



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO**

# **CONSELHO DE CURADORES**

**1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2024**

Data: 5 de abril de 2024 (sexta-feira)

Horário: 14h30

Modalidade: Híbrida (Google Meet / Sala dos Conselhos Superiores)



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO UNIVERSIDADE  
FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO  
CONSELHO DE CURADORES

**CONVOCAÇÃO**

**A PRESIDENTE DO CONSELHO DE CURADORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO – UFERSA**, convoca todos os conselheiros a se fazerem presentes à 1ª Reunião Extraordinária de 2024, com data, local e horários abaixo determinados, para cumprir a seguinte pauta:

1. Apreciação e deliberação sobre eleição para escolha do Presidente e Vice-Presidente do CC, conforme inciso I do art. 31 do Estatuto da Ufersa;
2. Apreciação e deliberação sobre a metodologia de trabalho a ser aplicada para análise do Relatório Integrado de Gestão 2023, recebido através de e-mail em 14 de março de 2024 e encaminhado através de e-mail para todos os conselheiros no dia 15 de março de 2024.

Data: 5 de abril de 2024 (sexta-feira).

Horário: 14h30

Modalidade: Híbrida (Google Meet/Sala dos Conselhos Superiores).

Mossoró - RN, 3 de abril de 2024.

Documento assinado digitalmente



LIZETE FIGUEIRA COSTA

Data: 03/04/2024 20:59:48-0300

Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

LIZETE FIGUEIRA COSTA



Universidade Federal Rural do Semi-Árido (UFERSA)  
Conselho de Curadores (CC)  
**1ª Reunião Extraordinária de 2024**

## **1º PONTO**

Apreciação e deliberação sobre eleição para escolha do Presidente e Vice-Presidente do CC, conforme inciso I do art. 31 do Estatuto da Ufersa;



Universidade Federal Rural do Semi-Árido (UFERSA)  
Conselho de Curadores (CC)  
**1ª Reunião Extraordinária de 2024**

## **2º PONTO**

Apreciação e deliberação sobre a metodologia de trabalho a ser aplicada para análise do Relatório Integrado de Gestão 2023, recebido através de e-mail em 14 de março de 2024 e encaminhado através de e-mail para todos os conselheiros no dia 15 de março de 2024.



Serviço Público Federal



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO  
SISTEMA INTEGRADO DE PATRIMÔNIO, ADMINISTRAÇÃO E CONTRATOS



## PROCESSO 23091.003538/2024-03

ELETRÔNICO

Cadastrado em 13/03/2024



Processo disponível para recebimento com código de barras/QR Code

<b>Nome(s) do Interessado(s):</b> CONSELHO DE CURADORES DIVISÃO DE PLANEJAMENTO, AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL E GOVERNANÇA GABINETE PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E OUTROS...	<b>E-mail:</b> soc@ufersa.edu.br diplan@ufersa.edu.br gabinete@ufersa.edu.br proplan@ufersa.edu.br	<b>Identificador:</b> 1106 11010102 1103 110101
<b>Tipo do Processo:</b> PRESTAÇÃO DE CONTAS		
<b>Assunto do Processo:</b> 362 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇO: AVALIAÇÃO.RESULTADOS		
<b>Assunto Detalhado:</b> RELATÓRIO INTEGRADO DE GESTÃO 2023		
<b>Unidade de Origem:</b> PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO (11.01.01)		
<b>Criado Por:</b> DAIANE FERREIRA DA COSTA		
<b>Observação:</b> ---		

### MOVIMENTAÇÕES ASSOCIADAS

Data	Destino	Data	Destino
14/03/2024	SECRETARIA DE ORGÃOS COLEGIADOS (11.03.01)		
27/03/2024	PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO (11.01.01)		
27/03/2024	SECRETARIA DE ORGÃOS COLEGIADOS (11.03.01)		

Para visualizar este processo, entre no **Portal Público** em <https://sipac.ufersa.edu.br/public> e acesse a Consulta de Processos.

[Visualizar no Portal Público](#)



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO

**OFICIO Nº 24/2024 - PROPLAN (11.01.01)**

**Nº do Protocolo: 23091.003561/2024-61**

**Mossoró-RN, 14 de março de 2024.**

Senhora Auditora,

Considerando as competências previstas nos Arts. 300 e 302 do Regimento da Ufersa, vimos encaminhamos o **Relatório Integrado de Gestão de 2023** para fins de análise e emissão de parecer.

*(Assinado digitalmente em 14/03/2024 10:32)*

DAIANE FERREIRA DA COSTA

PRO-REITOR(A) ADJUNTO(A)

PROPLAN (11.01.01)

Matrícula: ###456#1

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **24**, ano: **2024**, tipo: **OFICIO**, data de emissão: **14/03/2024** e o código de verificação: **73e671e6dc**



**OFICIO N° 24/2024 - PROPLAN (11.01.01)**  
**(N° do Documento: 25)**

**(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)**

**(Assinado digitalmente em 14/03/2024 10:38 )**

**DAIANE FERREIRA DA COSTA**

PRO-REITOR(A) ADJUNTO(A)

PROPLAN (11.01.01)

Matrícula: ###456#1

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 25, ano: 2024,  
tipo: **OFICIO**, data de emissão: **14/03/2024** e o código de verificação: **0237ba0a54**

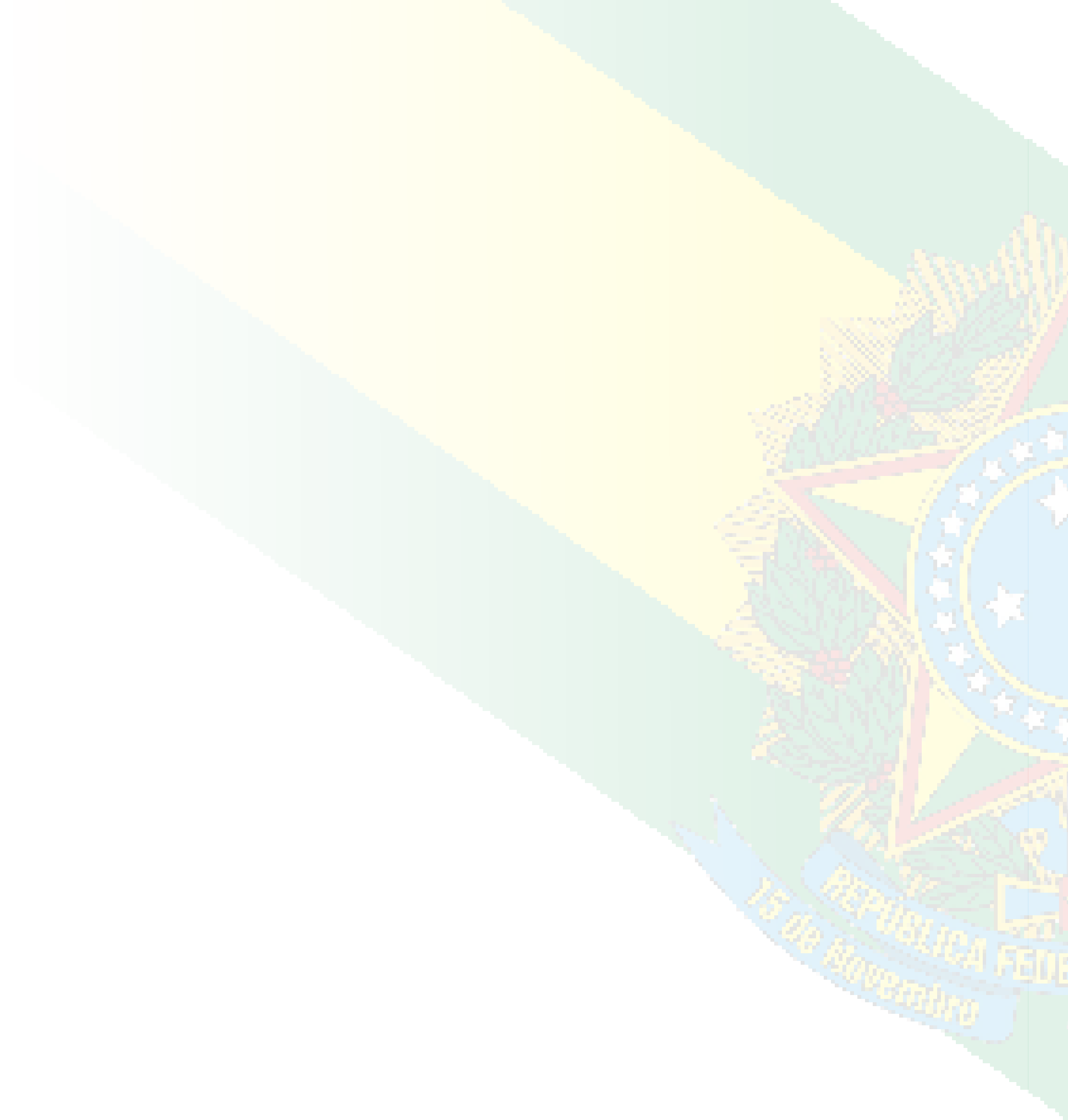
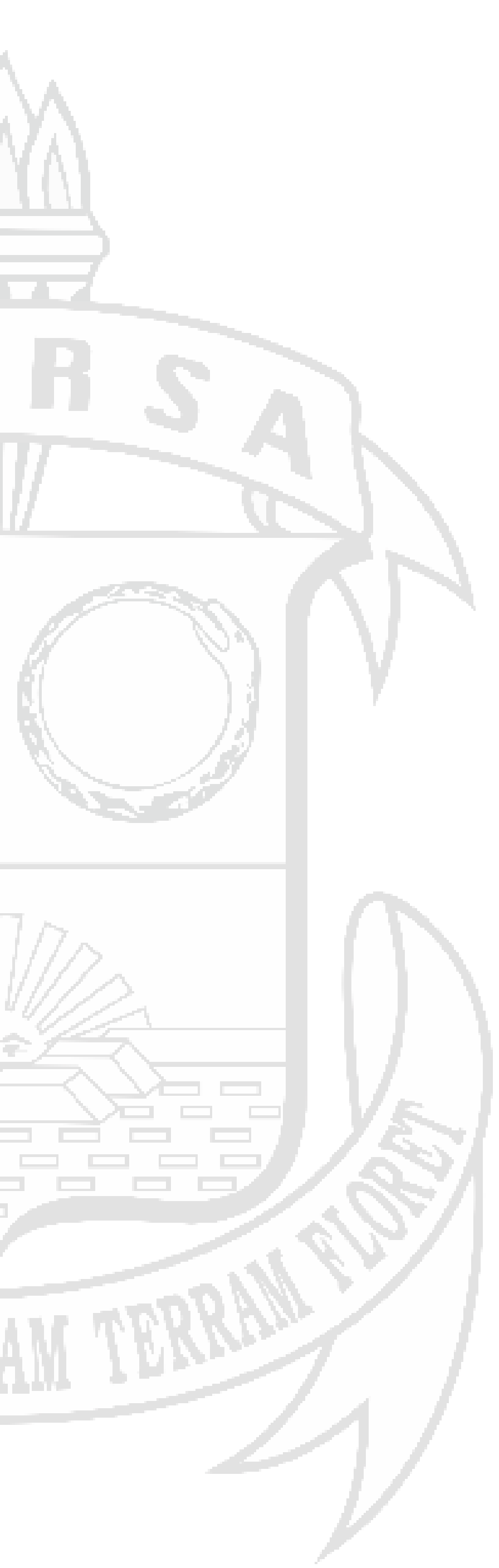


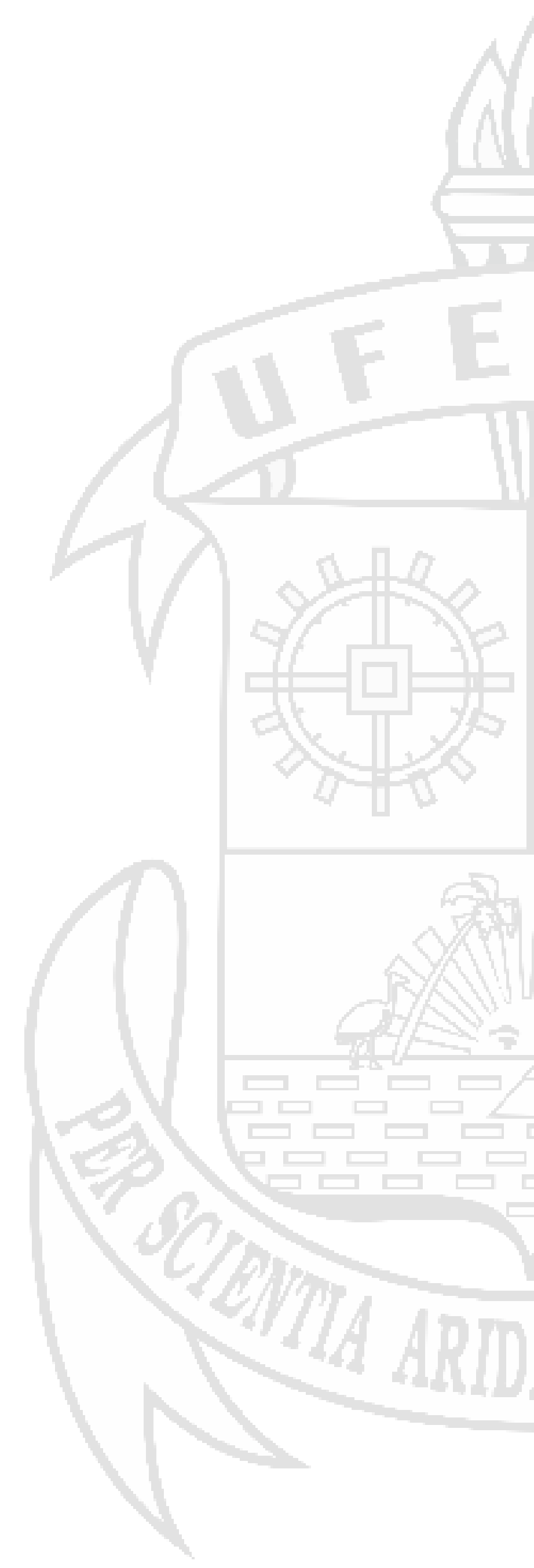


# RELATÓRIO INTEGRADO DE GESTÃO

2023







# UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO

## ADMINISTRAÇÃO

**Ludimilla Carvalho Serafim de Oliveira**  
Reitora

**Roberto Vieira Pordeus**  
Vice-Reitor

**Cláudia Alves de Sousa Muniz**  
Chefe de Gabinete

**Arly Dayany Fernandes Lopes**  
Pró-Reitora de Administração

**Júlio César Rodrigues de Sousa**  
Pró-Reitor de Assuntos Estudantis

**Liz Carolina da Silva Lagos Cortes Assis**  
Pró-Reitor de Extensão e Cultura

**Raiane Mousinho Fernandes Borges Palhano Galvão**  
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

**Moisés Ozório de Souza Neto**  
Pró-Reitor de Planejamento

**Carolina Malala Martins Souza**  
Pró-Reitora de Graduação

**Glauber Henrique de Sousa Nunes**  
Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação

**Hermes Luiz Goes de Medeiros**  
Superintendente de Infraestrutura

**João Phellipe de Freitas Pinto**  
Superintendente de Tecnologia da Informação e Comunicação

## CENTROS

**José Torres Filho**  
Diretor do Centro de Ciências Agrárias

**Rodrigo Silva da Costa**  
Diretor do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde

**Andréa Maria Ferreira Moura**  
Diretora do Centro de Ciências Exatas e Naturais

**José Albenes Bezerra Júnior**  
Diretor do Centro de Ciências Sociais Aplicadas e Humanas

**Manoel Quirino da Silva Júnior**  
Diretor do Centro de Engenharias

**Jacimara Villar Forbeloni**  
Diretora do Centro Multidisciplinar Campus Angicos

**Simone Maria da Rocha**  
Diretora do Centro Multidisciplinar Câmpus Caraúbas

**Reudismam Rolim de Sousa**  
Diretor do Centro Multidisciplinar Câmpus Pau dos Ferros

## COLABORAÇÃO

**Vanessa Christiane Alves de Souza Borba**  
Diretora do Sistema de Bibliotecas

**Kátia Peres Gramacho**  
Assessora de Relações Internacionais

**José Francisco dos Passos Júnior**  
Assessor de Comunicação

**Júlio César Rodrigues de Sousa**  
Diretor do Núcleo de Inovação Tecnológica

**Maria Teodora Rocha Maia do Amaral**  
Chefe da Auditoria Interna

**Anakléa Mélo Silveira da Cruz Costa**  
Ouvidor da UFERSA

**Lissandro Arielle Vale Batista**  
Presidente da Comissão do Plano de Logística Sustentável

**Monique Lessa Vieira Olímpio**  
Presidente da Comissão Permanente de Processo Seletivo

**Fernanda Kallyne Rêgo de Oliveira**  
Coordenadora de Ação Afirmativa, Diversidade e Inclusão Social

© Copyright 2023

Universidade Federal Rural do Semi-Árido

<www.ufersa.edu.br>

Permite-se a reprodução desta publicação, em parte ou no todo, sem alteração do conteúdo, desde que citada a fonte e sem fins comerciais.

RESPONSABILIDADE PELO CONTEÚDO

Universidade Federal Rural do Semi-Árido

Pró-Reitoria de Planejamento

Catálogo da Publicação na Fonte. UFERSA / SISBI

Universidade Federal Rural do Semi-Árido.

Relatório Integrado de gestão da UFERSA: exercício 2023 /  
Universidade Federal Rural do Semi-Árido. Organização: Pró-reitoria  
de Planejamento. – Mossoró, 2024.  
212 f. : il.

1. Relatório de gestão – Finanças e contabilidade. 2. Prestação de  
contas. 3. Universidade - Administração. 4. Gestão de Riscos - IES.  
5. Governança. I. Universidade Federal Rural do Semi-Árido II. Pró-  
reitoria de Planejamento - UFERSA. III. Título

SISBI/UFERSA CDD 658.1

Elaborado por Vanessa Christiane Alves de Souza – CRB-15/452

## EQUIPE TÉCNICA

### PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO

**Moisés Ozório de Souza Neto**  
Pró-reitor de Planejamento

**Daiane Ferreira da Costa**  
Pró-reitora Adjunta de Planejamento

### DIVISÃO DE PLANEJAMENTO, AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL E GOVERNANÇA

**Talita de Oliveira e Souza**  
Diretora

**Juliete Vieira do Couto**  
Administradora

**Geisa Maria Rodrigues de Vasconcelos**  
Administradora

**Kerginaldo Nogueira de Medeiros**  
Administrador

### DIRETORIA DE CONTABILIDADE E FINANÇAS

**Antonio Aldemir Fernandes Lemos**  
Diretor

**Antônio Erivando Xavier Júnior**  
Contador

### DIVISÃO DE ORÇAMENTO

**Edmara Rodrigues de Oliveira**  
Diretora

### DIVISÃO DE PROJETOS ACADÊMICOS E INSTITUCIONAIS

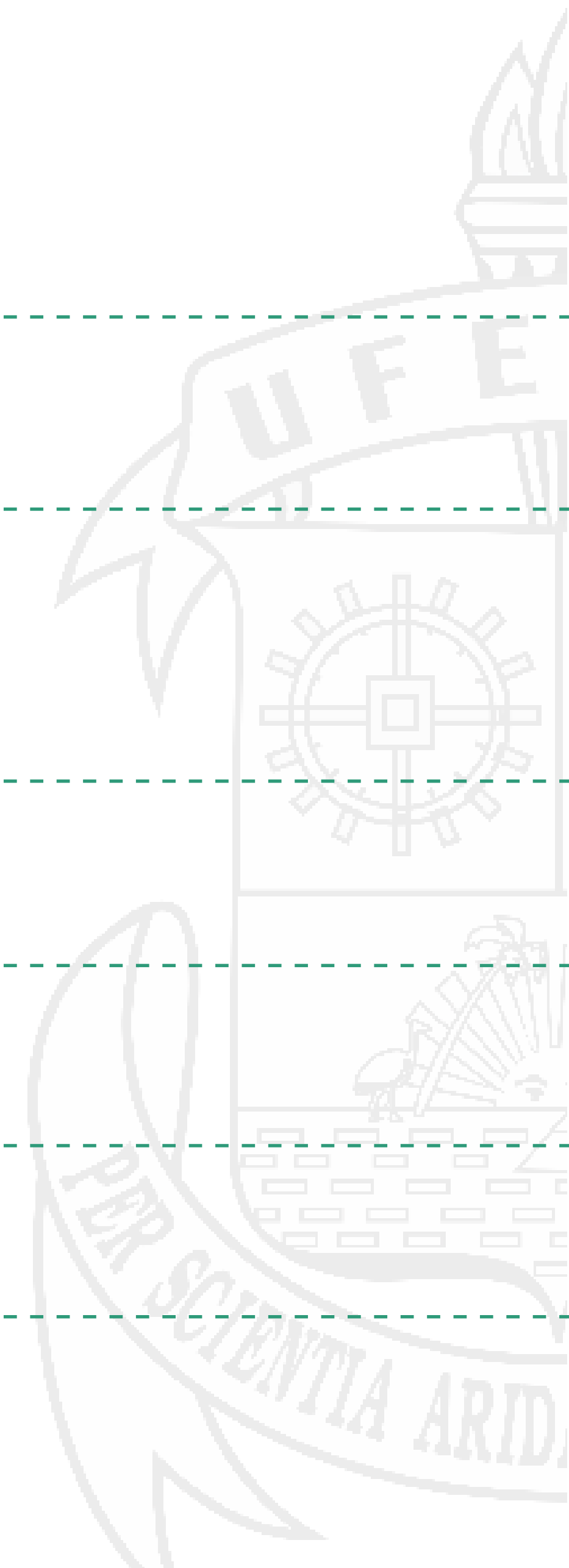
**Fernanda Níece de Souza Almeida**  
Diretora

### PROJETO GRÁFICO, DIAGRAMAÇÃO E REVISÃO

**Jeuanderson Teixeira Olimpio dos Santos**  
Arte / Capa

**Ramon Ribeiro Vitorino Rodrigues**  
Designer Gráfico

**José Antônio da Silva**  
Designer Gráfico



## Mensagem da Reitora

O ano de 2023 foi de grandes conquistas para a nossa Universidade, com a consolidação do que foi plantado em nosso plano de gestão, obtivemos resultados significativos, frutos do incansável trabalho em prol do desenvolvimento de nossa instituição.

No **ensino de graduação**, seguimos oferecendo uma ampla gama de oportunidades, com vagas disponíveis nos quatro campi pelo interior do Estado, formando profissionais capacitados para lidar com as adversidades e intempéries do semi-árido. Conseguimos promover uma maior aproximação e diálogo com as classes docente e discente por meio de seminários, capacitações e eventos, buscando a oferta de um ensino de maior qualidade.

No fomento à **pesquisa e pós-graduação**, ampliamos o aporte de recursos que possibilitaram aplicar o reajuste nos valores das bolsas, incentivar a produção científica, fomentar o Programa Institucional de Apoio à Pesquisa e fortalecer a qualidade já reconhecida de nossos cursos de pós-graduação.

Tivemos grande destaque na **inovação**, celebramos conquistas inéditas, como as primeiras patentes da história da Ufersa, a primeira cultivar e diversas marcas registradas. Seguimos caminhando na implantação do Parque Tecnológico, que será um complexo de inovação e empreendedorismo que irá promover o desenvolvimento social e econômico de forma sustentável.



# ENSINO

**3.670**

VAGAS  
OFERTADAS

**8.793**

MÉDIA DE  
MATRÍCULAS

**1.227**

EGRESSOS



Na **extensão** universitária, promovemos o fortalecimento de importantes programas já institucionalizados como o Núcleo de Arte e Cultura e o Centro de Línguas do Semiárido, além do incremento para o reajuste de bolsas e apoio às empresas juniores que, pela segunda vez, trouxeram o reconhecimento como a instituição que mais investiu nas empresas juniores.

Nosso compromisso em priorizar a assistência estudantil pôde garantir melhores condições de permanência aos nossos alunos, sobretudo os mais vulneráveis, com o oferecimento de melhores condições nas moradias, com a manutenção do auxílio emergencial, com a melhoria da alimentação e o apoio para a participação em eventos acadêmicos nacionais e internacionais.

Levamos a Ufersa para o mundo por meio da **internacionalização**, com a celebração de importantes acordos com instituições estrangeiras, com destaque para a parceria com as instituições israelenses que possibilitará pesquisas em diversas áreas do conhecimento, mas, sobretudo para as Ciências Agrárias, onde vamos poder conhecer as melhores tecnologias desenvolvidas e adaptá-las às nossas condições, além de oportunizar aos nossos estudantes a abertura de portas para novas experiências acadêmicas e profissionais, relacionadas às novas tecnologias e vivências com o extremo semiárido.



# PESQUISA

**690**

PROJETOS  
DE PESQUISA

**656**

MATRÍCULAS

**245**

EGRESSOS

Não medimos esforços para buscar a ampliação de recursos, reivindicando junto aos parlamentares potiguares maior atenção para com a nossa Universidade, já que a educação é transversal e perpassa por todas as áreas, possibilitando o desenvolvimento social e econômico. Além de buscar o apoio Ministerial para atendimento de nossas demandas. O êxito deste trabalho vem sendo reconhecido, quando encerramos o ano sendo contemplados com o direcionamento de quase R\$5,5 milhões em emendas e novos códigos de vagas para professores, que irão ampliar as oportunidades para o desenvolvimento do semi-árido no próximo ano.

# EXTENSÃO

**191**

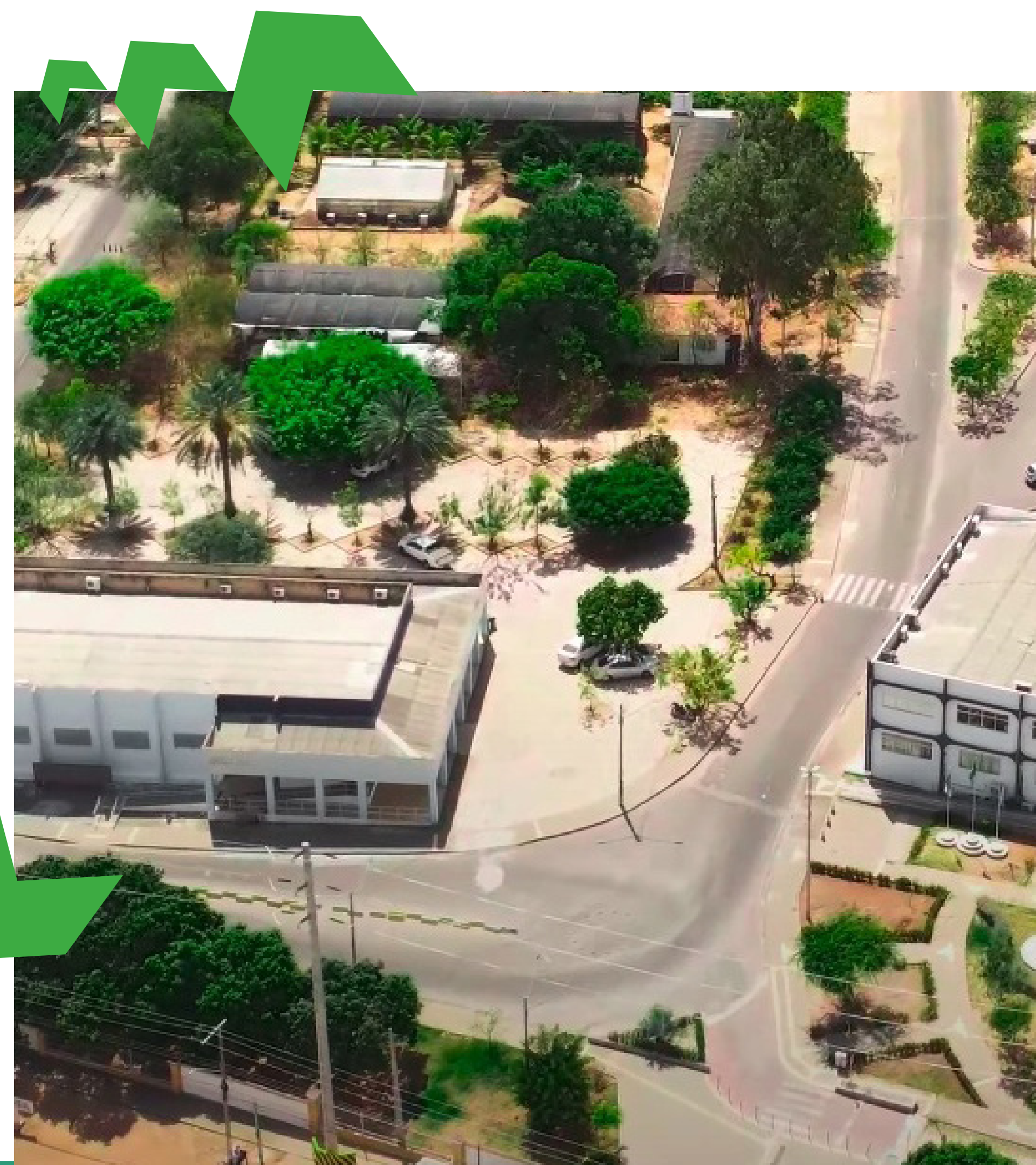
PROGRAMAS E  
PROJETOS

**191**

CURSOS

**215**

EVENTOS





# INOVAÇÃO

21

PATENTES

9

MARCAS  
REGISTRADAS

22

SOFTWARES  
DESENVOLVIDOS



Concluimos o ano de 2023 reforçando o nosso compromisso de uma gestão técnica, corajosa, autêntica e determinada, buscando sempre contribuir para o desenvolvimento da região semiárida por meio da educação, firmando a nossa missão de sermos a **Universidade do Semi-árido brasileiro**.

Por fim, declaramos que as informações deste relatório são verdadeiras e que cumprem o papel de prestação de contas a toda comunidade acadêmica, aos órgãos de controle e à sociedade.

**Ludimilla Carvalho Serafim de Oliveira**

Reitora

# ASSISTÊNCIA

1.478

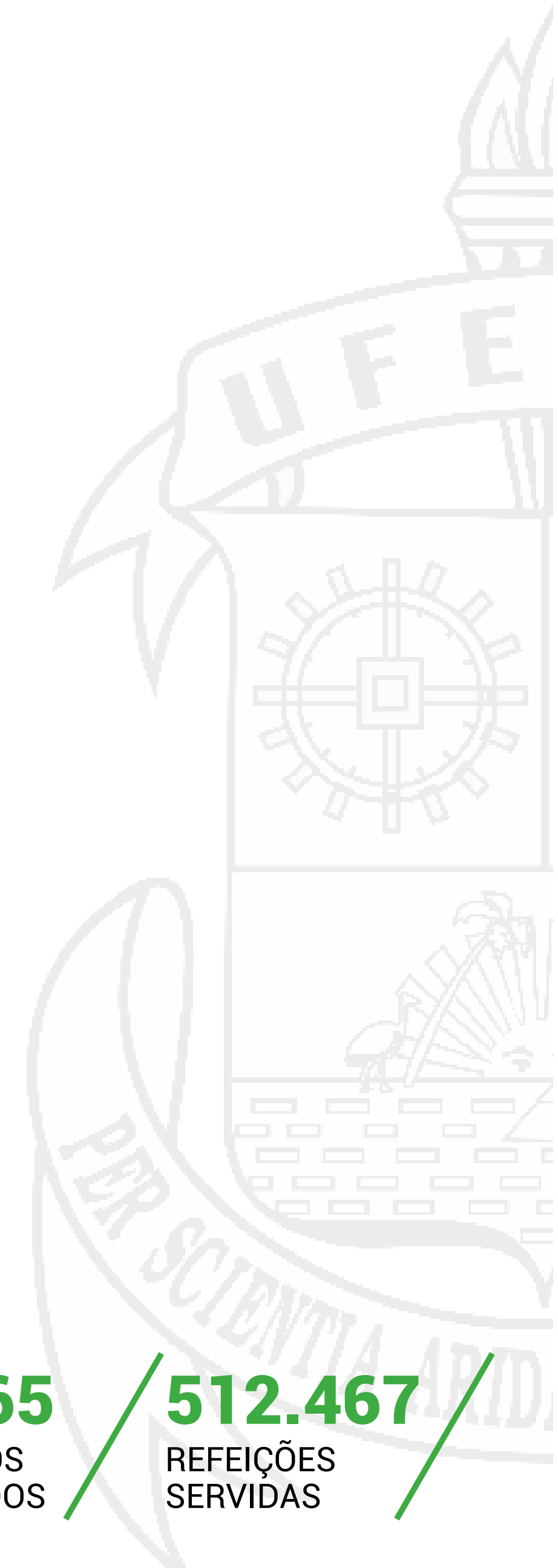
ESTUDANTES  
COM BOLSAS

16.565

BENEFÍCIOS  
CONCEDIDOS

512.467

REFEIÇÕES  
SERVIDAS



# Conteúdo

<b>Mensagem da Reitora.....</b>	<b>6</b>	<b>Relação de Políticas e Programas de Governo .....</b>	<b>28</b>	Tratamento dos riscos .....	39
<b>1. Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo e Interno .....</b>	<b>13</b>	Plano de Desenvolvimento Institucional.....	30	Monitoramento dos riscos.....	39
<b>Sobre a Ufersa.....</b>	<b>14</b>	<b>Contratos de Gestão.....</b>	<b>30</b>	Comunicação e consulta .....	39
Apresentação .....	14	<b>Mecanismos de relação com o Ambiente Externo e com a sociedade.....</b>	<b>31</b>	<b>Mapeamento de riscos .....</b>	<b>40</b>
Objetivos .....	14	Serviços ofertados .....	31	Riscos identificados em processos estratégicos.....	40
Missão .....	15	Ensino .....	31	Matriz de riscos .....	41
Visão .....	15	Pesquisa .....	31	Riscos identificados nos processos por categoria .....	42
Valores .....	16	Extensão .....	32	Sistema ForRisco .....	42
Ambiente de atuação .....	17	Outras interações .....	32	<b>Principais oportunidades e perspectivas .....</b>	<b>43</b>
<b>Principais normas direcionadoras.....</b>	<b>18</b>	<b>Materialidade .....</b>	<b>33</b>	<b>3. Governança, Estratégia e Desempenho .....</b>	<b>45</b>
<b>Estrutura Organizacional e de Governança.....</b>	<b>20</b>	<b>2. Gestão de Riscos, Oportunidades e Perspectivas.....</b>	<b>35</b>	<b>Estrutura de Governança e Objetivos Estratégicos .....</b>	<b>46</b>
Organograma.....	20	Sobre a Gestão de Riscos .....	36	Diretrizes para a governança .....	46
Estrutura de Governança .....	23	<b>Linhas de defesa .....</b>	<b>36</b>	Descrição das estruturas de governança .....	47
<b>Modelo de negócios .....</b>	<b>24</b>	Análise de contexto.....	39	<b>Relacionamento com a sociedade e partes interessadas .....</b>	<b>48</b>
Cadeia de Valor.....	26	Identificação dos riscos.....	39	Ouvidoria .....	49
		Análise dos riscos .....	39	Serviço de Informação ao Cidadão - SIC .....	50
		Avaliação dos riscos .....	39	Transparência e Prestação de Contas .....	52
				Números Ufersa .....	52
				Comunicação.....	53

Carta de Serviços .....	55	Pesquisa e Pós-graduação.....	89	Execução da despesa total .....	180
Portal de Dados Abertos.....	56	Inovação .....	96	Execução orçamentária por <i>Campus</i> .....	181
<b>Plano de Desenvolvimento Institucional e seus Objetivos Estratégicos .....</b>	<b>56</b>	Extensão e Cultura .....	104	Recursos recebidos por descentralizações .....	182
Resultados do PDI no exercício de 2023.....	57	Gestão de Pessoas.....	113	Emendas parlamentares .....	183
<b>Planos Institucionais de curto prazo .....</b>	<b>68</b>	Assistência Estudantil.....	124	Restos a pagar .....	183
Planos de curto prazo .....	69	Sustentabilidade Ambiental.....	131	Transparência .....	185
<b>Indicadores de Gestão do TCU.....</b>	<b>72</b>	Gestão de Licitações e Contratos.....	136	<b>Conformidade Contábil dos atos e fatos da Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial .....</b>	<b>186</b>
Custo Corrente/Aluno Equivalente.....	72	Gestão Patrimonial e de Infraestrutura .....	143	Notas explicativas .....	186
Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente .....	73	Gestão de Tecnologia da Informação.....	150	Resumo dos principais critérios e políticas contábeis.....	187
Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente .....	74	Outros resultados .....	153	<b>Declaração do contador responsável pela conformidade ....</b>	<b>199</b>
Funcionário Equivalente/Professor Equivalente .....	74	<b>Indicadores de Governança e Gestão .....</b>	<b>167</b>	<b>Anexos .....</b>	<b>200</b>
Grau de Participação Estudantil (GPE).....	75	<b>Principais ações de supervisão, controle e correição .....</b>	<b>170</b>	Lista de siglas.....	200
Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (GEPG).....	76	<b>4. Informações orçamentárias, financeiras e contábeis.....</b>	<b>175</b>	Lista de figuras.....	204
Conceito CAPES/MEC para Pós-Graduação.....	77	<b>Dotação orçamentária na LOA .....</b>	<b>176</b>	Lista de gráficos.....	206
Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD) .....	78	<b>Recursos totais disponíveis .....</b>	<b>178</b>	Lista de tabelas .....	207
Taxa de sucesso na Graduação (TSG) .....	79	<b>Alocação de recursos .....</b>	<b>178</b>		
<b>Resultados das principais áreas de atuação.....</b>	<b>80</b>	<b>Resultados de programas e ações consignados na LOA.....</b>	<b>179</b>		
Graduação .....	80				
Matrículas da graduação .....	82				



# Ufersa Campus Mossoró

Universidade Federal Rural do Semi-Árido

**UFERSA**

# **Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo e Interno**



# Sobre a Ufersa

## Apresentação

A Universidade Federal Rural do Semi-Árido (Ufersa) é uma autarquia da administração indireta vinculada ao Ministério da Educação (MEC), com sede no município de Mossoró, no estado do Rio Grande do Norte (RN).

Inicialmente atuando como Escola Superior de Agricultura de Mossoró (Esam), a Ufersa contabiliza 56 anos de existência, 17 dos quais como Instituição Federal de Ensino Superior (Ifes).

Evidenciando seu papel finalístico e razão de ser, a Universidade estabelece seus objetivos a partir da sua missão, visão e valores, direcionadores de suas ações, conforme especificados a seguir.

Figura 1 Áreas de atuação e quantidade de cursos oferecidos.



\* 17 mestrados, quatro doutorados e quatro especializações.

FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023).

## Objetivos

- ✓ Ministrar ensino superior visando ao desenvolvimento político, científico, social, ambiental e econômico do indivíduo e da sociedade.
- ✓ Promover a pesquisa e a investigação científica, com vistas à produção e difusão do conhecimento.
- ✓ Estabelecer diálogo permanente com a sociedade de forma a contribuir para a solução dos problemas sociais, ambientais, econômicos e políticos, dando ênfase à região semiárida brasileira.

## Missão

Produzir e difundir conhecimentos no campo da educação superior, com ênfase na região semiárida brasileira, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e o exercício pleno da cidadania, mediante formação humanística, crítica e reflexiva, preparando profissionais capazes de atender demandas da sociedade.

## Visão

Tornar-se uma referência nacional e internacional como universidade ecologicamente correta, integrada à sociedade, como centro de excelência na produção acadêmica, científica, tecnológica e cultural com ênfase no desenvolvimento do semiárido brasileiro.

Figura 2 Missão e visão da Ufersa

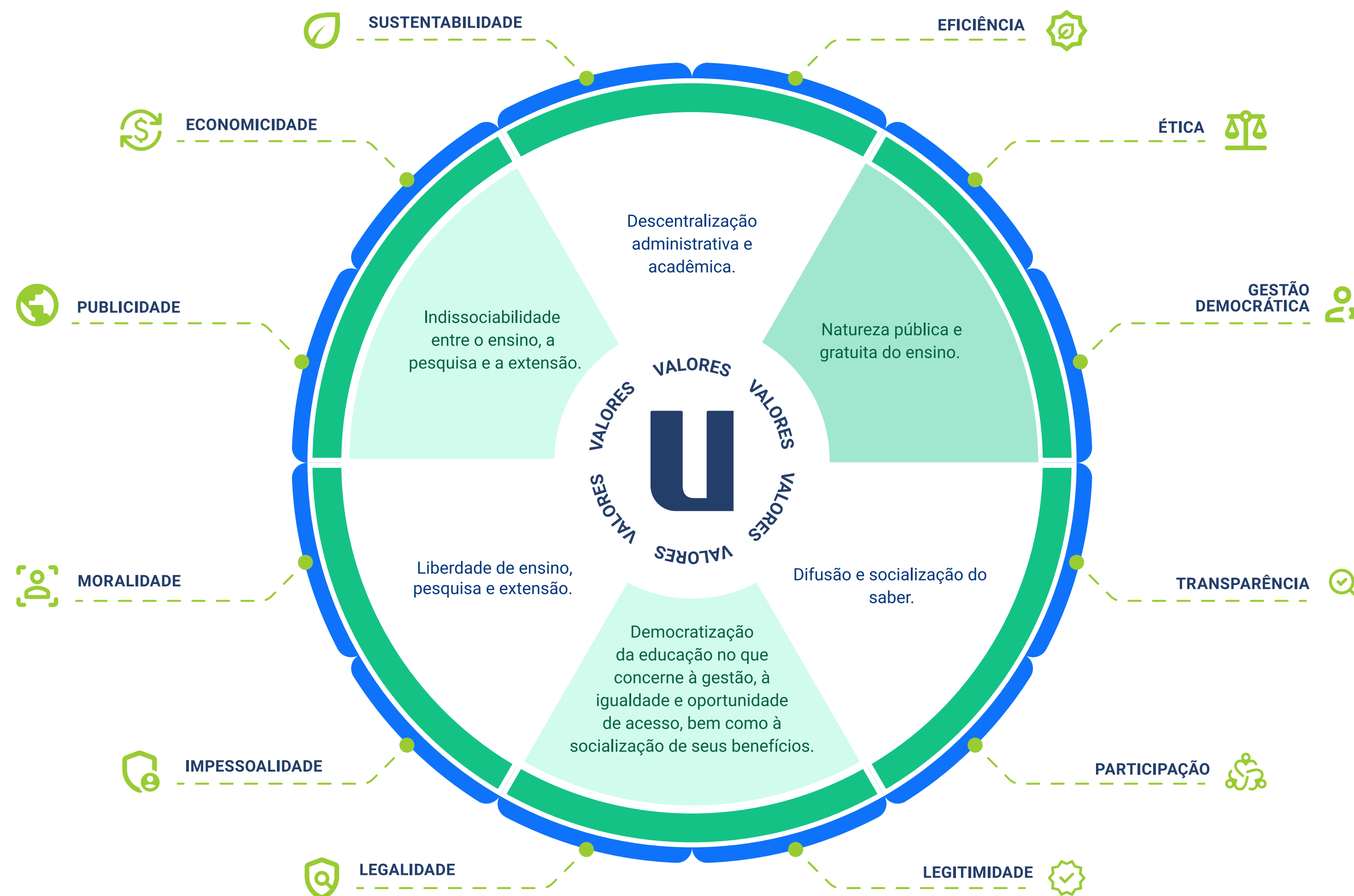


FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023).

