ORIGEM - COD :
DATA / NUM :

OCUPANTE ATUAL : 3286157 RENNER BENTO DE LIMA
DATA DE OCUPACAO: 19ABR2022

HISTORICO : ESTA VAGA FOI CRIADA NO PROCESSO DE CARGA DO MODULO DE CONTR
OLE DE LOTACAO

MATR./NOME OCUPANTE ANTERIOR =====	DATA DA OCUPACAO =====	DATA D LIBERACA =====
26283 - 0432423	01MAR2005	02MAI2019

** F I N A L D O R E L A T O R I O **



RELATÓRIO N° 20/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 22/05/2024 09:05)

NAYARA MARTINA FREIRE

ASSESSOR

PROGEPE (11.01.04)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 20, ano: 2024,
tipo: **RELATÓRIO**, data de emissão: 22/05/2024 e o código de verificação: ██████████



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE
CORREGEDORIA

CERTIDÃO NEGATIVA Nº 7/2024 - CRG (11.24.14)

Nº do Protocolo: 23077.032031/2024-17

Natal-RN, 12 de março de 2024.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE
CORREGEDORIA - UFRN
Responsabilização de Servidores e Empregados Públicos

CERTIDÃO NEGATIVA DE PROCEDIMENTO DISCIPLINAR

O Corregedor da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, em atenção ao art. 46 da Lei n.º 9.784/99, **CERTIFICA**, para os devidos fins, após pesquisa/consulta aos nossos controles internos, e sistemas ePAD e CGU-PAD, que inexistem processos disciplinares, investigativos e /ou contraditórios, em curso ou encerrados, em que foi formalizada investigação ou acusação em face de **RENNER BENTO DE LIMA**, matrícula SIAPE N.º [REDAZIDA], no âmbito desta Corregedoria.

- Esta certidão abrange processos de **sindicância investigativa, investigação preliminar sumária e sindicância patrimonial**, regulados pela Portaria Normativa CGU n.º 27/2022, bem como **processo administrativo disciplinar e sindicância acusatória**, estabelecidos na Lei n.º 8.112/90.
- O Sistema CGU-PAD, regulamentado pela Portaria CGU n.º 1.043/2007, e o sistema ePAD, regulamentado pela Portaria CGU n.º 2.463/2020, são fontes oficiais de dados e indicadores de desempenho do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal, estando armazenadas as informações relevantes sobre os procedimentos administrativos disciplinares.
- **CERTIFICA** ainda que, **NÃO CONSTA** registros de penalidades vigentes relativas ao CPF /SIAPE consultado.
- Esta certidão não exclui a possibilidade de existência de processos disciplinares instaurados nos demais órgãos e instituições do Poder Executivo Federal. Também não exclui a possibilidade de existência de processos em análise de admissibilidade ou em fase anterior à efetiva instauração, ainda que no âmbito desta UFRN.

(Assinado digitalmente em 12/03/2024 16:30)

ELIAS JACOB DE MENEZES NETO

CORREGEDOR

CRG (11.24.14)

Matrícula: ###530#0

Visualize o documento original em <https://sipac.ufrn.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **7**, ano: **2024**, tipo: **CERTIDÃO NEGATIVA**, data de emissão: **12/03/2024** e o código de verificação: XXXXXXXXXX



CERTIDÃO N° 7/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 22/05/2024 09:05)

NAYARA MARTINA FREIRE

ASSESSOR

PROGEPE (11.01.04)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 7, ano: 2024, tipo: *CERTIDÃO*, data de emissão: 22/05/2024 e o código de verificação: [REDACTED]



CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO

Certidão negativa correccional - Agentes Públicos (ePAD e CGU-PAD)

Consultado: **RENNER BENTO DE LIMA**

CPF/CNPJ: [REDAZIDO]

Certifica-se que, em consulta aos sistemas ePAD e CGU-PAD, **NÃO CONSTAM** registros de penalidades vigentes relativas ao CPF consultado.

Destaca-se que, nos termos da legislação vigente, os sistemas ePAD e CGU-PAD consolidam informações prestadas pelas unidades do Poder Executivo federal supervisionadas pela Controladoria-Geral da União, e não substituem as informações constantes dos assentamentos funcionais.

O [Sistema de Gestão de Processos Disciplinares \(CGU-PAD\)](#) e o [Sistema ePAD](#) consolidam informações sobre os procedimentos disciplinares no âmbito dos órgãos, entidades, empresas públicas e sociedades de economia mista do Poder Executivo Federal.

Certidão emitida às 08:22:38 do dia 13/03/2024 , com validade até o dia 12/04/2024.

Link para consulta da verificação da certidão <https://certidoes.cgu.gov.br/>

Código de controle da certidão: [REDAZIDO]

Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.



CERTIDÃO N° 8/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 22/05/2024 09:05)

NAYARA MARTINA FREIRE

ASSESSOR

PROGEPE (11.01.04)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 8, ano: 2024, tipo: **CERTIDÃO**, data de emissão: 22/05/2024 e o código de verificação: XXXXXXXXXX

FICHA FUNCIONAL

Nome: RENNER BENTO DE LIMA
Regime Jurídico: Estatutário
Cargo: TECNICO EM AGROPECUARIA
Classe: D
Unidade de Exercício: DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO

Nível: 202

S [REDACTED]
 [REDACTED] 19/04/2022
Possui Carteira Funcional: NÃO
 [REDACTED] 40 horas semanais

Ausências

Frequencia

Ocorrências	Início	Término	Dias	Observação
CASAMENTO	18/12/2023	25/12/2023	8	
Ocorrências	Início	Término	Dias	Observação
AFAST CONGRESSO, CONFERENCIA E TREINAMENTO NO PAIS	12/09/2023	14/09/2023	3	

Este Funcionário não possui designações!

Férias

Exercício	Início	Término	Dias	Abono	Origem	Status
2024	01/01/2024	31/12/2024	30	Não	SIGRH	Paga/Marcada
	Período	Dias	Início	Término	Adiantamento	Grat. Natalina
	1	4	01/04/2024	04/04/2024	Não	Não
	2	21	01/07/2024	21/07/2024	Não	Não
	3	5	25/11/2024	29/11/2024	Não	Não
2023	19/04/2022	18/04/2023	30	Não	SIGRH	Paga/Marcada
	Período	Dias	Início	Término	Adiantamento	Grat. Natalina
	1	12	17/07/2023	28/07/2023	Não	Não
	2	5	16/10/2023	20/10/2023	Não	Não
	3	13	02/01/2024	14/01/2024	Não	Não

Processo Administrativo/Sindicância

Informa-se, para os devidos fins, que nada consta até a presente data, nessa(e) _____, sobre processo administrativo disciplinar ou sindicância.



FICHA FUNCIONAL Nº 3/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 22/05/2024 09:05)

NAYARA MARTINA FREIRE

ASSESSOR

PROGEPE (11.01.04)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 3, ano: 2024, tipo: **FICHA FUNCIONAL**, data de emissão: 22/05/2024 e o código de verificação: ██████████



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
SETOR DE INGRESSO E DIMENSIONAMENTO

DESPACHO Nº 219/2024 - SID (11.01.04.04.03)

Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO

Mossoró-RN, 22 de maio de 2024.

Processo: 23091.001790/2024-57

Interessado: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR / RENNER BENTO DE LIMA

Assunto: Redistribuição por reciprocidade

DESPACHO

01. Trata-se de pedido de redistribuição por reciprocidade de cargos ocupados formulado pelos servidores técnico-administrativos MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR, matrícula Siape nº [REDAZIDA], ocupante do cargo de Técnico em Agropecuária, atrelado ao código de vaga nº 0835175, lotado na DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÕES FÍSICAS, vinculado à Superintendência de Infraestrutura do Campus Mossoró da Universidade Federal Rural do Semi-Árido, e RENNER BENTO DE LIMA, matrícula Siape nº [REDAZIDA] também ocupante do cargo de Técnico em Agropecuária, vinculado ao código de vaga nº 0340710, lotado no DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO da Universidade Federal do Rio Grande do Norte - UFRN.

02 - Ocorre que a efetivação da redistribuição em que implica mudança de domicílio resulta em ajuda de custo ao servidor, conforme descrito no artigo 13 da Portaria SEGRT/MGI Nº 619, de 9 de março de 2023:

Art. 13. Na redistribuição de cargos que implicar mudança de domicílio dos ocupantes o órgão ou entidade de destino será responsável pelo pagamento da ajuda de custo de que trata o art. 53 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

03. Considerando o DESPACHO ALIENAÇÃO DE BENS Nº 1/2024 - PROPLAN, expedido pela Pró-Reitoria de Planejamento, informando não haver previsão orçamentária para despesas com ajuda de custo desta natureza na programação do atual exercício, a Divisão de Desenvolvimento de Pessoas decidiu pelo indeferimento da solicitação dos servidores interessados. Contudo, considerando que o servidor técnico-administrativo RENNER BENTO DE LIMA, envolvido na pretendida movimentação, apresentou um termo de renúncia à solicitação de ajuda de custo, haja vista a restrição orçamentária desta Instituição, o Setor de Ingresso e Dimensionamento opinou pela continuidade dos trâmites processuais.

04. É importante ressaltar que a análise do pedido de redistribuição deverá ser realizada, conforme previsto na RESOLUÇÃO CONSUNI/UFERSA Nº 001/2018, de 07 de fevereiro de 2018, vejamos:

Art. 3º A UFERSA analisará a necessidade de promover a redistribuição de cargos efetivos, ocupados ou vagos, **consultando-se sempre as unidades administrativas e acadêmicas envolvidas ou afetadas com o procedimento de redistribuição.**

Parágrafo único. **A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE) consultará a Unidade Acadêmica ou Administrativa sobre a forma de provimento da vaga.**

05. Nesta esteira, encaminhe-se o presente processo para apreciação da DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÕES FÍSICAS e, em seguida, da Superintendência de Infraestrutura quanto à deliberação do pedido realizado pelos servidores interessados, bem como se há concurso público vigente ou em andamento do mesmo cargo dos servidores envolvidos, em observância ao art. 9º da Portaria SEGRT/MGI Nº 619/2023.

06. Ainda ressaltamos que, de acordo com o art. 7º da PORTARIA SEGRT/MGI Nº 619, DE 9 DE MARÇO DE 2023, “o cargo ocupado somente poderá ser redistribuído se o servidor que o ocupa preencher os seguintes requisitos:

- I - não esteja em gozo de licença ou afastamento;
- II - tenha cumprido o período de três anos do estágio probatório;
- III - não houver sido redistribuído nos últimos três anos.”