# Valores

- ✓ Ética, gestão democrática, transparência, participação, legalidade, legitimidade, economicidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência e sustentabilidade;
- ✓ Descentralização administrativa e acadêmica;
- ✓ Natureza pública e gratuita do ensino;
- ✓ Liberdade de ensino, pesquisa e extensão e difusão e socialização do saber;
- ✓ Indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão;
- ✓ Democratização da educação no que concerne à gestão, à igualdade e oportunidade de acesso, bem como à socialização de seus benefícios.

Figura 3 Valores da Ufersa



FONTE: ESTATUTO DA Ufersa.



## Ambiente de atuação

A Ufersa atua em quatro *campi* localizados no Estado do Rio Grande do Norte, estando o *Campus* sede no município de Mossoró e os três *campi* avançados localizados em Angicos, Caraúbas e Pau dos Ferros. Durante o ano de 2023 a Ufersa desenvolveu atividades na modalidade de educação a distância por meio de oito polos de apoio presencial nas cidades de Angicos, Caraúbas, Grossos, Martins, Natal, Pau dos Ferros, São Gonçalo do Amarante e Serra de São Bento.

Figura 4 Mapa com os campi e polos da Ufersa com atividades em 2023



Fonte: Proplan/Ufersa (2023).

# Principais normas direcionadoras

A atuação da Ufersa é regida pelo conjunto de princípios e diretrizes estabelecidos pelas normas orientadoras a que se submetem as Instituições Federais de Ensino Superior, a exemplo da Constituição Federal, leis, decretos, medidas provisórias, instruções normativas, portarias, acórdãos e resoluções, emitidos pelo Governo Federal, assim como pelos órgãos de controle, como o Tribunal de Contas da União (TCU) e a Controladoria Geral da União (CGU).

Além disso, regulamenta-se por meio de normativos internos, como o [Estatuto](#) e [Regimento](#), bem como deliberações de seus órgãos colegiados, cujos documentos são disponibilizados em seu [Boletim Interno](#). A seguir destacam-se as principais normas direcionadoras:

## Principais normas direcionadoras

- ✓ [Lei nº 4.024, de 20 de dezembro de 1961](#) - Fixa as Diretrizes e Bases da Educação Nacional.
- ✓ [Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964](#) - Normas Gerais de Direito Financeiro para elaboração e controle dos orçamentos e balanços da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal.
- ✓ [Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990](#) - Regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais.
- ✓ [Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993](#) - Institui normas para licitações e contratos da Administração Pública.
- ✓ [Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996](#) - Estabelece as diretrizes e bases da educação nacional.
- ✓ [Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000](#) - Estabelece normas de finanças públicas concernentes à responsabilidade na gestão fiscal.
- ✓ [Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002](#) - Institui a modalidade de licitação denominada pregão, para aquisição de bens e serviços comuns.
- ✓ [Lei nº 10.558, de 13 de novembro de 2002](#) - Cria o Programa Diversidade na Universidade.
- ✓ [Decreto nº 5.800, de 8 de junho de 2006](#) - Dispõe sobre o Sistema Universidade Aberta do Brasil – UAB.
- ✓ [Decreto nº 9.660, de 01 de janeiro de 2009](#) - Dispõe sobre a vinculação das entidades integrantes da administração pública federal indireta.

- ✓ [Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011 - Lei de Acesso à Informação.](#)
- ✓ [Lei nº 12.711, de 29 de agosto de 2012 - Dispõe sobre o ingresso nas universidades federais e nas instituições federais de ensino técnico de nível médio.](#)
- ✓ [Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017 - Dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.](#)
- ✓ [Decreto nº 9.235, de 17 de dezembro de 2017 - Dispõe sobre o exercício das funções de regulação, supervisão e avaliação das instituições de educação superior e dos cursos superiores de graduação e de pós-graduação no sistema federal de ensino.](#)
- ✓ [Decreto nº 9.739, de 28 de março de 2019 - Estabelece medidas de eficiência organizacional para o aprimoramento da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, estabelece normas sobre concursos públicos e dispõe sobre o Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal - SIORG.](#)
- ✓ [Decreto nº 10.139, de 28 de novembro de 2019 - Dispõe sobre a revisão e a consolidação dos atos normativos inferiores a decreto.](#)
- ✓ [Lei nº 13.971, de 27 de dezembro de 2019 - Plano Plurianual da União 2020-2023.](#)
- ✓ [Instrução Normativa nº 84, de 22 de abril de 2020 - Estabelece normas para a tomada e prestação de contas dos administradores e responsáveis da administração pública federal para fins de julgamento pelo Tribunal de Contas da União.](#)
- ✓ [Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021 - Lei de Licitações e Contratos Administrativos.](#)
- ✓ [Lei nº 14.436, de 9 de agosto de 2022 - Dispõe sobre as diretrizes para a elaboração e a execução da Lei Orçamentária de 2023.](#)
- ✓ [Lei nº 14.535, de 17 de janeiro de 2023 - Estima a receita e fixa a despesa da União para o exercício financeiro de 2023.](#)

# Estrutura Organizacional e de Governança

## Organograma

A gestão acadêmico-administrativa da Ufersa é realizada mediante atuação integrada de órgãos colegiados deliberativos e órgãos executivos. A estrutura organizacional definida para atender às necessidades organizacionais é demonstrada no Organograma da Ufersa e apresenta órgãos vinculados às atividades finalísticas, órgãos de apoio e a administração superior, esta última composta por:

### Assembleia Universitária

Reunião da comunidade acadêmica, constituída pelos órgãos da administração universitária e pelo corpo docente, discente e técnico-administrativo, para tratar de questões acadêmicas que norteiam os interesses das categorias e suas relações com a dinâmica institucional.

### Conselhos Superiores

Conselhos Superiores, que asseguram a participação de todos os segmentos da comunidade acadêmica e, alguns, inclusive, da comunidade local, obedecendo ao princípio da gestão democrática:

#### | Conselho Universitário (CONSUNI)

Órgão colegiado superior de normatização e deliberação coletiva da Ufersa.

#### | Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE)

Órgão superior de deliberação coletiva, autônomo em sua competência, sendo responsável pela coordenação das atividades de ensino, pesquisa e extensão da Ufersa, constituindo a última instância de deliberação nessas áreas.

#### | Conselho de Administração (CONSAD)

Órgão superior com funções deliberativas, normativas e consultivas sobre matéria administrativa, orçamentária, financeira, patrimonial, de política de recursos humanos e assistência estudantil.

#### | Conselho de Curadores (CC)

Órgão superior de acompanhamento e fiscalização das atividades de natureza econômica, financeira, contábil e patrimonial da Ufersa.

## Reitoria

Órgão executivo que coordena, fiscaliza e superintende as atividades da Ufersa, integrada pelas unidades listadas a seguir:

- ✓ Gabinete da Reitoria
- ✓ Sete Pró-Reitorias
- ✓ Duas Superintendências
- ✓ Quatro Órgãos Suplementares
- ✓ Três Assessorias
- ✓ Ouvidoria

## Comitês Permanentes

A Universidade dispõe ainda de comitês permanentes como órgãos de assessoramento para subsidiar a elaboração das políticas de graduação, pesquisa, pós-graduação, extensão e cultura, administração, governança e planejamento.

### Comitê de Graduação

Órgão assessor do Consep, com a finalidade de subsidiar a elaboração da política de graduação da Ufersa e participar de orientação, aplicação, desenvolvimento e zelo dos cursos e ações em nível de graduação.

### Comitê de Extensão e Cultura

Órgão assessor do Consep, para elaboração da política de extensão e cultura da Ufersa e participar de orientação, aplicação, desenvolvimento e zelo das ações de extensão e cultura.

### Comitê de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação Tecnológica

Órgão assessor do Consep, responsável por colaborar com a elaboração da política de pesquisa e de pós-graduação da Ufersa e participar de orientação, aplicação, desenvolvimento e zelo dos cursos e das ações, em nível de pós-graduação.

### Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles

Órgão que auxilia na implementação, execução, monitoramento e avaliação das políticas de governança, gestão de riscos e controles internos no âmbito da Ufersa.

### Comitê de Governança Digital

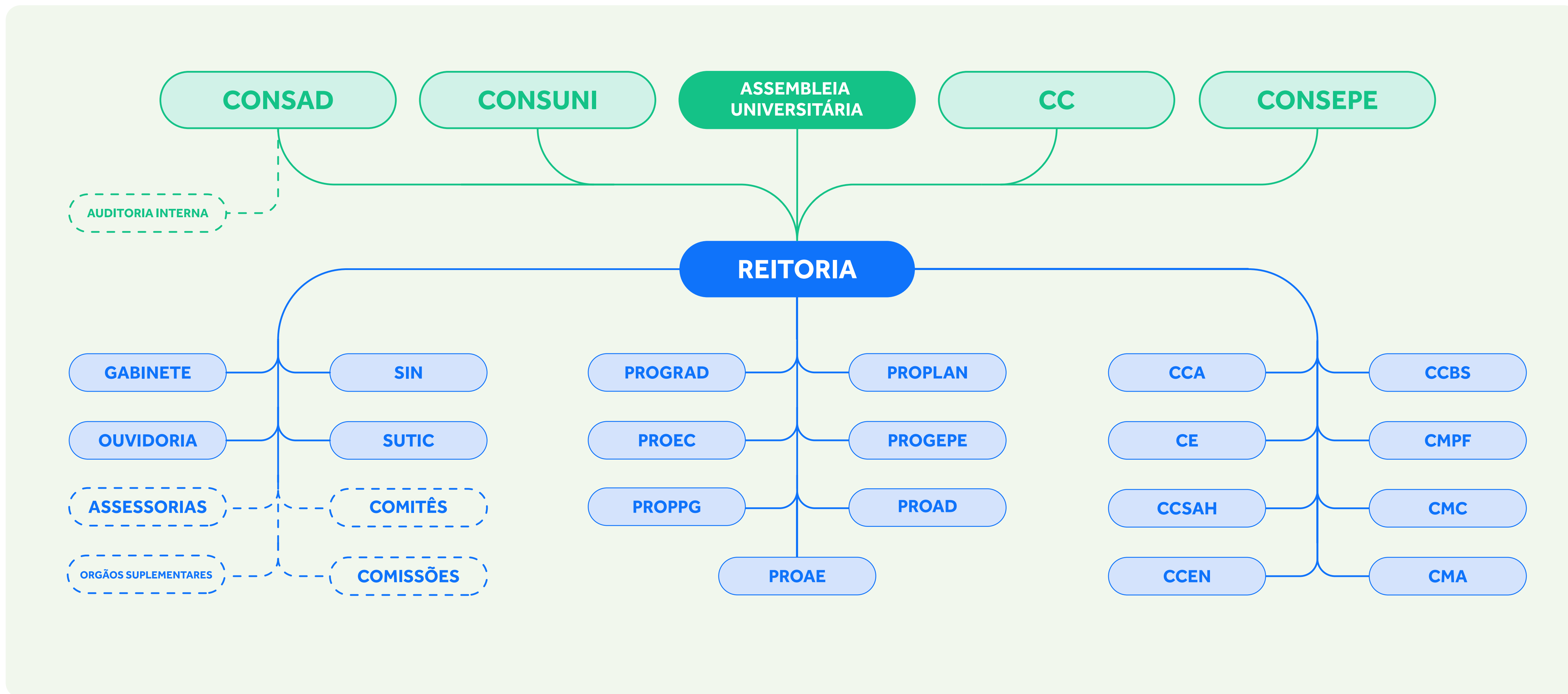
Delibera sobre políticas, diretrizes, investimento e planos relativos à Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) e à Governança Digital.

## Administração Acadêmica

No que se refere à Administração Acadêmica, a Ufersa se organiza em centros, que compreendem as grandes áreas de conhecimento, e departamentos a eles vinculados:

- ✓ Quatro *Campi*
- ✓ Oito Centros
- ✓ Dezenove Departamentos

Figura 5 - Organograma da Ufersa

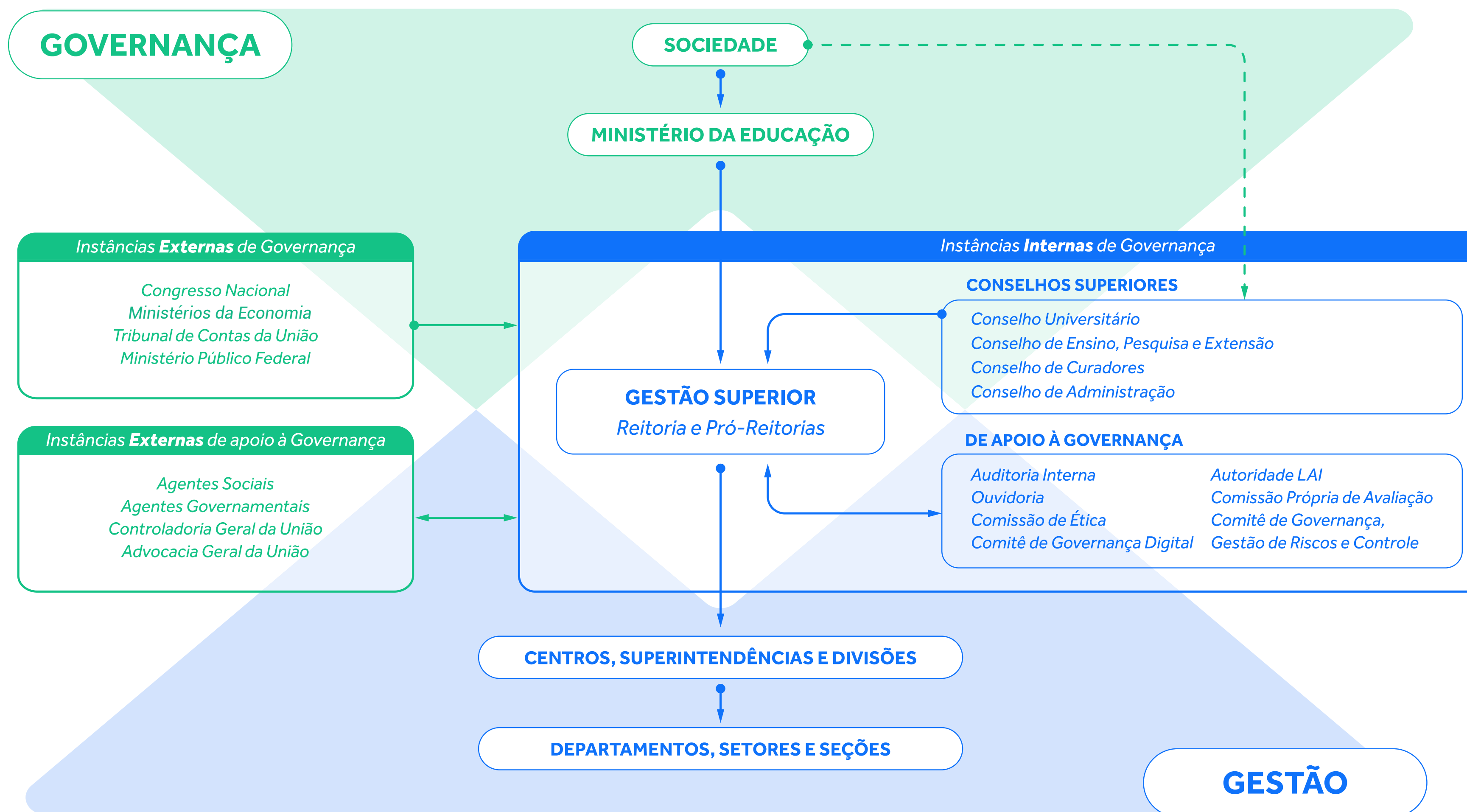


Fonte: Regimento da Ufersa (2020)

# Estrutura de Governança

O Sistema de Governança da Ufersa envolve as instâncias externas, internas e de apoio à governança, além das instâncias de gestão da Ufersa, que são encarregadas do suporte às instâncias de Governança, sendo responsáveis, portanto pelo planejamento, execução e controle de suas diretrizes.

Figura 6 - Sistema de Governança da Ufersa

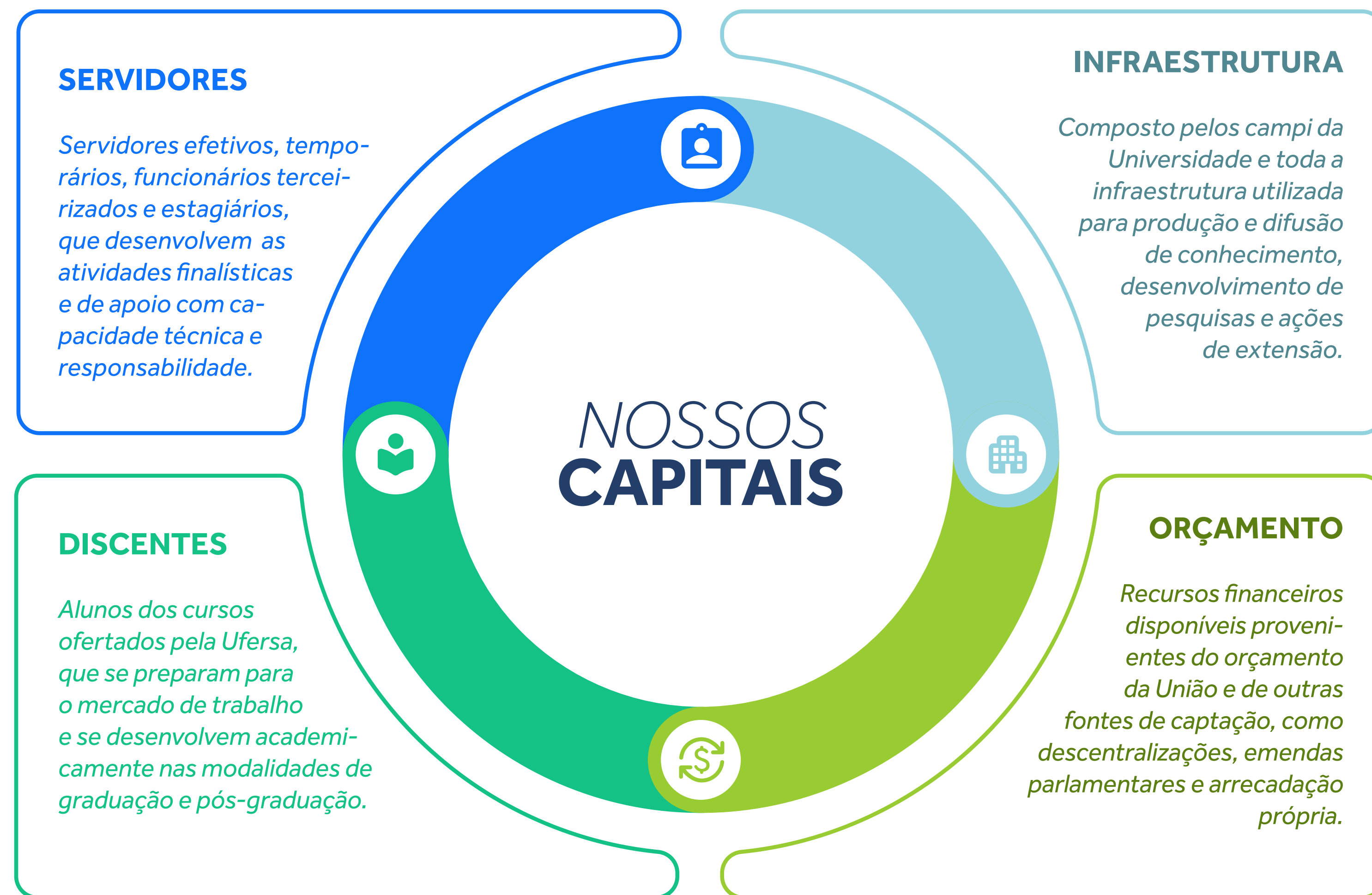


Fonte: PDI 2021-2025.

# Modelo de negócios

O modelo de negócios da Ufersa demonstra como seus recursos e processos são utilizados para gerar valor para a sociedade. Os capitais humanos, intelectuais, financeiros e de infraestrutura de que a Universidade dispõe são transformados, por meio de seus macroprocessos finalísticos e de apoio, em produtos e impactos sociais, associados aos seus objetivos estratégicos, tais como a formação de profissionais qualificados e adequados às necessidades do mercado de trabalho; fomento ao empreendedorismo e desenvolvimento de novas soluções e tecnologias que transformem a realidade regional, com ênfase na região semiárida brasileira; produção e difusão do conhecimento e interação permanente com a sociedade, viabilizada por seus projetos, programas, eventos e demais ações.

Figura 7 - Capitais da Ufersa



Fonte: Proplan/Ufersa (2023).



Figura 8 - Modelo de negócios



Fonte: Proplan/Ufersa (2023).

## Cadeia de Valor

A cadeia de valor é uma representação gráfica de como um órgão se organiza, a partir de seu conjunto de processos, para gerar valor. O valor público produzido pela Ufersa está relacionado ao impacto social, econômico e político de suas ações, serviços e produtos.

A cadeia de valor da Ufersa foi construída com base no modelo de referência proposto no [Guia Técnico de Gestão Estratégica do Governo Federal](#), utilizando o modelo de funções (ou macroprocessos) - um conjunto de atividades com características e objetivos semelhantes, desmembradas em funções finalísticas, funções de governança e funções de gestão.

Conheça como funcionam os processos da Ufersa acessando o nosso [Portfólio de Processos](#).

### Funções finalísticas

Atividades essenciais que uma organização executa para cumprir sua missão. São responsáveis por construir a percepção de valor por estarem diretamente relacionadas à experiência do cidadão na prestação do serviço.

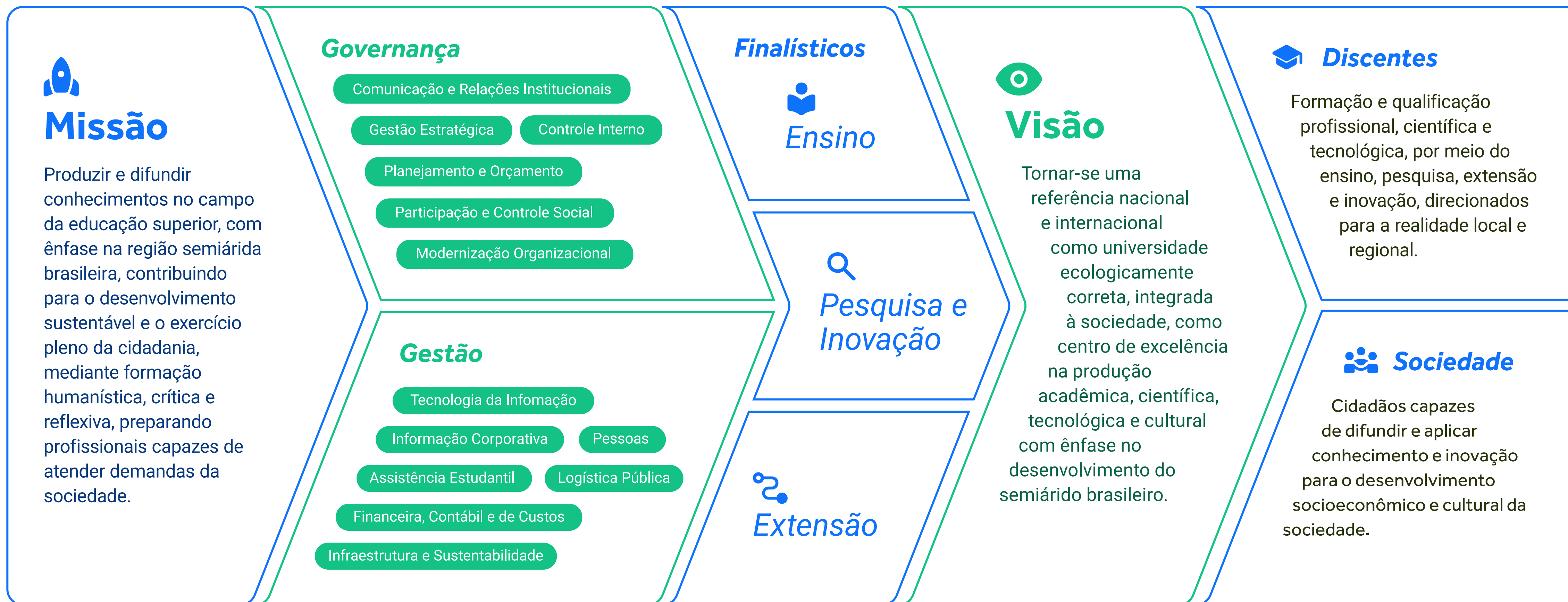
### Funções de governança

Atividades que envolvem decisões sobre as diretrizes, normas, planos, programas, estruturas, serviços, processos, procedimentos e recursos para realizar as atividades da instituição. Não agregam valor diretamente para o cidadão, mas são necessárias para assegurar que a organização opere de acordo com seus objetivos e metas de desempenho.

### Funções de gestão

Atividades que oferecem suporte às atividades finalísticas, entregando valor para outras atividades ou processos e não diretamente para o cidadão.

Figura 9 - Cadeia de Valor.



Fonte: PDI 2021-2025.

# Relação de Políticas e Programas de Governo

A formulação e a implementação de políticas públicas são processos que visam ao efetivo atendimento das demandas e anseios da sociedade. O seu planejamento, no que se refere ao Governo Federal, ocorre principalmente por meio do Plano Plurianual (PPA) em conjunto com outros instrumentos importantes, como a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA), que orientam a ação governamental, direcionando os rumos para o desenvolvimento

econômico e social do país.

O [PPA 2020-2023](#) define as diretrizes, objetivos e metas da Administração Pública Federal para o período, os quais resultam em programas e ações orçamentárias utilizados pelo governo para entregar à sociedade produtos (bens ou serviços) que contribuam para o alcance de seus objetivos.

As atividades das Universidades Federais, definidas em conformidade com suas atribuições legais e estatutárias, estão diretamente relacionadas à prestação de serviços à sociedade, alinhando-se aos programas de governo para a consecução de sua estratégia.

A seguir estão relacionados os programas e as respectivas ações orçamentárias de execução pela Ufersa no exercício de 2023.

**Tabela 1 -** Programas e ações de governo com alocação de recursos para Ufersa.

## Programa 0910 - Operações Especiais: Gestão da Participação em Organismos e Entidades Nacionais e Internacionais

Ação 00PW - Contribuições a Entidades Nacionais

## Programa 0032 - Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo

Ação 0181 - Aposentadorias e Pensões Civis da União

Ação 09HB - Contribuição para o Custeio do Regime de Previdência

Ação 2004 - Assistência Médica e Odontológica aos Servidores

Ação 212B - Benefícios Obrigatórios aos Servidores

Ação 4572 - Capacitação de Servidores

Ação 20TP - Ativos Civis da União

## Programa 5013 - Educação Superior - Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão

Ação 20GK - Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão

Ação 20RK - Funcionamento das IFES

Ação 4002 - Assistência ao Estudante de Ensino Superior

Ação 8282 - Reestruturação e Modernização das IFES

## Programa 0909 - Operações Especiais: Outros Encargos Especiais

Ação 00S6 - Benefício Especial e Demais Complementações de Aposentadorias

Fonte: Proplan/Ufersa (2023).

Dentre os programas, destaca-se o Programa 5013, detalhado a seguir, por ser considerado um programa finalístico, destinado a promover a elevação da qualidade da Educação Superior, sobretudo no atendimento às demandas do setor produtivo e às necessidades da sociedade em um mundo globalizado, tendo como órgão responsável pela sua execução o Ministério da Educação.

**Tabela 2** - Detalhamento do programa finalístico 5013.

Programa	Educação Superior - Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão
Objetivo	Fomentar a formação de pessoal qualificado, fortalecendo a assistência estudantil, e a inovação de forma conectada às demandas do setor produtivo e às necessidades da sociedade em um mundo globalizado.
Meta	Elevar a taxa bruta de matrícula na graduação em 7 pontos percentuais, em consonância com o disposto na Meta 12 do Plano Nacional de Educação.

Fonte: Proplan/Ufersa (2023).

Na Ufersa, a definição dos objetivos estratégicos é estabelecida em seu [Plano de Desenvolvimento Institucional \(PDI\)](#), cuja integração sistemática aos programas de governo e ações orçamentárias proporciona o alinhamento vertical dos planos governamentais e o direcionamento dos recursos orçamentários para áreas definidas como prioritárias pela Administração Pública.

**Figura 10** - Alinhamento dos objetivos estratégicos.



Fonte: Proplan/Ufersa (2023).

## Plano de Desenvolvimento Institucional

O [Plano de Desenvolvimento Institucional \(PDI 2021-2025\)](#) da Universidade tem seus objetivos e ações sincronizados com as principais políticas e programas do governo, almejando o alcance simultâneo de objetivos estratégicos que proporcionem maior geração de valor público para a sociedade. São elas:

### Políticas e programas do governo que orientam o planejamento de ações na Ufersa

- ✓ [Plano Nacional de Educação \(PNE 2014-2024\): Metas para o Ensino Superior](#)
- ✓ [Plano Nacional da Pós-Graduação](#)
- ✓ [Proposta de Modelo Multidimensional da Avaliação](#)
- ✓ [Diretrizes para a Extensão na Educação Superior Brasileira \(Resolução MEC nº 7/2018\)](#)
- ✓ [Estratégia Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação para o período de 2023 a 2030 \(Portaria MCTI Nº 6.998/2023\).](#)
- ✓ [Estratégia Federal de Desenvolvimento para o Brasil no período de 2020 a 2031 \(Decreto nº 10.531/2020\)](#)
- ✓ [Plano Plurianual - Lei 13.971/2019 \(PPA 2020-2023\)](#)
- ✓ [Política de Governança da Administração Pública federal direta, Autárquica e Fundacional \(Decreto nº 9.203/2017\)](#)
- ✓ [Estratégia de Governo Digital para o período de 2020 a 2023 \(Decreto nº 10.332/2020\).](#)
- ✓ [Diretrizes da Estratégia Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social](#)

## Contratos de Gestão

A Universidade não adota a celebração de contratos de gestão.

# Mecanismos de relação com o Ambiente Externo e com a sociedade

## Serviços ofertados

Visando a ser parte da solução dos problemas sociais, ambientais, econômicos e políticos da região semiárida brasileira, a atuação da Ufersa para a sociedade é maximizada a partir da disponibilidade de serviços como: hospital veterinário, bibliotecas, parques poliesportivos, editora universitária, núcleos de práticas contábeis e jurídicas, serviços médicos e outros serviços prestados por meio das suas estruturas físicas e laboratoriais.

## Ensino

Constitui uma das principais fontes de profissionais qualificados da região, formando indivíduos aptos a atuar tanto na iniciativa privada quanto no setor público. Também materializa a relação com o ambiente externo, parcerias com instituições de ensino para prover conjuntamente cursos, oficinas, palestras e outras atividades acadêmicas, como programas de pós-graduação interinstitucionais.

## Pesquisa

Grande número de docentes atuando em rede com profissionais de outras instituições, gerando resultados positivos por meio do intercâmbio de ideias e contribuindo para a promoção de uma formação de excelência dos estudantes, ao permitir que estejam em contato com conhecimentos de fronteira da ciência e promovendo a difusão pela sociedade do conhecimento produzido na academia.

## Extensão

Área em que a interação com a comunidade é observada de forma mais direta. A Ufersa possui diversos projetos de extensão relacionados ao meio ambiente, educação, cultura e esportes, junto às comunidades dos seus *campi*. Fomenta ainda o empreendedorismo e inovação por meio de incubadoras de empresas e empresas juniores.

## Outras interações

As atividades não finalísticas também geram interações com o ambiente externo. A Ufersa mantém contratos administrativos com fornecedores privados de bens e serviços, buscando oferecer à comunidade acadêmica as condições materiais necessárias às suas atividades, contribuindo direta e indiretamente com o desenvolvimento socioeconômico da região.

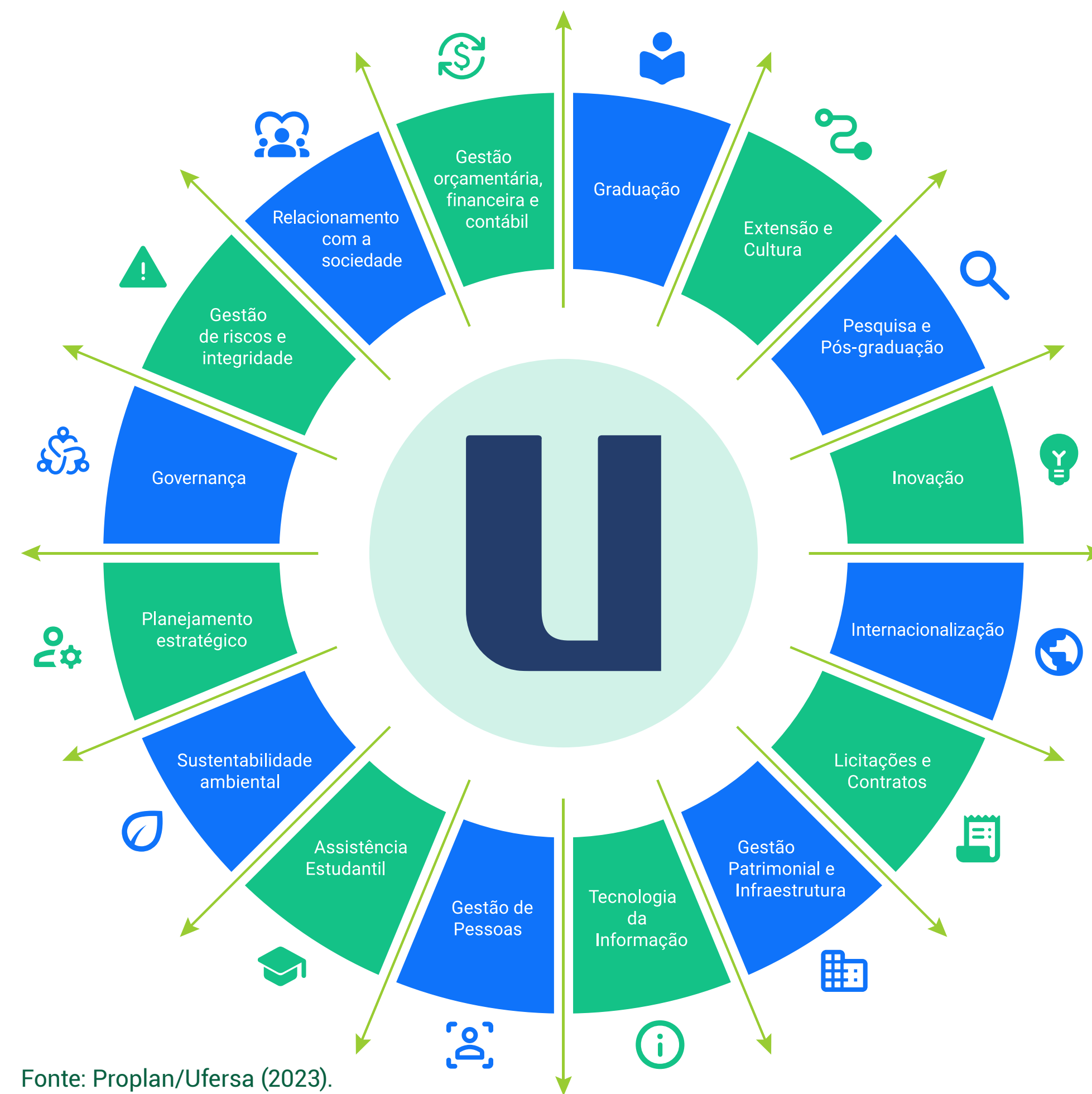


# Materialidade

Este relatório apresenta os principais resultados e ações obtidos pela Ufersa durante o exercício de 2023, relativos aos temas considerados relevantes, a partir da sua relação com a nossa missão institucional, nossos objetivos estratégicos previstos no [Plano de Desenvolvimento Institucional \(PDI\) 2021-2025](#) e o impacto na nossa capacidade de entregar valor à sociedade.

A matriz de materialidade foi construída por meio da identificação, avaliação e priorização dos temas junto aos gestores das unidades estratégicas da Instituição, com o objetivo de conferir transparência e divulgar aos cidadãos as informações essenciais a respeito das nossas atividades, considerando como está estruturada a nossa cadeia de valor. Assim, foram priorizados os temas demonstrados a seguir.

Figura 11 - Matriz de materialidade



Fonte: Proplan/Ufersa (2023).



# Ufersa Campus Pau dos Ferros

Universidade Federal Rural do Semi-Árido

**UFERSA**

# **Gestão de Riscos, Oportunidades e Perspectivas**



# Sobre a Gestão de Riscos

A Gestão de Riscos consiste no processo permanente de identificação, avaliação e gerenciamento dos potenciais eventos capazes de afetar a organização, para garantir razoável segurança quanto à realização de seus objetivos. Na Ufersa, essas atividades são direcionadas pela [Política de Gestão de Riscos - PGR](#) e operacionalizadas por meio do [Plano de Gestão de Risco - PGRIS](#), instrumento que estabelece as metodologias, ferramentas e os parâmetros de análise necessários ao desenvolvimento da gestão de riscos na Universidade.

## Linhas de defesa

As responsabilidades pelo gerenciamento da Política de Gestão de Riscos são exercidas pela alta administração, com o apoio do modelo de três linhas de defesa, proposto pela [Instrução Normativa Conjunta N° 01/2016](#), o qual atribui papéis de gerência e supervisão de riscos e controles a três grupos de responsáveis:

### | Primeira linha de defesa

Responsável pela gestão operacional e procedimentos diários de controles, sendo exercido pelas próprias Unidades Organizacionais nos processos sob sua responsabilidade.

### | Segunda linha de defesa

Exerce funções de supervisão e coordenação das atividades de riscos. É atribuída ao [Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles](#), com assessoramento do Setor de Gerenciamento de Riscos.

### | Terceira linha de defesa

Constituída pela Unidade de Auditoria Interna, que fornece avaliações independentes sobre os próprios processos de gerenciamento de riscos, controle e governança.

Figura 12 - Linhas de defesa da Ufersa

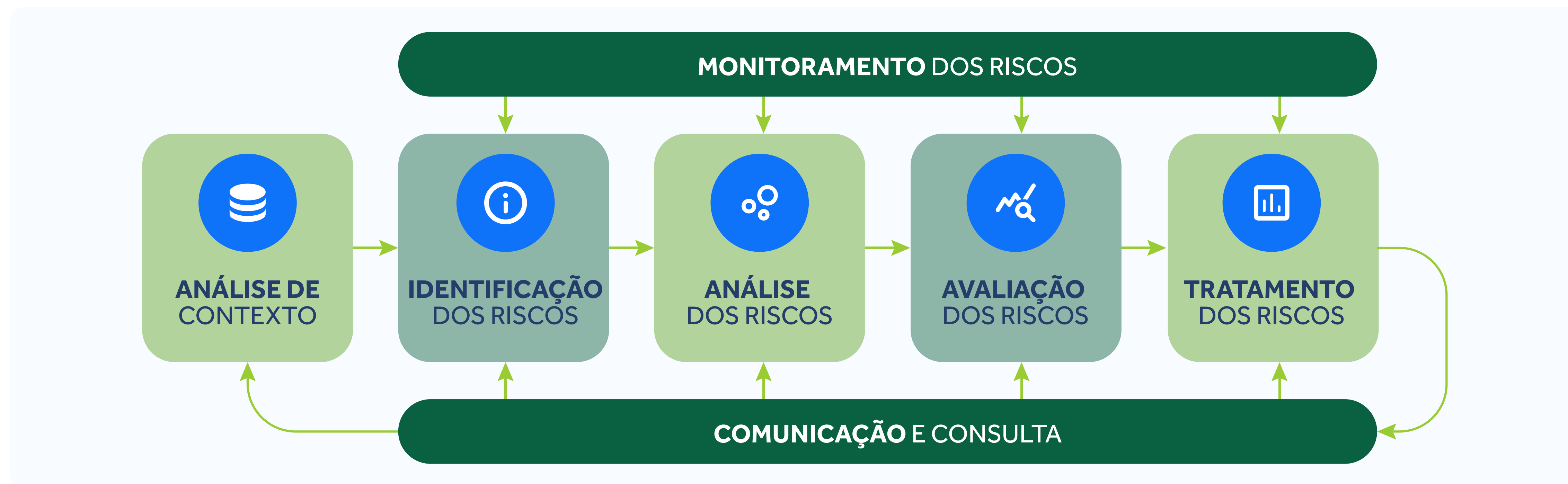


Fonte: Proplan/Ufersa (2023).