07. Diante do exposto, observamos que o servidor MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR atende com os requisitos supracitados para a pretendida redistribuição. Contudo, o servidor RENNEN BENTO DE LIMA não cumpre com todos os requisitos acima, tendo em vista que ainda está em estágio probatório.

08. Assim, frisamos que a análise do pedido de redistribuição deverá ser realizada nos termos da PORTARIA SEGRT/MGI Nº 619, DE 9 DE MARÇO DE 2023 e da RESOLUÇÃO CONSUNI/UFERSA Nº 001/2018, de 07 de fevereiro de 2018. Ressaltamos, também, que o interesse público não se justifica por simples concordância com a ação administrativa proposta no processo, pois a mera manifestação de aceite, ou declaração dos dirigentes máximos de que não haverá prejuízos à instituição, não configura instrumento suficiente para demonstrar, de forma inequívoca, o interesse da administração. Deste modo, solicitamos que fundamente o interesse da administração na redistribuição, esclarecendo o benefício que esta movimentação trará, ou seja, deve demonstrar porque é interessante para a unidade aceitar o código de vaga ocupado pelo servidor RENNEN BENTO DE LIMA, justificando o seu interesse administrativo no servidor em específico, enquanto está liberando o cargo ocupado pelo servidor MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR, vinculado à UFERSA.

09. Por fim, encaminhamos os autos processuais para apreciação e deliberação das unidades administrativas envolvidas. Após as manifestações de ambas unidades, o processo deverá ser devolvido ao Setor de Ingresso e Dimensionamento para providências cabíveis.

(Assinado digitalmente em 22/05/2024 09:22)

NAYARA MARTINA FREIRE

ASSESSOR

PROGEPE (11.01.04)

Matrícula: ###587#3

Processo Associado: 23091.001790/2024-57

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **219**, ano: **2024**, tipo: **DESPACHO**, data de emissão: **22/05/2024** e o código de verificação: XXXXXXXXXX



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÕES FÍSICAS**

DESPACHO Nº 4/2024 - DMIF (11.01.07.04)

Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO

Mossoró-RN, 10 de junho de 2024.

Caríssimos, boa tarde.

01. Trata-se de pedido de redistribuição por reciprocidade de cargos ocupados formulado pelos servidores técnico-administrativos MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR, matrícula Siape nº [REDACTED] cupante do cargo de Técnico em Agropecuária, atrelado ao código de vaga nº 835175, lotado na DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÕES FÍSICAS, vinculado à Superintendência de Infraestrutura do Campus Mossoró da Universidade Federal Rural do Semi-Árido, e RENNER BENTO DE LIMA, matrícula Siape nº [REDACTED] também ocupante do cargo de Técnico em Agropecuária, vinculado ao código de vaga nº 0340710, lotado no DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO da Universidade Federal do Rio Grande do Norte - UFRN.

02. Estamos de acordo com o pleito do servidor Manoel Fortunato Sobrinho Junior por se tratar de redistribuição com servidor do mesmo cargo, a redistribuição em questão além de atender ao interesse particular do servidor também trará benefícios para a administração tendo em vista que o servidor Renner Bento de Lima dado em contrapartida tem formação em Agronomia e poderá contribuir dentro da DMIF nos processos de jardinagem, arborização e paisagismo da UFERSA, assim como atuar no contrato de áreas verdes e desenvolver o plano de arborização recentemente aprovado.

03. Diante do exposto o pedido está dentro do pretendido pela Administração e atenderá plenamente os interesses da Divisão de manutenção e instalações físicas, desta forma, sou totalmente a favor da movimentação ora pretendida pelos servidores.

(Assinado digitalmente em 10/06/2024 14:10)

ANTONIO HERBERT ALBANO BARROS

DIRETOR

DMIF (11.01.07.04)

Matrícula: ###960#7

Processo Associado: 23091.001790/2024-57

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número:
4, ano: 2024, tipo: **DESPACHO**, data de emissão: **10/06/2024** e o código de verificação: [REDACTED]



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
SUPERINTENDÊNCIA DE INFRA-ESTRUTURA**

DESPACHO Nº 3 / 2024 - SIN (11.01.07)

Nº do Protocolo: 23091.014274/2024-64

Mossoró-RN, 05 de novembro de 2024.

Despacho referente à redistribuição do servidor Manoel Fortunato Sobrinho Júnior (Divisão de Manutenção e Instalações Físicas da SIN)

Processo nº 23091.001790/2024-57

01. Trata-se de pedido de redistribuição por reciprocidade de cargos ocupados formulado pelos servidores técnico-administrativos MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR, matrícula Siape [REDACTED] ocupante do cargo de Técnico em Agropecuária, atrelado ao código de vaga nº 0835175, lotado na DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÕES FÍSICAS, vinculado à Superintendência de Infraestrutura do Campus Mossoró da Universidade Federal Rural do Semi-Árido, e RENNEN BENTO DE LIMA, matrícula Siape nº [REDACTED] também ocupante do cargo de Técnico em Agropecuária, vinculado ao código de vaga nº 0340710, lotado no DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO da Universidade Federal do Rio Grande do Norte - UFRN.

02. Em análise do caso em tela e vislumbrando a as demandas existentes no setor, estamos de acordo com o pleito do servidor Manoel Fortunato Sobrinho Junior por se tratar de redistribuição com servidor do mesmo cargo, a redistribuição em questão além de atender ao interesse particular do servidor também trará benefícios para a administração tendo em vista que o servidor Renner Bento de Lima dado em contrapartida tem formação em Agronomia e poderá contribuir dentro da DMIF nos processos de jardinagem, arborização e paisagismo da Ufersa, assim como atuar no contrato de áreas verdes e desenvolver o plano de arborização recentemente aprovado.

03. Diante do exposto o pedido está dentro do pretendido pela Administração e atenderá plenamente os interesses da Divisão de manutenção e instalações físicas, desta forma, sou totalmente a favor da movimentação ora pretendida pelos servidores.

04. Realizado o despacho por parte do Superintendente de Infraestrutura, encaminha-se o processo para o Setor de Ingresso e Dimensionamento da PROGEPE.

(Assinado digitalmente em 12/11/2024 09:27)

ERIBERTO CARLOS MENDES DA SILVA

SUPERINTENDENTE

SIN (11.01.07)

Matrícula: [REDACTED]

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **3**, ano: **2024**, tipo: **DESPACHO**, data de emissão: **05/11/2024** e o código de verificação: [REDACTED]



DESPACHO Nº 4/2024 - SIN (11.01.07)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 12/11/2024 09:32)

GILDSON SILVA MEDEIROS AQUINO

ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO

SIN (11.01.07)

Matrícula: ###200#4

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 4, ano: 2024,
tipo: **DESPACHO**, data de emissão: 12/11/2024 e o código de verificação: [REDACTED]



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS**

DECLARAÇÃO

O Pró-Reitor Adjunto de Gestão de Pessoas da Universidade Federal Rural do Semi-Árido, no uso de suas atribuições conferidas pela PORTARIA Nº 1.383, de 31 de agosto de 2024, tendo em vista a delegação de competência constante na Portaria UFERSA/GAB nº 658/2020, de 04 de novembro de 2020, demonstra para devidos fins que o código de vaga nº 0835175, concernente ao cargo de Técnico em Agropecuária, ocupado pelo servidor técnico-administrativo **MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR**, matrícula Siape nº [REDAZIDA] bem como o código de vaga nº 0340710, também relativo ao cargo de Técnico em Agropecuária, ocupado pelo servidor técnico-administrativo **RENNER BENTO DE LIMA**, matrícula Siape nº [REDAZIDA], atendem aos critérios estabelecidos na Portaria SEGRT/MGI nº 619, de 9 de março de 2023 quanto à: equivalência de vencimentos; manutenção da essência das atribuições do cargo; vinculação entre os graus de responsabilidade e complexidade das atividades; mesmo nível de escolaridade; e compatibilidade entre as atribuições do cargo e as finalidades institucionais do órgão ou entidade.

Mossoró, 14 de novembro de 2024

JULIUS VICTORIUS DIOGENES PAIVA
Pró-Reitor Adjunto de Gestão de Pessoas



DECLARAÇÃO N° 48/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 14/11/2024 15:30)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 48, ano: 2024, tipo: **DECLARAÇÃO**, data de emissão: 14/11/2024 e o código de verificação: XXXXXXXXXX



24.529.265/0001-40
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Universidade Federal Rural do Semi-Árido
BR 110 – km 47 – ca. POSTAL 137
PRES. COSTA E SILVA
CEP: 5965-900
MOSSORÓ - RN

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS**

CERTIDÃO

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da Universidade Federal Rural do Semi-Árido – UFERSA, considerando o pedido de redistribuição no interesse da administração, CERTIFICA que não acarretará impacto no saldo do Quadro de Referência dos Técnico-Administrativos em Educação (QRSTA) desta Universidade Federal Rural do Semi-Árido, tendo em vista a similaridade do nível do cargo de Técnico em Agropecuária, ocupado pelos servidores técnico-administrativos **MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR**, matrícula Siape nº [REDACTED] e o código de vaga nº 0835175, e **RENNER BENTO DE LIMA**, matrícula Siape nº [REDACTED] sob o código de vaga nº 0340710, ambos vinculados à Carreira de Técnico-Administrativos em Educação, instituída pelo Decreto nº 7.232, de 19 de julho de 2010.

Mossoró/RN, 14 de novembro de 2024.

JULIUS VICTORIUS DIOGENES PAIVA
Pró-Reitor Adjunto de Gestão de Pessoas



CERTIDÃO N° 12/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 14/11/2024 15:30)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 12, ano: 2024, tipo: CERTIDÃO, data de emissão: 14/11/2024 e o código de verificação: [REDACTED]



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO**

TERMO DE CONCORDÂNCIA

Eu, **Manoel Fortunato Sobrinho Junior**, ocupante do cargo de Técnico em Agropecuária, matrícula Siape nº [REDAZIDA] servidor pertencente ao quadro de pessoal da Universidade Federal Rural do Semi-Árido, lotada na Divisão de Manutenção e Instalações Físicas do Campus Mossoró/RN, venho expressar a minha concordância em ser redistribuído para a Universidade Federal do Rio Grande do Norte - UFRN.

Mossoró/RN, 14 de Novembro de 2024.

[REDAZIDA] [REDAZIDA]

Assinatura do(a) Servidor(a)



TERMO N° 20/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/12/2024 10:59)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 20, ano: 2024,
tipo: **TERMO**, data de emissão: 26/11/2024 e o código de verificação: [REDACTED]



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL

DECLARAÇÃO

Declaramos, para os fins que se fizerem necessários, que **Manoel Fortunato Sobrinho Júnior**, Matrícula SIAPE nº [REDACTED], com início do exercício nesta Universidade em 06 de janeiro de 2015, possui, até a presente data, em seu assentamento funcional, registros de licenças e/ou afastamentos previstos na Lei nº 8.112/90, ressalvados os afastamentos por motivo de saúde e observadas as demais legislações vigentes à época da(s) ocorrência(s), conforme especificado abaixo:

Licença à Gestante (Art. 207)	<i>Sem registro</i>
Licença-Paternidade (Art. 208)	<i>27/11/2018 a 16/12/2018</i>
Licença à Adotante (Art. 210)	<i>Sem registro</i>
Lic. por motivo de afast. do cônjuge ou companheiro (Art. 81 II)	<i>Sem registro</i>
Licença para o serviço militar (Art. 81 III)	<i>Sem registro</i>
Licença para atividade política (Art. 81 IV)	<i>Sem registro</i>
Licença para capacitação (Art. 81 V)	<i>06/04/2020 a 04/07/2020</i>
Licença para tratar de interesses particulares (Art. 81 VI)	<i>Sem registro</i>
Licença para desempenho de mandato classista (Art. 81 VII)	<i>Sem registro</i>
Cessão para exerc. de cargo em comissão ou função de confiança (Art. 93 I)	<i>Sem registro</i>
Cessão em casos previstos em leis específicas (Art. 93 II)	<i>Sem registro</i>
Afastamento para mandato eletivo (Art. 94)	<i>Sem registro</i>
Afastamento para Estudo ou Missão no Exterior (Art. 95)	<i>Sem registro</i>
Afast. para Partic. em Prog. de Pós-Graduação Stricto Sensu no País (Art. 96A)	<i>Sem registro</i>

Eu, Marcus Vinicius Herculano Rocha, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração, digitei e conferi a presente declaração, conforme dados extraídos do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos – SIAPE e assentamentos funcionais, nesta data.

Mossoró/RN, 25 de outubro de 2024.

Laila Mirelle Diógenes Maniçoba
Diretora



DECLARAÇÃO N° 51/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/12/2024 12:38)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **51**, ano: **2024**,
tipo: **DECLARAÇÃO**, data de emissão: **26/11/2024** e o código de verificação: **██████████**



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
ASSESSORIA ESPECIAL**

DECLARAÇÃO Nº 34 / 2024 - ASESP (11.01.14)

Nº do Protocolo: 23091.013786/2024-48

Mossoró-RN, 24 de outubro de 2024.

DECLARAÇÃO

Declaramos, para os fins que se fizerem necessários, que o(a) servidor(a) **MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR**, matrícula Siape Nº [REDACTED], ocupante do cargo de **Técnico em Agropecuária**, não sofreu penalidades administrativas nos últimos 05 (cinco) anos, e não possui, até a presente data, registro de ter respondido à Processo Administrativo Disciplinar no Sistema de Gestão de Processos Disciplinares (CGU-PAD), nos termos da Lei nº 8.112/90, que dispõe sobre o Regime Jurídico Único dos servidores públicos civis da União.

(Assinado digitalmente em 24/10/2024 10:38)

MARIA DA GLORIA DA SILVA

*ASSESSOR ESPECIAL
ASESP (11.01.14)
Matricula: ###609#0*

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **34**, ano: **2024**, tipo: **DECLARAÇÃO**, data de emissão: **24/10/2024** e o código de verificação: [REDACTED]



DECLARAÇÃO N° 52/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/12/2024 12:35)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 52, ano: 2024, tipo: **DECLARAÇÃO**, data de emissão: 26/11/2024 e o código de verificação: XXXXXXXXXX



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL**

DECLARAÇÃO

Declaramos, para os fins que se fizerem necessários, que **MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JÚNIOR**, portador(a) do [REDACTED] é servidor(a) do Quadro Permanente desta Universidade, admitido(a) em 13 de dezembro de 2014, ocupante do cargo de Técnico em Agropecuária, com lotação no(a) /Divisão de Manutenção e Instalações Físicas.

Declaramos, outrossim, que o(a) servidor(a) foi redistribuído(a) do(a) Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte para esta Instituição através da Portaria MEC nº 2347, de 12 de dezembro de 2017, publicada no Diário Oficial da União de 13/12/2017, sendo este o último registro, nos assentamentos funcionais do(a) servidor(a), de ocorrência de Redistribuição.

Eu, Marcus Vinicius Herculano Rocha, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração, digitei e conferi a presente declaração, conforme dados extraídos do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos – SIAPE, nesta data.

Mossoró/RN, 21 de novembro de 2024.

Laila Mirelle Diógenes Maniçoba
Diretora



DECLARAÇÃO N° 53/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/12/2024 12:34)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 53, ano: 2024, tipo: **DECLARAÇÃO**, data de emissão: 26/11/2024 e o código de verificação: ██████████



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE
CORREGEDORIA

CERTIDÃO NEGATIVA Nº 9/2024 - CRG (11.24.14)

Nº do Protocolo: 23077.171501/2024-67

Natal-RN, 11 de dezembro de 2024.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE
CORREGEDORIA - UFRN
Responsabilização de Servidores e Empregados Públicos

CERTIDÃO NEGATIVA DE PROCEDIMENTO DISCIPLINAR

O Corregedor da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, em atenção ao art. 46 da Lei n.º 9.784/99, **CERTIFICA**, para os devidos fins, após pesquisa/consulta aos nossos controles internos, e sistemas ePAD e CGU-PAD, que inexistem processos disciplinares, investigativos e /ou contraditórios, em curso ou encerrados, em que foi formalizada investigação ou acusação em face de: RENNER BENTO DE LIMA, matrícula SIAPE N.º [REDAZIDA], no âmbito desta Corregedoria.

- Esta certidão abrange processos de **sindicância investigativa** ou **investigação preliminar sumária**, regulados pela IN CGU n.º 14/2018 e IN CGU n.º 08/2020, **sindicância patrimonial**, prevista no Decreto n.º 5.483/05, bem como **processo administrativo disciplinar** e **sindicância acusatória**, estabelecidos na Lei n.º 8.112/90, e os demais procedimentos listados no art. 6º da IN n.º 14/2018.
- O Sistema CGU-PAD, regulamentado pela Portaria CGU n.º 1.043, em 2007, é fonte oficial de dados e indicadores de desempenho do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal, estando armazenadas as informações relevantes sobre os procedimentos administrativos disciplinares.
- **CERTIFICA** ainda que, **NÃO CONSTA** registros de penalidades vigentes relativas ao CPF /SIAPE consultado.
- Esta certidão não exclui a possibilidade de existência de processos disciplinares instaurados nos demais órgãos e instituições do Poder Executivo Federal. Também não exclui a possibilidade de existência de processos em análise de admissibilidade ou em fase anterior à efetiva instauração, ainda que no âmbito desta UFRN.

(Assinado digitalmente em 11/12/2024 10:53)
ELIAS JACOB DE MENEZES NETO
CORREGEDOR - TITULAR
CRG (11.24.14)
Matrícula: ###530#0

Visualize o documento original em <https://sipac.ufrn.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **9**, ano: **2024**, tipo: **CERTIDÃO NEGATIVA**, data de emissão: **11/12/2024** e o código de verificação: XXXXXXXXXX



CERTIDÃO N° 16/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/12/2024 12:34)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **16**, ano: **2024**,
tipo: **CERTIDÃO**, data de emissão: **12/12/2024** e o código de verificação: **[REDACTED]**



EMITIDO EM 07/11/2023 17:02

RELATÓRIO ANALÍTICO DE PREVISÃO DE APOSENTADORIA

As informações contidas neste relatório estão sujeitas a modificações por motivo de atualização dos dados cadastrais do servidor.

Dados Pessoais/Funcionais

Nome: RENNER BENTO DE LIMA

Sexo: [REDACTED]

Nascimento: [REDACTED]

Siape: [REDACTED] Data de Admissão: 19/04/2022

Ingresso no Serv. Público: 05/04/2022

Jornada de trabalho: 40 horas semanais

Classe: D Nível de Capacitação: I

Nível/Padrão de vencimento: 1

Unidade de Exercício: DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO

Cargo: TECNICO EM AGROPECUARIA

Cálculos para Aposentadoria

IDADE (ANOS)

01/04/1987: 0 16/12/1998: 2 31/12/2003: 7 13/11/2019: 23 07/11/2023: 27

REDISTRIBUIÇÕES DE VÍNCULO

Nenhuma redistribuição registrada para este vínculo deste(a) servidor(a).

PROVIMENTOS DE CARGOS ANTERIORES

Nenhum provimento de cargo anterior registrado para este(a) servidor(a).

NECESSIDADES ESPECIAIS DO SERVIDOR

Nenhuma necessidade especial registrada para este(a) servidor(a).

AVERBAÇÕES

Nenhuma averbação registrada para este(a) servidor(a).

TOTALIZAÇÃO DAS AVERBAÇÕES

	Dias	Tempo Descrito
Tempo Comum:	0	0 dias

TEMPO EM CONDIÇÕES ESPECIAIS (DIAS)

ATIVIDADE PENOSA: 0	Licenças Descontadas: 0	Bônus: 0
PERICULOSIDADE: 0	Licenças Descontadas: 0	Bônus: 0
INSALUBRIDADE: 0	Licenças Descontadas: 0	Bônus: 0
RAIO-X: 0	Licenças Descontadas: 0	Bônus: 0
IRRADIAÇÃO IONIZANTE: 0	Licenças Descontadas: 0	Bônus: 0
EXPOSIÇÃO A AGENTES NOCIVOS: 0	Licenças Descontadas: 0	Bônus: 0
Todos: 0	Licenças Descontadas: 0	Bônus: 0

ADICIONAIS

Tipo	Averbado	Início	Fim	Dias	Judicial
INSALUBRIDADE	Não	15/06/2023	12/11/2019	0	Não

TOTALIZAÇÃO DOS ADICIONAIS

	Tempo Descrito	
	Total	Bônus
ATIVIDADE PENOSA:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
PERICULOSIDADE:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
INSALUBRIDADE:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
RAIO-X:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
IRRADIAÇÃO IONIZANTE:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
EXPOSIÇÃO A AGENTES NOCIVOS:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
Todos:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)

A comprovação desse tempo especial requer a apresentação dos documentos PPP e LTCAT.