# Estrutura da Gestão de Riscos

Com o objetivo de sustentar o gerenciamento de riscos na Universidade, foi definida a estrutura de Gestão de Riscos que interliga sete etapas principais a serem percorridas continuamente no âmbito da execução dos seus processos internos.

Figura 13 - Etapas da gestão de riscos na Ufersa



Fonte: Proplan/Ufersa (2023).

## Análise de contexto

Reconhecimento dos ambientes internos e externos da unidade envolvida na execução do processo, sendo identificadas as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças atreladas a esses ambientes.

## Tratamento dos riscos

São elaborados os seguintes planos de ações: Plano de Tratamento, com a finalidade de prevenir a materialização do risco; e Plano de Contingência, para mitigar os possíveis impactos.

## Identificação dos riscos

Identificação dos possíveis eventos de risco, as causas (fontes) e os impactos (consequências). Os riscos podem ser categorizados como: Ambientais, Externos, Financeiros/Orçamentários, de Imagem/Reputação, de Integridade, Legais e/ou Operacionais.

## Monitoramento dos riscos

O monitoramento é um processo contínuo e essencial para que os gestores revejam as prioridades dadas aos riscos e aos planos de tratamento e de contingência, permitindo ao gestor identificar mudanças no perfil do risco e ajustá-los quando necessário.

## Análise dos riscos

Classificação dos riscos, atribuindo-lhes um grau de probabilidade de ocorrência e impacto, cuja multiplicação resulta no nível do risco, utilizado para o enquadramento do risco em escala que abrange os níveis de muito baixo a extremo.

## Avaliação dos riscos

Por meio de lista priorizada, os gestores dos riscos avaliam os tipos de tratamento adequados a cada risco, conforme sua criticidade e o nível de tolerância da instituição.

## Comunicação e consulta

A comunicação e a consulta no gerenciamento de riscos ocorrem por meio de página dentro do sítio oficial da Universidade, registros de reuniões, planilhas, relatórios e fluxogramas que contenham as informações necessárias ao seu entendimento e acompanhamento.

# Mapeamento de riscos

A priorização das atividades de Gestão de Riscos na Ufersa baseia-se no [Plano de Desenvolvimento Institucional \(PDI 2021-2025\)](#), por meio do qual foram estabelecidos os objetivos estratégicos da instituição e foram relacionados os processos estratégicos prioritários, que impactam diretamente a capacidade da Universidade em alcançar os objetivos propostos.

A implementação da Gestão de Riscos na Ufersa se dá sob três perspectivas:

- ✓ Riscos em processos organizacionais;
- ✓ Riscos aos objetivos estratégicos;
- ✓ Riscos à integridade.

## Riscos identificados em processos estratégicos

Na tabela a seguir são apresentadas de forma resumida as informações relacionadas aos riscos em processos identificados, validados e geridos ao longo do exercício, agrupados por macroprocesso, bem como os respectivos níveis de risco calculados. A relação detalhada de eventos de risco pode ser consultada nos [Relatórios de Riscos Identificados em Processos Estratégicos](#).

**Tabela 3** - Riscos identificados por Macroprocesso em 2023.

Macroprocesso	Nível de risco					Quantidade de riscos*
	Muito baixo	Baixo	Médio	Alto	Extremo	
Assistência Estudantil	-	1	8	9	2	20
Comunicação e Relações Institucionais	-	2	2	3	1	8
Ensino	-	3	4	9	-	16
Gestão da Logística Pública	-	2	2	3	-	7
Gestão de Pessoas	1	4	21	5	-	31
Infraestrutura e Sustentabilidade	-	3	13	13	-	29
Pesquisa e Inovação	-	-	2	-	1	3

Fonte: PROPLAN/Ufersa (2023).

Nota: \* Alguns riscos são classificados em mais de uma categoria simultaneamente.

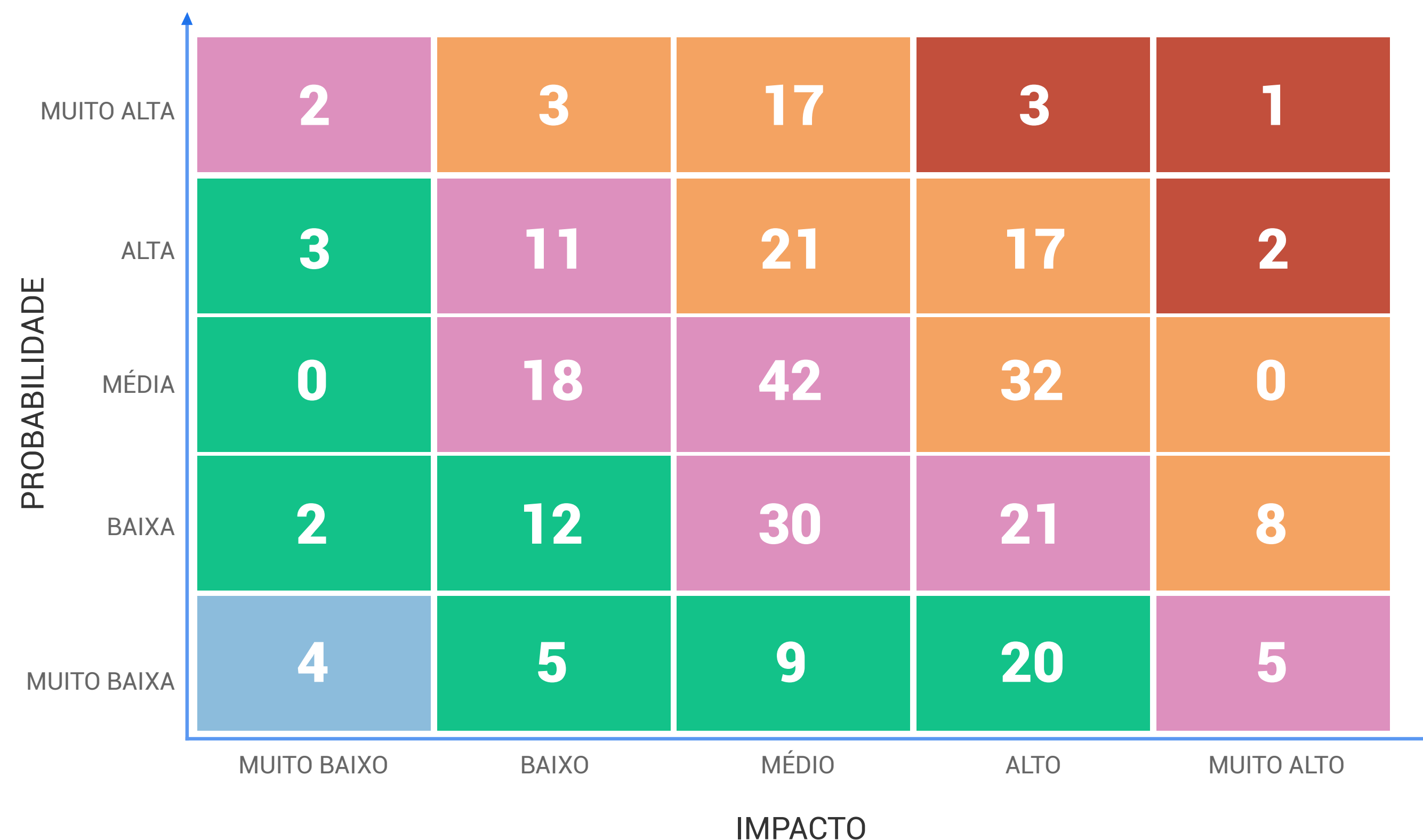


## Matriz de riscos

A matriz consolidada<sup>1</sup> dos riscos mapeados na Ufersa, construída a partir dos graus de probabilidade e impacto, é ilustrada a seguir, contendo a distribuição dos riscos identificados pelo nível total de risco.

Dentre os riscos identificados, destacam-se os riscos críticos, assim considerados por apresentarem nível de risco acima do aceitável para a Instituição, sendo classificados como Altos e Extremos. Estes riscos estão listados no documento [Relatório de Riscos Críticos](#) e ensejam respostas para mitigar seus efeitos e evitar a sua concretização, devendo ser continuamente monitorados.

Figura 14 - Matriz consolidada dos riscos mapeados na Ufersa

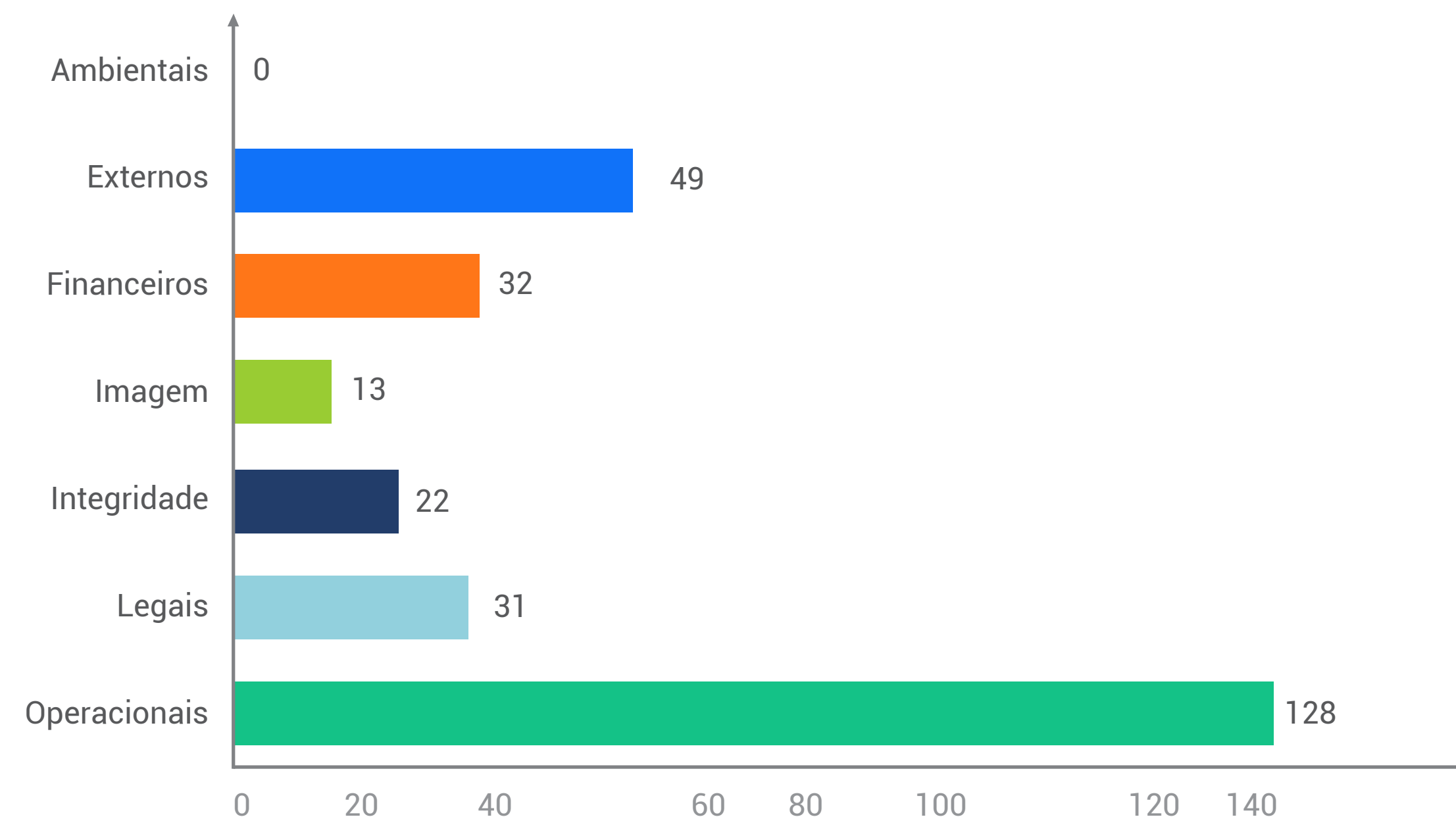


## Riscos identificados nos processos por categoria

A seguir é sistematizada a relação de riscos classificados por categoria. É notória a predominância de riscos do tipo operacional, os quais representam eventos normalmente associados a falhas, deficiência ou inadequação na execução dos processos. Isto demonstra a relevância da adoção de mecanismos eficientes de gerenciamento, controle e padronização dos processos e rotinas administrativas para a consecução dos objetivos organizacionais.

## Relação consolidada de riscos classificados por categoria

Gráfico 1 Relação de riscos classificados por categoria.



Fonte: PROPLAN/Ufersa (2023).

Nota: Alguns riscos são classificados em mais de uma categoria simultaneamente.

## Sistema ForRisco

Para auxiliar no desenvolvimento das etapas do gerenciamento de riscos, especialmente no tocante ao monitoramento, comunicação e consulta, a Ufersa adota o Sistema ForRisco, recomendado pelo Ministério da Educação. A ferramenta possibilita o melhor acompanhamento pelo Setor de Gerenciamento de Riscos, Unidades Organizacionais, Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles e Auditoria Interna". Além disso, propicia acesso de toda a comunidade acadêmica e externa aos eventos de risco identificados, por meio do [Painel de Dados](#) públicos.

# Principais oportunidades e perspectivas

- ✓ [Política Nacional de Desenvolvimento Regional](#), que prioriza o fomento às cadeias produtivas das Rotas de Integração Nacional, abrangendo municípios do RN.
- ✓ Instituição do [Marco Legal das Startups](#), promovendo o empreendedorismo inovador.
- ✓ [Programa de Gestão Estratégica e Transformação do Estado](#), com iniciativas de desburocratização, simplificação e otimização de recursos federais.
- ✓ Regulamentação do [Programa de Gestão](#) de Desempenho, com o objetivo de promover cultura orientada a resultados e contribuir para redução de custos no poder público.

- ✓ Prorrogação da [Estratégia de Governo Digital 2020-2022](#), com os objetivos de consolidar e simplificar a oferta dos serviços públicos e otimizar infraestruturas de TICs.
- ✓ Projeção do RN como um dos principais produtores de energias renováveis.
- ✓ Aprovação da Política de Ciência, Tecnologia e Inovação do município de Mossoró.
- ✓ Implantação do Parque Tecnológico do Semiárido.



**Ufersa** Campus Caraúbas

**UFERSA**

# **Governança, Estratégia e Desempenho**



# Estrutura de Governança e Objetivos Estratégicos

A governança pública é, segundo o [Referencial Básico de Governança Organizacional do TCU](#), "a aplicação de práticas de liderança, de estratégia e de controle, que permitem aos mandatários de uma organização pública e às partes nela interessadas avaliar sua situação e demandas, direcionar a sua atuação e monitorar o seu funcionamento, de modo a aumentar as chances de entrega de bons resultados aos cidadãos, em termos de serviços e de políticas públicas."<sup>1</sup>.

A Governança tem como principal objetivo a melhoria do desempenho da organização para a geração de valor público, sendo a adoção dessas diretrizes essencial para a entrega de resultados à sociedade.

<sup>1</sup> BRASIL. Tribunal de Contas Da União. Referencial Básico de Governança Pública Organizacional, 3ª ed., Brasília, 2020.

## Diretrizes para a governança

A Ufersa pauta-se por políticas que garantem atuação efetiva das estruturas de governança existentes, tanto externas quanto internas. Para fortalecimento dessas políticas, podemos elencar as seguintes ações:

### | Diálogo constante com órgãos de controle externo

A Ufersa vem se tornando ativa no diálogo com órgãos de controle externo, a fim de sanar dúvidas e buscar constantemente orientações para os seus processos e suas atividades em geral, de forma a evitar procedimentos em desacordo com as exigências da administração pública.

### | Atuação preventiva como opção à corretiva

Por meio de instâncias como o Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles e a Auditoria Interna, a Ufersa vem buscando identificar os riscos a que está exposta, para se antecipar a toda e qualquer inconformidade administrativa, encontrando, quando possível, soluções alternativas para as necessidades da gestão.

### | Sensibilização da comunidade interna

Dentre as atividades realizadas pela Ouvidoria da Ufersa, ressalta-se a realização de campanhas de conscientização da comunidade interna e campanhas sobre seu portfólio de serviços nos quatro *campi*.

### | Liberdade e autonomia para as instâncias de Governança

Valorizando a separação entre a gestão executiva e a avaliação institucional, são evitadas falhas comumente atribuídas à subordinação das ações de controle aos interesses da gestão.

### | Contínua capacitação dos servidores nas atividades de Governança

Diversos servidores foram capacitados em assuntos relacionados à governança, como gestão de riscos e controles, com o objetivo de disseminar a cultura e para ter uma equipe sempre atualizada nos dispositivos de controle utilizados.

## Descrição das estruturas de governança

Ampliando o entendimento da disposição da governança pública estabelecida dentro da Ufersa, expõe-se a estrutura adotada e os órgãos responsáveis pelas ações de alinhamento entre liderança, estratégia e controle com o objetivo de dirigir, monitorar, incentivar e avaliar a instituição.

A esse arranjo se vincula um conjunto de interações e relacionamentos que se estabelecem entre os dirigentes, os órgãos colegiados (Conselhos), as instâncias administrativas e órgãos de controle, dentre outros, com o propósito único de fortalecer a organização ao longo do tempo.

### Instâncias internas de governança

São instâncias com a atribuição de definir e avaliar estratégias e políticas internas, além de monitorar a conformidade e o desempenho destas, com o papel de intervir nos casos em que forem identificados desvios. Devem garantir que as estratégias formuladas atendam ao interesse público, servindo como elo entre principal e agente. São eles: Conselhos Superiores, Reitoria e Pró-Reitorias.

### Instâncias internas de apoio à governança

São as unidades que realizam a comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração e a auditorias internas que avaliam os processos de governança e de gestão de riscos e controles internos, comunicando à alta administração quaisquer disfunções identificadas. São elas: Ouvidoria, Auditoria Interna, Comissão de Ética, Comissão Própria de Avaliação, Comitê de Governança Digital e Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles, cada uma com suas atribuições definidas em regimento.

## Instâncias externas de apoio à governança

São responsáveis pela avaliação, auditoria e monitoramento independente e, nos casos em que disfunções são identificadas, pela comunicação dos fatos às instâncias superiores de governança, sejam elas internas ou externas. São elas: a Controladoria Geral da União, Procuradoria Federal e os agentes sociais e governamentais, ao promoverem o controle social.

## Instâncias externas de governança

Cumprem o papel de fiscalização, controle e regulação, atuando de forma relevante para promoção da governança das organizações públicas. São autônomas e independentes, não se vinculando às organizações por elas governadas. São elas: o Congresso Nacional, o Tribunal de Contas da União, os Ministérios e o Ministério Público Federal.

# Relacionamento com a sociedade e partes interessadas

São vários os canais de comunicação e interação, de natureza contínua, da Ufersa com a sociedade. A figura seguinte permite que se observem quais são esses canais, sendo apresentadas nos itens que se seguem informações sobre as unidades que compõem essa estrutura.

Figura 15 - Canais de comunicação e interação contínua

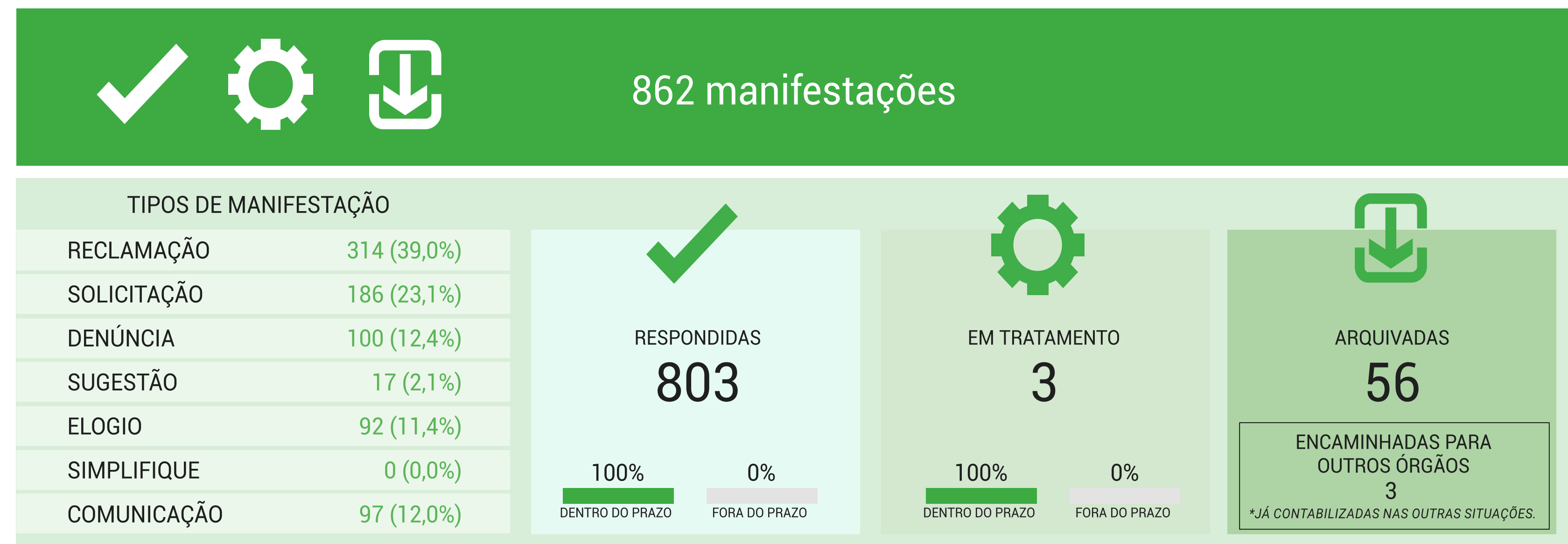




## Ouvidoria

A Ouvidoria da Ufersa é um órgão complementar da Reitoria, que tem por finalidade receber, analisar e encaminhar denúncias, reclamações, críticas, dúvidas, solicitações, informações, sugestões e elogios, dentre outras manifestações feitas pelos cidadãos e usuários referentes aos serviços prestados no âmbito da Universidade. Representa um relacionamento direto e não burocrático que se processa entre a comunidade discente e os servidores, bem como com a sociedade. As manifestações à Ouvidoria devem ser registradas por meio do [Fala.BR](#), plataforma que permite o cadastro e acompanhamento dos registros.

Figura 16 - Manifestações registradas através da Ouvidoria em 2023 (dados coletados em 31/12/2023)



Os dados foram consultados e estão disponíveis no [Painel Resolveu do Governo Federal](#).

## Serviço de Informação ao Cidadão - SIC

O Serviço de Informação ao Cidadão (SIC) na Ufersa é disponibilizado por meio do [FalaBr](#), plataforma integrada de Ouvidoria e Acesso à informação da CGU, conforme estabelece a [Lei nº 12.527/2011](#). O SIC representa um dos canais de transparência pública para interação com a sociedade e é por meio dele que pessoas físicas ou jurídicas solicitam informações produzidas e registradas em documentos oficiais da Universidade, tendo como princípios a publicidade como a regra geral e o sigilo como a exceção.

No cumprimento de suas atribuições, o SIC recebe as solicitações do cidadão, analisa e as encaminha para as unidades competentes fornecerem as informações requeridas, observando os prazos para envio das respostas. O atendimento pode ser feito de modo presencial, na estrutura localizada na Ufersa, ou de forma eletrônica, por meio da

[Plataforma FalaBr](#). Embora as solicitações sejam feitas eletronicamente, a Ufersa também dispõe de uma linha telefônica própria para comunicação

direta com o cidadão, por meio da qual é possível sanar dúvidas e obter orientações necessárias. O contato é pelo número (84) 3317-8249.

Figura 17 - Números do Serviço de Informação ao Cidadão da Ufersa



FONTE: PAINEL DA LAI (2023).

Tabela 4 - Tipos de decisão sobre as solicitações recebidas no SIC

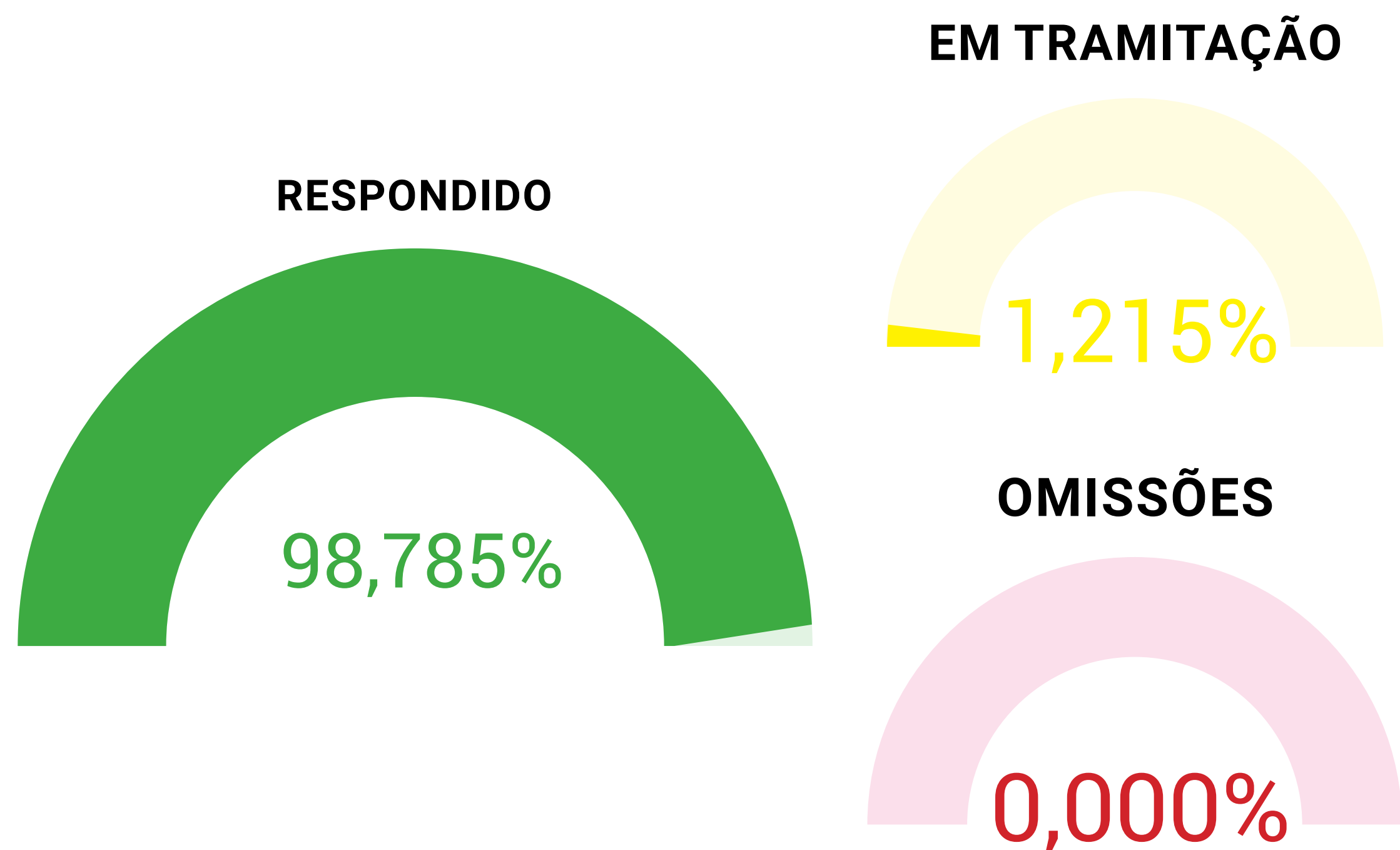
### DECISÃO DA MANIFESTAÇÃO

ACESSO CONCEDIDO	81,97%
ACESSO NEGADO	7,79%
ACESSO PARCIALMENTE CONCEDIDO	6,56%
INFORMAÇÃO INEXISTENTE	1,23%
NÃO SE TRATA DE SOLICITAÇÃO DE INFORMAÇÃO	0,41%
ÓRGÃO NÃO TEM COMPETÊNCIA PARA RESPONDER SOBRE O ASSUNTO	0,00%
PERGUNTA DUPLICADA / REPETIDA	2,05%

FONTE: PAINEL DA LAI (2023).

A Ufersa finalizou o ano de 2023 atendendo plenamente a 98,785% dos pedidos recebidos através do SIC, conforme [Painel de Monitoramento da Lei de Acesso à Informação](#).

Grafico 2 - Status dos pedidos

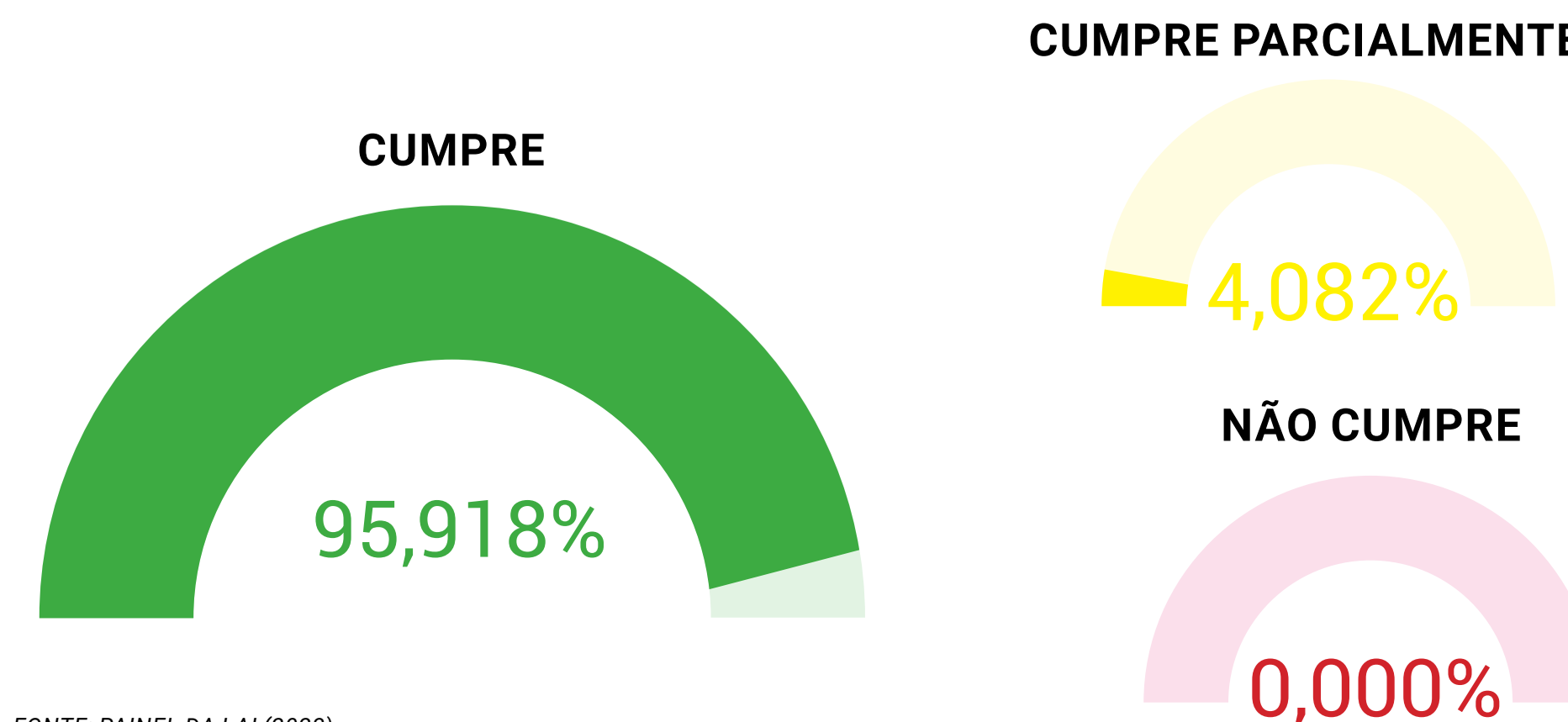


FONTE: PAINEL DA LAI (2023).

## Transparência Ativa

O portal também divulga a situação da Unidade relativamente ao cumprimento dos itens de transparência ativa, mostrando o quanto a Universidade tem atendido aos itens de transparência exigidos pela [Lei nº 12.527/2011](#) (Lei de Acesso à Informação). Ao final do ano de 2023, a Ufersa encontrava-se classificada na 123ª posição em relação aos demais órgãos da Administração Pública Federal na categoria autarquia (324 órgãos), avaliados pelo cumprimento dos itens de transparência ativa verificados pela CGU, atendendo integralmente a 95,918% dos itens avaliados e 4,082% cumpridos parcialmente.

Grafico 3 - Itens de transparência ativa avaliados



FONTE: PAINEL DA LAI (2023).

## Portal da Transparência e Prestação de Contas

A Ufersa disponibiliza em seu site o [Portal da Transparência e Prestação de Contas](#), onde são divulgadas informações necessárias ao melhor controle social e transparência institucional, atendendo às exigências da Lei de Acesso à Informação (LAI) e normas relativas ao assunto. As informações apresentadas obedecem às diretrizes do Guia de Transparência Ativa (GTA) da CGU para os órgãos e entidades do Poder Executivo Federal. A página também tem como objetivo atender à [Instrução Normativa do TCU Nº 84/2020](#), que estabelece normas para a tomada e prestação de contas dos administradores e responsáveis da administração pública federal e disponibiliza ao cidadão informações como a estrutura organizacional e responsáveis, indicadores de

desempenho, auditorias, execução orçamentária, demonstrações contábeis, relatórios anuais,

convênios e transferências, dentre outras informações.

### Ufersa em Números

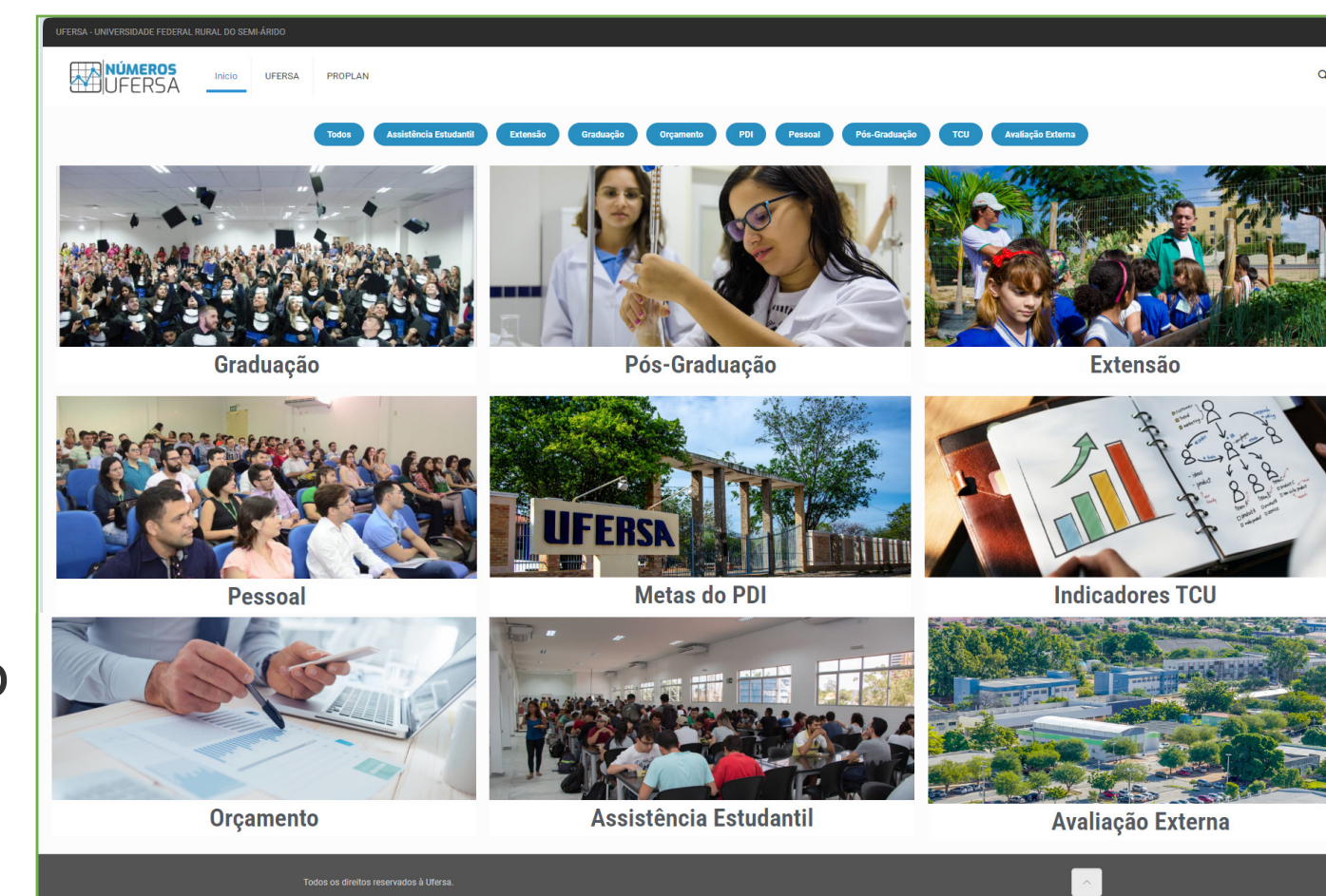


A página [Números Ufersa](#) concentra as informações atualizadas a respeito

da Instituição, comunicando a toda a sociedade os dados e números institucionais. Esse painel de dados é mais uma ferramenta que possibilita o relacionamento com a sociedade, pautado pelo princípio da transparência.

As informações estão dispostas em painéis que trazem informações sobre: Graduação, Pós-graduação, Extensão, Pessoal, Metas do PDI, Indicadores TCU, Orçamento e Assistência estudantil. Em cada painel o cidadão pode ter acesso às informações de forma intuitiva, visualizando por categorias e aplicando filtros.

Figura 18 - Portal Números Ufersa

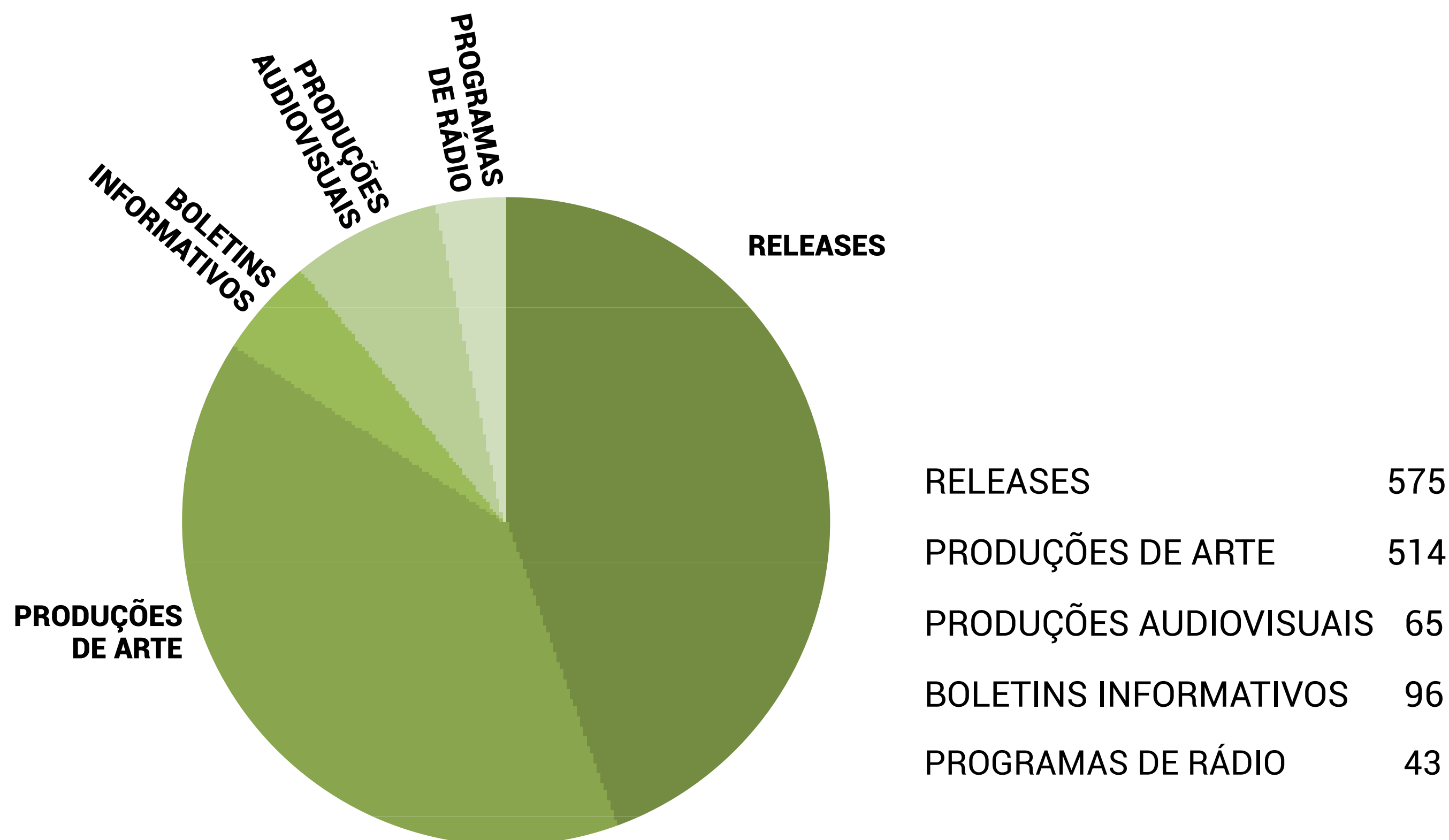


## Comunicação

As estratégias de relacionamento da Ufersa com a sociedade no que se refere à comunicação são planejadas e executadas pela Assessoria de Comunicação, tendo por finalidade divulgar ações e decisões institucionais, sejam elas de caráter administrativo ou de conhecimento produzido em atividades de ensino, pesquisa, extensão ou inovação.