LICENÇAS ESPECIAL/PRÊMIO ADQUIRIDAS

Nenhuma licença especial/prêmio adquirida por este(a) servidor(a).

LICENÇAS ESPECIAL/PRÊMIO UTILIZADAS

Nenhuma licença especial/prêmio utilizada por este(a) servidor(a).

TOTALIZAÇÃO DAS LICENÇAS ESPECIAIS/PRÊMIO

	Dias	Tempo Descrito
Adquiridas:	0	0 dias
Utilizadas:	0	0 dias
Não gozadas em dobro:	0	0 dias

OCORRÊNCIAS/AUSÊNCIAS

Ocorrência	Início	Fim	Dias
AFAST CONGRESSO, CONFERENCIA E TREINAMENTO NO PAIS	12/09/2023	14/09/2023	3

ANUÊNIOS

	Dias	Tempo Descrito
Tempo líquido na UFRN	0	0 dias
Averbações federais	0	0 dias
Total de tempo de serviço	0	0 dias

DIAS TRABALHADOS / TEMPO COMUM

	Sem averbação	Com averbação
Até 16/12/1998:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
Até 31/12/2003:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
Até 13/11/2019:	0 dias (0 dias)	0 dias (0 dias)
Até 07/11/2023:	1 ano(s), 6 mes(es) e 23 dia(s) (568 dias)	1 ano(s), 6 mes(es) e 23 dia(s) (568 dias)

TEMPO EM ATIVIDADE

	Dias	Descrição
Serviço Público:	568	1 ano(s), 6 mes(es) e 23 dia(s)
Carreira:	568	1 ano(s), 6 mes(es) e 23 dia(s)
Cargo:	568	1 ano(s), 6 mes(es) e 23 dia(s)

DATA DE CONTRIBUIÇÃO

	20 anos	25 anos	30 anos	35 anos	40 anos
Tempo Comum:	13/04/2042	12/04/2047	10/04/2052	09/04/2057	08/04/2062

Regras de Aposentadoria**REGRA GERAL**

Tipo	Data	Idade
Compulsória	12/04/2071	75
Voluntária por idade e tempo de contribuição	11/04/2061	65

SIGRH | Superintendência de Tecnologia da Informação - (84) 3342 2210 | Copyright © 2007-2023 - UFRN - sigrh01-producao.info.ufrn.br.sigrh01-producao



DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS Nº 708/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/12/2024 12:34)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **708**, ano: **2024**, tipo: **DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS**, data de emissão: **12/12/2024** e o código de verificação: XXXXXXXXXX



CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO

Certidão negativa correccional - Entes Privados (ePAD, CGU-PJ, CEIS, CNEP e CEPIM)

Consultado: **RENNER BENTO DE LIMA**

CPF/CNPJ: [REDAZIDA]

Certifica-se que, em consulta aos sistemas ePAD e CGU-PJ e aos cadastros CEIS, CNEP e CEPIM mantidos pela Corregedoria-Geral da União, **NÃO CONSTAM** registros de penalidades vigentes relativas ao CNPJ/CPF consultado.

Destaca-se que, nos termos da legislação vigente, os referidos cadastros consolidam informações prestadas pelos entes públicos, de todos os Poderes e esferas de governo.

Os [Sistemas ePAD e CGU-PJ](#) consolidam os dados sobre o andamento dos processos administrativos de responsabilização de entes privados no Poder Executivo Federal.

O [Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas \(CEIS\)](#) apresenta a relação de empresas e pessoas físicas que sofreram sanções que implicaram a restrição de participar de licitações ou de celebrar contratos com a Administração Pública.

O [Cadastro Nacional de Empresas Punidas \(CNEP\)](#) apresenta a relação de empresas que sofreram qualquer das punições previstas na Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção).

O [Cadastro de Entidades Privadas sem Fins Lucrativos Impedidas \(CEPIM\)](#) apresenta a relação de entidades privadas sem fins lucrativos que estão impedidas de celebrar novos convênios, contratos de repasse ou termos de parceria com a Administração Pública Federal, em função de irregularidades não resolvidas em convênios, contratos de repasse ou termos de parceria firmados anteriormente.

Certidão emitida às 10:03:56 do dia 11/12/2024 , com validade até o dia 10/01/2025.

Link para consulta da verificação da certidão <https://certidoes.cgu.gov.br/>

Código de controle da certidão: i [REDAZIDA]

Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.



DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS Nº 709/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/12/2024 12:34)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **709**, ano: **2024**, tipo: **DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS**, data de emissão: **12/12/2024** e o código de verificação: **e** XXXXXXXXXX



- **MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**
 - **SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL**
- UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO**

TERMO DE CONCORDÂNCIA

Eu, **RENNER BENTO DE LIMA**, ocupante do cargo de **TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA**, matrícula Siape nº [REDACTED], servidora pertencente ao quadro de pessoal da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, lotada no CCS - DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO do Campus Central, venho expressar a minha concordância em ser redistribuído para a Universidade Federal Rural do Semi-Árido.

Mossoró/RN, 10 de Dezembro de 2024.

Assinatura do(a) Servidor(a)



DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS Nº 710/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/12/2024 12:34)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **710**, ano: **2024**, tipo: **DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS**, data de emissão: **12/12/2024** e o código de verificação: XXXXXXXXXX

DECLARAÇÃO

Declaramos, para os devidos fins, que RENNER BENTO DE LIMA, matrícula siape [REDACTED] ocupante do cargo de TECNICO EM AGROPECUARIA, classe D, nível 101, do quadro de pessoal do(a) UFRN, foi admitido(a) a partir de 19/04/2022, sendo lotado(a) no(a) DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO, em regime de 40 horas semanais.

Declaramos, outrossim, que o servidor em tela conta na presente data com tempo de contribuição para fins de aposentadoria de 556 dias, equivalentes a 1 ano(s), 6 mes(es) e 11 dia(s) e possui o(s) seguinte(s) afastamento(s):

Ocorrência	Início	Fim
AFAST CONGRESSO,CONFERENCIA E TREINAMENTO NO PAIS	12/09/2023	14/09/2023

Natal/RN, 26 de Outubro de 2023.

Código de verificação:
[REDACTED]

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <http://www.sigrh.ufrn.br/documentos/>, informando a matrícula siape, data de emissão do documento e o código de verificação.



DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS Nº 173/2023 - SID (11.01.04.04.03)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/12/2024 12:33)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **173**, ano: **2023**, tipo: **DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS**, data de emissão: **12/12/2024** e o código de verificação: XXXXXXXXXX

DECLARAÇÃO

Declaramos, para os devidos fins, que RENNER BENTO DE LIMA, matrícula siape [REDACTED] ocupante do cargo de TECNICO EM AGROPECUARIA, classe D, nível 202, do quadro de pessoal do(a) UFRN, foi admitido(a) a partir de 19/04/2022, sendo lotado(a) no(a) DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO, em regime de 40 horas semanais.

Declaramos, outrossim, que o servidor em tela conta na presente data com tempo de contribuição para fins de aposentadoria de 967 dias, equivalentes a 2 ano(s), 7 mes(es) e 27 dia(s) e possui o(s) seguinte(s) afastamento(s):

Ocorrência	Início	Fim
GREVE	24/06/2024	28/06/2024
GREVE	17/06/2024	21/06/2024
GREVE	10/06/2024	14/06/2024
GREVE	03/06/2024	07/06/2024
GREVE	27/05/2024	29/05/2024
GREVE	20/05/2024	24/05/2024
GREVE	13/05/2024	17/05/2024
GREVE	06/05/2024	10/05/2024
GREVE	02/05/2024	03/05/2024
GREVE	29/04/2024	30/04/2024
GREVE	22/04/2024	26/04/2024
GREVE	15/04/2024	19/04/2024
GREVE	08/04/2024	12/04/2024
GREVE	02/04/2024	05/04/2024
GREVE	25/03/2024	27/03/2024
GREVE	18/03/2024	22/03/2024
GREVE	15/03/2024	15/03/2024
CASAMENTO	18/12/2023	25/12/2023
AFAST CONGRESSO,CONFERENCIA E TREINAMENTO NO PAIS	12/09/2023	14/09/2023

Natal/RN, 10 de Dezembro de 2024.

Código de verificação:
[REDACTED]

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <http://www.sigrh.ufrn.br/documentos/>, informando a matrícula siape, data de emissão do documento e o código de verificação.



DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS Nº 711/2024 - SID (11.01.04.04.03)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/12/2024 11:00)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **711**, ano: **2024**, tipo: **DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS**, data de emissão: **12/12/2024** e o código de verificação: XXXXXXXXXX



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
SETOR DE INGRESSO E DIMENSIONAMENTO

DESPACHO Nº 70/2025 - SID (11.01.04.04.03)

Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO

Mossoró-RN, 04 de fevereiro de 2025.

Processo: 23091.001790/2024-57

Interessado: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR - UFERSA / RENNER
BENTO DE LIMA - UFRN

Assunto: Redistribuição de cargos ocupados

DESPACHO

01. Trata-se de pedido de redistribuição, por permuta de cargos ocupados, formulado pelos servidores técnico-administrativos **MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR**, matrícula Siape nº [REDAZIDO], ocupante do cargo TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA, nível D, lotado na DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÕES FÍSICAS, pertencente ao quadro de pessoal da Universidade Federal Rural do Semi-Árido - UFERSA, e **RENNER BENTO DE LIMA**, matrícula Siape n.º [REDAZIDO] ocupante do cargo de TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA, nível D, lotado no DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO, da Universidade Federal do Rio Grande do Norte - UFRN.