Também compete à Assessoria de Comunicação fazer a intermediação entre os veículos externos de mídia com o conteúdo gerado e suas respectivas fontes no âmbito acadêmico e administrativo da Universidade. A Assessoria está presente oferecendo pautas, prestação de serviço de utilidade pública, campanhas, dentre outras ações para jornalistas e comunicadores em geral. Ao mesmo tempo, a Assessoria também atende às solicitações encaminhadas pelos jornalistas em geral. Alguns dos resultados do ano de 2023 são listados a seguir.

Grafico 4 - Produtos da Assessoria de Comunicação



FONTE: ASSECOM (2023)

Destaca-se que houve neste ano uma maior atuação na cobertura nos Campi fora de sede, ampliando a divulgação de conteúdos e o atendimento à comunidade acadêmica. Mais detalhes podem ser acessados no [Relatório de Atividades da Assecom](#) na página da unidade.

O [Portal da Ufersa](#) é o meio de comunicação mais utilizado pela sociedade. Lá são postadas notícias, imagens, artigos, sons e vídeos, facilitando a divulgação de conteúdos e a integração, gerando um ambiente de credibilidade junto ao público. Funciona de forma integrada com as outras mídias institucionais, que, por sua vez, atuam de forma autônoma e com finalidades diferentes. Por exemplo, o Twitter ajuda a replicar o material que é postado no site para o Facebook, impulsionando assim o material do Portal; o YouTube contém, ainda, campanhas exclusivas para este canal; no Instagram, são usadas mais imagens que retratam a rotina menos usual da universidade para o Portal. Constitui-se em um ambiente integrado, no qual as mídias dialoguem entre si, cada uma com suas características, complementando a informação.

Figura 19 - Meios de Comunicação Institucional em 2023



FONTE: ASSECOM (2023)

Durante o ano de 2023, a Ufersa deu continuidade à parceria com a emissora de frequência modulada, a Rádio Santa Clara – a FM 105 – com o Programa Ufersa no Ar, com veiculação semanal, todas às sextas-feiras, no horário das 7h30 às 8h. No total, no decorrer do ano, foram veiculados 43 programas.

Neste ano tivemos uma melhoria significativa na estrutura do Audiovisual da Assessoria de Comunicação da Ufersa, transformando o estúdio da Assecom em um dos mais modernos no interior do Estado, trazendo como consequência imediata a qualidade técnica das novas peças sonoras e audiovisuais que começaram a ser produzidas no segundo semestre de 2023.

O objetivo principal desses investimentos no estúdio da Assecom foi melhorar a qualidade das produções de streaming - tecnologia de transmissão de conteúdo online que permite

ao usuário consumir filmes, séries, músicas, entre outras produções audiovisuais. No estúdio, atualmente, estão sendo gravados

os podcasts UfersaCast e Papo de Sabiá. Em 2023, foram produzidos 30 episódios dos dois podcasts mencionados.

## Carta de Serviços ao Cidadão

Em cumprimento a [Lei nº 13.460/2017](#), a Ufersa disponibiliza em seu sítio eletrônico sua [Carta de Serviços ao Cidadão](#). Ferramenta utilizada pela Universidade para dar visibilidade e transparência à gestão do serviço público que realiza, informando quais os serviços prestados, como acessar e obter esses serviços e quais são os compromissos de atendimento estabelecidos, sendo uma plataforma digital que permite a inclusão e atualização instantânea das informações pelas unidades administrativas e acadêmicas.

Figura 20 - Carta de Serviço ao Cidadão



## Portal de Dados Abertos

O [Portal de Dados Abertos](#) tem como objetivo proporcionar a abertura de dados na Ufersa, buscando o cumprimento dos princípios da publicidade, transparência e eficiência, como também, a difusão de informações produzidas na Universidade, subsidiando a tomada de decisão por parte de gestores públicos e o controle social. Atualmente o portal disponibiliza diversos conjuntos de dados envolvendo áreas como: ensino, pesquisa, extensão, assistência, pessoas e institucional.

# Plano de Desenvolvimento Institucional e seus Objetivos Estratégicos

O Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI é elaborado pelas Instituições de Ensino Superior por exigência da [Lei nº 10.861, de 14 de abril de 2004](#). A partir da publicação dessa Lei, o planejamento estratégico passou a integrar o processo avaliativo das Instituições de Ensino Superior junto ao Ministério da Educação, com vistas à melhoria permanente da eficácia institucional e efetividade acadêmica e social, com ênfase na promoção do aprofundamento dos seus compromissos e responsabilidades sociais. O PDI também segue as orientações da [Instrução Normativa nº 24, de 18 de março de 2020](#), do Ministério da Economia, que disciplina a elaboração, avaliação e revisão do planejamento estratégico institucional dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

O [Plano de Desenvolvimento Institucional 2021-2025](#) da Ufersa, aprovado em 23 de novembro de 2021 por meio da [Resolução Consuni nº 77/2021](#), foi elaborado a partir da visão sistêmica do funcionamento da Instituição, obtida por meio de diagnóstico das diretrizes fixadas nos planos nacionais e das estratégias nacionais de desenvolvimento e utilizou na sua concepção a metodologia Balanced Scorecard com a definição de quatro perspectivas (financeira, sociedade, processos internos e aprendizagem e crescimento), que foram desdobradas em objetivos estratégicos e metas.

O PDI constitui um todo orgânico no qual as políticas, as diretrizes e os planejamentos específicos para cada área se articulam com foco no desenvolvimento e na manutenção



da qualidade do ensino, pesquisa e extensão, além de buscar contribuir com o desenvolvimento econômico e social do semiárido brasileiro.

O Mapa Estratégico da Ufersa, de acordo com o [PDI 2021-2025](#), compõe-se dos objetivos estratégicos (20) distribuídos em perspectivas (4) e indicadores de desempenho (28), que se desdobram em metas (142) e projetos (52). No Plano de Desenvolvimento Institucional também é definida a arquitetura de processos, que se constitui por macroprocessos (16) agrupados em áreas (3), que se desdobram em processos estratégicos (69), conforme figura a seguir:

Figura 21 - Mapa estratégico da Ufersa



FONTE: ADAPTADO DO PDI UFERSA 2021-2025 (2023)

## Resultados do PDI no exercício de 2023

O desempenho dos objetivos estratégicos, agrupados por perspectiva, obtido no exercício de 2023, será apresentado a seguir, por meio do cumprimento das metas, que podem ser classificadas em quatro categorias, conforme previsto no PDI Ufersa 2021-2025:

- ✓ Meta cumprida integralmente: Resultado maior ou igual ao valor esperado;
- ✓ Meta cumprida parcialmente: Resultado menor do que o valor esperado e maior ou igual a 80% do valor esperado;
- ✓ Meta não cumprida: Resultado menor do que 80% do valor esperado;
- ✓ Metas sem dados: Além das três categorias previstas no PDI 2021-2025, houve a situação da impossibilidade da coleta dos resultados de algumas metas. Desse modo, alguns objetivos apresentam nos gráficos a categoria “metas sem dados”.

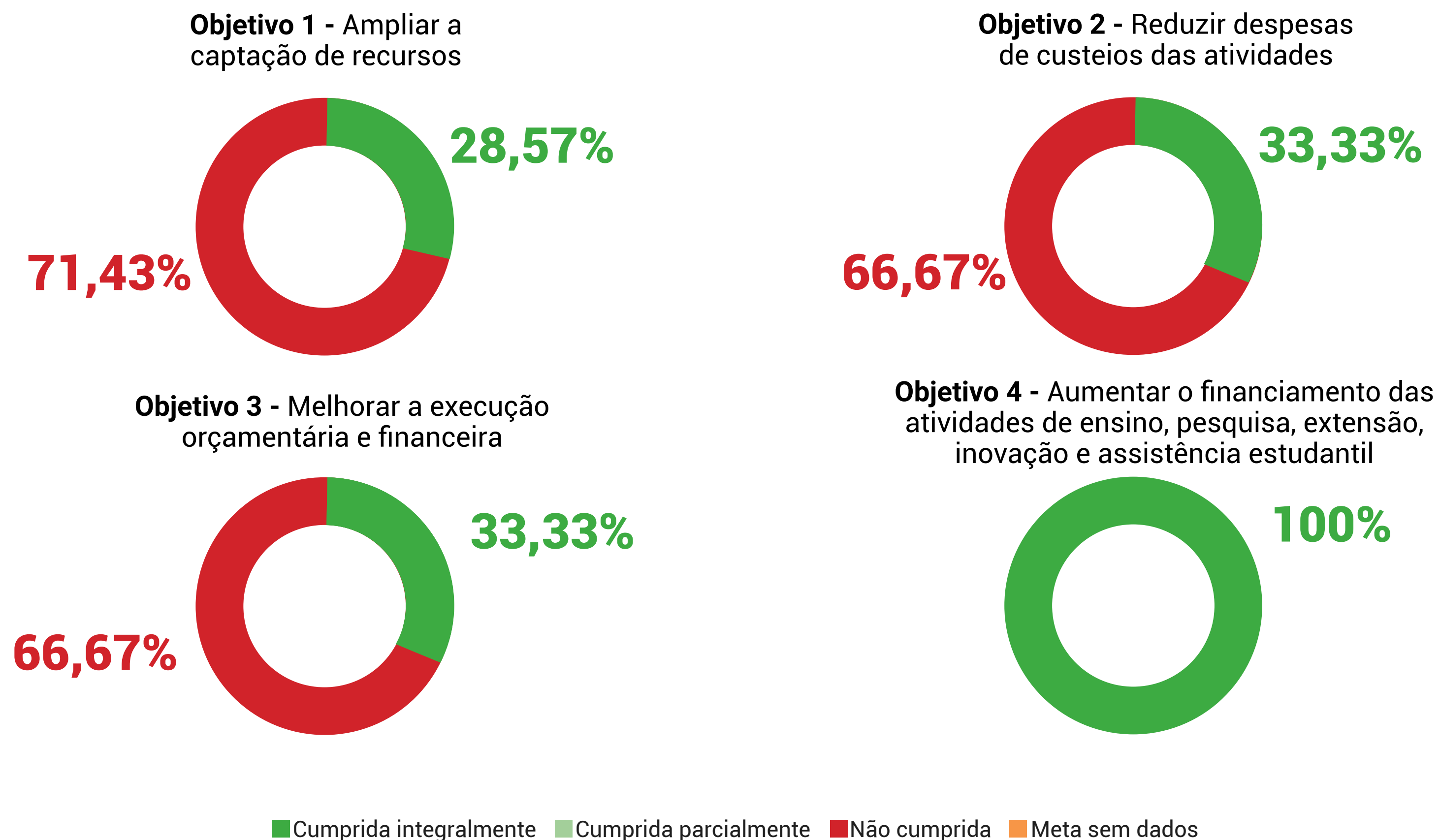
Os resultados das metas podem ser visualizados na íntegra por meio do [Painel de Metas do PDI](#).

# Perspectiva Financeira

A Perspectiva Financeira visa essencialmente ao aumento de captação de recursos, à melhoria da execução orçamentária e à redução de despesas administrativas para proporcionar maior aporte de recursos para o financiamento das atividades finalísticas da Instituição e maior apoio à assistência estudantil, de modo a contribuir para a permanência e êxito dos estudantes, sobretudo os mais vulneráveis.

O PDI 2021-2025 prevê para a perspectiva financeira 4 objetivos estratégicos e 16 metas.

Grafico 5 - Percentual de cumprimento de metas para cada objetivo estratégico na Perspectiva Financeira.



FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

## Principais ações implementadas

- ✓ A partir de um esforço em pleitear recursos junto aos parlamentares foi possível uma ampliação dos valores oriundos de emendas parlamentares direcionados a importantes projetos institucionais que beneficiam toda a comunidade acadêmica, como o futuro Centro de Equoterapia e o Projeto Pilote Seguro, entre outros.
- ✓ A busca pela ampliação de recursos junto a órgãos como a Fundação Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – Capes, o Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar – MDA e a Agência Nacional de Aviação Civil – ANAC, para o

financiamento de projetos específicos, também contribuíram positivamente para os objetivos desta perspectiva.

- ✓ Foi possível maior direcionamento de recursos para o financiamento de atividades finalísticas, que permitiu a ampliação de projetos e bolsas de pesquisa e extensão, incluindo a implementação do reajuste das bolsas.
- ✓ Houve redução nas despesas de custeio com energia elétrica resultante da política de investimento em energias renováveis, por meio da qual se tem ampliado o uso de usinas fotovoltaicas.

## Adversidades

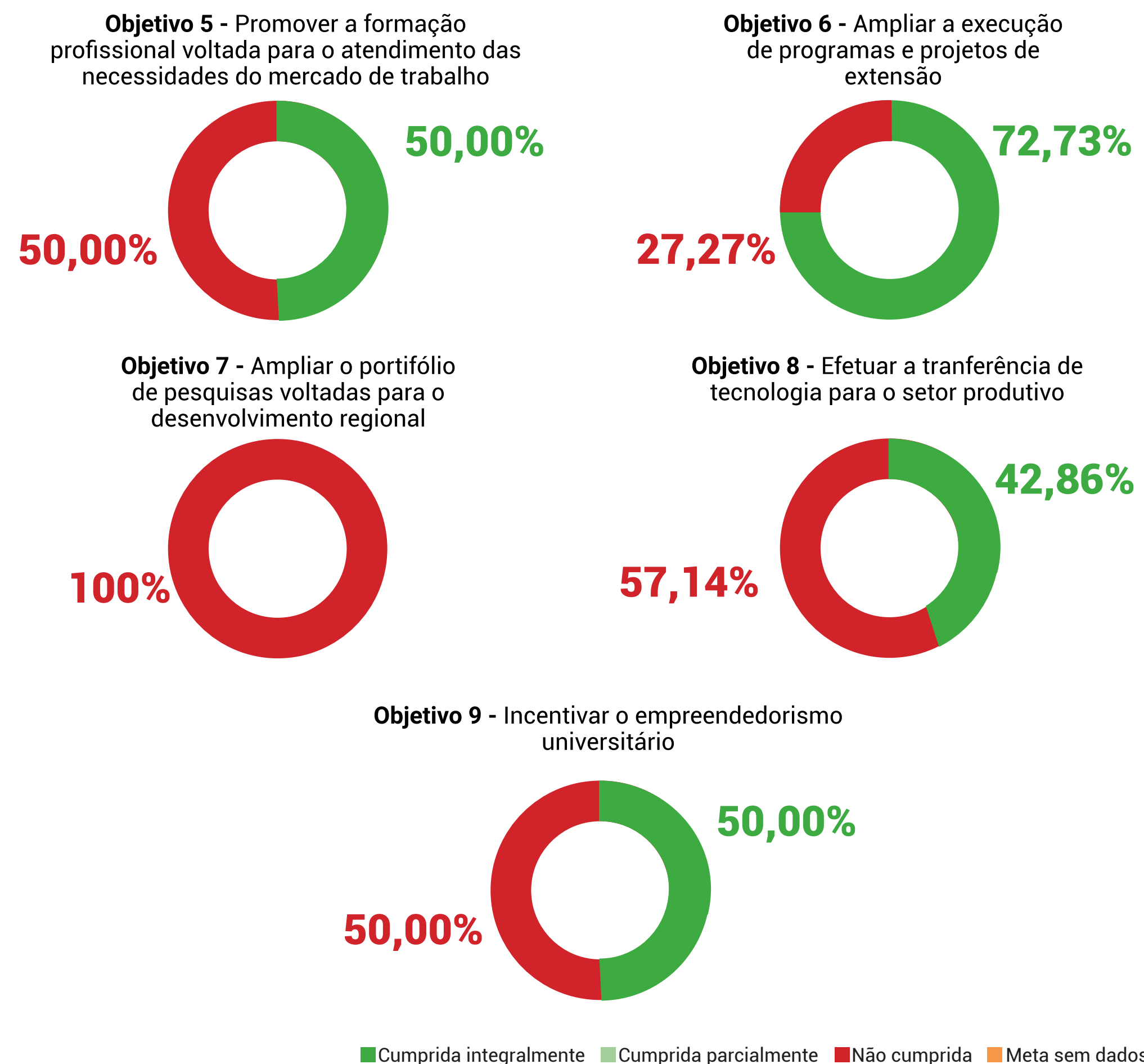
- ✓ A meta de redução de despesas administrativas de custeio com diárias e passagens tornou-se impraticável diante do reajuste incorrido no valor das diárias que aumentou em cerca de 50% desde o início do ano, bem como do inflacionamento no valor das passagens nos últimos anos. A política de ampliar a internacionalização também se mostra adversa à implementação desta meta, que precisará ser revisada, em prol de objetivos voltados a atividades finalísticas.

# Perspectiva Sociedade

A Perspectiva Sociedade traz objetivos que visam ao cumprimento da missão institucional e à criação de valor para a sociedade, estando relacionados principalmente às atividades de Pesquisa, Inovação e Extensão. Nesse sentido, deseja-se aproximar a academia das necessidades da sociedade e do setor produtivo, buscando prioritariamente promover uma formação dirigida às necessidades do mercado de trabalho, ampliar a execução de programas e projetos de extensão, ampliar o portfólio de pesquisas orientadas ao desenvolvimento regional, efetuar transferência de tecnologia e incentivar o empreendedorismo universitário.

O PDI 2021-2025 prevê para a perspectiva sociedade 5 objetivos estratégicos e 28 metas.

**Grafico 6** - Percentual de cumprimento de metas para cada objetivo estratégico na Perspectiva Sociedade.



FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

## Principais ações implementadas

- ✓ Contribuiu positivamente a realização de ações de extensão, abrangendo programas, projetos, produtos, cursos e eventos. Outras ações de extensão também apresentaram resultados significativos como a realização de atendimentos dos núcleos de práticas acadêmicas vinculados aos cursos de Administração, Contabilidade e Direito.
- ✓ A prestação de atendimentos em assistência técnica a micro e pequenas

empresas, por meio das Empresas Juniores, assim como os atendimentos em assistências técnicas a produtores rurais e o assessoramento a pequenos municípios (até 50.000 habitantes) nas áreas de planejamento e gestão.

- ✓ O depósito de pedidos de patentes, registro de softwares e de marcas também apresentaram excelentes resultados.

## Adversidades

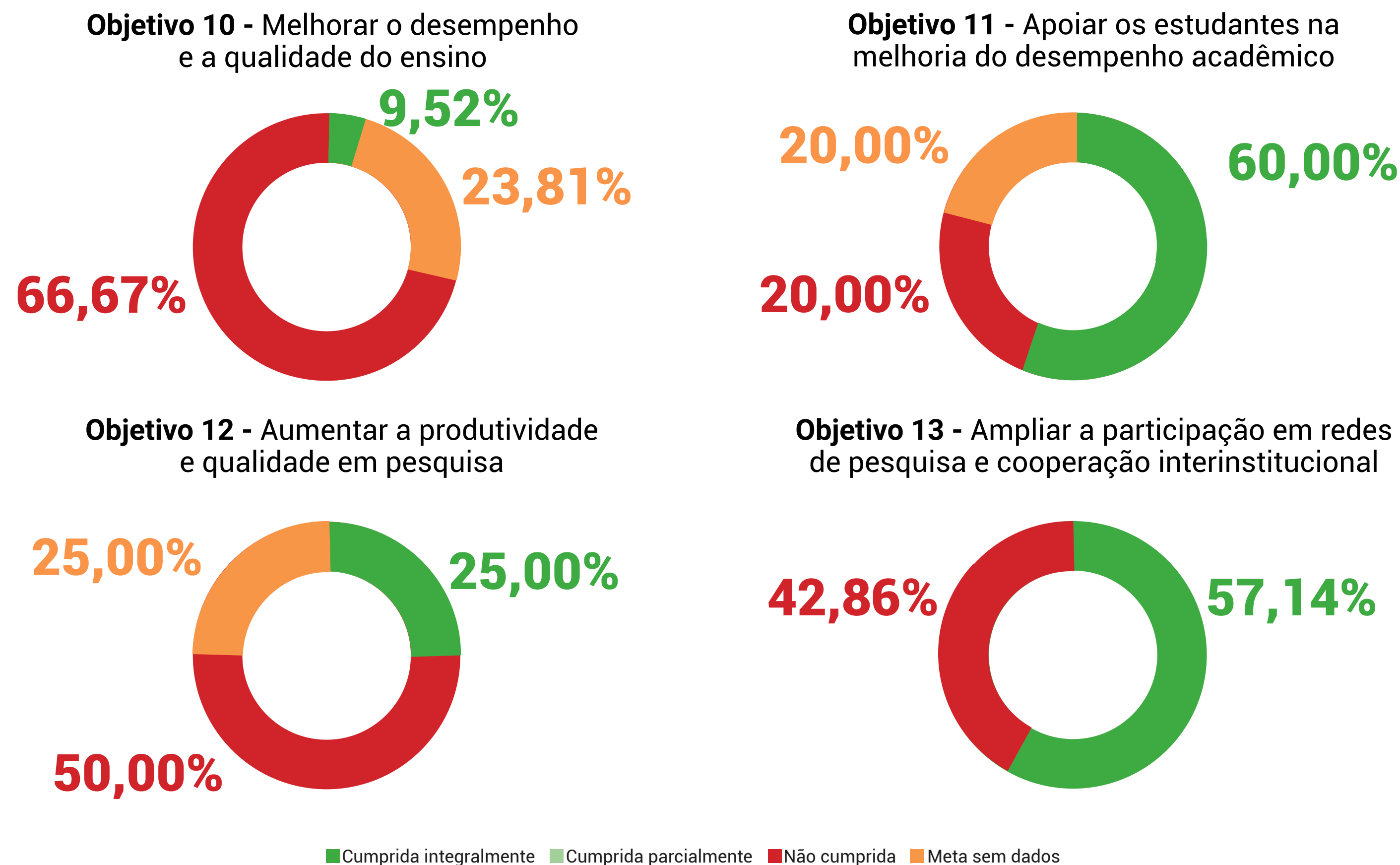
- ✓ Apesar de já registarmos alguns projetos de pesquisa voltados para o desenvolvimento regional, a ampliação destes depende muito das oportunidades externas, como a abertura de chamadas públicas específicas.

# Perspectiva Processos Internos

A Perspectiva Processos Internos está relacionada ao desempenho dos processos que impactam os resultados da Universidade e atendimento às demandas da sociedade, compreendendo os processos de Ensino, Pesquisa, Extensão, Assistência Estudantil e Governança. Os principais objetivos desta perspectiva são orientados à melhoria do desempenho e qualidade no ensino e na pesquisa, à internacionalização e cooperação interinstitucional, ampliação e consolidação dos programas de assistência estudantil e ao aperfeiçoamento da governança pública.

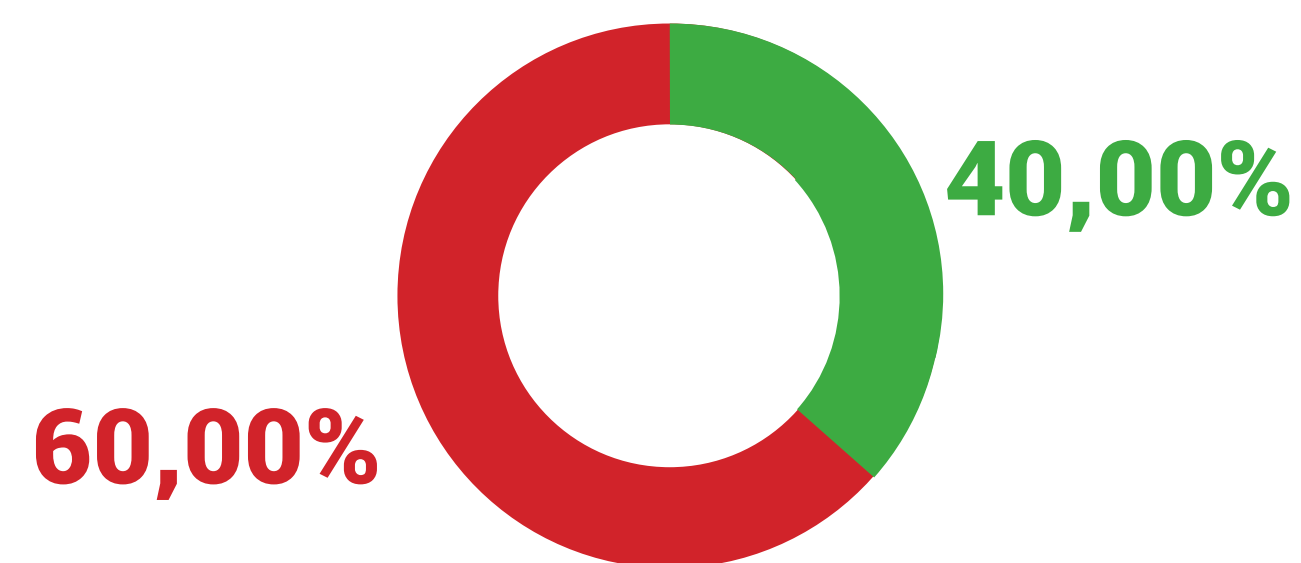
O PDI 2021-2025 prevê para a perspectiva processos internos 8 objetivos estratégicos e 83 metas.

**Grafico 7** - Percentual de cumprimento de metas para cada objetivo estratégico na Perspectiva Processos Internos.

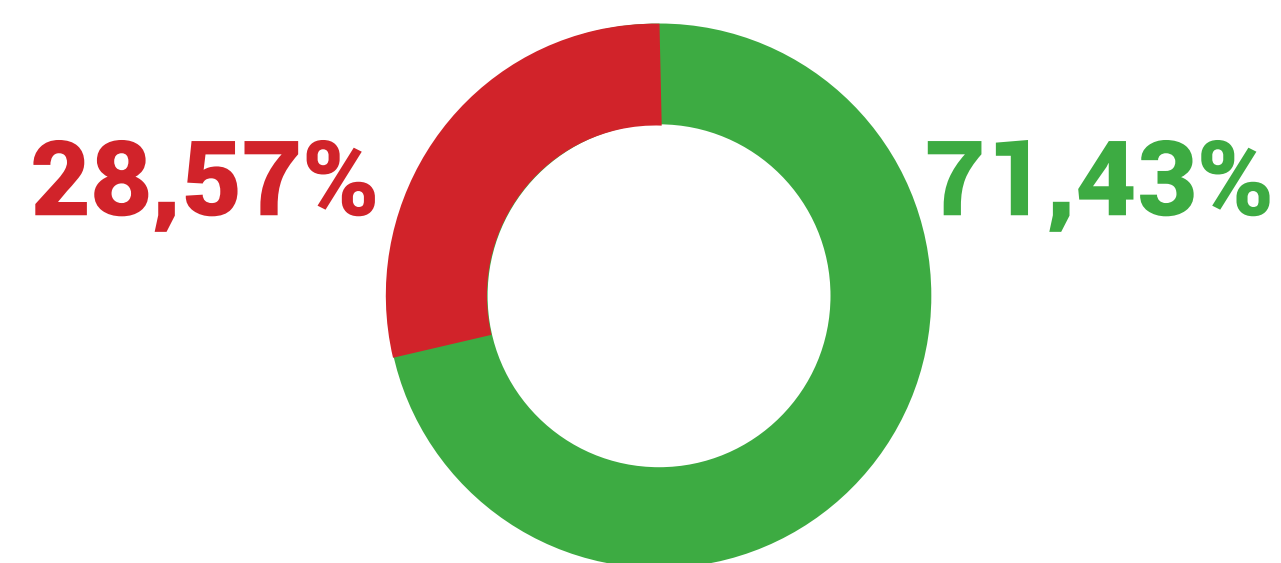


FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

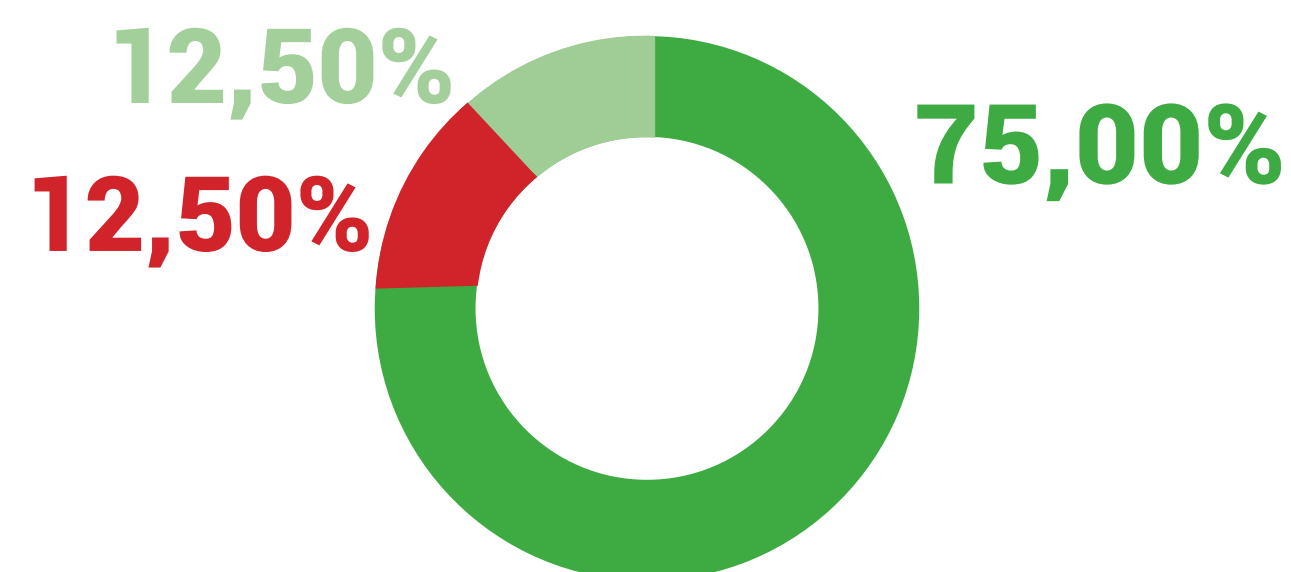
**Objetivo 14** - Fomentar a colaboração e a inserção internacional



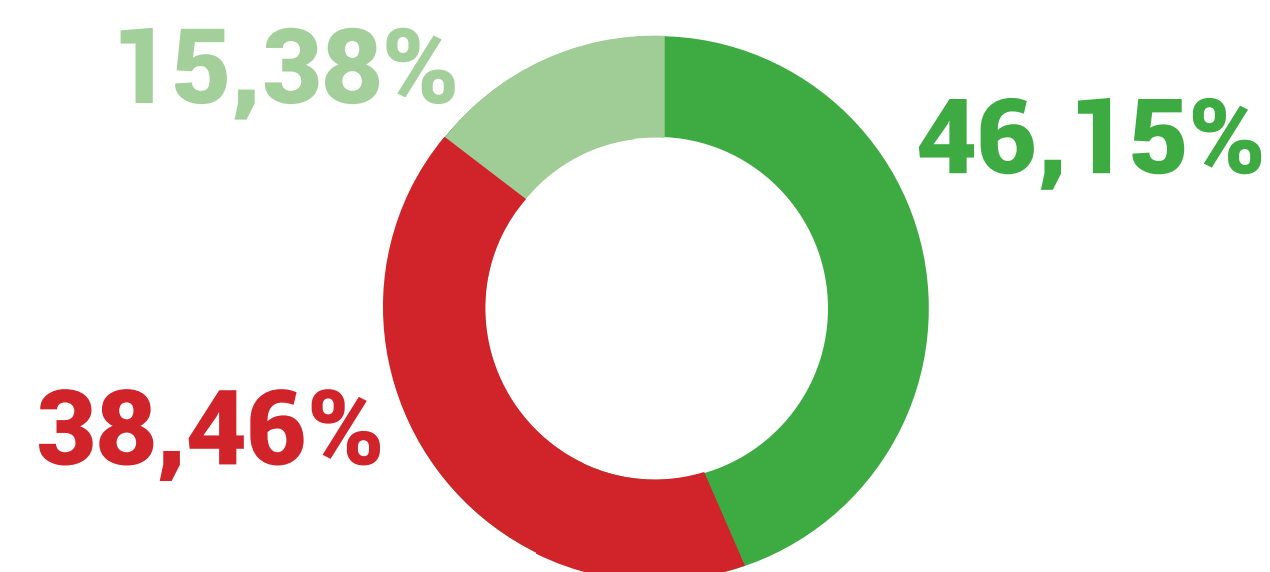
**Objetivo 15** - Aumentar o envolvimento estudantil em atividades extracurriculares



**Objetivo 16** - Ampliar e consolidar os programas de assistência estudantil institucionais



**Objetivo 17** - Aperfeiçoar a governança pública



■ Cumprida integralmente ■ Cumprida parcialmente ■ Não cumprida ■ Meta sem dados

## Principais ações implementadas

- ✓ Em relação ao ensino de graduação destaca-se o número de estudantes atendidos pela monitoria e mentoring, a redução da ociosidade de vagas nos cursos de graduação e a ampliação da participação de estudantes em atividades de estágio não obrigatório.
- ✓ Na pesquisa e pós-graduação, os resultados das metas demonstram a melhoria no quantitativo da produção de publicações de natureza tecnológica (artigos, livros, manuais e folhetos técnicos), o alcance das metas de concessão de bolsas para discentes para realização de mobilidade estudantil, o acesso da mobilidade de discentes no doutorado-sanduiche e a ampliação da participação de estudantes na iniciação científica.

FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

✓ No que se refere à Internacionalização e Cooperação Interinstitucional, a Ufersa tem ampliado os esforços na inserção internacional e buscado novas parcerias. Foram celebradas e mantidas diversas parcerias com instituições nacionais e estrangeiras, visando ao desenvolvimento de pesquisas, à cooperação mútua, à mobilidade de discentes e docentes,

dentre outras finalidades mais detalhadas no item Relações e Parcerias Institucionais.

✓ No tocante à assistência estudantil observa-se melhoria no acompanhamento acadêmico dos discentes bolsistas do PIAE (Programa Institucional de Assistência Estudantil) e a disponibilidade de refeições para os estudantes assistidos pela moradia estudantil.

✓ Para promover o aperfeiçoamento da governança, a Universidade atingiu a meta anual de mapeamento de riscos de processo estratégicos e tem trabalhado na aplicação de boas práticas de governança, com base nas recomendações do Tribunal de Contas da União, por meio da elaboração de planos de ação de melhorias junto às unidades administrativas.

## Adversidades

✓ O levantamento de dados sobre a produtividade em pesquisa só é viável com o uso de software específico de alto custo, que ainda não é possível dispormos, por isto algumas metas sem dados.

✓ Neste ano não houve avaliação do conceito dos programas de pós-graduação pela Capes, assim a verificação de sua melhoria só será possível quando houver nova avaliação, prevista para ocorrer em 2025.

✓ Neste ano não houve a aplicação da auto avaliação de governança pelo TCU, portanto não foi possível verificar a melhoria do indicador.

✓ A insuficiência na quantidade de servidores em pro-reitorias de apoio como a Proplan e Progepe, foi a principal razão para o não atingimento de metas como a ampliação do mapeamento de processos e o dimensionamento da força de trabalho.



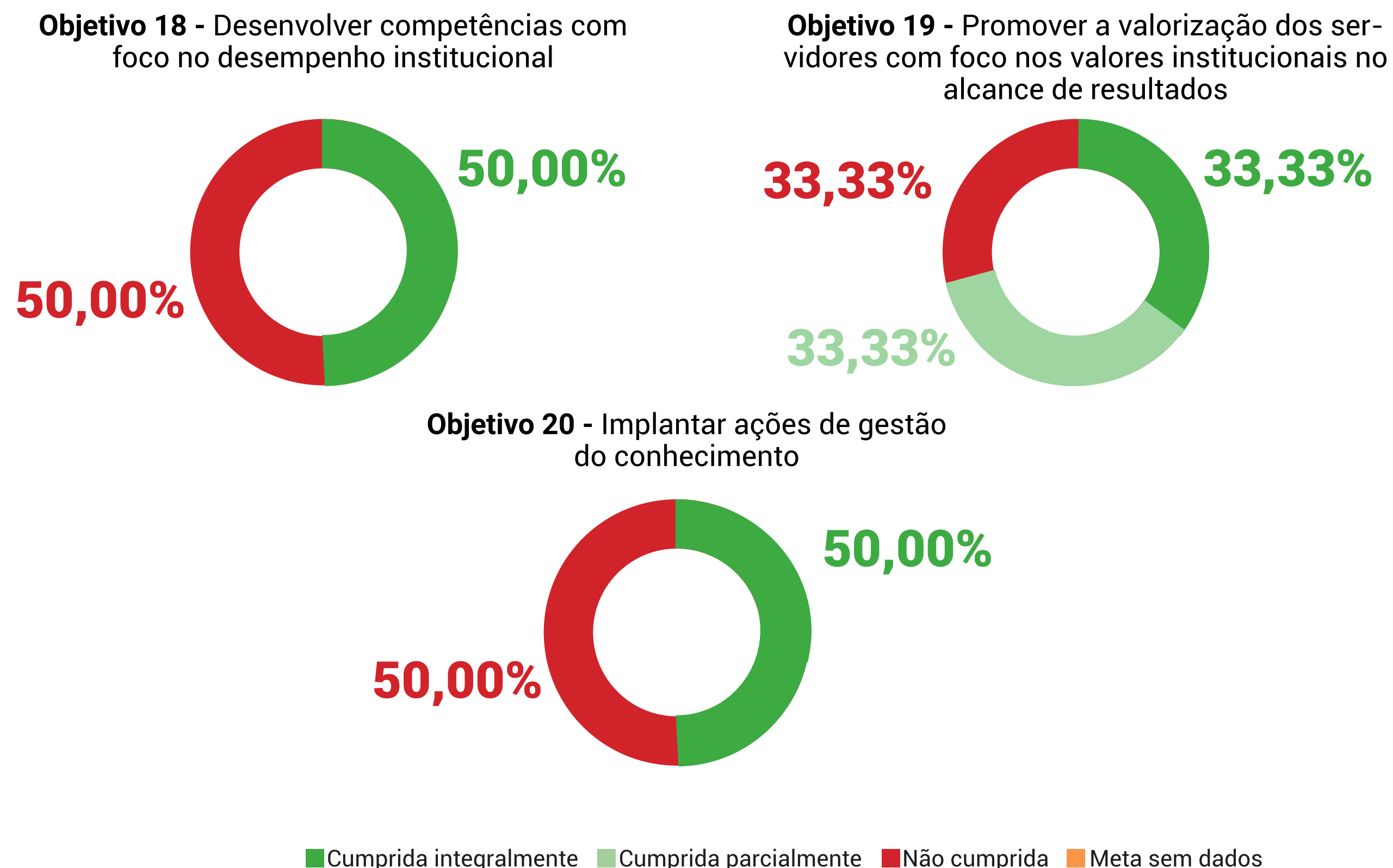
# Perspectiva Aprendizagem e Crescimento

Os objetivos desta perspectiva têm foco nas pessoas e no capital intelectual da instituição, essenciais para sustentar a implementação da estratégia.

Desse modo, busca-se principalmente desenvolver competências com foco no desempenho institucional, promover a valorização dos servidores e implantar ações de gestão do conhecimento.

O PDI 2021-2025 prevê para a perspectiva aprendizagem e crescimento 3 objetivos estratégicos e 15 metas.

**Grafico 8** - Percentual de cumprimento de metas para cada objetivo estratégico na Perspectiva Aprendizagem e Crescimento.



FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

## Principais ações implementadas

✓ Ampliação da qualificação dos servidores técnico-administrativos e docentes, que ano após ano têm alcançado níveis maiores de qualificação, havendo aumento do percentual da tabela de servidores qualificados em nível de mestrado e doutorado. Este resultado demonstra

o apoio e incentivo institucional, materializado por meio de diversas iniciativas, como a reserva de vagas para servidores nos programas de pós-graduação da Universidade, bem como a concessão de afastamentos para capacitação e horário especial para servidor estudante.

✓ No âmbito da qualidade de vida do servidor é destacável o alcance da meta de aumentar o número de servidores que participam das atividades físicas e práticas integrativas a partir da disponibilidade dessas atividades como ação estratégica de gestão de pessoas.

## Adversidades

✓ Somente a partir da incorporação dos conceitos de gestão por competências nos normativos internos é que será possível a implementação de ferramentas e modelos que permitam o diagnóstico e ações para o alcance de metas relacionadas a documentar perfis e estabelecer trilhas de conhecimento.