02 - A lei que trata do estatuto do servidor público federal (Lei nº 8.112/1990), dispõe em seu art. 37, que a redistribuição é o deslocamento de cargo de provimento efetivo, ocupado ou vago no âmbito do quadro geral de pessoal, para outro órgão ou entidade do mesmo Poder, com prévia apreciação do órgão central do SIPEC, observados os seguintes preceitos:

I - interesse da administração;
(Incluído pela Lei nº 9.527, de 10.12.97)

II - equivalência de vencimentos;
(Incluído pela Lei nº 9.527, de 10.12.97)

III - manutenção da essência das atribuições do cargo; (Incluído pela Lei nº 9.527, de 10.12.97)

IV - vinculação entre os graus de responsabilidade e complexidade das atividades; (Incluído pela Lei nº 9.527, de 10.12.97)

V - mesmo nível de escolaridade, especialidade ou habilitação profissional; (Incluído pela Lei nº 9.527, de 10.12.97)

03 - Nessa esteira, é importante salientar que o cargo de TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA, ocupado pelos servidores técnico-administrativos MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR e RENNER BENTO DE LIMA atendem os critérios estabelecidos na Portaria SEGRT/MGI nº 619, de 9 de março de 2023 quanto à: equivalência de vencimentos; contudo não atendem os critérios estabelecidos quanto à: manutenção da essência das atribuições do cargo; vinculação entre os graus de responsabilidade e complexidade das atividades; nível de escolaridade, especialidade ou habilitação profissional; e compatibilidade entre as atribuições do cargo e as finalidades institucionais do órgão ou entidade. Entretanto, tendo em vista que ambos os códigos são definidos com nível de classificação C e a distinção dos códigos não acarretam prejuízos à instituição, enfatizamos que a necessidade de recebimento de servidor ocupante de cargo de Assistente de Aluno favorecerá a recomposição da força de trabalho em unidade específica.

04 - Por conseguinte, a Portaria MPOG Nº 57, de 14 de abril de 2000, esclarece em seu art. 4º, que "a redistribuição de cargo ocupado ou vago somente poderá ser efetivada se houver, como contrapartida, a redistribuição de um cargo efetivo, ocupado ou vago, do mesmo nível de escolaridade". Nesta esteira, observamos que esse requisito foi atendido, considerando que a movimentação ocorrerá por permuta de cargos ocupados por servidores pertencentes à carreira de Técnico-Administrativo em Educação do mesmo nível de escolaridade.

05 - No que pertine ao atendimento dos requisitos da Resolução Consuni/UFERSA nº 001/2018, de 07 de fevereiro de 2018, destaca-se que RENNER BENTO DE LIMA cumpre com os requisitos estabelecidos no art. 5º da supracitada Resolução e que a DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÕES FÍSICAS e a SUPERINTENDÊNCIA DE INFRAESTRUTURA analisaram os autos do processo e se manifestaram favoravelmente ao pleito trazido à baila.

06 - Ressaltamos, ainda, que o servidor MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR, envolvido na pretendida movimentação, não se encontra em gozo de licença ou afastamento, cumpriu o período de três anos do estágio probatório e não foi redistribuído nos últimos três anos, de acordo como preconiza o art. 7º da Portaria SEGRT/MGI Nº 619, de 9 de março de 2023. Concomitantemente, o servidor RENNER BENTO DE LIMA não se encontra em gozo de licença ou afastamento, cumpriu o estágio probatório, conforme a PORTARIA Nº 814 / 2025 - REITORIA /UFRN, de 30 de abril de 2025; permanece vinculado à UFRN desde abril de 2022, não sendo redistribuído para outro órgão até a presente data.

07 - Ademais, frisamos que não há concurso público vigente ou em andamento para o cargo de TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA que possa inviabilizar o pleito em tela, em observância ao art. 9º da Portaria SEGRT/MGI Nº 619/2023.

08 - Considerando as informações supracitadas e comprovadas nos autos deste processo, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas em consonância com a Divisão de Desenvolvimento de Pessoas e o Setor de Ingresso e Dimensionamento opinam pelo deferimento do pleito ora requerido.

09 - Nesse contexto, encaminhe-se à Secretaria dos Órgãos Colegiados, a fim de que sejam tomadas as providências necessárias quanto à apreciação e deliberação desse pedido pelo Conselho competente.

(Assinado digitalmente em 19/05/2025 13:11)

JOSIMAR CARDOSO DE QUEIROZ

DIRETOR

DDP (11.01.04.04)

Matrícula: ###359#8

(Assinado digitalmente em 19/05/2025 11:38)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Processo Associado: 23091.001790/2024-57

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **70**, ano: **2025**, tipo: **DESPACHO**, data de emissão: **04/02/2025** e o código de verificação: XXXXXXXXXX



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
ASSESSORIA ESPECIAL

DECLARAÇÃO Nº 76 / 2025 - ASEP (11.01.14)

Nº do Protocolo: 23091.004730/2025-20

Mossoró-RN, 04 de abril de 2025.

DECLARAÇÃO

Declaramos, para os fins que se fizerem necessários, que o(a) servidor(a) **Manoel Fortunato Sobrinho Junior**, matrícula Siape Nº [REDAZIDA] ocupante do cargo de **Técnico em Agropecuária**, não sofreu penalidades administrativas nos últimos 05 (cinco) anos, e não possui, até a presente data, registro de ter respondido à Processo Administrativo Disciplinar no Sistema de Gestão de Processos Disciplinares (CGU-PAD), nos termos da Lei nº 8.112/90, que dispõe sobre o Regime Jurídico Único dos servidores públicos civis da União.

(Assinado digitalmente em 04/04/2025 10:56)

MARIA DA GLORIA DA SILVA

*ASSESSOR ESPECIAL
ASEP (11.01.14)
Matricula: ###609#0*

Visualize o documento original em <https://sijac.ufersa.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: 76, ano: 2025, tipo: **DECLARAÇÃO**, data de emissão: 04/04/2025 e o código de verificação: [REDAZIDA]



DECLARAÇÃO N° 14/2025 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 14/04/2025 17:35)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **14**, ano: **2025**,
tipo: **DECLARAÇÃO**, data de emissão: **11/04/2025** e o código de verificação: XXXXXXXXXX

DECLARAÇÃO DE CONCORDÂNCIA COM A REDISTRIBUIÇÃO

Eu, MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR, ocupante do cargo de TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA, Matrícula SIAPE nº [REDACTED] servidor(a) do(a) UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO-UFERSA, lotado(a) no(a) DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E INSTALAÇÕES FÍSICAS, venho expressar a minha concordância em ser redistribuído(a) para (o)a UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE-UFRN.

Mossoró/RN, 10 de abril de 2025.

Assinatura do(a) Servidor(a)



DECLARAÇÃO N° 15/2025 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 14/04/2025 17:35)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **15**, ano: **2025**,
tipo: **DECLARAÇÃO**, data de emissão: **11/04/2025** e o código de verificação: XXXXXXXXXX



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL

DECLARAÇÃO

Declaramos, para os fins que se fizerem necessários, que **Manoel Fortunato Sobrinho Júnior**, Matrícula SIAPE nº [REDACTED] com início do exercício nesta Universidade em 13 de dezembro de 2017 no cargo de Técnico em Agropecuária, possui, até a presente data, em seu assentamento funcional, registros de licenças e/ou afastamentos previstos na Lei nº 8.112/90, ressalvados os afastamentos por motivo de saúde e observadas as demais legislações vigentes à época da(s) ocorrência(s), conforme especificado abaixo:

Licença à Gestante (Art. 207)	<i>Sem registro</i>
Licença-Paternidade (Art. 208)	<i>27/11/2018 a 16/12/2018</i>
Licença à Adotante (Art. 210)	<i>Sem registro</i>
Lic. por motivo de afast. do cônjuge ou companheiro (Art. 81 II)	<i>Sem registro</i>
Licença para o serviço militar (Art. 81 III)	<i>Sem registro</i>
Licença para atividade política (Art. 81 IV)	<i>Sem registro</i>
Licença para capacitação (Art. 81 V)	<i>07/01/2025 a 06/04/2025 06/04/2020 a 04/07/2020</i>
Licença para tratar de interesses particulares (Art. 81 VI)	<i>Sem registro</i>
Licença para desempenho de mandato classista (Art. 81 VII)	<i>Sem registro</i>
Cessão para exerc. de cargo em comissão ou função de confiança (Art. 93 I)	<i>Sem registro</i>
Cessão em casos previstos em leis específicas (Art. 93 II)	<i>Sem registro</i>
Afastamento para mandato eletivo (Art. 94)	<i>Sem registro</i>
Afastamento para Estudo ou Missão no Exterior (Art. 95)	<i>Sem registro</i>
Afast. para Partic. em Prog. de Pós-Graduação Stricto Sensu no País (Art. 96A)	<i>Sem registro</i>

Eu, Marcus Vinicius Herculano Rocha, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração, digitei e conferi a presente declaração, conforme dados extraídos do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos – SIAPE, nesta data.

Mossoró/RN, 07 de abril de 2025.

Laila Mirelle Diógenes Maniçoba
Diretora da Divisão de Administração de Pessoal



DECLARAÇÃO N° 16/2025 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 14/04/2025 17:35)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **16**, ano: **2025**,
tipo: **DECLARAÇÃO**, data de emissão: **11/04/2025** e o código de verificação: XXXXXXXXXX



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL

DECLARAÇÃO

Declaramos, para os fins que se fizerem necessários, que **MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JÚNIOR**, portador(a) do [REDACTED] é servidor(a) do Quadro Permanente desta Universidade, admitido(a) em 13 de dezembro de 2014, ocupante do cargo de Técnico em Agropecuária, com lotação no(a) /Divisão de Manutenção e Instalações Físicas.

Declaramos, outrossim, que o(a) servidor(a) foi redistribuído(a) do(a) Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte para esta Instituição através da Portaria MEC nº 2347, de 12 de dezembro de 2017, publicada no Diário Oficial da União de 13/12/2017, sendo este o último registro, nos assentamentos funcionais do(a) servidor(a), de ocorrência de Redistribuição.

Eu, Marcus Vinicius Herculano Rocha, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração, digitei e conferi a presente declaração, conforme dados extraídos do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos – SIAPE, nesta data.

Mossoró/RN, 07 de abril de 2025.

Laila Mirelle Diógenes Maniçoba
Diretora



DECLARAÇÃO N° 17/2025 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 14/04/2025 17:35)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 17, ano: 2025, tipo: **DECLARAÇÃO**, data de emissão: 11/04/2025 e o código de verificação: ██████████

CODIGO DA VAGA : 0835175 MES/ANO CONSULTA: MAI2025
APROVACAO : 24JUL2008
ORGAO ANTERIOR : 26264 UNIVERSIDADE FED. RURAL DO SEMI-ARIDO
ORGAO ATUAL : 26264 UNIVERSIDADE FED. RURAL DO SEMI-ARIDO
UORG : 000.000.149 DIVISAO DE MANUTENCAO E INSTALACOES FISI
DISTRIBUICAO : 23DEZ2014
GRUPO/CARGO : 701.214 D 011 TECNICO EM AGROPECUARIA
ORIGEM DA VAGA : 15 REDISTRIBUICAO
DL ORIGEM - COD : 04 PORTARIA
DATA / NUM : 31JUL2014 657
OCUPANTE ATUAL : 1185207 MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
DATA DE OCUPACAO: 06JAN2015

HISTORICO : VAGAS CRIADAS CONFORME O ITEM I DO ARTIGO 1º DA LEI 11.740,
DE 16 DE JULHO DE 2008.

MATR./NOME OCUPANTE ANTERIOR =====	DATA DA OCUPACAO =====	DATA D LIBERACA =====
--	------------------------------	-----------------------------

** F I N A L D O R E L A T O R I O **



RELATÓRIO Nº 21/2025 - SID (11.01.04.04.03)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 19/05/2025 11:27)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **21**, ano: **2025**,
tipo: **RELATÓRIO**, data de emissão: **15/05/2025** e o código de verificação: **██████████**

NOME: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
CPF : [REDACTED]

UF: RN

ESCOLARIDADE : 13 MESTRADO
ESTADO CIVIL : 02 CASADO
COR/ORIGEM ETNICA : 01 BRANCA
PESSOA COM DEFICIENCIA:
QTDE DEPENDENTES ECONOMICAMENTE:
SIT NACIONAL : 1 BRASILEIRO NATO
NASCIDO NO ESTRANGEIRO: NÃO

UNIAO ESTAVEL: NÃO INFORMADO

--- DOCUMENTOS PESSOAIS ---

[REDACTED]

--- ENDERECO RESIDENCIAL ---

[REDACTED] UF: RN

--- IMPEDIMENTOS DO RH ---

NOME: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
CPF : ██████████

REGISTROS DE PROVIMENTO DE CARGO

MATRICULA ██████████ PCA: 002

CARGO : 701214 TECNICO EM AGROPECUARIA
SITUACAO DO PCA : VIGENTE
PERIODO DO PCA : 13DEZ2017 A POSSE: EXERC.: 13DEZ2017
ESTAGIO PROBATORIO: NAO EXISTE

ULTIMA UORG DE LOTACAO : 000149 DIVISAO DE MANUTENCAO E INSTALACOES FISI
ULTIMA UORG DE EXERCICIO: 000149 DIVISAO DE MANUTENCAO E INSTALACOES FISI
ULTIMA UORG LOC. FISICA : 000149 DIVISAO DE MANUTENCAO E INSTALACOES FISI

-- DADOS DE ENTRADA NO CARGO -----

FORMA DE ENTRADA: 017 REDISTRIBUICAO (CONTRAPARTIDA)
NUM. FICHA TCU : FICHA TCU NAO EMITIDA
ORGAO DE ORIGEM : 26435 INSTITUTO FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE
OBSERVACOES : PORT.2347/2017-MEC, DOU 238, SEÇÃO 2, PUB 13/12/2017, P 12

-- DADOS SOBRE A VAGA UTILIZADA -----

DL DE CRIACAO : PORT 657, PUBL EM 31JUL2014.
CODIGO DA VAGA: 0835175

-- REGIMES JURIDICOS DO PCA -----

02 RJU - REGIME JURIDICO UNICO 13DEZ2017 A
INDICE DE CORRECAO DO REGIME - 1,0000

-- JORNADAS TRABALHO DO PCA -----

40 HORAS SEMANAIS 13DEZ2017 A

-- POSICIONAMENTOS -----

TAB:701 NIVEL:NI CLASSE:D PADRAO:202 13DEZ2017 A 05JAN2018
RED/CONTR PORT.2347/2017-MEC, DOU 238, SEÇÃO 2, PUB 13/12/2017, P 12
TAB:701 NIVEL:NI CLASSE:D PADRAO:203 06JAN2018 A 10JAN2018
PROGMANUAL PORTARIA UFERSA/PROGEPE N. 107/2018, 05 DE FEVEREIRO DE 2018
TAB:701 NIVEL:NI CLASSE:D PADRAO:303 11JAN2018 A 05JUL2019
PROGMANUAL PORTARIA UFERSA/PROGEPE N. 097/2018, 02 DE FEVEREIRO DE 2018
TAB:701 NIVEL:NI CLASSE:D PADRAO:304 06JUL2019 A 10JUL2019
PROGMANUAL PORTARIA UFERSA/PROGEPE N. 691/2019, DE 04 DE JUNHO DE 2019.
TAB:701 NIVEL:NI CLASSE:D PADRAO:404 11JUL2019 A 10JAN2021
PROGMANUAL PORTARIA UFERSA/PROGEPE N. 554/2019, DE 31 DE MAIO DE 2019.
TAB:701 NIVEL:NI CLASSE:D PADRAO:405 11JAN2021 A 10JUL2022
PROGMANUAL PORTARIA UFERSA/PROGEPE N. 5, DE 5 DE JANEIRO DE 2021

NOME: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
CPF : ██████████

REGISTROS DE PROVIMENTO DE CARGO

MATRICULA: 01964689 PCA: 002

TAB:701 NIVEL:NI CLASSE:D PADRAO:406 11JUL2022 A 10JAN2024
PROGMANUAL PORTARIA PROGEPE/UFERSA-RN N° 404, DE 5 DE JULHO DE 2022
TAB:701 NIVEL:NI CLASSE:D PADRAO:407 11JAN2024 A 31DEZ2024
PROGMANUAL PORTARIA PROGEPE/UFERSA-RN NO 9, DE 5 DE JANEIRO DE 2024
TAB:108 NIVEL:NI CLASSE:D PADRAO:010 01JAN2025 A 10JAN2025
POSIC MP 001286/2024, AUT.EXT.: PR PUB: DO 31DEZ2024
TAB:108 NIVEL:NI CLASSE:D PADRAO:011 11JAN2025 A
PROGMANUAL PORTARIA PROGEPE/UFERSA-RN, N 281, DE 8 DE MAIO DE 2025

NOME: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
CPF : ██████████

REGISTROS DE LOTACOES / LOCALIZACOES DE EXERCICIO / LOCALIZACAO FISICA

MATRICULA ██████████ PCA: 002

--- LOTACOES ---

ORGAO : 26264 UNIVERSIDADE FED. RURAL DO SEMI-ARIDO
UORG : 000149 - DIVISAO DE MANUTENCAO E INSTALACOES FISI
PERIODO : 22JAN2021 A
FORMA ENTRADA: 028 REMOCAO COLETIVA DE OFICIO
DL DE ENTRADA: PORTARIA UFERSA/PROGEPE-RN, N. 29, DE 21 DE JANEIRO DE 2021
SITUACAO : LOTACAO VIGENTE

ORGAO : 26264 UNIVERSIDADE FED. RURAL DO SEMI-ARIDO
UORG : 000137 - SUPERINTENDENCIA DE INFRAESTRUTURA
PERIODO : 13DEZ2017 A 21JAN2021
FORMA ENTRADA: 017 REDISTRIBUICAO (CONTRAPARTIDA)
DL DE ENTRADA: PORT.2347/2017-MEC, DOU 238, SEÇÃO 2, PUB 13/12/2017, P 12
SITUACAO : LOTACAO ENCERRADA

--- LOCALIZACOES DE EXERCICIO ---

UORG : 000149 - DIVISAO DE MANUTENCAO E INSTALACOES FISI
PERIODO : 22JAN2021 A
FORMA ENTRADA: 028 REMOCAO COLETIVA DE OFICIO
DL DE ENTRADA: PORTARIA UFERSA/PROGEPE-RN, N. 29, DE 21 DE JANEIRO DE 2021

UORG : 000137 - SUPERINTENDENCIA DE INFRAESTRUTURA
PERIODO : 13DEZ2017 A 21JAN2021
FORMA ENTRADA: 017 REDISTRIBUICAO (CONTRAPARTIDA)
DL DE ENTRADA: PORT.2347/2017-MEC, DOU 238, SEÇÃO 2, PUB 13/12/2017, P 12
FORMA SAIDA : 028 REMOCAO COLETIVA DE OFICIO
DL DE SAIDA : PORTARIA UFERSA/PROGEPE-RN, N. 29, DE 21 DE JANEIRO DE 2021

NOME: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
CPF : ██████████

REGISTROS DE PROVIMENTO DE CARGO

MATRICULA: ██████████ PCA: 001

CARGO : 701214 TECNICO EM AGROPECUARIA
SITUACAO DO PCA : ENCERRADO
PERIODO DO PCA : 29DEZ2014 A 12DEZ2017 POSSE: EXERC.: 06JAN2015
ESTAGIO PROBATORIO: NAO EXISTE

ULTIMA UORG DE LOTACAO : 000128 CAMPUS APODI
ULTIMA UORG DE EXERCICIO: 000131 AP-DIR DE GESTAO DA UNID AGR-ESCOLA
ULTIMA UORG LOC. FISICA : 000131 AP-DIR DE GESTAO DA UNID AGR-ESCOLA

-- DADOS DE ENTRADA NO CARGO -----

FORMA DE ENTRADA: 009 POSSE DE NOMEADO PARA CARGO EFETIVO
NUM. FICHA TCU : 026435-1-14-00000

DL DE ENTRADA : PORT 002496/2014, RE PUB: DO 09DEZ2014

-- DADOS SOBRE A VAGA UTILIZADA -----

DL DE CRIACAO : PORT 657, PUBL EM 31JUL2014.
CODIGO DA VAGA: 0835175

-- DADOS SOBRE A VACANCIA -----

SIT. DA VAGA :
FORMA DE VACANCIA: 017 REDISTRIBUICAO (CONTRAPARTIDA)
NUM. FICHA TCU : FICHA TCU NAO EMITIDA
ORGAO DESTINO : 26264 UNIVERSIDADE FED. RURAL DO SEMI-ARIDO
OBSERVACOES : PORT.2347/2017-MEC, DOU 238, SEÇÃO 2, PUB 13/12/2017, P 1