## Projetos estratégicos

O PDI 2021-2025 estabeleceu projetos a serem priorizados durante sua vigência, em virtude da sua contribuição para o alcance dos objetivos estratégicos. No ano de 2023, os principais projetos iniciados, em andamento e/ou finalizados foram:

- ✓ Construção do biotério no Campus Mossoró
- ✓ Construção do Núcleo Integrado de Práticas das Ciências Sociais Aplicadas
- ✓ Urbanização dos acessos à quadra polies-

portiva do Campus de Pau dos Ferros

- ✓ Revitalização da Fazenda Rafael Fernandes (muro)
- ✓ Reforma e ampliação do Expocenter – Teatro Professor Thadeu Brandão (serviços remanescentes da obra de reforma do auditório, anexo e casa de máquinas)
- ✓ Serviços remanescentes de recuperação da Vila Universitária Masculina no Campus de Mossoró (finalizado em 2023)
- ✓ Serviços de urbanização dos acessos à qua-

dra poliesportiva do Campus em Angicos (finalizado em 2023)

- ✓ Revitalização da área experimental na Ilha de Santa Luzia - recuperação do cercamento (finalizado em 2023)
- ✓ Parque tecnológico do Semiárido – muro, rampa de acesso e reforço estrutural (finalizado em 2023)
- ✓ Recuperação parcial do muro de contorno em trecho do lado leste do Campus Mossoró (finalizado em 2023)

## Planos Institucionais de curto prazo

A fim de contribuir com os objetivos estratégicos são realizados por áreas específicas outros planos institucionais de curto prazo, que contribuem para o fortalecimento da governança institucional, alinhando-se ao plano de desenvolvimento institucional e funcionando como ferramentas de monitoramento e acompanhamento de ações, almejando maior controle sobre o andamento e execução dos objetivos estratégicos.

Diante da necessidade de alinhar estreitar a associação entre as atividades cotidianas e os objetivos delineados, a Universidade planejou o cumprimento da sua missão a partir de planos de curto prazo específicos, sendo os principais:

Figura 22 - Planos institucionais de curto prazo



FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

## Planos de curto prazo

### Plano de Contratações Anual (PCA)

O [Plano de Contratações Anual \(PCA\)](#) é um instrumento de planejamento, previsto na [Lei nº 14.133/2021](#) e regulamentado por meio do [Decreto nº 10.947/2022](#), que visa a consolidar todas as contratações que a Ufersa pretende realizar ou prorrogar no exercício subsequente, contemplando bens, serviços, obras e soluções de tecnologia da informação. O PCA é uma ferramenta administrativa de alinhamento entre as contratações e o planejamento estratégico da Instituição, proporcionando a maximização da transparência e do controle das contratações.

O PCA é resultado de uma construção coletiva com as unidades administrativas e acadêmicas da Universidade. A fase preparatória das contratações é aprimorada pelo PCA a partir da previsibilidade das demandas com vistas à eficiência e qualidade do gasto público.

O PCA 2022 da Ufersa pode ser acessado por meio do [Portal Nacional de Contratações Públicas](#).

### Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)

O [Plano de Desenvolvimento de Pessoas \(PDP\)](#), determinado pela Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), instituída por meio do [Decreto nº 9.991/2019](#) e conforme orientações constantes na [Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME Nº 21/2021](#), visa a ofertar aos servidores ações de desenvolvimento atreladas às competências necessárias à execução dos serviços públicos em consonância com os objetivos institucionais.

O PDP é construído e publicado anualmente, buscando atender às necessidades de capacitação da Universidade, fundamentadas em diagnósticos anuais elaborados pelo Setor de Capacitação e Aperfeiçoamento da Ufersa, com o objetivo de oportunizar a manifestação de todos os servidores quanto às suas demandas por capacitação, permitindo uma construção coletiva e democrática do PDP. Esse diagnóstico buscou levantar as necessidades de desenvolvimento dos servidores a partir das necessidades gerais de capacitação, necessidades setoriais de capacitação, necessidades individuais de capacitação e necessidades individuais de qualificação.

O PDP e seus relatórios de execução podem ser acessados na [página da Divisão de Desenvolvimento de Pessoas – DPP da Progepe](#).

## Plano de Logística Sustentável - PLS

O [Plano de Logística Sustentável - PLS](#) é o instrumento que estabelece práticas de sustentabilidade e racionalização de gastos e processos na Instituição. Baseia-se no processo de coordenação do fluxo de materiais, de serviços e de informações, do fornecimento ao desfazimento, que considera a proteção ambiental, a justiça social e o desenvolvimento econômico equilibrado. Promove ações que tenham como objetivo a construção de um novo modelo de cultura institucional, visando à inserção de critérios de sustentabilidade nas atividades e ações que tenham como objetivo a melhoria da qualidade do gasto público e contínua primazia na gestão dos processos.

Os principais resultados do [PLS no exercício de 2023](#) são apresentados detalhadamente no [Relatório Anual da Comissão PLS](#).

Em 2023 foi designada uma Comissão, através da [Portaria nº 1.454/2023](#), para elaborar o Plano de Logística Sustentável da Ufersa para o período de 2024-2027, considerando os parâmetros determinados na [Portaria SEGES/ME nº 8.678/2021](#), na [Lei nº 14.133/2021](#) e na [Portaria SEGES/MGI nº 5.376/2023](#).

## Plano de Desenvolvimento de Tecnologia da Informação - PDTI

O [Plano de Desenvolvimento de Tecnologia da Informação - PDTI](#) busca fomentar as ações necessárias para o bom desempenho da instituição relativo à melhoria dos serviços de tecnologia da informação e comunicação, atendendo de forma eficaz e eficiente aos anseios da comunidade administrativa e acadêmica.

O [PDTI Ufersa 2022-2026](#) foi elaborado buscando o estudo, implantação e manutenção de mecanismos que garantam conformidade com a legislação vigente sobre o processo de contratação de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC ; a implantação de práticas de Governança Corporativa e de tecnologia da informação (TI) para aumentar a inteligência organizacional por meio de aprendizado, revisão e análise contínua do planejamento; a identificação das necessidades de TI do órgão, alinhadas aos seus objetivos estratégicos contemplados no PDI da Ufersa; a manutenção de esforço em ações nas quais os benefícios são maiores ou onde há maior necessidade buscando sempre a eficácia e a efetividade; o aproveitamento dos recursos disponíveis buscando a eficiência e a economicidade; e, o atendimento aos objetivos da LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados ([Lei nº13.709/2018](#)).

## Plano de Dados Abertos (PDA)

O [Plano de Dados Abertos \(PDA\)](#) é o documento orientador para as ações de implementação e promoção de abertura de dados, obedecidos aos padrões mínimos de qualidade, de forma a facilitar o entendimento e a reutilização das informações. O plano pauta-se pela Política de Dados Abertos do Poder Executivo Federal, instituída pelo [Decreto nº 8.777, de 11 de maio de 2016](#), seguindo diretrizes como a publicidade das bases de dados como preceito geral e do sigilo como exceção, a garantia de acesso irrestrito, da descrição, da permissão irrestrita de reuso, a completude e interoperabilidade das bases de dados e atualização periódica.

No âmbito da Ufersa foi instituído o [Plano de Dados Abertos \(PDA\) 2023-2025](#), apresentando informações sobre os canais de comunicação; as formas de interação com a sociedade; estratégia definida para abertura dos dados, com respectivo plano de ação contendo as atividades, produtos, cronograma, prazos; análise de risco de abertura de dados protegidos por sigilo ou de caráter pessoal; cronograma com prazos e responsabilidades, matriz de governança; bem como obediência às metodologias e padrões para a correta catalogação e publicação. Além destes itens, é apresentado um inventário dos dados constantes em sistemas informatizados da universidade. O repositório dos dados abertos da Ufersa pode ser acessado através do [Portal de dados abertos da Ufersa](#).

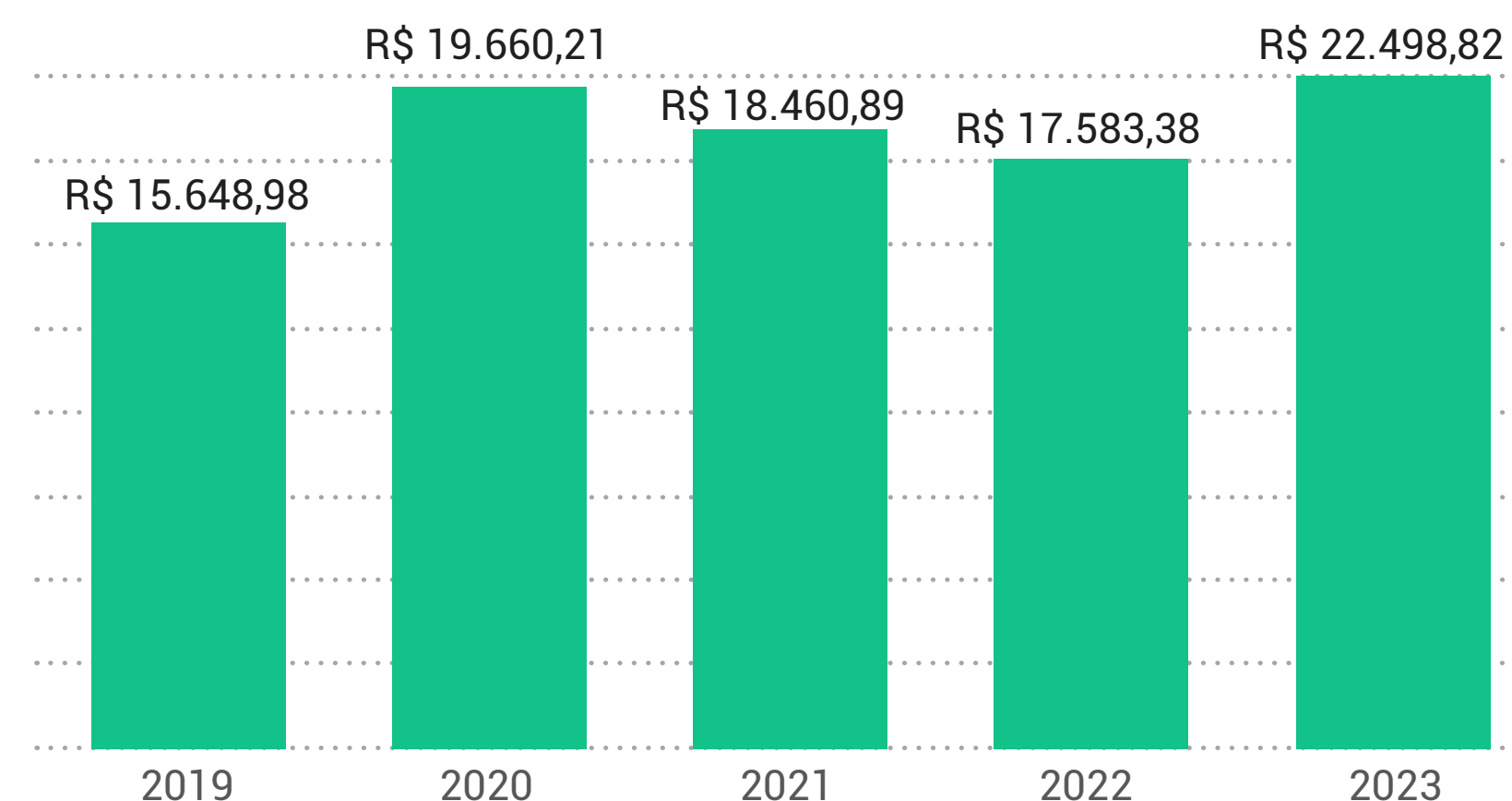
## Indicadores de Gestão do TCU

O Tribunal de Contas da União - TCU, por meio da [Decisão nº 408/2002 TCU-Plenário](#), bem como do [Acórdão nº 1.043/2006 TCU-Plenário](#), determinou às Instituições Federais de Educação Superior a obrigatoriedade de calcular os indicadores de desempenho ali especificados com a finalidade de acompanhar a evolução de aspectos relevantes do desempenho das IFES. A seguir estão especificados os resultados de cada indicador da Ufersa e sua série histórica, os quais também são publicados na [Plataforma Universidade 360](#) do MEC. A Ufersa também divulga os resultados dos seus indicadores de gestão do TCU em painel específico na página [Ufersa em Números](#). [Acesse aqui a memória de cálculo dos indicadores.](#)

## Custo Corrente/Aluno Equivalente

Este indicador de desempenho demonstra o custo anual de cada aluno para a Instituição. Para o cálculo, consideram-se os alunos equivalentes, que são todos os alunos matriculados no ano letivo em cursos de graduação e pós-graduação *Stricto Sensu*. O valor do indicador é obtido a partir da divisão do custo corrente da Instituição pelo número de alunos equivalentes. Dessa forma, é diretamente proporcional ao custo corrente e inversamente proporcional à totalidade de alunos.

**Grafico 9** - Evolução do indicador Custo Corrente/Aluno Equivalente



FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

Em 2023 tivemos um aumento no custo corrente por aluno equivalente em relação ao ano anterior, incre-



mento que se deu em razão da maior disponibilidade de recursos, proveniente, sobretudo, de acréscimos no orçamento como suplementações, emendas e descentralizações.

Mesmo com o considerável acréscimo em termos nominais, como se trata de valores monetários, é relevante que a comparação seja feita em termos reais, isto é, considerando a atualização dos valores dos anos anteriores a partir dos efeitos inflacionários registrados para o período. Dessa forma, foi aplicado o Índice Nacional de Preços ao Consumidor - INPC do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), conforme tabela abaixo, onde se observa que o custo corrente por aluno equivalente em 2023 teve um aumento real de 23,19% em relação ao ano anterior, reflexo do aumento efetivo dos custos apurados no exercício, onde houve maior volume de recursos disponíveis.

**Tabela 5** - Atualização monetária da série histórica do indicador Custo Corrente/Aluno Equivalente

	2019	2020	2021	2022	2023
VALOR NOMINAL <sup>1</sup>	R\$ 15.649,00	R\$ 19.660,00	R\$ 18.461,00	R\$ 17.584,00	R\$ 22.498,82
VALOR ATUALIZADO <sup>2</sup>	R\$ 20.103,32	R\$ 24.008,09	R\$ 20.317,42	R\$ 18.263,23	R\$ 22.498,82

<sup>1</sup> VALOR APURADO NO ANO DE REFERÊNCIA DO INDICADOR

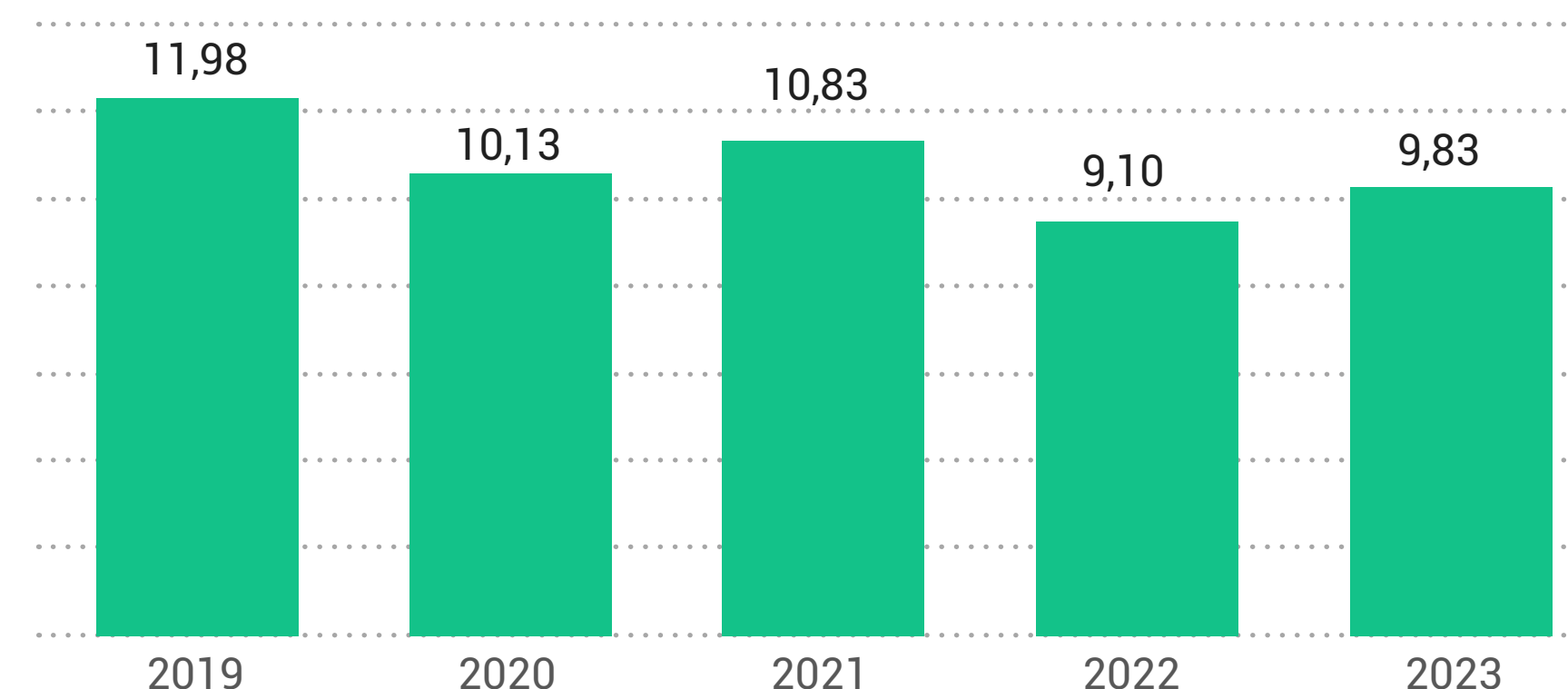
<sup>2</sup> VALOR REAL ATUALIZADO PELO INPC ATÉ DE DEZEMBRO DE 2023

FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

## Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente

Indica a relação entre a quantidade de alunos por docente. O cálculo é feito a partir da divisão do número de alunos em tempo integral pelo número de professores equivalentes na Instituição.

**Gráfico 10** - Evolução do indicador Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente



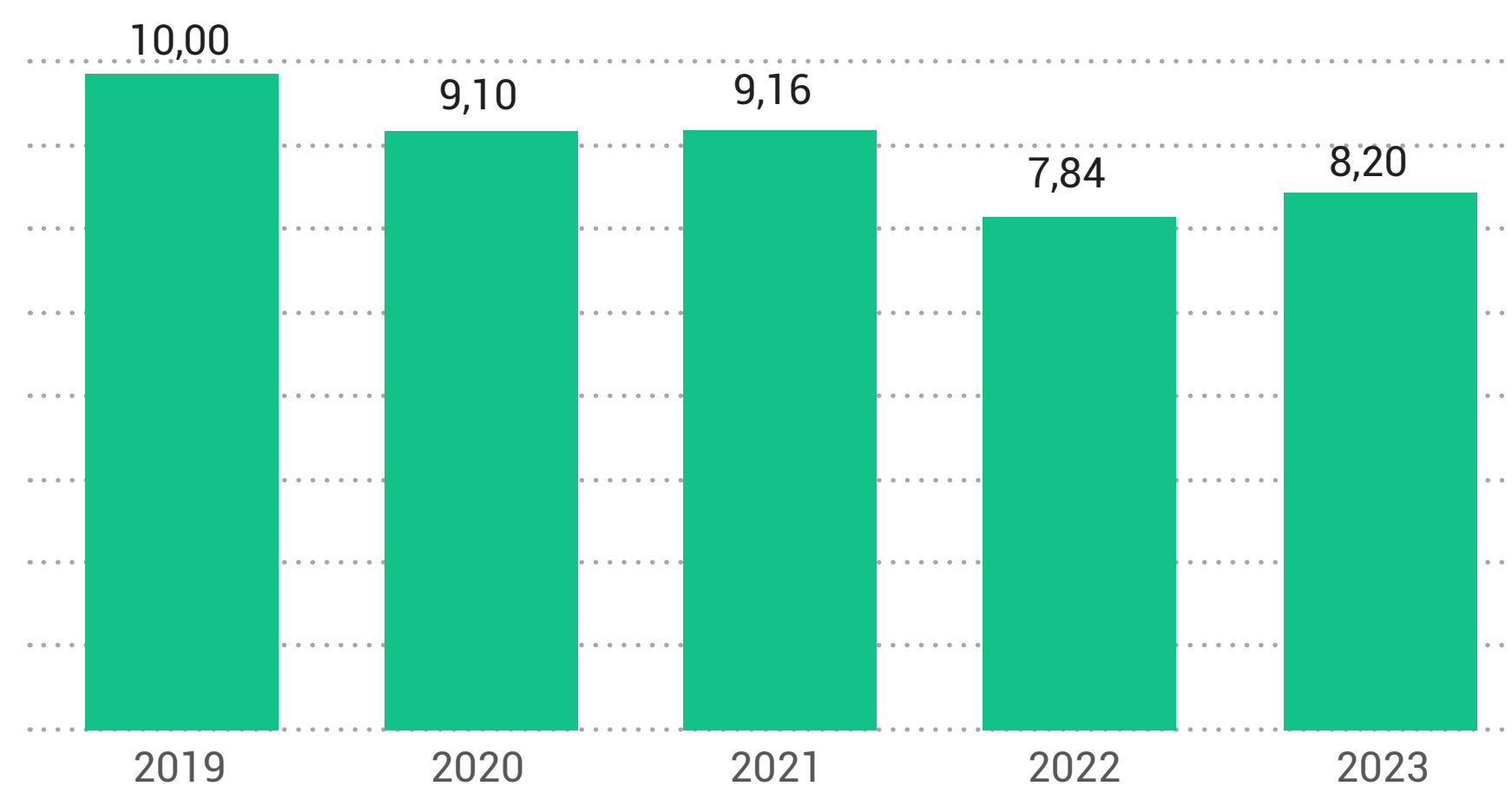
FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

Em relação ao exercício anterior, este indicador apresentou acréscimo influenciado pelo aumento no número de alunos em tempo integral, que teve impacto decorrente do maior número de ingressantes e de diplomados.

## Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente

A disponibilidade da força de trabalho dos técnicos administrativos e terceirizados da Instituição para atender às demandas acadêmicas e administrativas dos discentes é obtida por meio deste indicador. Calcula-se o número médio de alunos por funcionário, dividindo-se a quantidade de alunos em tempo integral pelo total de funcionários equivalentes.

Gráfico 11 - Evolução do indicador Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente



FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

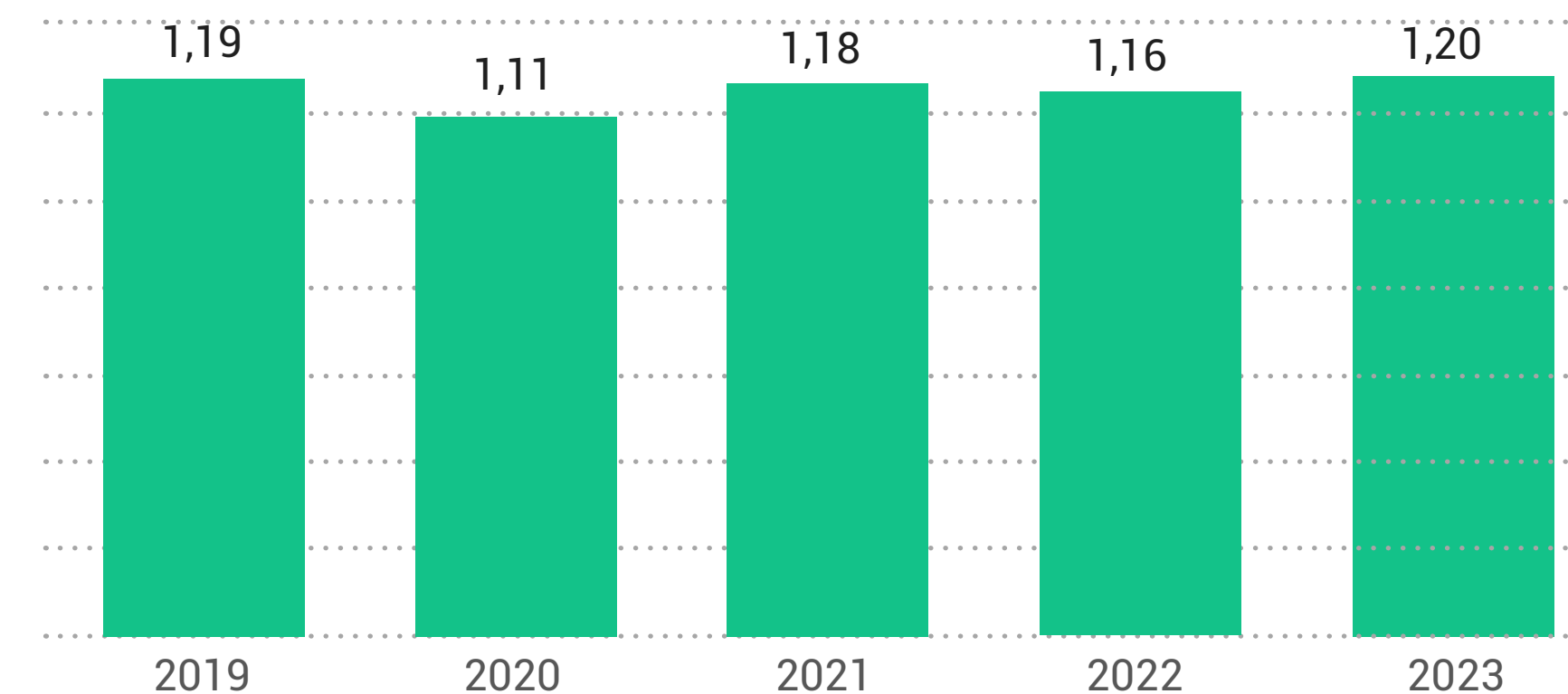
Neste ano o indicador apresentou um acréscimo em comparação com o ano

anterior, em razão do aumento do número de alunos em tempo integral, que foi influenciado pelo maior número de ingressantes e de diplomados.

## Funcionário Equivalente/Professor Equivalente

Representa a quantidade de funcionários equivalentes, que inclui servidores técnico-administrativos efetivos e terceirizados, com relação ao número de professores equivalentes. Essa relação é obtida a partir da divisão do número de funcionários equivalentes pela quantidade de professores equivalentes.

Gráfico 12 - Evolução do Indicador Funcionário Equivalente/Professor Equivalente



FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

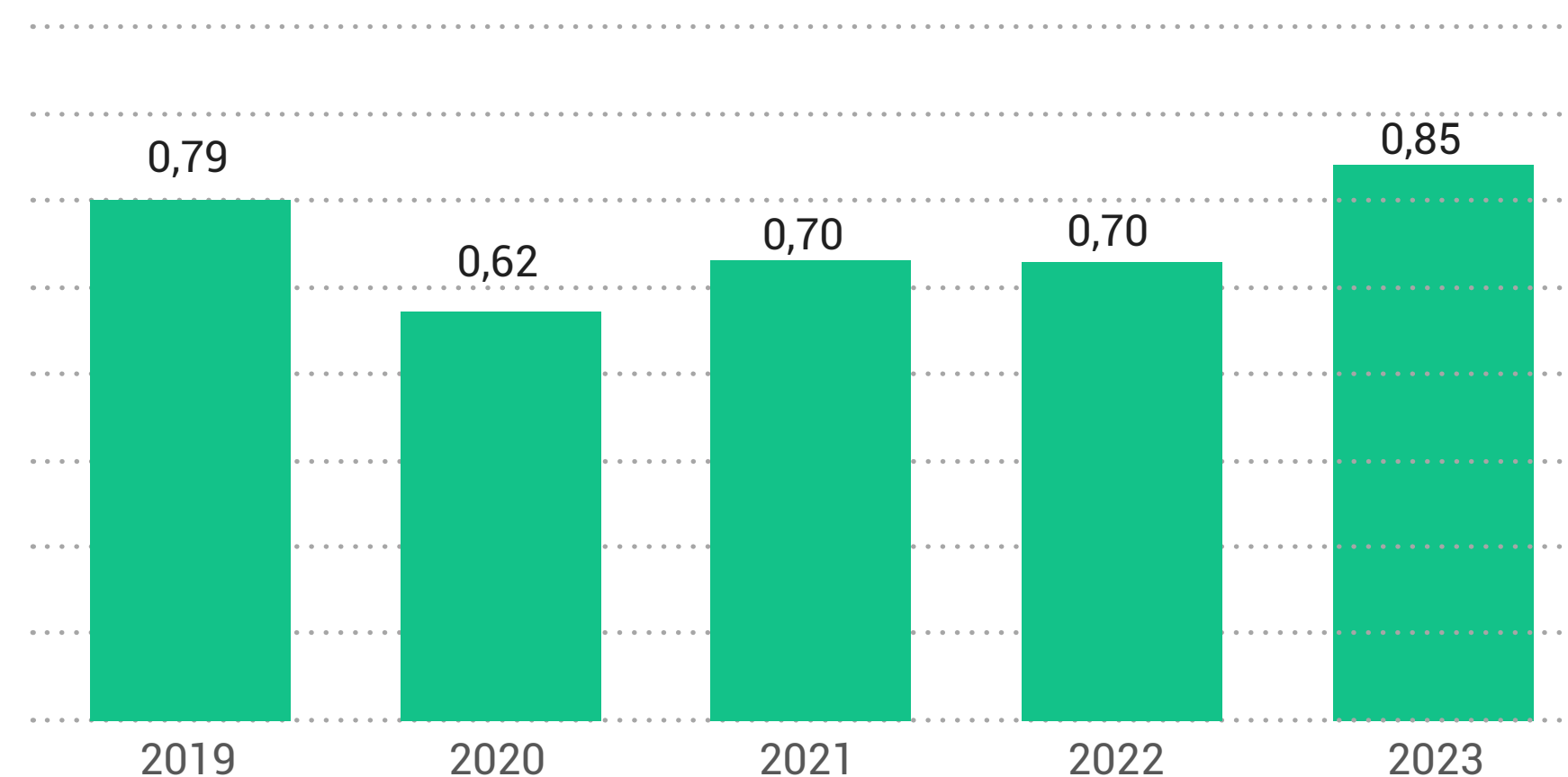
A variação positiva do indicador demonstra uma melhor proporção entre funcionários e professores, decorrente do aumento do número de funcionário equivalente, que teve incremento da força de trabalho

terceirizado, bem como aumento do quantitativo de professor equivalente, que teve maior número de docentes efetivos em exercício.

## Grau de Participação Estudantil - GPE

Este indicador expressa o grau de utilização, pelo corpo discente, da capacidade instalada da Universidade e a velocidade de integralização curricular. O GPE é obtido por meio da razão entre o número de alunos da graduação em tempo integral e o número total de alunos efetivamente matriculados nos cursos de graduação.

Gráfico 13 - Evolução do indicador Grau de Participação Estudantil - GPE



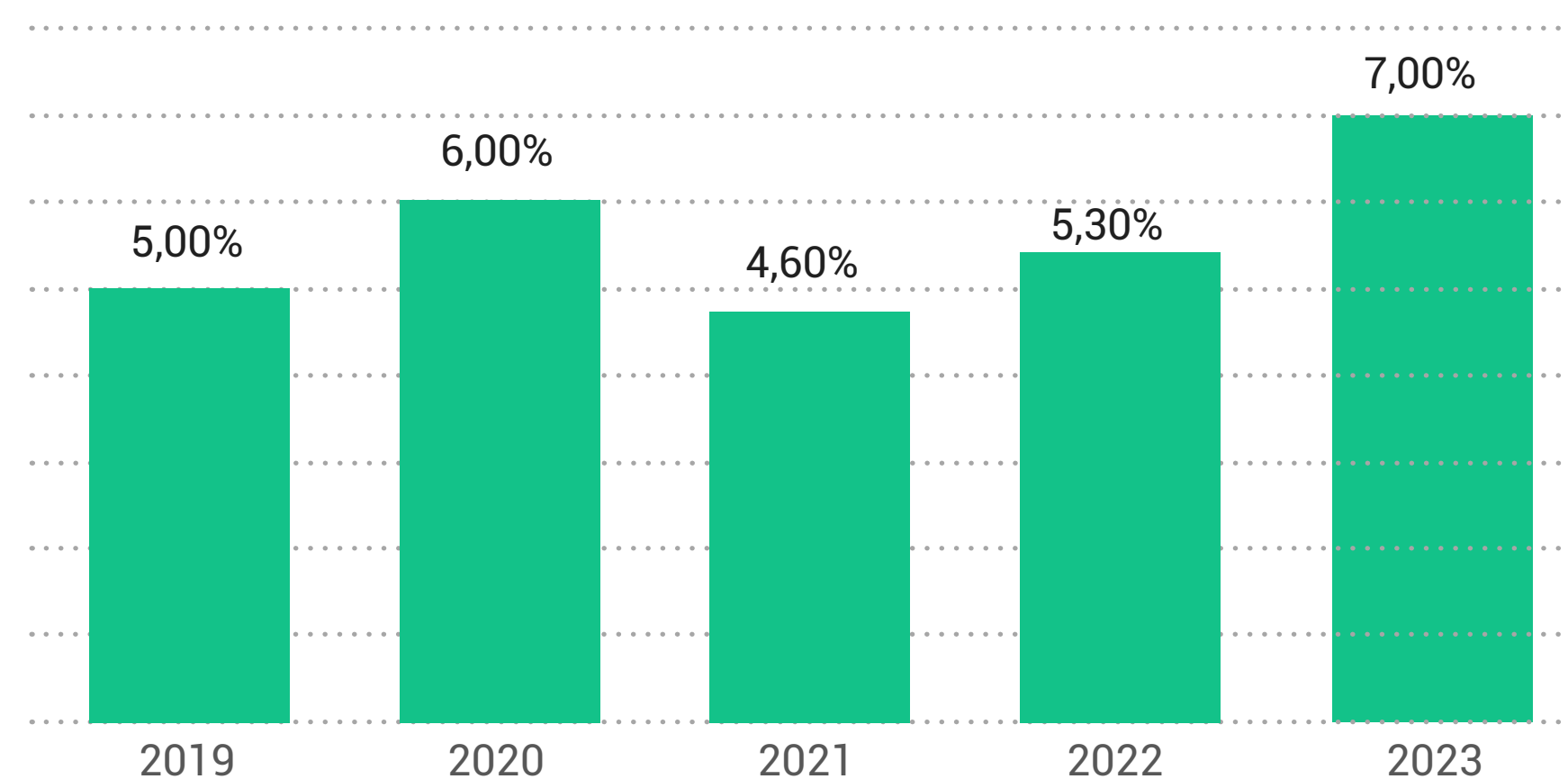
FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

A variação positiva deste indicador reflete um maior aproveitamento da capacidade instalada da universidade em termos da proporção da quantidade de alunos de graduação tempo integral pela quantidade de alunos de graduação matriculados. Isto significa que no total de matrículas da graduação, há um crescimento no número de alunos ingressantes e de formandos, considerando o balanceamento pelo fator de retenção, que é atribuído pelo MEC para cada curso conforme sua duração de tempo padrão.

## Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação - GEPG

O GEPG demonstra a intensidade do envolvimento discente com a pós-graduação stricto sensu. É alcançado por meio da razão entre o total de alunos de pós-graduação e o somatório de alunos da universidade, incluindo os discentes da graduação.

**Gráfico 14** - Evolução do Indicador de Envolvimento Discente com Pós-Graduação - GEPG



FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

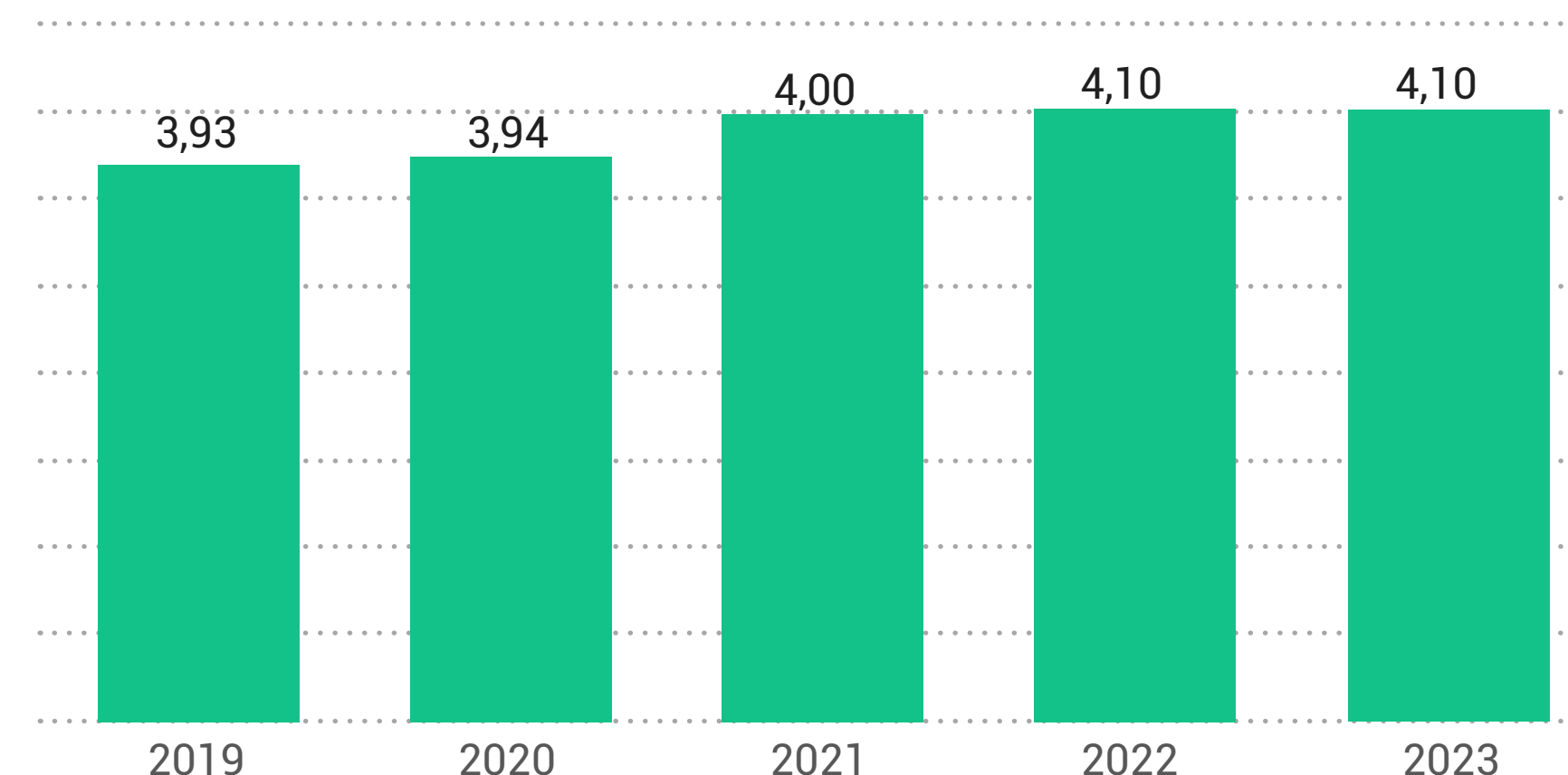
O crescimento deste indicador demonstra que há uma maior proporção de discentes matriculados na pós-graduação em relação às matrículas gerais da Universidade. O crescimento das matrículas na pós-graduação neste ano é atribuído ao retorno integral às atividades presenciais pós-pandemia, bem como às diversas ações de apoio à pesquisa que tem tornado os cursos stricto sensu mais atrativos.

## Conceito CAPES/MEC para Pós-Graduação

Este indicador demonstra a qualidade dos cursos de pós-graduação stricto sensu, que são avaliados pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior - CAPES, vinculada ao Ministério da Educação. É obtido através da divisão do somatório dos conceitos dos diversos programas de mestrado e de doutorado pela totalidade de programas de pós-graduação. Para os programas de pós-graduação que oferecem doutorado, o conceito varia de 1 a 7. Mas, se os programas oferecem apenas o mestrado, o conceito máximo é 5. Quanto maior o conceito, melhor o programa.

Neste ano o indicador não teve variação, pois não houve nenhuma nova avaliação de curso pela Capes. Cada programa de pós-graduação é avaliado apenas quadrienalmente e a próxima avaliação da Capes está prevista apenas para 2025.