-- REGIMES JURIDICOS DO PCA -----

02 RJU - REGIME JURIDICO UNICO 29DEZ2014 A 12DEZ2017
INDICE DE CORRECAO DO REGIME - 1,0000

-- JORNADAS TRABALHO DO PCA -----

40 HORAS SEMANAIS 29DEZ2014 A 12DEZ2017

-- POSICIONAMENTOS -----

TAB:701 NIVEL:NI CLASSE:D PADRAO:101 06JAN2015 A 05JUL2016
NOMEACAO PORT 002496/2014, RE PUB: DO 09DEZ2014
TAB:701 NIVEL:NI CLASSE:D PADRAO:202 06JUL2016 A 12DEZ2017
PROGMANUAL PORT 000238/2016, DG/AP PUB: BP 31JUL2016

NOME: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
CPF : ██████████

REGISTROS DE LOTACOES / LOCALIZACOES DE EXERCICIO / LOCALIZACAO FISICA

MATRICULA: ██████████ PCA: 001

-- LOTACOES --

ORGAO : 26435 INSTITUTO FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE
UORG : 000128 - CAMPUS APODI
PERIODO : 06JAN2015 A 12DEZ2017
FORMA ENTRADA: 009 POSSE DE NOMEADO PARA CARGO EFETIVO
DL DE ENTRADA: PORT 002496/2014, RE PUB: DO 09DEZ2014
SITUACAO : LOTACAO ENCERRADA

-- LOCALIZACOES DE EXERCICIO --

UORG : 000131 - AP-DIR DE GESTAO DA UNID AGR-ESCOLA
PERIODO : 15JAN2015 A 12DEZ2017
FORMA ENTRADA: 029 LOCALIZAR EXERCICIO INTERNO
DL DE ENTRADA: PORT 000016/2015, DG/AP PUB: BS 15JAN2015
FORMA SAIDA : 017 REDISTRIBUICAO (CONTRAPARTIDA)
DL DE SAIDA : PORT.2347/2017-MEC, DOU 238, SEÇÃO 2, PUB 13/12/2017, P 12

UORG : 000128 - CAMPUS APODI
PERIODO : 06JAN2015 A 14JAN2015
FORMA ENTRADA: 009 POSSE DE NOMEADO PARA CARGO EFETIVO
DL DE ENTRADA: PORT 002496/2014, RE PUB: DO 09DEZ2014
FORMA SAIDA : 029 LOCALIZAR EXERCICIO INTERNO
DL DE SAIDA : PORT 000016/2015, DG/AP PUB: BS 15JAN2015

NOME: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
CPF: [REDACTED]

PROVIMENTO DE FUNCAO / CARGO EM COMISSAO / CNE

MATRICULA: [REDACTED] PFU: 001

TIPO PFU : SUBSTITUTO
DENOMINACAO : 0099 DIRETOR(A)
UORG DE EXERCICIO: 000149 DIVISAO DE MANUTENCAO E INSTALACOES FISI
ORGAO DE ORIGEM :
FUNCAO/C.COMISSAO: FG-0001 FUNCAO GRATIFICADA

-- DADOS DE ENTRADA -----

NOMEAC/DESIGNA: 16FEV2022 POSSE:
DL DE ENTRADA : PORTARIA UFERSA N. 41, DE 2 DE FEVEREIRO DE 2022
FORMA ENTRADA : 036 DESIGNACAO DE FUNCAO/CARGO EM COMISSAO
LIMITE P/POSSE: LIMITE PARA ENTRAR EM EXERCICIO:
OBS ALT.LIMITE:

-- DADOS DE VACANCIA -----

DATA VACANCIA: 20JAN2023
DL DA VACANCIA: PORT 000811/2023, UFERSA-RN PUB: DO 27DEZ2022
FORMA DE SAIDA: 037 DISPENSA_DA FUNCAO/CARGO COMISSAO/CNE
OBSERVACOES :

-- EXERCICIOS DA FUNCAO/CARGO COMISSAO/CNE -----

PERIODOS DE EXERCICIO	OPCOES DE REMUNERACAO	---PERIODO DA OPCAO---
16FEV2022 A 25FEV2022		16FEV2022 A 25FEV2022
02JAN2023 A 20JAN2023		02JAN2023 A 20JAN2023

NOME: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
CPF : ██████████

OCORRENCIAS DE AFASTAMENTO DO SERVIDOR

MATRICULA: ██████████

COD	NOME DO AFASTAMENTO	INICIO	TERMINO
0042	Afas. Viagem/Serv País Com Ônus - E	25ABR2024	25ABR2024
0081	Lic. Capacitação - EST	06ABR2020	04JUL2020
0084	LIC. TRATAMENTO DE SAUDE - EST	29JAN2015	30JAN2015
0086	Lic. Paternidade - EST	06MAI2016	10MAI2016
0086	Lic. Paternidade - EST	27NOV2018	01DEZ2018
0090	Lic. por Motivo de Doença em Pessoa	09DEZ2015	10DEZ2015
0090	Lic. por Motivo de Doença em Pessoa	17SET2019	01OUT2019
0090	Lic. por Motivo de Doença em Pessoa	28NOV2019	03DEZ2019
0090	Lic. por Motivo de Doença em Pessoa	02OUT2024	08OUT2024
0270	LICENCA TRATAMENTO SAUDE INFERIOR 1	30MAR2015	30MAR2015
0270	LICENCA TRATAMENTO SAUDE INFERIOR 1	31MAR2015	31MAR2015
0270	LICENCA TRATAMENTO SAUDE INFERIOR 1	19OUT2015	23OUT2015
0270	LICENCA TRATAMENTO SAUDE INFERIOR 1	03MAI2016	06MAI2016
0270	LICENCA TRATAMENTO SAUDE INFERIOR 1	22JAN2017	26JAN2017

NOME: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
CPF : ██████████

OCORRENCIAS DE AFASTAMENTO DO SERVIDOR

MATRICULA: ██████████

COD	NOME DO AFASTAMENTO	INICIO	TERMINO
0270	LICENCA TRATAMENTO SAUDE INFERIOR 1	27JAN2017	27JAN2017
0270	LICENCA TRATAMENTO SAUDE INFERIOR 1	25ABR2017	26ABR2017
0270	LICENCA TRATAMENTO SAUDE INFERIOR 1	02MAI2017	02MAI2017
0270	LICENCA TRATAMENTO SAUDE INFERIOR 1	17DEZ2018	21DEZ2018
0270	LICENCA TRATAMENTO SAUDE INFERIOR 1	02MAI2022	05MAI2022
0324	Lic. Paternidade Prorrogação - EST	11MAI2016	25MAI2016
0324	Lic. Paternidade Prorrogação - EST	02DEZ2018	16DEZ2018
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	01AGO2020	31AGO2020
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	03FEV2021	07FEV2021
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	10FEV2021	28FEV2021
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	01MAR2021	07MAR2021
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	10MAR2021	14MAR2021
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	16MAR2021	31MAR2021
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	01ABR2021	30ABR2021

NOME: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
CPF : ██████████

OCORRENCIAS DE AFASTAMENTO DO SERVIDOR

MATRICULA: ██████████

COD	NOME DO AFASTAMENTO	INICIO	TERMINO
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	01MAI2021	31MAI2021
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	01JUN2021	30JUN2021
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	01JUL2021	31JUL2021
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	01AGO2021	31AGO2021
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	01SET2021	01SET2021
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	07SET2021	14SET2021
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	16SET2021	23SET2021
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	28SET2021	30SET2021
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	01OUT2021	31OUT2021
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	16DEZ2021	26DEZ2021
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	13JAN2022	31JAN2022
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	01FEV2022	28FEV2022
0387	TRABALHO REMOTO COVID-19	01JUN2022	03JUN2022
0390	TELETRABALHO PARCIAL - PROGRAMA DE	02DEZ2024	02DEZ2024

NOME: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
CPF : ██████████

OCORRENCIAS DE AFASTAMENTO DO SERVIDOR

MATRICULA: ██████████

COD	NOME DO AFASTAMENTO	INICIO	TERMINO
0390	TELETRABALHO PARCIAL - PROGRAMA DE	05DEZ2024	06DEZ2024
0390	TELETRABALHO PARCIAL - PROGRAMA DE	09DEZ2024	09DEZ2024
0390	TELETRABALHO PARCIAL - PROGRAMA DE	16DEZ2024	16DEZ2024
0390	TELETRABALHO PARCIAL - PROGRAMA DE	20DEZ2024	20DEZ2024
0390	TELETRABALHO PARCIAL - PROGRAMA DE	06JAN2025	06JAN2025
0393	ACAO DE DESENVOLVIMENTO EM SERVICIO	17OUT2023	18OUT2023
0394	ACAO DE DESENVOLVIMENTO EM SERVICIO	27JAN2022	27JAN2022
0394	ACAO DE DESENVOLVIMENTO EM SERVICIO	15MAI2023	15MAI2023
0394	ACAO DE DESENVOLVIMENTO EM SERVICIO	18MAI2023	18MAI2023
0394	ACAO DE DESENVOLVIMENTO EM SERVICIO	22MAI2023	22MAI2023
0394	ACAO DE DESENVOLVIMENTO EM SERVICIO	25MAI2023	25MAI2023
0394	ACAO DE DESENVOLVIMENTO EM SERVICIO	26MAI2023	26MAI2023
0396	LIC CAPAC - ART 25, INC I - DEC 999	07JAN2025	06ABR2025

NOME: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
CPF : ██████████

HISTORICO DE FERIAS DO SERVIDOR

MATRICULA: ██████████

EXERCICIO : 2025 PER.BASE DE CALCULO: 01JAN2025 A 31DEZ2025
TOTAL DE DIAS: 30 PERIODO PROGRAMACAO: 01JAN2025 A 31DEZ2026
QTDE PARCELAS: 1

PARCELA 1 : PERIODO DE FERIAS: 21MAI2025 A 19JUN2025 QTDE DE DIAS: 030
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: ABONO PECUN : NAO

EXERCICIO : 2024 PER.BASE DE CALCULO: 01JAN2024 A 31DEZ2024
TOTAL DE DIAS: 30 PERIODO PROGRAMACAO: 01JAN2024 A 31DEZ2025
QTDE PARCELAS: 1

PARCELA 1 : PERIODO DE FERIAS: 07ABR2025 A 06MAI2025 QTDE DE DIAS: 030
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