Gráfico 15 - Evolução do indicador CAPES/MEC para a Pós-Graduação

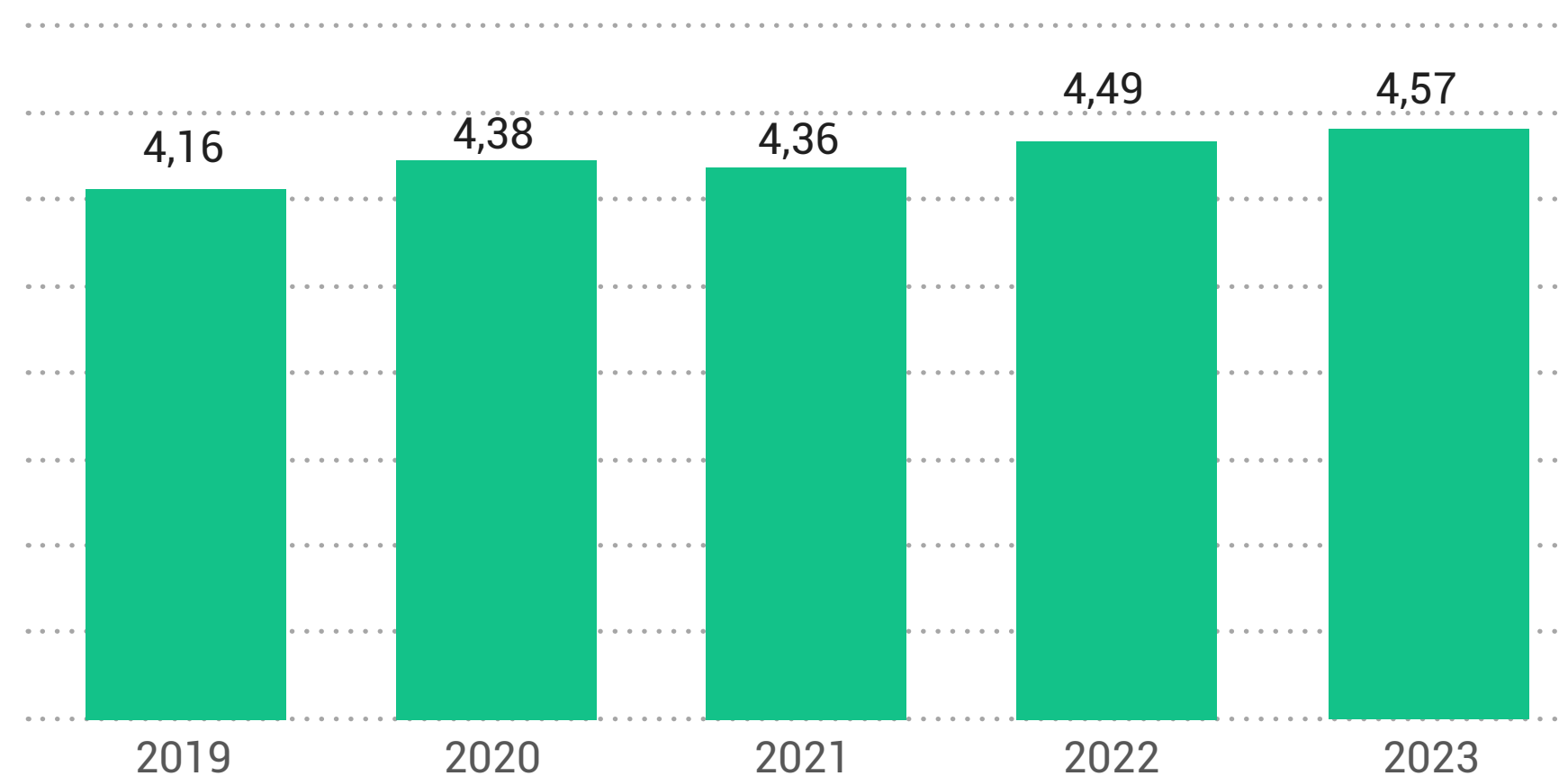


FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

## Índice de Qualificação do Corpo Docente - IQCD

O IQCD mensura a qualidade do corpo docente em termos de titulação, que pode variar entre 1 e 5. Os professores são pontuados da seguinte forma: 1 se possuir apenas graduação; 2 se tiver especialização; 3 se tiver concluído o mestrado; e 5 se possuir doutorado. O índice é obtido a partir da soma do número de professores doutores, mestres, especialistas e graduados, multiplicado pelas suas respectivas pontuações, dividido pelo total de docentes da instituição. Os docentes efetivos, substitutos e visitantes são considerados no cálculo e os docentes afastados ou cedidos são excluídos.

Gráfico 16 - Evolução do Índice de Qualificação do Corpo Docente - IQCD



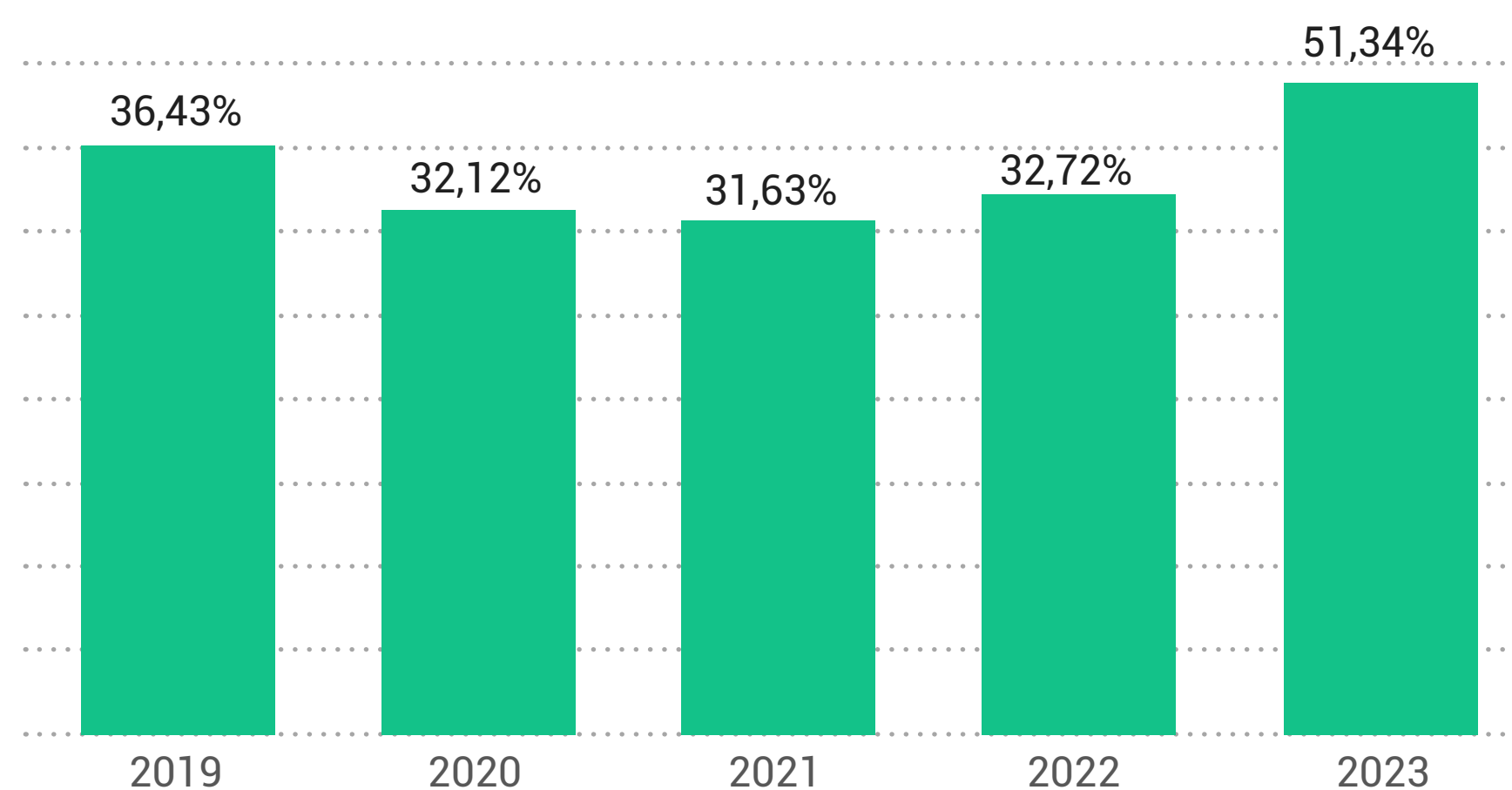
FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

Em 2023 o indicador apresentou variação positiva em relação ao ano anterior, significando uma melhoria na qualificação do corpo docente atuante no exercício. O índice foi influenciado, sobretudo, pela redução na quantidade de docentes afastados, assim como pelo ingresso de novos docentes.

## Taxa de sucesso na Graduação - TSG

A TSG apresenta de forma inversa o grau de evasão dos alunos que ingressam na universidade. O indicador é obtido pela divisão do número de diplomados no exercício em relação ao número de alunos ingressantes no suposto ano de entrada daqueles, considerando a duração padrão de cada curso.

Gráfico 17 - Evolução da Taxa de Sucesso na Graduação - TSG



FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

Este indicador obteve um resultado positivo no exercício, demonstrando uma melhor relação entre a quantidade de diplomados e de ingressantes. Contudo, antes da análise deste resultado cabe esclarecer que a metodologia de cálculo deste indicador, considera para a quantidade de diplomados, o número de egressos do exercício atual, mas para o número de ingressantes considera a quantidade nos anos que retroagem ao suposto ingresso destes diplomados, ou seja, o número de ingressantes considerado é o de 2 a 6 anos atrás, conforme duração padrão dos cursos que agora tiveram seus egressos.

A apuração do número de diplomados mostrou-se dentro da média dos anos anteriores, porém, o número de ingressantes evidenciou uma redução significativa para o período de 2 a 3,5 anos atrás, ou seja, houve queda nos ingressos sobretudo nos anos de 2020 e 2021, notadamente nos cursos de Bacharelado em Ciência e Tecnologia, 1º e 2º ciclos. Essa redução é atribuída aos reflexos diretos da pandemia, que realmente afetou os ingressos na instituição desde então, agravado ainda pelo descompasso entre o calendário acadêmico e o calendário civil.

Desse modo, apesar do resultado positivo do indicador, entendemos que tal resultado se dá por uma situação de anormalidade, visto que, foi impactado pelos reflexos da pandemia.

## Resultados das principais áreas de atuação

A seguir apresentamos os resultados de nossa atuação em 2023 nas principais áreas institucionais. Além das atividades finalísticas representadas pelo ensino, pesquisa e extensão, a Ufersa atua em diversas áreas com grande impacto para a sociedade. Algumas dessas áreas constituem suporte para as atividades finalísticas e, simultaneamente, contribuem também para a geração de valor para a sociedade, demonstrando a importância da Universidade para o desenvolvimento social, econômico e ambiental.

A partir da atuação institucional da Ufersa e dos temas priorizados na análise de materialidade, são apresentados os resultados das principais áreas: Graduação; Pós-Graduação; Pesquisa; Inovação; Extensão e Cultura; Gestão de Pessoas; Assistência Estudantil; Sustentabilidade Ambiental; Gestão de Licitações e Contratos; Gestão Patrimonial e Infraestrutura; Gestão de Tecnologia da Informação.

## Graduação

O ensino de graduação é oferecido nos quatro campi da Universidade, por meio de cursos presenciais e a distância, que seguem as diretrizes do Projeto Pedagógico Institucional e buscam atender nossa missão institucional de produzir e difundir conhecimentos que contribuam para o desenvolvimento sustentável e o exercício pleno da cidadania, capacitando profissionais capazes de atender as demandas da sociedade.

Em 2023, na Ufersa foram ofertados:



No ano de 2023, a Ufersa implementou a oferta do curso de Física – Licenciatura, no Campus Caraúbas. Esse é o curso mais recente da instituição onde serão ofertadas 40 vagas anuais via Sistema de Seleção Unificado (SiSU). O curso de Psicologia também foi aprovado pelo Conselho Universitário, recebeu visita do Ministério da Educação e aguarda autorização para funcionamento no ano de 2024.

Para promover o ensino à distância, a Ufersa dispõe de diversos polos de apoio presencial, três deles com funcionamento em prédios próprios da instituição, e os demais



mantidos pelas prefeituras das cidades onde funcionam. Estes polos são efetivados pela Universidade Aberta do Brasil - UAB, nos quais as ofertas de cursos são pactuadas a cada novo edital publicado pela Capes. Polos de

Educação a Distância da Ufersa que tiveram oferta neste ano:

- ✓ Angicos
- ✓ Caraúbas
- ✓ Grossos
- ✓ Natal
- ✓ Pau dos Ferros
- ✓ São Gonçalo do Amarante
- ✓ Serra de São Bento

**Tabela 6** - Cursos de graduação em 2023

Campus	Curso	Modalidade	Total
Angicos	Ciência e Tecnologia	Presencial	06
	Engenharia Civil		
Caraúbas	Engenharia de Produção	Presencial	08
	Licenciatura em Computação		
Mossoró	Engenharia Elétrica	Presencial	21
	Engenharia Mecânica		
Pau dos Ferros	Licenciatura em Física	A distância	04
	Licenciatura em Matemática		
Pau dos Ferros	Licenciatura em Química	Presencial	07
	Licenciatura em Letras Libras		
Pau dos Ferros	Licenciatura em Letras Inglês	Presencial	07
	Licenciatura em Letras Português		
Mossoró	Engenharia de Petróleo	Presencial	21
	Engenharia de Produção		
Mossoró	Licenciatura em Educação do Campo	Presencial	21
	Medicina		
Mossoró	Medicina Veterinária	Presencial	21
	Zootecnia		
Mossoró	Engenharia Florestal	Presencial	21
	Engenharia Mecânica		
Mossoró	Engenharia Química	Presencial	21
	Engenharia de Pesca		
Mossoró	Engenharia Civil	Presencial	21
	Engenharia Ambiental e Sanitária		
Mossoró	Engenharia Civil	Presencial	21
	Engenharia de Software		
Mossoró	Tecnologia da Informação	Presencial	21
	Engenharia de Produção		

Fonte: e-MEC (2023).

## Matrículas da graduação

Durante o ano de 2023 foram ofertados os semestres letivos de 2022.2 e 2023.1, cujo calendário ainda encontra-se com atraso. A distribuição dessas matrículas e do quantitativo de alunos por campus pode ser visualizada na tabela a seguir:

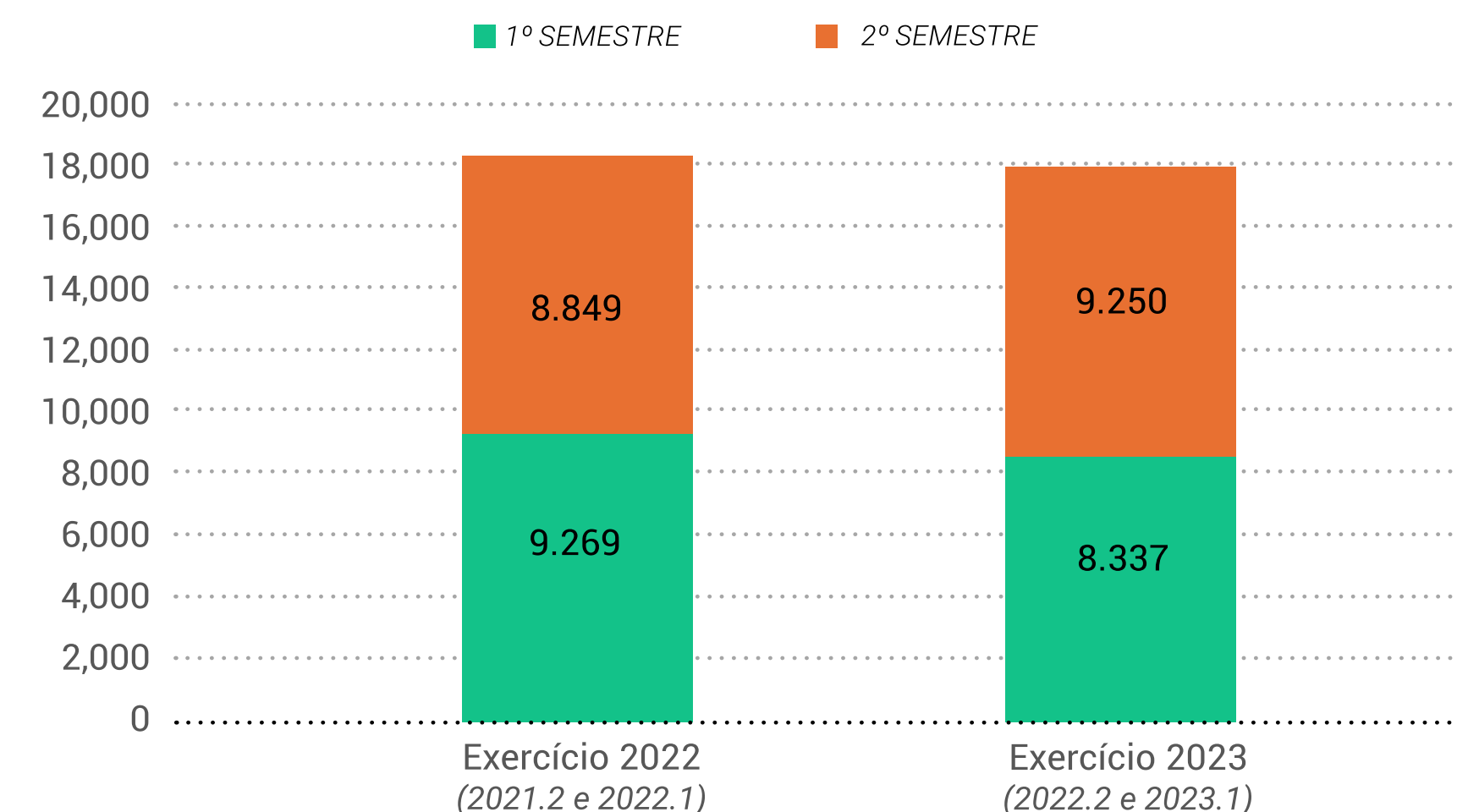
**Tabela 7** - Distribuição das matrículas durante o ano de 2023.

Campus	Semestre	
	2022.2	2023.1
Angicos	996	1.041
Caraúbas	1.076	1.085
Mossoró	5.056	5.871
Pau dos Ferros	1.209	1.253
<b>Total</b>	<b>8.337</b>	<b>9.250</b>
<b>Média Anual</b>	<b>8.793</b>	

FONTE: PROGRAD (2023).

Apresentamos a seguir a evolução do número de alunos matriculados em relação ao ano anterior:

**Gráfico 18** - Evolução do número de alunos matriculados.



FONTE: PROGRAD (2023).

Na comparação com o mesmo período do ano anterior, percebe-se que houve uma variação negativa de 10% no número de matrículas do 1º semestre, contudo houve uma variação positiva de 4,5 % no segundo semestre. Esse decréscimo no número de matrículas é atribuído ainda a reflexos da pandemia da Covid-19, pois há discentes, que por motivos diversos, não conseguiram ingressar ou retornar à Universidade após a pandemia. Além disso, o calendário letivo irregular também pode afetar negativamente o número de matrículas, uma vez que a espera pelo início do semestre letivo, pode levar parte dos alunos aprovados pelo Sisu a desistirem do ingresso na Ufersa ou preferir ingressar em outras universidades.

## Processos de seleção de alunos para a Graduação

Desde o ano de 2012, a Ufersa adota o Sistema de Seleção Unificada - Sisu, gerido pelo Ministério da Educação, a partir do qual as instituições públicas de ensino superior oferecem vagas para candidatos por meio do Exame Nacional do Ensino Médio - Enem.

A tabela a seguir demonstra os quantitativos de vagas ofertadas e ocupadas no ano civil de 2023, por meio do Sisu. Pode-se verificar que a ocupação de vagas no semestre 2022.2 foi inferior ao semestre 2023.1, fato diretamente relacionado ao calendário letivo irregular, sendo o cenário agravado nos semestres letivos pares.

**Tabela 8** - Oferta e ocupação de vagas pelo SISU.

Campus	2022.2		2023.1	
	Ofertadas	Ocupadas	Ofertadas	Ocupadas
Mossoró	640	438	780	755
Angicos	200	35	250	187
Caraúbas	230	77	210	139
Pau dos Ferros	200	168	200	200
<b>Total</b>	<b>1.290</b>	<b>920</b>	<b>1.440</b>	<b>1.281</b>

FONTE: PROGRAD (2023).

Além do SISU, há outros processos de seleção por meio dos quais são ofertadas vagas para ingresso em cursos de graduação da Ufersa, dentre eles o Curso Interdisciplinar em Educação no Campo e a Licenciatura em Libras, para os quais são realizados Processos Seletivos Vocacionados (PSV), com foco em públicos específicos para o preenchimento das vagas. Em 2023, foram ofertadas 80 vagas, conforme detalhado na tabela a seguir:

**Tabela 9** - Oferta e ocupação de vagas nos processos seletivos vocacionados.

Campus	2022.2		2023.1	
	Ofertadas	Ocupadas	Ofertadas	Ocupadas
Mossoró	60	46	-	-
Angicos	-	-	-	-
Caraúbas	-	-	20	06
Pau dos Ferros	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>46</b>	<b>20</b>	<b>06</b>

FONTE: PROGRAD (2023).

Embora o número de vagas ofertadas nos processos seletivos vocacionados tenham sido superiores ao número de vagas ocupadas, observa-se que houve uma ocupação de 76 % no Campus Mossoró, representando o dobro de ocupação do exercício anterior. Pode-se atribuir o acréscimo às estratégias adotadas

no exercício anterior para divulgação dos processos seletivos vocacionados. Da mesma forma, somando-se a essa divulgação, projetos que abrem as portas das universidades para receber estudantes de Ensino Médio e divulgar os cursos de graduação da Ufersa têm contribuído para aumentar essa ocupação. Há ainda o processo seletivo específico para ingresso nos cursos de engenharia que têm como ciclo básico o curso Interdisciplinar em Ciência e Tecnologia ou o Interdisciplinar em Tecnologia da Informação, a saber: Engenharia Civil, Engenharia de Petróleo, Engenharia de Produção, Engenharia Elétrica, Engenharia Mecânica, Engenharia Química, Engenharia Ambiental e Sanitária, Engenharia da Computação e Engenharia de Software. No ano de 2023, foram ofertadas 860 vagas para os cursos de segundo ciclo nos diversos campi da Ufersa.

Como pode ser observado, o número de vagas ofertadas nos cursos de engenharia foi superior ao número de vagas ocupadas. A baixa ocupação pode ser resultado da dificuldade dos discentes concluírem o curso de Ciência e Tecnologia, uma vez que são cursos de segundo ciclo, com exceção do curso de Engenharia de Petróleo, que tem metade da sua ocupação através de processo seletivo do SiSU. Como estratégia para aumentar o número de ocupação destas vagas, está em preparação uma campanha para ampliar a divulgação do curso de Ciência e Tecnologia, com foco na possibilidade de ingresso nas engenharias no segundo ciclo.

**Tabela 10** - Oferta e ocupação de vagas nos cursos de Engenharia.

Campus	2022.2		2023.1	
	Ofertadas	Ocupadas	Ofertadas	Ocupadas
Mossoró	160	96	160	72
Angicos	60	28	60	30
Caraúbas	90	30	90	32
Pau dos Ferros	120	34	120	29
<b>Total</b>	<b>430</b>	<b>188</b>	<b>430</b>	<b>163</b>

FONTE: PROGRAD (2023).

## Processos de seleção de alunos para a Graduação

Desde o ano de 2012, a Ufersa adota o Sistema de Seleção Unificada - Sisu, gerido pelo Ministério da Educação, a partir do qual as instituições públicas de ensino superior oferecem vagas para candidatos por meio do Exame Nacional do Ensino Médio - Enem.

A tabela a seguir demonstra os quantitativos de vagas ofertadas e ocupadas no ano civil de 2023, por meio do Sisu. Pode-se verificar que a ocupação de vagas no semestre 2022.2 foi inferior ao semestre 2023.1, fato diretamente relacionado ao calendário letivo irregular, sendo o cenário agravado nos semestres letivos pares.

## Egressos

Em 2023, a Ufersa formou um total de 1.227 profissionais em seus cursos de graduação nos dois semestres letivos do ano, distribuídos por campus conforme tabela a seguir:

**Tabela 11** - Número de egressos por campus

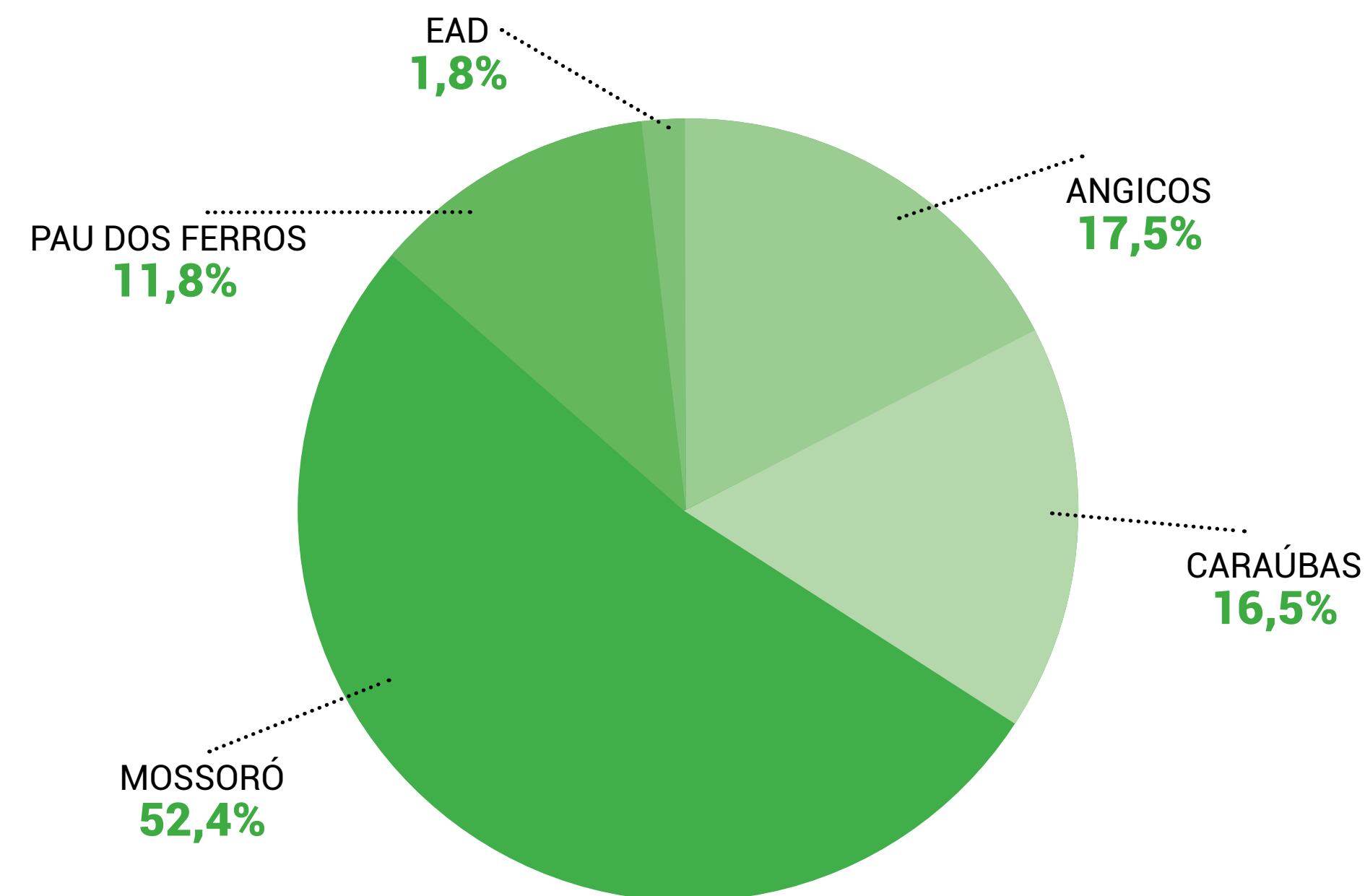
Campus	SEMESTRE	
	2022.2	2023.1
Angicos	99	120
Caraúbas	96	110
Mossoró	298	356
Pau dos Ferros	67	81
<b>SubTotal</b>	<b>560</b>	<b>667</b>
<b>Total</b>	<b>1.227</b>	

FONTE: PROGRAD (2023).

Deste total, 22 egressos foram oriundos dos cursos de graduação a distância, sendo 13 no semestre 2022.2 e 09 no semestre 2023.1. Uma ressalva para a diminuição de egressos em relação ao ano de 2022 é que a entrada de estudantes nos cursos EaD não é anual, dependendo de editais Capes (com

exceções das situações de reingresso ou portador de diploma). Dessa forma, considerando-se o número de vagas ocupadas por meio de edital, pode-se inferir que ocorrerá aumento no número de egressos nos cursos EAD nos semestres seguintes.

**Gráfico 19** - Distribuição de egressos no ano de 2023.



FONTE: PROGRAD (2023).

## Bolsas de apoio à graduação

A Prograd possui oferta de bolsas com financiamento interno e por agências de fomento (CAPES e FNDE). Na tabela a seguir, são apresentados os dados relativos ao ano de 2023.

**Tabela 12** - Quantidade de bolsas de ensino ofertadas pela Prograd/Ufersa em 2023

Descrição da Bolsa	Quantidade	Valor disponibilizado	Órgão de financiamento	Seleção
Pibid 2023	253	1.717.350,00	Capes	Editais Capes nº 23/2022
Programa Residência Pedagógica 2023	188	1.578.375,00	Capes	Editais Capes nº 24/2022
AAMEG	18	7.600,00	Prograd/Ufersa	Editais Prograd nº 26/2022
DAB – Nivelamento	19	16.000,00	Prograd/Ufersa	Editais Prograd nº 27/2022
Monitoria	170	326.500,00	Prograd/Ufersa	Editais Prograd nº 19/2023
PET	78	720.600,00	FNDE	Por grupo
Mentoring	17	31.200,00	Prograd/Ufersa	Por formulário
<b>Total</b>	<b>743</b>	<b>4.397.625,00</b>		

FONTE: PROGRAD (2023).

O valor total de bolsas para o ano de 2023 ultrapassa 4 milhões de reais, sendo distribuídas em projetos/programas/ações de melhoria ao ensino de graduação, o que significa um alto investimento em bolsas que oportunizam os estudantes e contribui para sua fixação na Instituição, já que a remuneração é um estímulo para que o estudante se dedique a sua formação acadêmica.

## Índice de evasão

O índice de evasão dos cursos de graduação é um indicador de nível estratégico e de mensuração de eficácia, que permite quantificar o percentual de alunos que se evadem dos cursos de graduação. O índice é calculado a partir do número de matriculados, número de ingressantes no período e o de concluintes no período anterior. O seu acompanhamento e avaliação são essenciais para subsidiar a elaboração de estratégias direcionadas à ampliação da permanência dos estudantes e políticas de inclusão, bem como para orientar as ações de melhoria e reformulação dos cursos de graduação.

$$Ev_p = \left( 1 - \frac{M_p - I_p}{M_{p-1} - C_{p-1}} \right) \times 100$$

$M_p$  = nº de matriculados no período  $p$

$I_p$  = nº de ingressantes no período  $p$

$M_{p-1}$  = nº de matriculados no período anterior

$C_{p-1}$  = nº de concluintes no período anterior

Fonte: Instituto Lobo/Forplad (2015)

**28,05**  
EM 2022

**10,42**  
EM 2023

FONTE: PROGRAD (2023).

Neste ano obtivemos uma melhoria no índice de evasão com sua diminuição em relação ao ano anterior, contudo, é importante mencionar que esse resultado foi impactado ainda pela suspensão dos cancelamentos de vínculo por abandono, que ainda aguarda regulamentação, que será submetida ao Consepe.

## Boas práticas em graduação

### UFERSA Recebe:

Evento Institucional com foco nos ingressantes dos cursos de graduação. Ações de apresentação das unidades acadêmicas e dos seus serviços ocorrem na primeira semana do semestre letivo. Também se apresentam as coordenações de curso, com objetivo de acolhimento ao estudante. O evento normalmente é concluído com a Aula Magna, que sempre traz temas transversais aos cursos. Aconteceu em todos os Campi sob a coordenação da Prograd.

[Conheça mais.](#)

### III Seminário PIBID e PRP:

Os Programas de Iniciação à Docência e Residência Pedagógica promovem este evento institucional anualmente, com foco nos cursos de licenciaturas, trazendo temas atuais e apresentação de trabalhos científicos voltados para o tema. [Conheça mais.](#)

Figura 23 - Ufersa Recebe no Campus de Caraúbas



FOTO: ARQUIVO PESSOAL/CEDIDA

## Capacitação Docente:

Promoção de encontros pedagógicos de aprimoramento da docência. Estas ações ocorrem no início dos semestres letivos tendo como público-alvo principalmente os docentes em estágio probatório.

**Figura 24** - Pibid e Residência Pedagógica compartilham experiências em Seminário de Integração



FOTO: CEDIDA

**Figura 25** - Encontro de capacitação docente



FOTO: CEDIDA

## Café com a PROGRAD:

Reunião semestral com as direções de centro/campi, chefias de departamento, coordenações de cursos e representação estudantil com objetivo de entender demandas voltadas para a melhoria dos processos relacionados aos cursos de graduação.

**Figura 26** - Café com a PROGRAD.



FONTE: INSTAGRAM (@CAEF.UFERSA)

## Desafios e ações futuras

Com base nos trabalhos previstos para gestão dos cursos de graduação da Ufersa, consideram-se como principais desafios e ações futuras as seguintes iniciativas:

- ✓ Implantar o acervo digital na graduação;
- ✓ Implantar o regulamento geral da graduação da UFERSA
- ✓ Implantar a regulamentação da política de acompanhamento de egressos;
- ✓ Implantar a regulamentação dos programas de nivelamento mentoring;
- ✓ Realizar alinhamento dos PPCs à missão Institucional definida no PDI.



# Pesquisa e Pós-graduação

## Pós-graduação

### Cursos

A Ufersa dispõe de 18 programas de pós-graduação stricto sensu e por meio deles oferece 21 cursos, entre mestrado e doutorado, são:

- ✓ 14 Programas acadêmicos de pós-graduação
- ✓ 4 Programas profissionais de pós-graduação
- ✓ 17 Cursos de Mestrado
- ✓ 4 Cursos de Doutorado

Na pós-graduação latu sensu este ano foram oferecidos ainda:

- ✓ 2 Cursos de Especialização
  - Especialização em Contabilidade e Planejamento Tributário
  - Programa de Pós-Graduação Residência em Medicina Veterinária

## Matrículas

Todos os cursos somados registraram os seguintes números de matrículas:

**Tabela 13** - Distribuição das matrículas nos cursos de pós-graduação em 2023

Matrículas	2023.1	2023.2
Especialização	52	52
Mestrado	411	457
Doutorado	166	175
<b>Total</b>	<b>629</b>	<b>684</b>
<b>Média anual</b>	<b>656</b>	

FONTE: PROPPG/SIGAA (2023)

## Egressos

Todos os cursos somados registraram os seguintes números de egressos:

**Tabela 14** - Quantidade de egressos da pós-graduação em 2023

Egressos	2023
Especialistas	10
Mestres	194
Doutores	41
<b>Total</b>	<b>245</b>

FONTE: PROPPG/SIGAA (2023)

## Bolsas de pós-graduação

Em 2023, foram concedidas 281 bolsas de pós-graduação, representando um aumento de aproximadamente 36,41% em relação ao ano anterior, onde foram concedidas 206 bolsas. A distribuição das bolsas está detalhada na tabela a seguir:

**Tabela 15** - Bolsas para os programas de pós-graduação em 2023

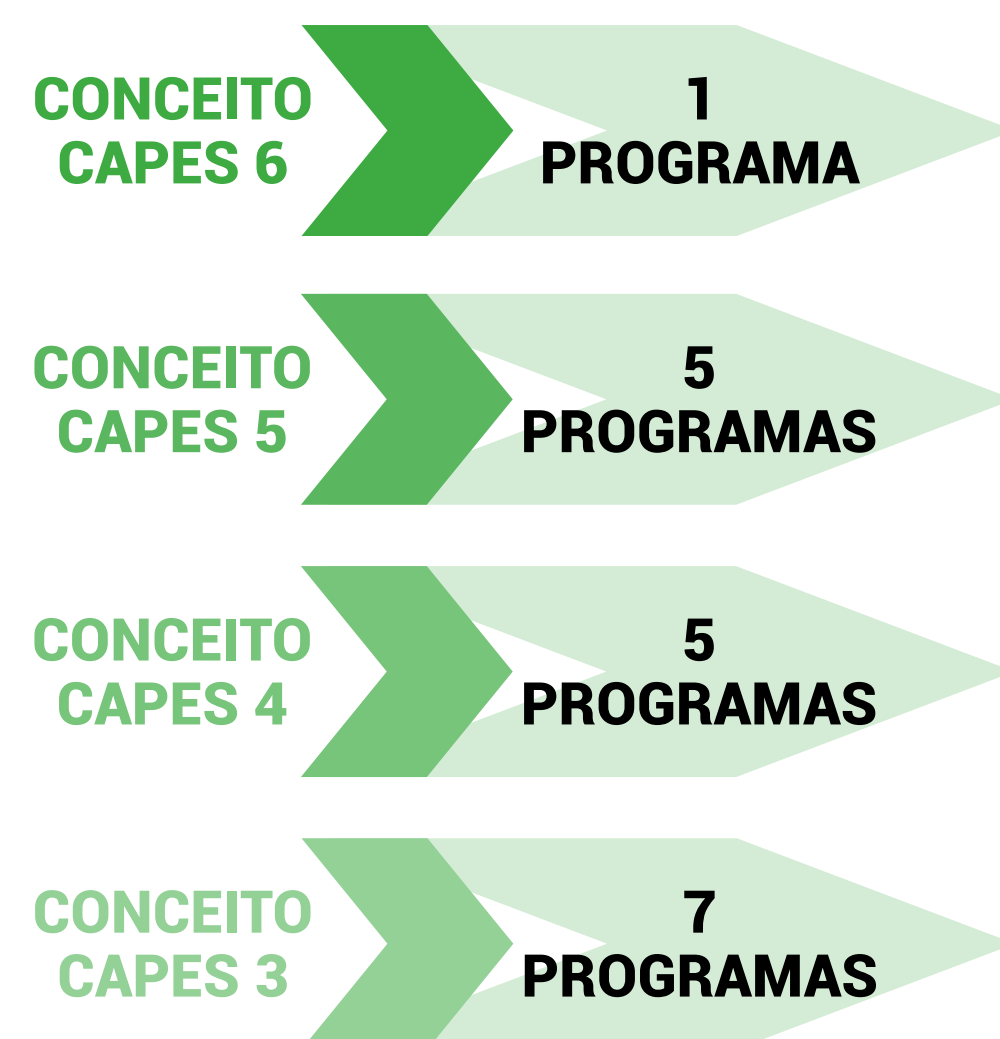
Descrição da Bolsa	Quantidade	Órgão de financiamento	Valor disponibilizado
Doutorado DS (Demanda Social)	78	CAPES	R\$ 2.667.600,00
Mestrado DS (Demanda Social)	47	CAPES	R\$ 1.099.800,00
Doutorado DS/PROEX	43	CAPES	R\$ 1.470.600,00
Mestrado DS/PROEX	26	CAPES	R\$ 608.400,00
Doutorado PIBPG	10	CNPq	R\$ 217.000,00
Mestrado PIBPG	10	CNPq	R\$ 147.000,00
Doutorado MAI/DAI	10	CNPq	R\$ 248.400,00
Mestrado MAI/DAI	12	CNPq	R\$ 226.800,00
Mestrado PAEC	1	UFERSA	R\$ 23.400,00
Mestrado Permanência	3	UFERSA	R\$ 70.200,00
Doutorado Permanência	3	UFERSA	R\$ 102.600,00
Mestrado PRH	6	ANP	R\$ 140.400,00
Doutorado PRH	4	ANP	R\$ 136.800,00
Mestrado FAPERN	5	CAPES	R\$ 117.000,00
Doutorado FAPERN	3	CAPES	R\$ 102.600,00
Doutorado Sanduiche - PDSE	2	CAPES	R\$ 39.000,00
Pós-doutorado PDPG	3	CAPES	R\$ 73.800,00
Pós-doutorado FAPERN	15	CNPq	R\$ 738.000,00
<b>Total</b>	<b>281</b>		<b>R\$ 8.229.400,00</b>

FONTE: PROPPG/SCBA/CAPES, PLATAFORMA SUCUPIRA, PLATAFORMA CARLOS CHAGAS (2023)

Foram ampliados os recursos investidos para apoiar os programas de pós-graduação, permitindo que os docentes e estudantes pudessem participar de eventos no Brasil e no Exterior, além de garantir as atividades de pesquisa dos programas. [A gestão também possibilitou o aporte de recursos, de forma a equiparar o aumento das bolsas de Pós-graduação](#) (Mestrado e Doutorado) em 70% e de iniciação científica em 75%, conforme política de reajuste anunciada pelo Governo Federal, além de também haver ampliação do número de bolsas.

## Conceito CAPES/MEC

A Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior do Ministério da Educação – Capes é uma agência de fomento e avaliação vinculada ao Ministério da Educação – MEC, sendo responsável pela avaliação periódica dos programas de pós-graduação stricto sensu do país, com a finalidade de certificar a qualidade e identificar assimetrias regionais e de áreas estratégicas do conhecimento para orientar ações de criação e expansão de programas.



A relação dos cursos com os respectivos conceitos atribuídos é demonstrada no quadro a seguir. Os programas de pós-graduação que oferecem somente pós-graduação no nível de mestrado recebem a nota máxima de 5, enquanto os programas que oferecem também o nível de doutorado, podem receber ainda os conceitos 6 e 7, que apontam alto padrão internacional de desempenho

**Tabela 16** - Programas de pós-graduação e seus respectivos conceitos Capes

Nº	Programa	Conceito Capes
1	Mestrado Profissional em Ensino da Física (PROFIS)	5
2	Programa de Mestrado Profissional em Administração Pública (PROFIAP)	3
3	Prog. de Pós-Graduação Interdisciplinar em Cognição, Tecnologias e Instituições (PPGCTI)	4
4	Programa de Pós-Graduação em Administração (PPGA)	3
5	Programa de Pós-Graduação em Ciência Animal (PPGCA)	5
6	Programa de Pós-Graduação em Ciência da Computação (PPGCC)	3
7	Programa de Pós-Graduação em Ciência e Engenharia de Materiais (PPGCEM)	4
8	Programa de Pós-Graduação em Desenvolvimento e Meio Ambiente (PRODEMA)	5
9	Programa de Pós-Graduação em Direito (PPGD)	4
10	Programa de Pós-Graduação em Ecologia e Conservação (PPGEC)	3
11	Programa de Pós-Graduação em Engenharia Elétrica (PPGEE)	3
12	Programa de Pós-Graduação em Ensino (POSENSINO)	5
13	Programa de Pós-Graduação em Fitotecnia (PPGFITO)	6
14	Programa de Pós-Graduação em Matemática (PROFMAT)	5
15	Programa de Pós-Graduação em Produção Animal (PPCPA)	3
16	Prog. de Pós-Grad. em Propriedade Intelectual e Transf. de Tecnologia para a Inovação (PROFNIT)	3
17	Programa de Pós-Graduação em Ambiente, Tecnologia e Sociedade (PPGATS)	4
18	Programa de Pós-Graduação em Manejo de Solo e Água (PPGMSA)	4

FONTE: PROPPG 2023

Neste ano não houve novas avaliações pela CAPES, e as próximas avaliações previstas apenas para 2025.

## Editais de apoio à Pós-graduação em 2023

Em 2023 ampliou-se consideravelmente a oferta de [editais para apoio à pós-graduação](#). A tabela a seguir detalha os principais editais:

**Tabela 17** - Principais editais de apoio à pós-graduação em 2023

Edital	Descrição do Edital
EDITAL 02/2023	Apoio à Publicação de artigos científicos
EDITAL 03/2023	Concessão de Bolsas PDSE/CAPES
EDITAL 06/2023	Bolsista para a Acta Veterinaria Brasilica (AVB)
EDITAL 09/2023	Apoio a Estágio em Israel: Sustainable Agricultural Solutions (Summer Course)
EDITAL 13/2023	Apoio a estudantes do Programa de Pós-graduação em Direito
EDITAL 15/2023	Seleção de bolsistas de Iniciação Científica PIBIC/CNPq e PICI
EDITAL 16/2023	Seleção de Programas de Pós-Graduação (Bolsa de Mestrado do PIBPG/CNPq)
EDITAL 17/2023	Seleção de Programas de Pós-Graduação (Bolsa de Doutorado do PIBPG/CNPq)
EDITAL 19/2023	Bolsista para revista Jurídica da UFERSA
EDITAL 20/2023	Bolsistas de Doutorado, Mestrado e de Iniciação Tecnológica e Industrial do Programa MAI/DAI – CNPq
EDITAL 25/2023	Bolsista PIBPG/CNPq (Mestrado – PPGPA)
EDITAL 28/2023	Mobilidade de estudantes de pós-graduação para o exterior
EDITAL 30/2023	Seleção de Professor Visitante
EDITAL 51/2023	Apoio a estágio em Israel: Colors Farm

Edital	Descrição do Edital
EDITAL 33/2023	Seleção de bolsistas de Doutorado e de iniciação tecnológica e industrial do programa MAI/DAI (Chamada CNPq 68/2022)
EDITAL 34/2023	Seleção de bolsistas de Mestrado e de iniciação tecnológica e industrial do programa MAI/DAI (Chamada CNPq 12/2020)
EDITAL 36/2023	Auxílio a estudante de programas de Pós-graduação (PPG)
EDITAL 40/2023	Seleção de bolsistas de doutorado e de iniciação tecnológica e industrial do programa MAI/DAI (Chamada CNPq 68/2022)
EDITAL 41/2023	Seleção de bolsistas PIBITI/CNPq/UFERSA
EDITAL 42/2023	Seleção de bolsistas PIBC-Af e PICI-Af
EDITAL 43/2023	Seleção de bolsistas PIBC-EM
EDITAL 51/2023	Seleção de Professor Visitante
EDITAL 54/2022	Apoio a Pesquisador de Pós-graduação Stricto Sensu – PPGCA e PPGPA
EDITAL 60/2023	Apoio a Pesquisador de Pós-Graduação Stricto Sensu – Prodema

FONTE: PROPPG (2023).

## Principais desafios a ações futuras

- ✓ Internacionalização dos programas de pós-graduação.
- ✓ Ampliação da oferta de cursos de pós-graduação lato sensu.
- ✓ Regulamentação da política de ações afirmativas e reserva de vagas para estudantes negros (as), indígenas, quilombolas, trans (transexuais, transgêneros e travestis), pessoas com deficiência, refugiados e solicitantes de refúgio e outros grupos em situação de vulnerabilidade social no âmbito dos cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu.
- ✓ Desenvolver ações de prevenção e promoção da saúde mental de estudantes, possibilitando a criação de estratégias para lidar com as dificuldades pessoais, familiares, acadêmicas e profissionais.

## Pesquisa

Os projetos de pesquisa desenvolvidos na Ufersa têm contribuído de maneira significativa para o desenvolvimento do Estado e da região semiárida, envolvendo alunos de graduação e pós-graduação. A pesquisa teve um salto na quantidade de projetos, evoluindo de 385 projetos em 2022 para 690 projetos em 2023, contabilizando projetos em execução, renovados e submetidos, significando uma substancial ampliação nas possibilidades de pesquisas pelos docentes.

- ✓ 690 Projetos de pesquisa
  - 633 Projetos Internos
  - 57 Projetos externos
- ✓ 233 Grupos de Pesquisa

## Incentivo à produção científica

Com a finalidade de apoiar e estimular a pesquisa e desenvolvimento da ciência na Instituição, durante o exercício houve incremento de bolsas de pesquisa oriundas tanto de órgãos de financiamento externo, como de financiamento interno com recursos próprios

da Universidade, por meio de programas de incentivo à pesquisa. Destaca-se aqui, o empenho institucional para garantir o [aumento do valor das bolsas, seguindo a política de reajuste anunciada pelo Governo Federal](#), além da ampliação do número de bolsas.

**Tabela 18** - Quantidade de bolsas de pesquisa e de iniciação científica

Descrição da Bolsa	Quantidade	Órgão de financiamento	Valor disponibilizado
Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC-CNPq)	90	CNPq	R\$ 670.300,00
Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica Ações Afirmativas (PIBIC-Af - CNPq)	10	CNPq	R\$ 32.700,00
Programa Institucional do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (PIBITI – CNPq)	5	CNPq	R\$ 32.800,00
Bolsas de Iniciação Científica para o Ensino Médio (PIBIC-EM - CNPq)	22	CNPq	R\$ 150.900,00
Programa de Iniciação Científica Institucional (PICI)	110	UFERSA	R\$ 801.500,00
Programa de Iniciação Científica Institucional Ações Afirmativas (PICI-Af)	12	UFERSA	R\$ 80.600,00
Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação UFERSA (PIBITI – UFERSA)	18	UFERSA	R\$ 135.000,00
Bolsa de Iniciação Tecnológica Industrial (MAI/DAI)	34	CNPq	R\$ 87.600,00
Bolsa PRH	16	ANP	R\$ 120.000,00
Bolsas de Produtividade e DTI	24	CNPq	R\$ 369.600,00
<b>Total</b>	<b>341</b>		<b>R\$ 2.481.000,00</b>

FONTE: PROPPG/SIGAA (2023)

Quanto à produção técnica-científica, foram publicados neste ano, nas diversas áreas do conhecimento:

- ✓ 902 artigos técnico-científicos
- ✓ 54 livros
- ✓ 205 capítulos de livros,

## Principais editais de apoio à pesquisa

Em 2023, os principais [editais de apoio à pesquisa](#) são listados a seguir:

**Tabela 19** - Principais editais de apoio à pesquisa em 2023

Edital	Descrição do Edital
EDITAL 12/2023	Programa Institucional de Apoio à Pesquisa - PIAP
EDITAL 18/2023	Programa de Apoio à Grupos de Pesquisa em Ciências da Saúde

FONTE: PROPPG (2023).

## Outros Destaques

Realizou-se o [XXIX SEMIC](#), que teve como tema: "Equidade na Ciência", com 839 inscrições, sendo 580 na modalidade estudante graduação e 259 inscritos na modalidade professor, orientador, pesquisador ou aluno de pós-graduação.

Foram 358 resumos simples foram apresentados e cerca de 91 vídeos curtos dos alunos Iniciação Científica Voluntária (PIVIC).

Tiveram mais de 225 apresentações orais dos bolsistas PIBIT, PICI e PIBIT. O evento foi realizado de forma presencial após três anos remota e coordenado pelo Comitê de Iniciação Científica e PROPPG, contando com a participação de docente e discentes de todos os campi da UFERSA.

O [Edital Universal do CNPq neste ano aprovou 12 projetos](#) com a coordenação e participação de pesquisadores dos Programas de Pós-Graduação



da Ufersa, com valores que totalizaram R\$ 1.083.885,00 em recursos que viabilizarão a execução de projetos importantes para o desenvolvimento do semiárido brasileiro.

A Ufersa totaliza 24 bolsistas de produtividade na lista do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico – CNPq, o que representa 3,88% dos doutores da Ufersa. Neste ano, [o professor Moacir Franco de Oliveira, do Departamento de Ciências Animais da Ufersa, foi incluído na lista dos principais](#)

[pesquisadores do país](#) aparecendo como pesquisador 1A, o nível mais alto do CNPq. Com este resultado nossa instituição passa a ter três bolsistas no nível 1A, totalizando 23 bolsistas de produtividade em pesquisa, além de um bolsista de produtividade em desenvolvimento tecnológico e extensão inovadora. O resultado da chamada 09/2023 – Bolsas de Produtividade em Pesquisa (PQ) – incluiu ainda dois novos bolsistas da Ufersa: os docentes Rafael Oliveira Batista e Daniel Cunha Passos.



## Principais desafios a ações futuras

Em conformidade com o Planejamento Estratégico da Universidade, os desafios e ações futuras na área da Pesquisa estão relacionados à promoção de pesquisas de impacto e relevância econômica e social em todas as áreas do conhecimento, bem como ao estímulo de pesquisas tecnológicas e de inovação orientadas à solução dos principais entraves ao crescimento do setor produtivo, considerando especialmente sua inserção regional, vocação e missão.

## Desafios e ações futuras

- ✓ Ampliação da estrutura da pesquisa nos campi fora de sede;
- ✓ Ampliação do apoio financeiro à publicação de artigos científicos;
- ✓ Atualizar normas e resoluções;
- ✓ Ampliar o apoio os programas de pós-graduação em termos de bolsas e auxílio para custeio das pesquisas;

## Inovação

O Núcleo de Inovação Tecnológica - NIT da Ufersa avançou significativamente em suas atividades no ano de 2023, obtendo resultados relevantes para toda comunidade acadêmica e localidade geográfica, impactando o ecossistema de inovação do semiárido de forma expressiva. O desafio de consolidar boas práticas e ampliar os resultados acerca de proteção intelectual na universidade foi o norte da atual equipe de gestão do NIT e apresentou-se como um grande desafio, que passou a trabalhar a gestão operacional com o mesmo ímpeto da gestão tática e estratégica, entendendo que esse tripé de gestão faz toda diferença quando tratamos de inovação e propriedade intelectual, objetivando sempre maximizar resultados e colocar a Ufersa em níveis cada vez mais altos. Toda essa reestruturação teve seu reflexo positivo nos números obtidos pelo NIT no ano de 2023.

Tabela 20 - Marcos da Inovação da Ufersa em 2023

### Alguns marcos alcançados em 2023

- Primeiras 5 patentes da história da Ufersa
- Aumento expressivo nos registros de software (300% em relação a 2022)
- Primeira cultivar registrada da história da Ufersa
- Primeiros 15 registros de marca concedidos da história da Ufersa

FONTE: NIT (2023).



A Ufersa, mesmo com 56 anos de história desde a criação da Escola Superior de Agricultura de Mossoró - Esam, até este ano ainda não possuía nenhuma patente concedida, mas com a estratégia de adoção do trâmite prioritário estratégico<sup>1</sup> junto ao INPI, se utilizando de sua condição de Instituição de Ciência e Tecnologia - ICT, foi possível conquistar a primeira patente da Universidade, um marco técnico, científico e temporal para a universidade, e não só conquistamos a primeira carta patente, como também outras 4. Ao todo, obtivemos até aqui a concessão de 5 patentes, elevando o patamar da Universidade de forma significativa em nível nacional.

Cabe salientar que, para que o trâmite prioritário fosse possível, foi necessário além de conhecimento técnico por parte do NIT, um apoio especial da gestão da Universidade, pois a adoção deste trâmite exige investimento, já que são necessários recursos destinados aos serviços cobrados pelo INPI para possibilitar o trâmite prioritário.



<sup>1</sup> O trâmite prioritário estratégico, que todas as ICTs possuem a opção de utilizar junto ao INPI, diminui o tempo de análise dos pedidos nacionais de invenção e de modelo de utilidade de forma significativa. Em média, a análise de um pedido pelo INPI leva em torno de 6 a 8 anos, com o trâmite prioritário estratégico, as ICTs podem diminuir para algo em torno de 2 a 3 anos, isso acelera a outorga e possibilita mais segurança jurídica para futuras transferências tecnológicas. Não é possível pular etapas na inovação, mas nesse caso o INPI oferece um serviço às ICTs que pode ser um diferencial administrativo.

## PRIMEIRAS PATENTES DA HISTÓRIA DA UFERSA

Figura 27 - Armadilha para captura de insetos com alimentação própria e rede de sensores para monitoramento



**Figura 28** - Barra de cereal a base de resíduo de malte de cevada com adição de tamarindo



[Conheça mais](#)

FONTE: UFERSA (2023).

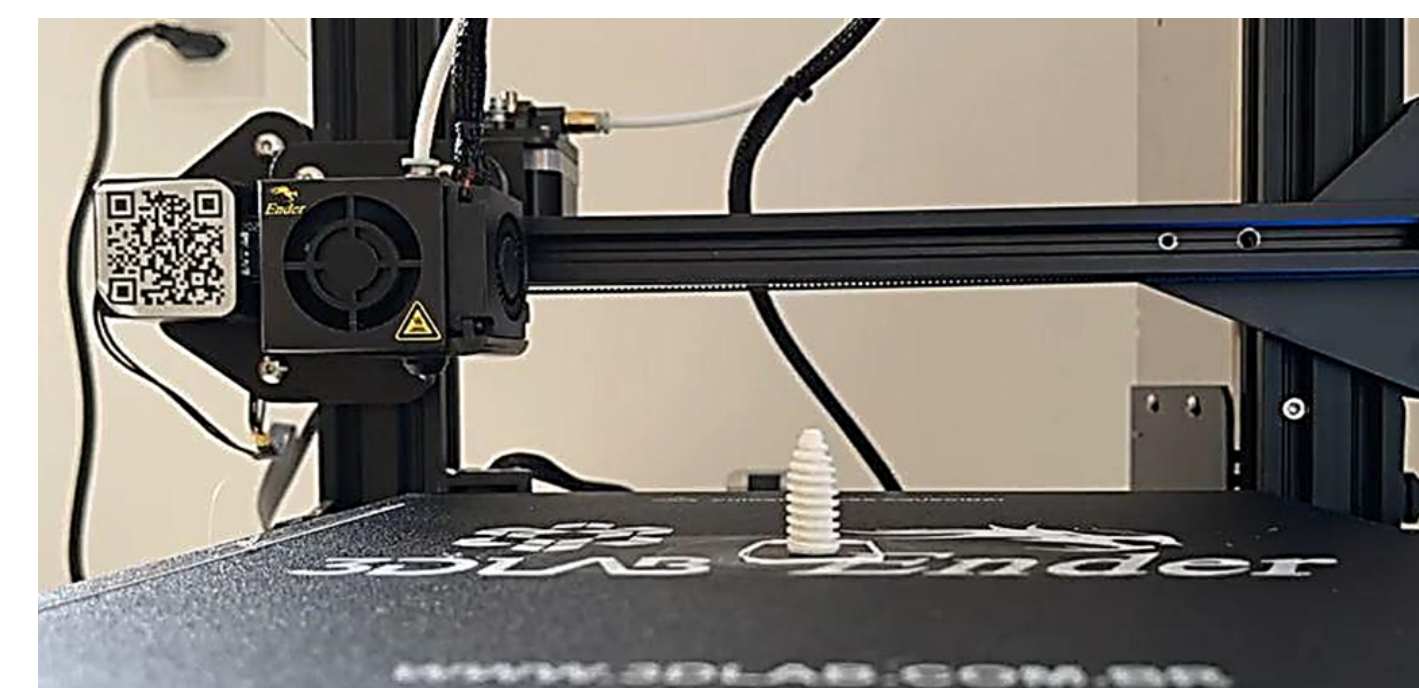
**Figura 29** - Sensor de umidade do solo utilizando resistores elétricos preenchidos com areia fina e encapsulado com gesso e pó de mármore



[Conheça mais](#)

FONTE: ASSECOM (2023).

**Figura 30** - Parafuso de interferência de poli (ácido lático) ou PLA produzido através de impressão 3D.



[Conheça mais](#)

FONTE: UFERSA (2023).

**Figura 31** - Tomada De Polo Contínuo



[Conheça mais](#)

FONTE: UFERSA (2023).

## PRIMEIRAS MARCAS CONCEDIDAS PARA UFERSA

Em 2023, a UFERSA teve deferimento pelo INPI das suas primeiras 15 marcas, mais um marco alcançado pela universidade e sua comunidade acadêmica/científica. São marcas em sua maioria de iniciativas da própria academia, de laboratórios, de grupos de pesquisas, de setores estratégicos como o próprio NIT, incubadoras de empresas, revistas científicas, entre outros.

Figura 32 - Painel com as marcas registradas da Ufersa



FONTE: NIT (2023).

## PRIMEIRA CULTIVAR DA UFERSA

Destaca-se também a [conquista da primeira cultivar protegida da história da Esam/Ufersa](#), obtida por meio de uma parceria do Prof. Dr. Eudes de Almeida Cardoso e a Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária - Embrapa, oriunda de quase 20 anos de pesquisas. Com a denominação UFERSA BR SRM153 e com registro de N° 54598, está definitivamente na história da universidade.

Figura 33 - Plantio comercial do porta-enxerto UFERSA BR SRM 153 no Piauí, em área com histórico de Frusariose, em agosto de 2023.



FONTE: ARQUIVO PESSOAL/CEDIDA.

Esta conquista abre caminho para que a Ufersa possa iniciar um trajeto de sucesso em registro de cultivares, visto seu altíssimo nível de desenvolvimento científico no campo da agricultura, com cursos de graduação e pós-graduação já consolidados há décadas e com excelentes avaliações da CAPES.

## Números NIT

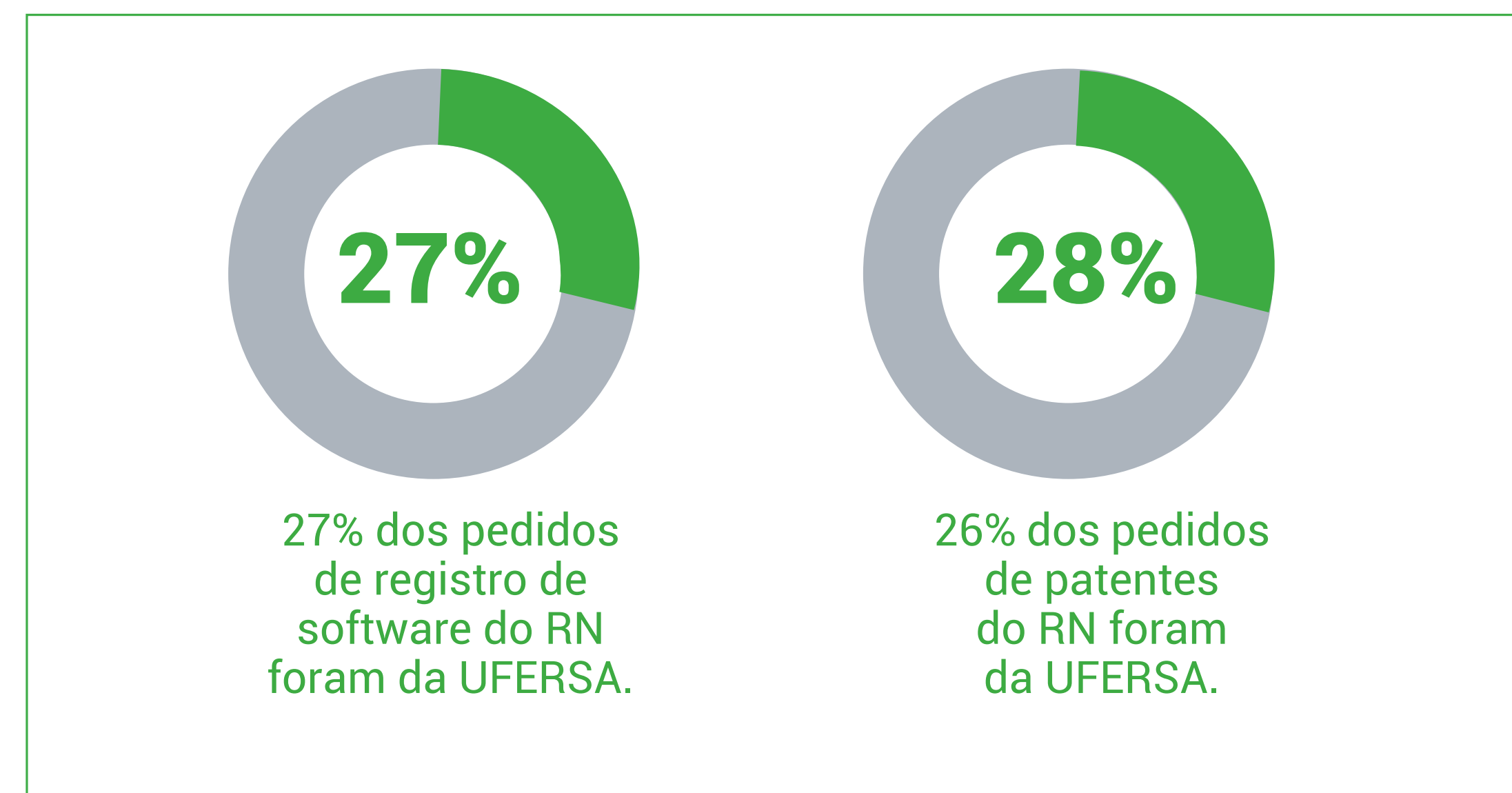
A UFERSA vem avançando no aumento quantitativo dos pedidos nacionais de invenção, o crescimento é nítido e relevante para a instituição, para o município de Mossoró e para o Estado do Rio Grande do Norte. Neste ano de 2023 tivemos um aumento de aproximadamente 25% em relação ao ano anterior e 30% em relação ao ano de 2021, que vale salientar já tinham sido anos com um número excelente de pedidos, inclusive bem acima do que nacionalmente ocorre com instituições com estrutura semelhante.

Gráfico 20 - Evolução dos pedidos de patentes (invenção) na Ufersa



FONTE: NIT (2023)

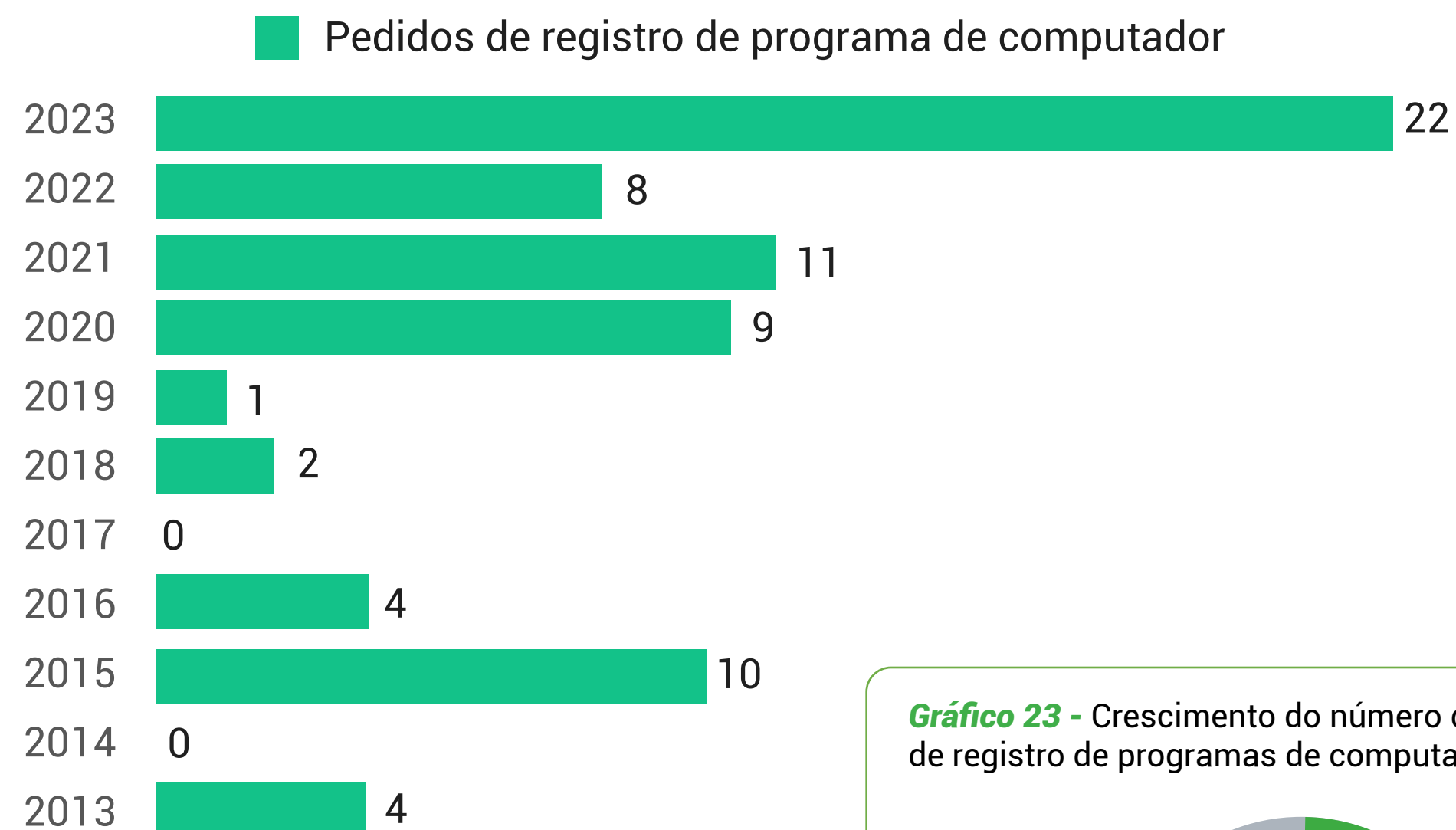
Gráfico 21 - Porcentagem dos pedidos de registro de software e de patentes da Ufersa em relação ao total de pedidos no Estado do Rio Grande do Norte



FONTE: NIT (2023)

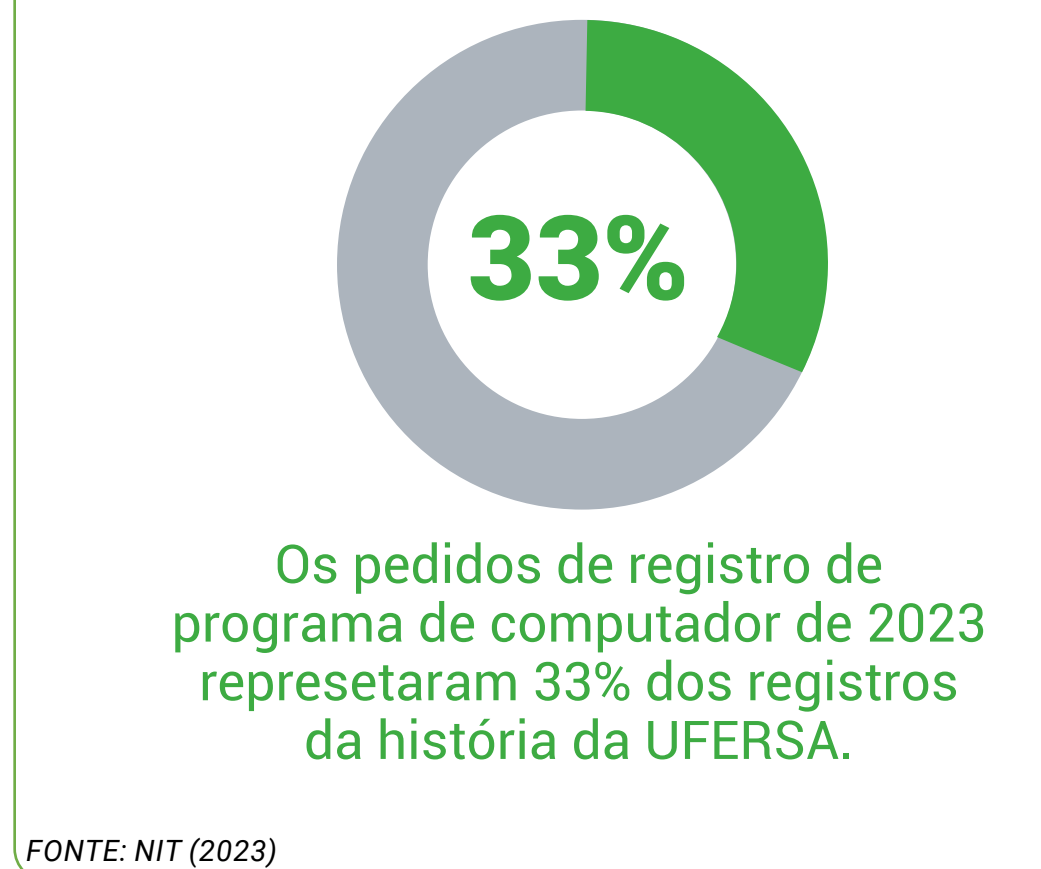
Os cursos de graduação e pós-graduação na área de computação e tecnologia da informação, presentes nos Campi de Mossoró, Angicos e Pau dos Ferros, têm um potencial altíssimo de produção de softwares que podem trazer resultados e soluções fantásticas para a sociedade. Neste ano de 2023 tivemos um recorde no número de registros de softwares junto ao INPI.

**Gráfico 22** - Evolução dos pedidos de registro de programa de computador

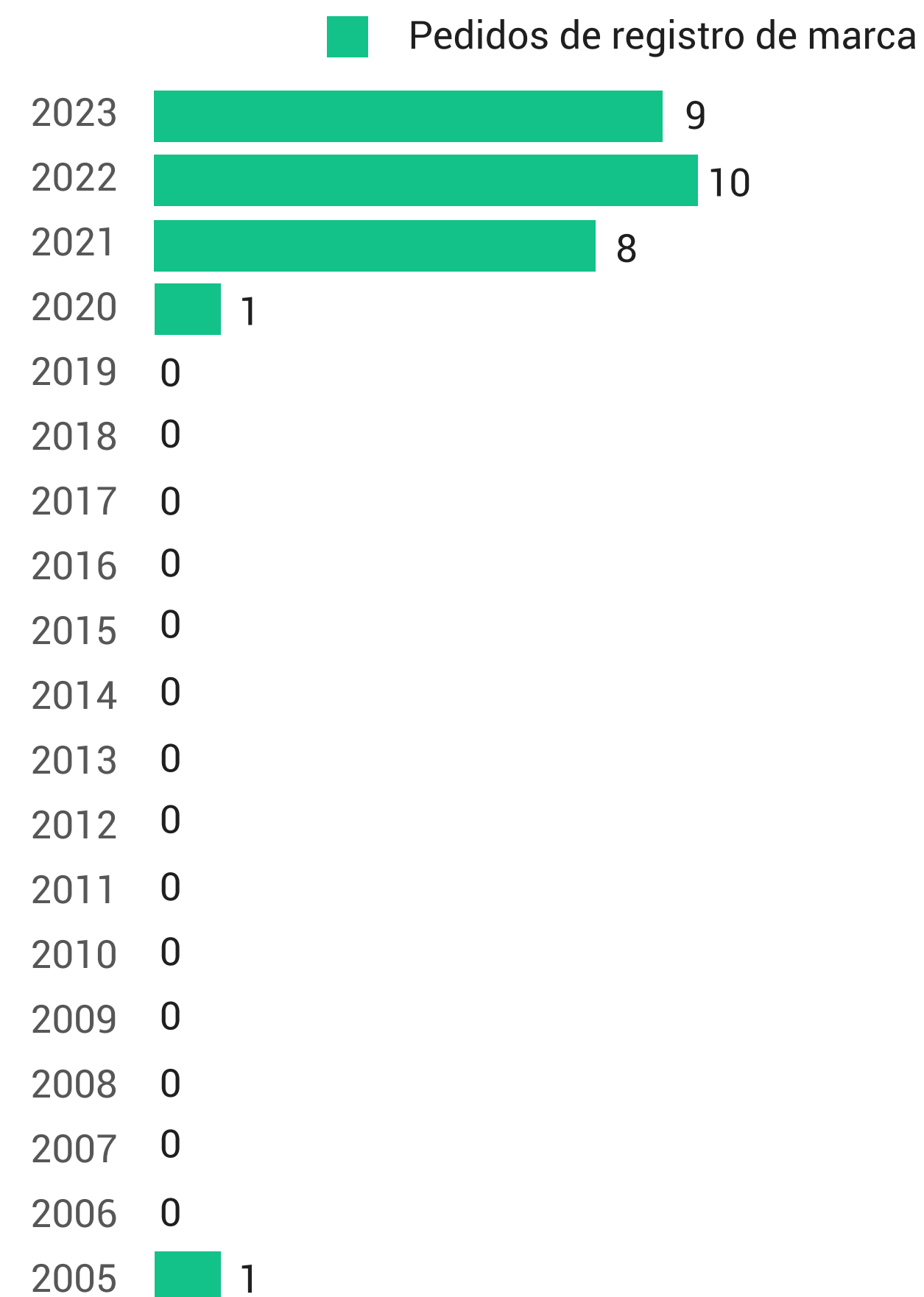


FONTE: NIT (2023)

**Gráfico 23** - Crescimento do número de pedidos de registro de programas de computador em 2023



**Gráfico 24** - Evolução dos pedidos de registro de marca



FONTE: NIT (2023)

O registro de marcas é uma propriedade intelectual bastante importante para uma futura transferência de tecnologia, e pode agregar valor às negociações com investidores, pois se trata de mais um ativo que pode estar compondo a inovação. O NIT deverá ampliar as campanhas de marketing incentivando ainda mais a proteção de marcas.

## Parque Científico e Tecnológico do Semiárido

Com o objetivo de impulsionar e aproximar o conhecimento científico e tecnológico gerado na academia às necessidades do setor produtivo, contribuindo para promover inovação e desenvolvimento social e econômico de forma sustentável, especialmente no Semiárido, a Ufersa tem trabalhado na implantação do Parque Científico e Tecnológico do Semiárido.

O Parque será um complexo de inovação e empreendedorismo, que incluirá o Centro de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo do Semiárido - Cites, em construção no campus sede da Ufersa. A principal finalidade do Cites é estimular o fluxo de conhecimento e tecnologia entre universidades, instituições de pesquisa, empresas e governo, fomentando o surgimento e crescimento de empresas inovadoras, com vistas a aumentar a riqueza da região e promover a cultura da inovação

Neste ano foram concluídas as obras das etapas I e II da construção do Cites, a primeira obra do Parque Científico e Tecnológico do Semiárido, cujas contratações totalizaram R\$1.327.181,79.

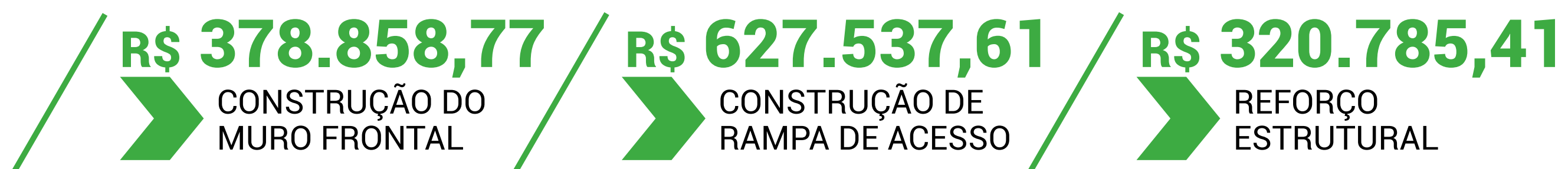


Figura 34 - Estrutura do Parque Científico e Tecnológico do Semiárido.



FONTE: NIT (2023)

**Figura 35** - Maquete eletrônica e foto do Parque Científico e Tecnológico do Semiárido.



FONTE: NIT (2023)

## Parcerias Estratégicas

### ✓ Instituto Nacional de Propriedade Intelectual - INPI

O NIT prospectou uma parceria com o próprio INPI para participar do Programa Piloto de Mentorias do INPI, a fim de garantir um acompanhamento técnico para seus pesquisadores. Foram realizadas 12 mentorias, com aproximadamente 36

horas de atendimento em 75 reuniões ao longo do ano de 2023. Dessa forma, diversos pesquisadores e grupos de pesquisa tiveram acesso a um atendimento personalizado por parte do INPI para elaboração da sua documentação para um pedido nacional de invenção.

## ✓ Prefeitura de Mossoró

A Prefeitura municipal de Mossoró viabilizou 4 vagas de estágios profissionais para discentes de direito e administração para comporem o quadro de pessoal do NIT, o que impactou diretamente na celeridade dos processos e transpareceu nos resultados atingidos durante o ano de 2023.

### Desafios e ações futuras

- ✓ Trabalhar na identificação e orientação dos pesquisadores que possuam trabalhos envolvendo inovação e incentivá-los na geração destes;
- ✓ Revisão da Política de Inovação da UFERSA;
- ✓ Celebrar contratos de transferência de tecnologia da UFERSA;
- ✓ Construção e implantação do Parque Científico e Tecnológico do Semiárido;
- ✓ Conseguir realizar sua primeira transferência de tecnologia;
- ✓ Incrementar o número de servidores do NIT em quantidade e perfil adequados.

## Extensão e Cultura

A Extensão Universitária consiste no processo educativo, cultural e científico que articula o Ensino e a Pesquisa de forma indissociável e viabiliza a relação transformadora entre Universidade e Sociedade. Nessa perspectiva, a Ufersa desenvolve a extensão por meio de programas, projetos, cursos, eventos, produtos e prestação de serviços envolvendo o público externo, com a participação de seus estudantes e servidores, em conformidade com o [Regulamento do Programa Institucional de Extensão](#), aprovado pela Resolução CONSUNI nº 002/2012.

- ✓ **Programas:** São o conjunto de três ou mais ações coerentemente articuladas ao ensino, à pesquisa e/ou produção cultural, direcionadas às questões relevantes da sociedade, com caráter estruturante, regular e continuado.
- ✓ **Projetos:** São desenvolvidos por meio da interação com os diversos setores da sociedade, visando ao intercâmbio e ao aprimoramento do conhecimento, bem como à atuação da Universidade na realidade social por meio de ações de caráter educativo, social, artístico, cultural, científico e tecnológico.
- ✓ **Cursos:** Conjunto de ações pedagógicas que se proponham a socializar conhecimentos produzidos na Universidade ou fora dela, com o intuito de



contribuir para articulação entre o saber acadêmico e as práticas sociais.

✓ **Eventos:** Visam a promover, mostrar e divulgar ações de interesse técnico, social, científico, artístico e esportivo, como campanhas, concertos, conferências, congressos, debates, encontros, oficinas, minicursos, espetáculos, feiras, etc.

✓ **Produtos:** São decorrentes das ações de extensão, ensino e pesquisa para difusão e divulgação artística, cultural, científica ou tecnológica. Podem ser publicações de livros, artigos, revistas, manuais, materiais didáticos, peças teatrais, etc.

✓ **Prestação de Serviços:** Entende-se por Prestação de Serviços a realização de trabalho oferecido ou contratado por terceiros, incluindo assessorias, consultorias e cooperação interinstitucional, caracterizado pela intangibilidade, inseparabilidade e que não resulta na posse de um bem.

No decorrer de 2023, foram realizadas 607 ações distribuídas nas diversas modalidades, as quais estão detalhadas a seguir. Observou-se uma redução de 4,26% no número total de atividades extensionistas em relação ao ano anterior (2022), no qual haviam sido registradas 634 ações.

Figura 36 - Quantidades de ações de extensão por modalidade



FONTE: PROEC (2023).

Quanto ao número de participantes, em 2023 o quantitativo total de pessoas que participaram como membros das ações foi de 7.096, entre docentes, discentes, técnicos administrativos e comunidade externa. O resultado representa um crescimento de 35,86% em relação ao ano anterior, no qual participaram 5.223 pessoas. Esse resultado expressivo é proveniente das ações desenvolvidas para incentivar e fomentar o envolvimento da comunidade acadêmica integrada com a comunidade externa.

**Tabela 21** - Participantes das Ações de Extensão 2023

Ações	Docentes	Técnicos-Administrativos	Discentes	Participantes Externos	Total
Cursos	137	12	1146	77	1372
Eventos	680	127	1580	337	2724
Prestação de Serviços	11	3	23	3	40
Produtos	10	8	66	4	88
Programas	65	24	211	43	343
Projetos	505	82	1694	248	2529
<b>Total</b>	<b>1408</b>	<b>256</b>	<b>4720</b>	<b>712</b>	<b>7096</b>

Fonte: PROEC (2023).

## Editais de fomento a ações de Extensão

Para apoiar propostas de projetos, cursos e eventos de extensão e cultura, visando a contribuir de forma significativa com o desenvolvimento e manutenção das práticas extensionistas no âmbito da UFERSA, foram lançados editais de seleção pública com a destinação de recursos financeiros para financiamento de ações coordenadas pelos servidores da Ufersa.

**Tabela 22** - Editais financiados pela Proec em 2023

Editais	Ações aprovadas	Valor total
Edital PROEC Nº 08/2023	08	R\$ 34.436,22
Edital PROEC Nº 09/2023	10	R\$ 75.495,00
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>R\$ 109.931,22</b>

Fonte: PROEC (2023).

Os editais podem ser consultados através da página da [Pro-Reitoria de Extensão da Cultura](#).

Além dos editais, neste ano de 2023 a estratégia da gestão se pautou no direcionamento de investimentos para os Programas de Extensão institucionalizados pela Ufersa como o da Fórmula SAE, com investimento de R\$ 80.000,00, e consolidação do Programa CELIS, com repasses de R\$ 217.893,28,

e do NAC com repasses de R\$ 292.273,78, através de convênios geridos pela fundação de apoio.