EXERCICIO : 2023 PER.BASE DE CALCULO: 01JAN2023 A 31DEZ2023
TOTAL DE DIAS: 30 PERIODO PROGRAMACAO: 01JAN2023 A 31DEZ2024
QTDE PARCELAS: 2

PARCELA 1 : PERIODO DE FERIAS: 19JUN2023 A 03JUL2023 QTDE DE DIAS: 015
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

PARCELA 2 : PERIODO DE FERIAS: 01DEZ2023 A 15DEZ2023 QTDE DE DIAS: 015
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

EXERCICIO : 2022 PER.BASE DE CALCULO: 01JAN2022 A 31DEZ2022
TOTAL DE DIAS: 30 PERIODO PROGRAMACAO: 01JAN2022 A 31DEZ2023
QTDE PARCELAS: 3

PARCELA 1 : PERIODO DE FERIAS: 03JAN2022 A 12JAN2022 QTDE DE DIAS: 010
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

PARCELA 2 : PERIODO DE FERIAS: 04JUL2022 A 13JUL2022 QTDE DE DIAS: 010
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

PARCELA 3 : PERIODO DE FERIAS: 07DEZ2022 A 16DEZ2022 QTDE DE DIAS: 010
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

NOME: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
CPF : ██████████

HISTORICO DE FERIAS DO SERVIDOR

MATRICULA: ██████████

EXERCICIO : 2021 PER.BASE DE CALCULO: 01JAN2021 A 31DEZ2021
TOTAL DE DIAS: 30 PERIODO PROGRAMACAO: 01JAN2021 A 31DEZ2022
QTDE PARCELAS: 2

PARCELA 1 : PERIODO DE FERIAS: 11JAN2021 A 25JAN2021 QTDE DE DIAS: 015
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

PARCELA 2 : PERIODO DE FERIAS: 01DEZ2021 A 15DEZ2021 QTDE DE DIAS: 015
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

EXERCICIO : 2020 PER.BASE DE CALCULO: 01JAN2020 A 31DEZ2020
TOTAL DE DIAS: 30 PERIODO PROGRAMACAO: 01JAN2020 A 31DEZ2021
QTDE PARCELAS: 2

PARCELA 1 : PERIODO DE FERIAS: 03JAN2020 A 17JAN2020 QTDE DE DIAS: 015
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

PARCELA 2 : PERIODO DE FERIAS: 06JUL2020 A 20JUL2020 QTDE DE DIAS: 015
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

EXERCICIO : 2019 PER.BASE DE CALCULO: 01JAN2019 A 31DEZ2019
TOTAL DE DIAS: 30 PERIODO PROGRAMACAO: 01JAN2019 A 31DEZ2020
QTDE PARCELAS: 3

PARCELA 1 : PERIODO DE FERIAS: 07MAR2019 A 16MAR2019 QTDE DE DIAS: 010
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

PARCELA 2 : PERIODO DE FERIAS: 02MAI2019 A 11MAI2019 QTDE DE DIAS: 010
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

PARCELA 3 : PERIODO DE FERIAS: 24JUN2019 A 03JUL2019 QTDE DE DIAS: 010
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

EXERCICIO : 2018 PER.BASE DE CALCULO: 01JAN2018 A 31DEZ2018
TOTAL DE DIAS: 30 PERIODO PROGRAMACAO: 01JAN2018 A 31DEZ2019
QTDE PARCELAS: 3

PARCELA 1 : PERIODO DE FERIAS: 02MAI2018 A 11MAI2018 QTDE DE DIAS: 010
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

PARCELA 2 : PERIODO DE FERIAS: 04JUN2018 A 13JUN2018 QTDE DE DIAS: 010
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

NOME: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
CPF : ██████████

HISTORICO DE FERIAS DO SERVIDOR

MATRICULA: ██████████

PARCELA 3 : PERIODO DE FERIAS: 02JUL2018 A 11JUL2018 QTDE DE DIAS: 010
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

EXERCICIO : 2017 PER.BASE DE CALCULO: 01JAN2017 A 31DEZ2017
TOTAL DE DIAS: 30 PERIODO PROGRAMACAO: 01JAN2017 A 31DEZ2018
QTDE PARCELAS: 3

PARCELA 1 : PERIODO DE FERIAS: 30JAN2017 A 31JAN2017 QTDE DE DIAS: 002
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO
DL INTERRUPCAO: PORT 000046/2017, DG/AP PUB: BS 28FEV2017

PARCELA 2 : PERIODO DE FERIAS: 03MAI2017 A 17MAI2017 QTDE DE DIAS: 015
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

PARCELA 3 : PERIODO DE FERIAS: 18MAI2017 A 30MAI2017 QTDE DE DIAS: 013
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO
PARCELA DE CONTINUACAO POR INTERRUPCAO

EXERCICIO : 2016 PER.BASE DE CALCULO: 01JAN2016 A 31DEZ2016
TOTAL DE DIAS: 30 PERIODO PROGRAMACAO: 01JAN2016 A 31DEZ2017
QTDE PARCELAS: 2

PARCELA 1 : PERIODO DE FERIAS: 18ABR2016 A 02MAI2016 QTDE DE DIAS: 015
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

PARCELA 2 : PERIODO DE FERIAS: 27MAI2016 A 10JUN2016 QTDE DE DIAS: 015
ADIANT.SAL.FERIAS: NAO GRAT.NATALINA: SIM ABONO PECUN : NAO

NOME: MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR
CPF : ██████████

O B S E R V A C O E S

() HA FOLHAS QUE COMPLEMENTAM ESTE DOSSIE

FONTES DE PESQUISA:

- () REGISTRO DE FREQUENCIA
- () FICHA FINANCEIRA
- () FOLHA DE PAGAMENTO

ESTE DOSSIE E' CONSTITUIDO DE _____ FOLHAS, INCLUIDOS
OS TERMOS ADITIVOS, SE FOR O CASO.

_____, _____ DE _____ DE _____

AUTENTICACAO (DATAR, CARIMBAR E ASSINAR)

UNIVERSIDADE FED. RURAL DO SEMI-ARIDO
 PRO-REITORIA DE GESTAO DE PESSOAS

MAPA DE TEMPO DE SERVICO
 PARA APOSENTADORIA

REFERENCIA: 15MAI2025

1 - IDENTIFICACAO DO SERVIDOR

MANOEL FORTUNATO SOBRINHO JUNIOR

2 - TEMPO LIQUIDO DE SERVICO

QTDE. DIAS

PERIODO CONSIDERADO: 06JAN2015 A 14MAI2025

ANUENIO	:	0 ANOS	(LIQUIDO)	0
APOSENTADORIA	:	10 ANOS 4 MESES 12 DIAS	(LIQUIDO)	3782

3 - AVERBACOES ANTERIORES E APOSENTADORIAS REVERTIDAS

QTDE. DIAS

PERIODO CONSIDERADO: A

ANUENIO	:	0 ANOS	(LIQUIDO)	0
APOSENTADORIA	:	0 ANOS 0 MESES 0 DIAS	(LIQUIDO)	0

4 - CONTAGEM DE TEMPO DE SERVICO EM DOBRO

QTDE. DIAS

LICENCA ESPECIAL NAO GOZADA:					
	:	0 ANOS 0 MESES 0 DIAS	(LIQUIDO)	0

5 - TEMPO DE SERVICO GERAL

QTDE. DIAS

PERIODO CONSIDERADO: 06JAN2015 A 14MAI2025

ANUENIO	:	0 ANOS	(LIQUIDO)	0
APOSENTADORIA	:	10 ANOS 4 MESES 12 DIAS	(LIQUIDO)	3782
QUANTIDADE DE ANUENIOS CONCEDIDOS: 0					

AUTORIDADE RESPONSAVEL

ASSINATURA E CARIMBO

S U M A R I O

1. DADOS PESSOAIS DO RH	02
2. PROVIMENTO DO CARGO 701214 MATRICULA 01964689	06
3. LOTACOES DO CARGO 701214 MATRICULA 01964689	08
4. PROVIMENTO DO CARGO 701214 MATRICULA 01964689	09
5. LOTACOES DO CARGO 701214 MATRICULA 01964689	10
6. PROVIMENTOS DE FUNCAO DA MATRICULA 01964689	11
7. OCORRENCIAS DA MATRICULA 01964689	12
8. FERIAS DA MATRICULA 01964689	16
9. OBSERVACOES	19
10. MAPA DE TEMPO DE SERVICO DA MATRICULA 01964689	



RELATÓRIO N° 22/2025 - SID (11.01.04.04.03)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 19/05/2025 11:27)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 22, ano: 2025,
tipo: **RELATÓRIO**, data de emissão: 15/05/2025 e o código de verificação: ██████████



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE
REITORIA

PORTARIA Nº 814 / 2025 - REITORIA (11.24)

Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO

Natal-RN, 30 de abril de 2025.

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE, usando da atribuição que lhe confere o artigo 22 do Estatuto da UFRN,
CONSIDERANDO o artigo 18 do Estatuto da UFRN, aprovado pela Resolução nº 006/02 - CONSUNI, de 16 de agosto de 2002,
CONSIDERANDO os termos da Resolução nº 008/06 ? CONSAD, de 20 de abril de 2006,
CONSIDERANDO o que consta do processo abaixo,

RESOLVE:

Homologar a Avaliação de Desempenho referente ao Estágio Probatório do servidor Técnico-Administrativo em Educação da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, citado abaixo:

CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO

RENNER BENTO DE LIMA, matrícula 3286157, TECNICO EM AGROPECUARIA, Classe Cargo Emprego - D, Referência de Nível/Padrão - 3, processo nº23077.032273/2025-91.

(Assinado digitalmente em 30/04/2025 15:53)
JOSE DANIEL DINIZ MELO
REITOR

Processo Associado: 23077.032273/2025-91

Visualize o documento original em <https://sipac.ufrn.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **814**, ano: **2025**, tipo: **PORTARIA**, data de emissão: **30/04/2025** e o código de verificação: XXXXXXXXXX



DOCUMENTO EXTERNO Nº 13/2025 - SID (11.01.04.04.03)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 19/05/2025 11:27)

NAYARA MARTINA FREIRE

SECRETARIO EXECUTIVO

SID (11.01.04.04.03)

Matrícula: ###587#3

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **13**, ano: **2025**,
tipo: **DOCUMENTO EXTERNO**, data de emissão: **19/05/2025** e o código de verificação: XXXXXXXXXX