## Bolsas de Extensão

Durante o exercício de 2023, foram pagas um total de 568 cotas de bolsas de extensão para discentes de cursos de graduação da UFERSA, bolsistas de projetos e programas de extensão. Os alunos contemplados com as bolsas receberam o valor de acordo com a quantidade de meses do projeto o qual é integrante, dessa forma, a quantidade de bolsas pagas refere-se ao produto entre o número de alunos bolsistas e a quantidade de meses. No mês de março de 2023 ocorreu reajuste no valor das bolsas concedidas em todos os Editais, passando de R\$400,00 para R\$ 550,00.

## Núcleo de Arte e Cultura – NAC

Programa de extensão desenvolvido pela Pró-Reitoria de Extensão e Cultura da UFERSA desde 2019, com o objetivo de difundir a cultura dentro e fora da Universidade, por meio de ações artístico-culturais, como oficina e apresentações nas modalidades de teatro, dança e música, ofertadas gratuitamente a toda a comunidade, atendendo crianças, jovens, adultos e idosos.

O NAC em 2023 está presente em todos os Campi da UFERSA, ofertando oficinas gratuitas à comunidade acadêmica e externa, conforme consta no demonstrativo do quantitativo de vagas ofertadas em cada modalidade.

**Tabela 23** - Modalidades ofertadas pelo Núcleo de Arte e Cultura em 2023

Campus	Modalidade	Oficinas	Vagas
Mossoró	Teatro	Oficina de teatro	60
		Dança contemporânea	28
	Dança	Ballet Clássico Infantil	11
		Big Band	16
		Música	Chorinho – Turma Iniciante
	Música	Chorinho – Turma Avançada	23
		Coral	21
		Violão Infantil	25
		Piano	25
		Angicos	Música
Violão Popular	55		
Caraúbas	Música	Coral	44
		Violão Infantil	35
		Violão Popular	31
	Dança	Dança contemporânea	20
		Zumba e ritmos	75
Pau dos Ferros	Música	Flauta Doce	90
		Violão Popular	50

FONTE: PROEC (2023).

O quantitativo de vagas disponibilizadas neste ano foi de 682, o que representa um aumento de 50,55% em relação as 453 vagas ocorridas em 2022, sendo a maior oferta desde sua criação. O Núcleo totalizou 958 inscrições nos 3 editais para novos alunos, culminando no maior quantitativo de inscritos em um único ano.

No ano de 2023, foram direcionados para o Núcleo de Arte e Cultura o montante de R\$ 292.273,78 em recursos empenhados para repasses ao convênio. O valor exposto representa o maior aporte realizado ao programa desde sua criação, tendo sido utilizado para o pagamento de bolsas, aquisição de instrumentos musicais e repasses referentes aos serviços administrativos do Programa junto à Fundação Guimarães Duque.

No decorrer do ano de 2023, foram realizadas 97 ações culturais dentro e fora da UFERSA, o que demonstra o avanço do trabalho realizado pelo NAC, como gestora, além do aumento de 56,45% em relação às 62 apresentações realizadas em 2022.

Destacam-se as seguintes ações realizadas pelo NAC em 2023:

- ✓ [Semana Viva o Choro](#)
- ✓ [II Encontro de Violão Infantil de Mossoró](#)
- ✓ [Apresentação artística no Mossoró Cidade Junina](#)
- ✓ Apresentação artística no Festival de Artes do IFRN
- ✓ Recital de Fim de ano
- ✓ Apresentações de Natal

**Figura 37** - Apresentação do Coral da Ufersa



FONTE: NAC/UFERSA (2023).

**Figura 38** - Orquestra de Violões do NAC Mossoró



FONTE: NAC/UFERSA (2023).

[Conheça mais](#)

## Centro de Línguas do Semiárido – Celis

[Programa de extensão](#) vinculado à Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (Proec) e à Assessoria de Relações Internacionais (ARI) da Ufersa, que tem como uma de suas principais finalidades fomentar os processos de internacionalização universitária, por meio da oferta de cursos regulares e específicos de inglês, espanhol e português brasileiro, além da aplicação de exames de proficiência em leitura acadêmica em línguas estrangeiras.

Foram ofertadas 41 turmas presenciais de cursos de idiomas (inglês e espanhol) totalizando 500 inscrições efetivadas. Do número total de vagas inscritas, 340 foram destinadas gratuitamente a alunos da Ufersa inscritos no Cadastro Único do Governo Federal, além do material didático utilizado no curso. As demais vagas foram preenchidas por participantes interessados da comunidade externa, mediante um pagamento único de R\$ 200,00 pelo semestre. Todos os Campi da Ufersa (Angicos, Caraúbas, Mossoró e Pau dos Ferros) foram contemplados com a oferta dos cursos de idiomas, levando essa oportunidade a todos os interessados.

Foi possível ampliar consideravelmente o número de alunos inscritos em nossos cursos de idiomas, devido à contratação de novos professores para atender a demanda. Também foi possível a oferta semanal de atividades voltadas para a práticas de línguas, proporcionando uma chance para os

alunos praticarem as habilidades que aprenderam ao longo dos cursos. Além disso, ampliou-se significativamente o número de alunos de pós-graduação certificados no exame de proficiência do CELIS/UFERSA.

[Conheça mais](#)

## Empresas Juniores – EJs

Empresa Júnior é uma associação civil sem fins lucrativos, formada e gerida por alunos de um curso superior, cujos principais objetivos são:

- ✓ Fomentar o aprendizado prático do universitário em sua área de atuação;
- ✓ Aproximar o mercado de trabalho das academias e os próprios acadêmicos;
- ✓ Gerir com autonomia em relação à direção da faculdade ou centro acadêmico;
- ✓ Elaborar projetos de consultoria na área de formação dos alunos.

Atualmente, a Ufersa contabiliza 25 Empresas Juniores em diversas áreas de atuação, como Engenharias, Direito, Ciências Contábeis, Tecnologia da Informação, Medicina Veterinária, Arquitetura, Letras, dentre outras. Em 2023, as EJs contaram com a participação de 372 estudantes dos cursos de graduação da Instituição.

A Ufersa foi a Instituição de Ensino Superior do RN que mais investiu no

apoio ao Movimento Empresa Júnior em 2023, de acordo com a Federação de Empresas Juniores do Estado do Rio Grande do Norte (RN Júnior). Em evento realizado em novembro de 2023, na cidade de Natal, a Universidade recebeu o troféu de reconhecimento da RN Júnior como a IES Empreendedora dada por ser a Universidade que mais investiu nas suas Empresas Juniores pela segunda vez.

[Conheça mais](#)

## Incubadoras de empresas

Uma incubadora é um ambiente criado para dar suporte a novos empreendimentos em suas fases iniciais, funcionando como órgão de disseminação do empreendedorismo e inovação.

Atualmente, a Ufersa dispõe de duas incubadoras de empresas em funcionamento:

- ✓ Incubadora Tecnológica e do Agronegócio de Mossoró (Iagram): 24 empresas incubadas;
- ✓ Núcleo de Incubação Tecnológico e Social (Nits): uma empresa incubada.

As incubadoras desenvolveram atividades de consultoria técnica, treinamentos e capacitações junto às empresas incubadas.

## Outros destaques:

### Projeto Visita ao Mundo Universitário (VAMU)

O projeto Visita ao Mundo Universitário (VAMU) promove a realização de [visitas às dependências da Ufersa](#) com alunos do ensino médio das escolas públicas do RN e CE. Foram 03 (três) visitas com 120 (cento e vinte) alunos do

Figura 39 - Visita de alunos do ensino médio através do projeto VAMU



FONTE: ASSECOM (2023).

ensino médio que conheceram laboratórios, salas de aula, biblioteca, auditórios, pomar, horta e outros espaços significativos da instituição numa atividade extensionista importante para a comunidade que futuramente poderá fazer parte do corpo discente da instituição.

## Engenharias com a SAE

Os investimentos focaram também na consolidação do Programa de Extensão - Engenharias com a SAE- Incentivo e Qualificação, que vinculou os projetos SAE, como o Baja, Aero e Formula-E da UFERSA, do Centro das Engenharias e os Campi de Mossoró e Caráubas.

[As equipes Caraubaja SAE, de Caráubas e, Cactus Baja, de Mossoró, se destacaram na Competição Baja SAE Brasil Nordeste.](#)

**Figura 40** - Equipe do Caraubaja na competição Baja SAE Brasil Nordeste



FONTE: ASSECOM (2023).

## Olimpíada Brasileira de Educação Financeira

Em sua 5ª edição, a [Olimpíada Brasileira de Educação Financeira](#) é trabalhada como projeto de extensão na Ufersa. Tanto nos momentos de provas quanto na premiação, alunos e famílias têm a oportunidade de se aproximar do ambiente universitário, trazendo possibilidades aos seus futuros. Durante três etapas, os inscritos da OBEF demonstraram seus conhecimentos sobre temas como educação financeira, finanças pessoais, orçamento, poupança, margens de juros e gasto inteligente de recursos financeiros. Em 2023, esse projeto de extensão da Ufersa obteve 67 medalhistas.

**Figura 41** - Cerimônia de premiação da Olimpíada Brasileira de Educação Financeira (OBEF) realizada no Campus da Ufersa Mossoró



FONTE: ASSECOM (2023).

## 5ª Edição da Corrida e Caminhada da Ufersa

A edição de 2023 da [Corrida e Caminhada da Ufersa](#) teve a participação de 300 atletas, constituindo uma ação conjunta da Progepe e da Proec .

Figura 42 - 5ª Edição da Corrida da Ufersa



FONTE: ASSECOM (2023).

## Semana de Ciência e Tecnologia do Semiárido

A [Semana de Ciência e Tecnologia do Semiárido 2023](#), com o tema “Ciências básicas para o desenvolvimento sustentável”, teve o [evento final](#) realizado no Campus da Ufersa Mossoró. As atividades promovidas foram:

XIII Feira de Ciências do Semiárido Potiguar; II Feira Kids do Semiárido Potiguar; VI Festival de Invenção e Criatividade do Semiárido; VI Ufersa de Portas Abertas; Ciclo de Palestras e Oficinas Mão-na-massa; TV Ufersa e Minuto Ciência.

Figura 43 - Semana de Ciência e Tecnologia do Semiárido 2023



FONTE: PROGRAMA CIÊNCIA PARA TODOS (2023)

## Principais desafios e ações futuras

Os desafios permeiam entre melhorias administrativas e ações a serem executadas para o alcance das metas do Plano de Desenvolvimento Institucional. Os fatores mais desafiadores são:

- ✓ Captação de recursos provenientes de doações de pessoas jurídicas para projetos culturais e artísticos;
- ✓ Incubação de cooperativas para fomentar a gestão social no setor agropecuário;
- ✓ Assessoramento de produtores rurais quanto à regularização fundiária;
- ✓ Atingir a 10ª posição no ranking de universidades empreendedoras.



# Gestão de Pessoas

## Conformidade legal

A legalidade dos procedimentos relacionados à área de Gestão de Pessoas na Ufersa é assegurada pela observância aos normativos aplicáveis aos agentes da Administração Pública Federal, em especial à [Constituição Federal de 1988](#); à [Lei nº 8.112/1990](#), que dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais; às Leis nº [12.772/2012](#) e nº [11.091/2005](#), que dispõem sobre a estruturação dos planos de carreiras e cargos do Magistério Federal e Técnicos Administrativos em Educação, respectivamente; e ao [Decreto nº 9.991/2019](#), que dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas. Dentre os normativos emitidos em 2023, destacam-se:

✓ [PORTARIA SEGRT/MGI Nº 410, DE 2 DE MARÇO DE 2023](#) - Altera, excepcionalmente para o ano de 2023, o período de atualização e validação obrigatórias de dados cadastrais pessoais e funcionais dos agentes públicos civis do Poder Executivo federal.

✓ [DECRETO Nº 11.443, DE 21 DE MARÇO DE 2023](#) - Dispõe sobre o preenchimento por pessoas negras de percentual mínimo de cargos em comissão e funções de confiança no âmbito da administração pública federal.

✓ [PORTARIA /MGI Nº 977, DE 24 DE MARÇO DE 2023](#) - Fixa o valor mensal do auxílio-alimentação a ser pago aos servidores da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

✓ [PORTARIA SGPRT/MGI Nº 2.100, DE 10 DE MAIO DE 2023](#)

- Divulga o valor do menor e maior vencimento básico da Administração Pública Federal, para efeito de pagamento de Auxílio-Natalidade e da Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso, no âmbito do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal (SIPEC).

✓ [PORTARIA SGPRT/MGI Nº 2368, DE 29 DE MAIO DE 2023](#) - Altera a Portaria SGP/SEDGG/ME nº 1.455, de 16 de fevereiro de 2022, que dispõe sobre a atualização e a validação cadastral obrigatórias de dados cadastrais pessoais e funcionais dos agentes públicos civis do Poder Executivo federal.

✓ [PORTARIA SGP/MGI Nº 6.076, DE 6 DE OUTUBRO DE 2023](#) - Dispõe sobre a distribuição dos quantitativos de Gratificação

Temporária das Unidades dos Sistemas Estruturadores da Administração Pública Federal - GSISTE, no âmbito do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal - SIPEC, e altera o Anexo da Portaria MP nº 286, de 1º de setembro de 2017.

✓ [DECRETO Nº 11.756, DE 25 DE OUTUBRO DE 2023](#) - Altera o Decreto nº 10.620, de 5 de fevereiro de 2021, para suspender a centralização gradual das atividades de concessão e manutenção das aposentadorias e das pensões do regime próprio de previdência social da União no âmbito da administração pública federal.

✓ [PORTARIA MGI Nº 7.142, DE 10 DE NOVEMBRO DE 2023](#) - Estabelece as condições e os procedimentos relativos à gestão das consignações em folha de pagamento no âmbito do sistema de gestão de pessoas do Poder Executivo federal.

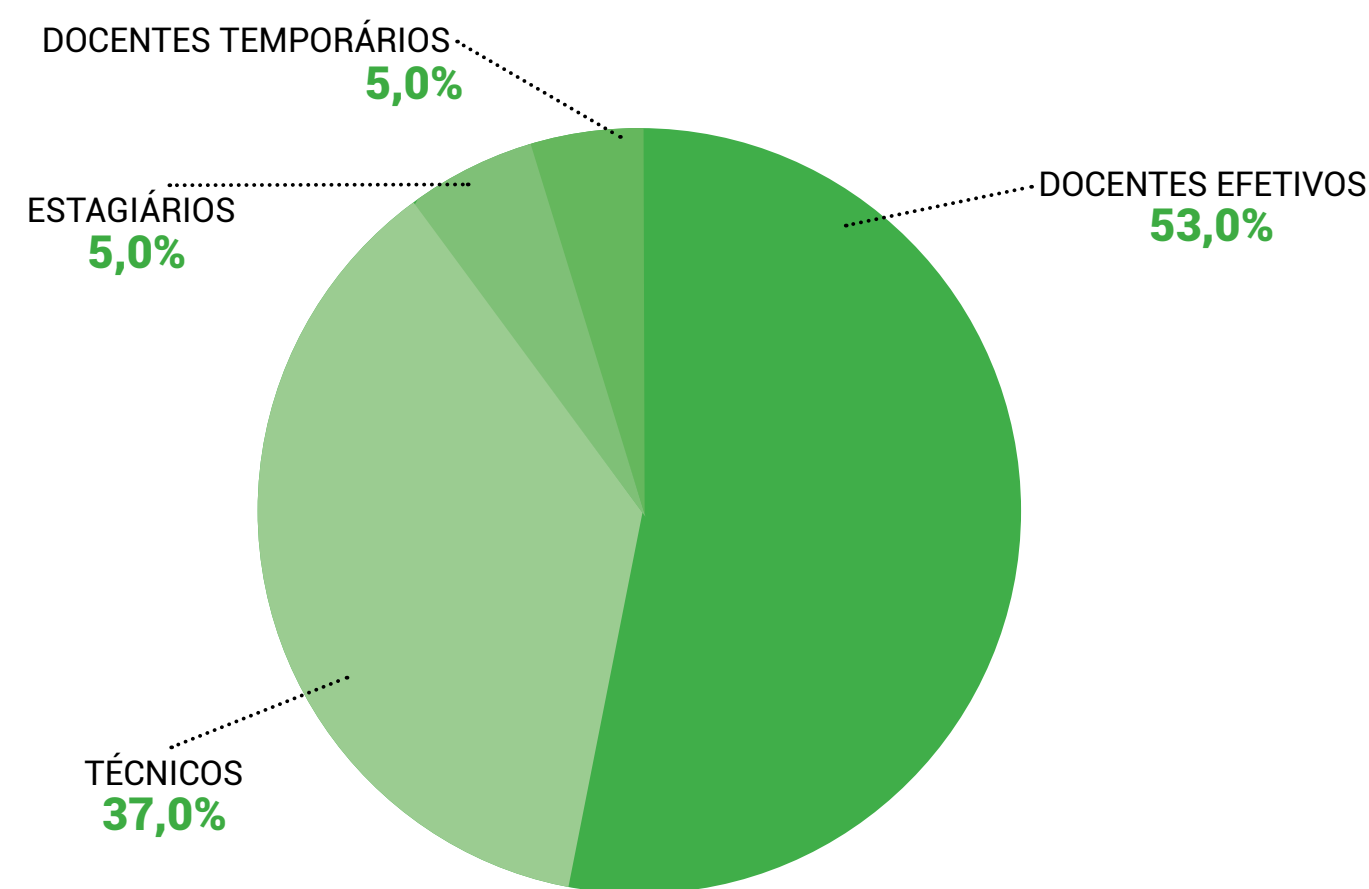
✓ [INSTRUÇÃO NORMATIVA SRT/MGI Nº 30, DE 23 DE NOVEMBRO DE 2023](#) - Altera a Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 97, de 26 de dezembro de 2022, que estabelece orientações aos órgãos e entidades do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC sobre a assistência à saúde suplementar do servidor do Poder Executivo federal.

✓ [NOTA TÉCNICA SEI nº 40904/2023/MGI](#) - Possibilidade de compensação de recesso de final de ano para os servidores contemplados com jornada reduzida por junta médica oficial.

## Análise da força de trabalho

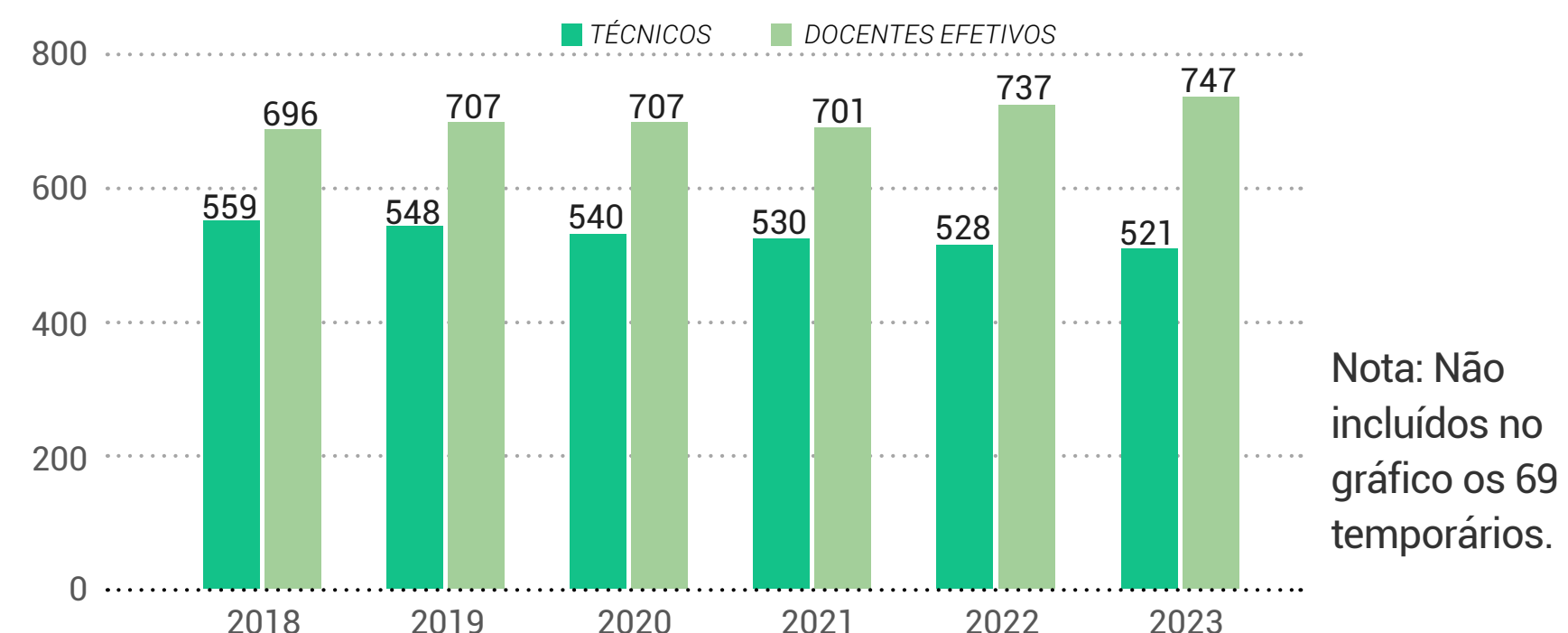
Em 2023, a composição da força de trabalho da Ufersa totalizou 1.337 servidores desempenhando as atividades finalísticas e administrativas, entre servidores efetivos das carreiras de Professor do Magistério Superior e de Técnicos Administrativos em Educação e servidores contratados por tempo determinado, nos termos da [Lei nº 8.745/1993](#). Além disso, a Instituição contou ainda com 71 estagiários de nível médio e superior em diversas áreas.

Gráfico 25 - Composição da força de trabalho.



FONTE: EXTRATOR DW/SIAPE (2023).

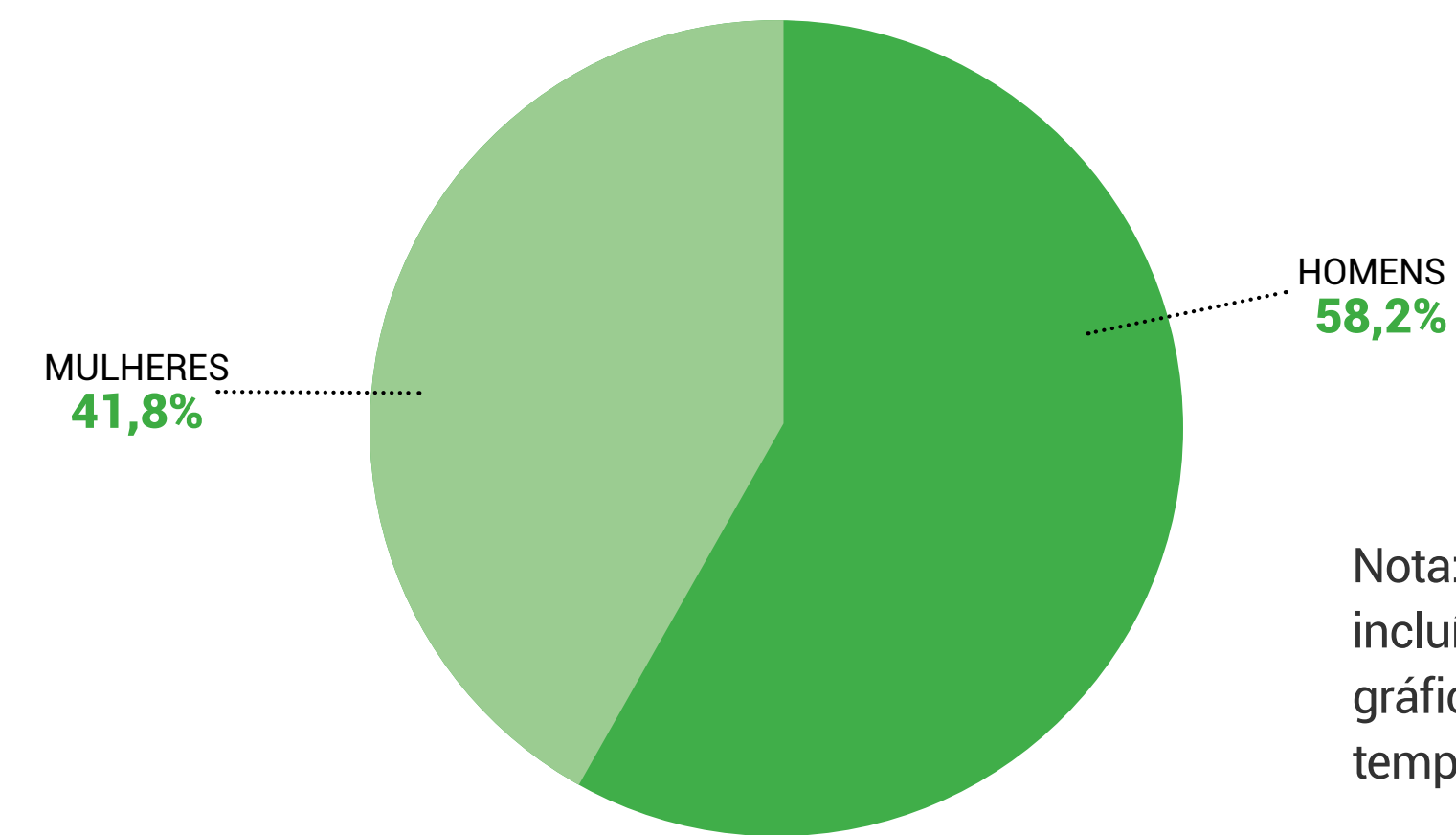
Gráfico 27 - Evolução da tabela de servidores efetivos.



Nota: Não incluídos no gráfico os 69 temporários.

FONTE: EXTRATOR DW/SIAPE (2023).

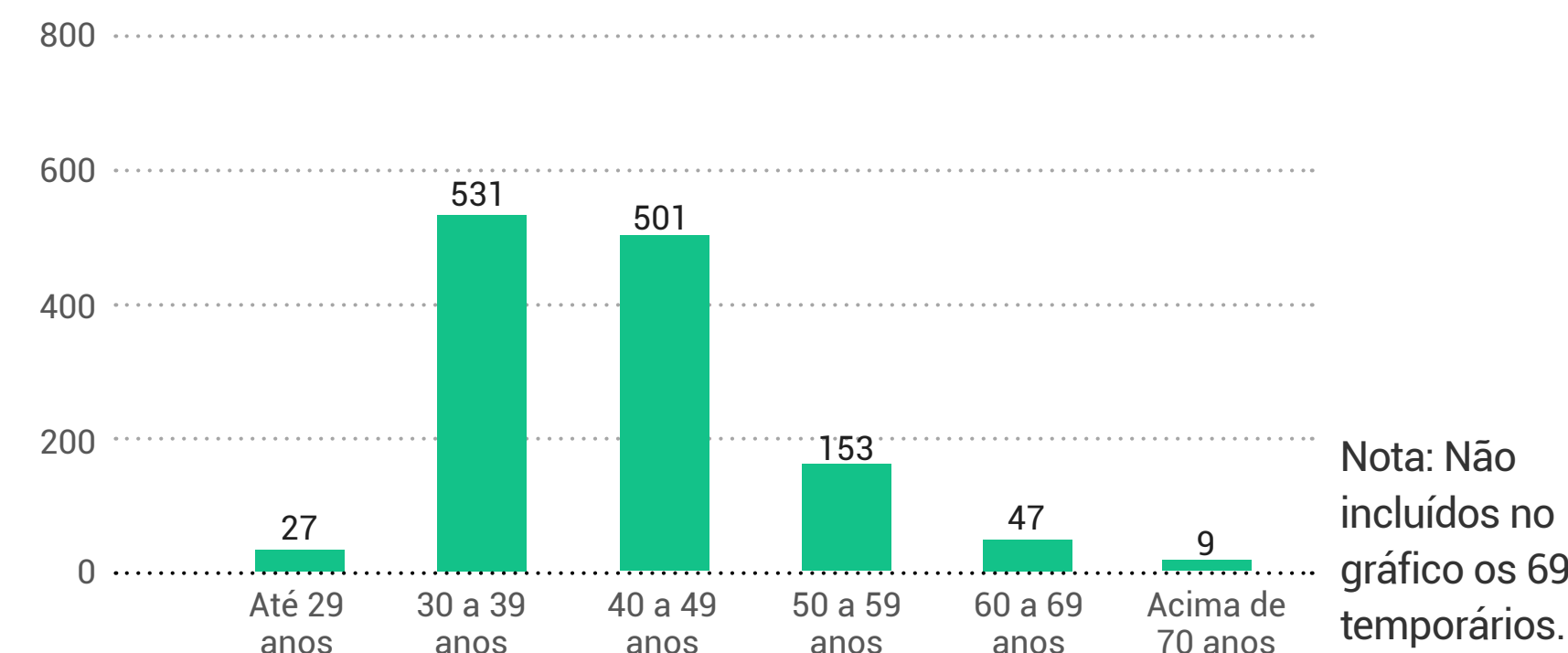
Gráfico 26 - Distribuição dos servidores efetivos por gênero.



Nota: Não incluídos no gráfico os 69 temporários.

FONTE: EXTRATOR DW/SIAPE (2023).

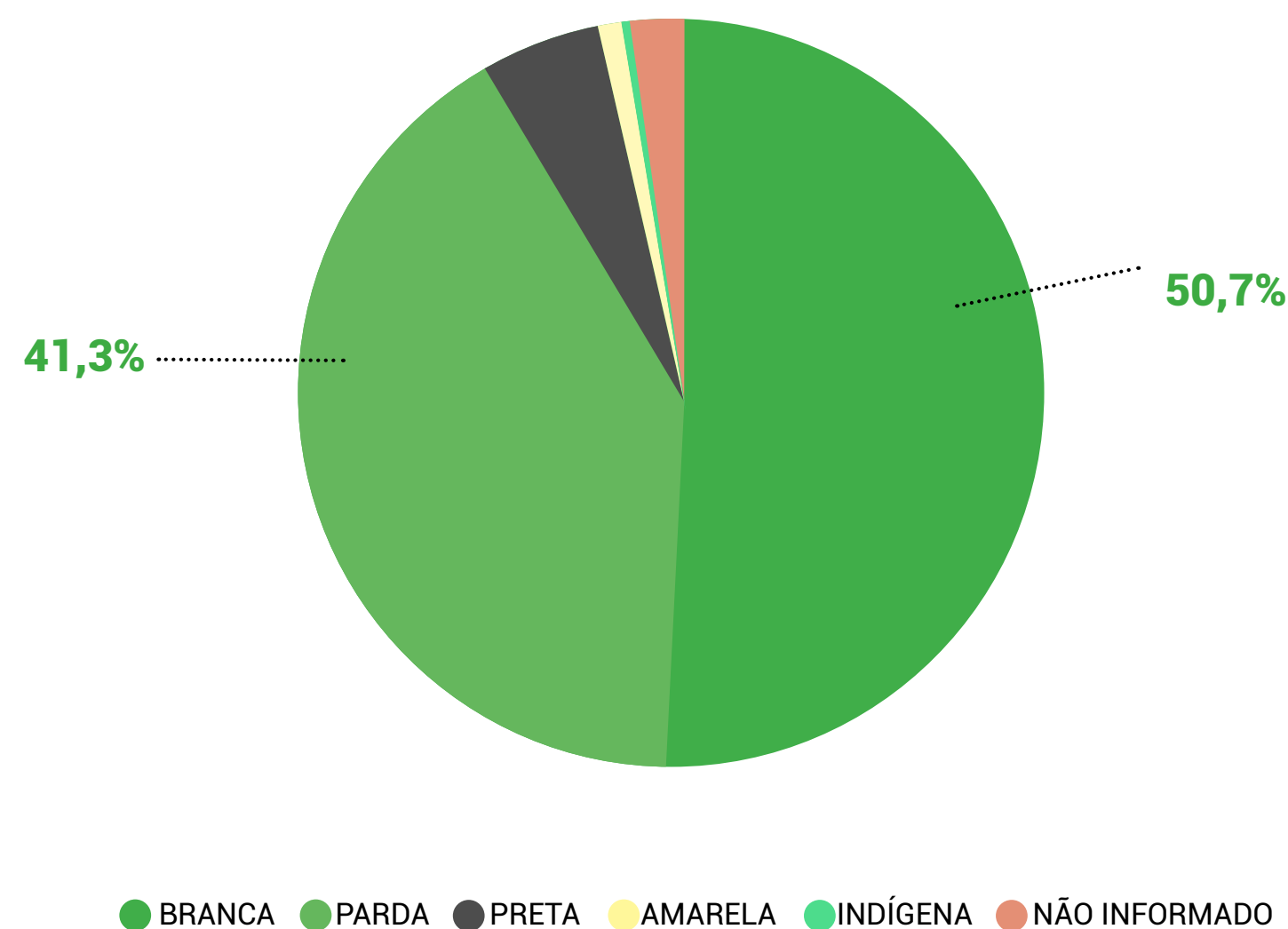
Gráfico 28 - Distribuição dos servidores efetivos por faixa etária.



Nota: Não incluídos no gráfico os 69 temporários.

FONTE: DW/SIAPE (2023).

Gráfico 29 - Distribuição dos servidores efetivos por etnia.



FONTE: EXTRATOR DW/SIAPE (2023).

Figura 44 - Distribuição de servidores por grupos de cargo.

### Docentes efetivos

- ✓ Magistério Superior - **746**
- ✓ Titular Livre de Magistério Superior - **01**

### Temporários

- ✓ Professor visitante - **15**
- ✓ Professor substituto - **54**
- ✓ Residente multiprofissional - **20**

### Técnicos

- ✓ Nível B - **09**
- ✓ Nível C - **12**
- ✓ Nível D - **297**
- ✓ Nível E - **203**

### Estagiários

- ✓ Ensino Superior - **50**
- ✓ Ensino Médio - **21**

FONTE: DW/SIAPE (PROGEPE - DEZ/2023).

## Recrutamento e alocação de pessoal

O provimento de cargos efetivos na Universidade é realizado por meio de concurso público, em atendimento à legislação vigente. No ano de 2023, a Ufersa publicou, por meio da Comissão Permanente de Processo Seletivo - CPPS, três editais de concurso público para provimento de cargos efetivos e três processos seletivos para contratação temporária de professores substitutos. Além desses, a Pró-reitoria de Gestão de Pessoas, em conformidade com a [Instrução Normativa nº 213/2019](#), promoveu vinte e três processos seletivos para admissão de estagiários com a colaboração das unidades organizacionais.

**Tabela 24** - Editais de concursos e processos seletivos.

Cargo	Editais	Vagas
Professor efetivo	3	17
Professor substituto	3	16
Estagiário	23	47
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>80</b>

FONTE: CPPS/UFERSA (2023)

No que se refere ao provimento de cargos, ao longo do ano de 2023, foram realizadas 69 nomeações, decorrentes de concursos públicos realizados pela Ufersa, em

cargos efetivos de docentes e técnicos administrativos, alocados em todos os campi da Ufersa para contribuir com a manutenção e ampliação da capacidade operacional das unidades administrativas e desenvolvimento das atividades finalísticas, conforme demonstrado a seguir.

**Tabela 25** - Provimentos de cargos.

Tipo	Docente	Técnico-Administrativo
Nomeações	35	34
Aproveitamentos	-	-
Cargos desocupados	68	8

FONTE: PROGEPE/UFERSA (2023).

## Detalhamento de despesas com pessoal

No ano de 2023, a despesa relativa aos custos de pessoal da Ufersa totalizou R\$ 246.419.865,70, dos quais aproximadamente 88% corresponderam ao pagamento de servidores ativos permanentes, temporários, residentes e estagiários, e 9,8% destinaram-se aos proventos e benefícios devidos a servidores inativos – nos

quais se contabilizam aposentadorias e pensões – e pagamento de decisões judiciais. O detalhamento é demonstrado a seguir.

**Tabela 26** - Detalhamento de despesas com pessoal.

Despesa	Valor
Ativos permanentes	215.285.799,57
Inativos	24.053.852,09
Contratos temporários	5.012.607,34
Residentes	915.247,47
Estagiários	919.249,16
Decisões judiciais e pagamento de exercícios anteriores	233.110,07
<b>Total</b>	<b>246.419.865,70</b>

FONTE: DCF/PROPLAN (2023)

A composição dos custos com pessoal ativo permanente é mostrada de forma detalhada, segundo a natureza dos pagamentos efetuados, na tabela a seguir.

**Tabela 27** - Composição dos custos com pessoal ativo permanente.

Tipo de despesa	Valor	Percentual
Vencimentos	94.136.497,24	46,3%
Retribuições e gratificações	81.969.912,21	40,4%
Adicionais	1.601.287,46	0,8%
Auxílios	12.638.635,88	6,2%
Outras despesas variáveis	12.767.540,01	6,3%
Descontos e reposição ao erário	12.171.926,77	-

FONTE: DCF/PROPLAN (2023)

## Nota Explicativa

**Vencimentos:** valores referentes à remuneração básica dos cargos, definida na tabela de vencimentos do Plano de Carreiras.

**Retribuições e gratificações:** gratificações de cargos de direção e chefia, gratificação natalina, gratificação por encargo de curso ou concurso, retribuições

por titulação e qualificação.

**Adicionais:** adicionais de insalubridade, periculosidade e raio-x, adicional noturno, adicional de férias, adicional de tempo de serviço e anuênio.

**Auxílios:** indenizações e benefícios assistenciais, como auxílio-transporte, auxílio-alimentação, assistência pré-escolar, auxílio natalidade e auxílio moradia.

**Outras despesas variáveis:** despesas relacionadas à assistência à saúde suplementar.

**Descontos e reposição ao erário:** correspondem à devolução de valores recebidos indevidamente e ajustes de rubricas.

## Desenvolvimento de pessoas

As ações de desenvolvimento em serviço e treinamento regularmente instituídos dos servidores da Ufersa, bem como seus afastamentos para qualificação, são planejados e executados em consonância com a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas – PNDP, instituída pelo [Decreto nº 9.991/2019](#).

**Tabela 28** - Resumo dos principais resultados da capacitação e qualificação em 2023

Despesa	Previsto	Realizado
Servidores capacitados	312	424
Ações de capacitação	-	273
Custos com capacitação e qualificação	R\$180.000,00	R\$179.689,00

Fonte: PROGEPE/UFERSA (2023).

A PNDP tem por objetivo promover o desenvolvimento dos servidores nas competências necessárias ao cumprimento da missão institucional, sendo operacionalizada por meio do Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP da Universidade, que estabelece as ações a serem realizadas no ano, considerando o levantamento das necessidades de desenvolvimento e o alinhamento aos objetivos estratégicos da instituição.

A execução do PDP ocorre por meio do apoio, divulgação, custeio ou promoção de ações de desenvolvimento e treinamento destinadas aos servidores da Ufersa. Assim, as necessidades de desenvolvimento podem ser atendidas diretamente por eventos e cursos ofertados internamente pela Universidade, por ações disponibilizadas pelas Escolas de Governo e por meio da contratação e

aporte financeiro para cursos ofertados externamente.

Para atendimento deste último, houve a publicação do [Edital PROGEPE Nº 01/2023](#), com a finalidade de apoiar financeiramente a participação de servidores em ações de desenvolvimento externas, como cursos, congressos, seminários, encontros, dentre outras.

Ao longo do exercício, os servidores puderam ainda participar de ações específicas focadas nas necessidades individuais e/ou setoriais de capacitação. A tabela a seguir elenca as principais ações de desenvolvimento de 2023 relaciona algumas das principais ações promovidas no exercício.

**Tabela 29** - Principais ações de desenvolvimento em 2023

Ação de desenvolvimento	Público atendido
OFICINA DE CAPACITAÇÃO - PLANO DE AÇÃO ANUAL	15
1º WORKSHOP PGDH	12
PLATAFORMA SUCUPIRA/CAPES E GESTÃO DA PÓSGRADUAÇÃO	25
PREVENÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR - IFES	47
TREINAMENTO - IMPLEMENTAÇÃO TELETRABALHO	50
CONVERSAÇÃO EM INGLÊS ATRAVÉS DE FILMES E SÉRIES	1
I WORKSHOP DE PLANEJAMENTO E FORMAÇÃO DOCENTE	18
SEMINÁRIO DE INTEGRAÇÃO DOS NOVOS SERVIDORES DA UFERSA	62
II SIMPÓSIO NACIONAL DE METODOLOGIAS ATIVAS NA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	1

Ação de desenvolvimento	Público atendido
AGENDA 2030 E OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	15
WORKSHOP: ATENDIMENTO À PESSOA COM ESPECTRO AUTISTA NOS ESPAÇOS DA UFERSA	21
ENCONTROS DE PLANEJAMENTO E FORMAÇÃO DOCENTE 2023.1	8
FORMALIZAÇÃO DE NOVAS OBRAS E REFORMAS: DISCUSSÃO ACERCA DA IMPORTÂNCIA E DO PASSO A PASSO DO PREENCHIMENTO DO DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA (DFD)	13
10º ENCONTRO DIALOGANDO COM A PROGEPE - EMPATIA, BEM ESTAR E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	19
PALESTRA SOBRE PROCEDIMENTOS DE SEGURANÇA NA UTILIZAÇÃO DE LABORATÓRIOS	34
CURSO INTRODUTÓRIO DE LIBRAS PARA OUVINTES	1
CAPACITAÇÃO - ELABORAÇÃO PDP 2024	56
PLANEJANDO AS AQUISIÇÕES PÚBLICAS	38
ATIVIDADES DE PLANEJAMENTO DOCENTE 2023.1	3
GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS	22
PALESTRA BURNOUT X BOREOUT	22
ENCONTRO FORMATIVO: ENSINAR E APRENDER, CONTINUANDO O DIÁLOGO	27
SEMINÁRIO NACIONAL DE GESTÃO DE PESSOAS PARA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	3
XIV CONGRESSO BRASILEIRO DE FARMÁCIA HOSPITALAR	1
X ENCONTRO BRASILEIRO DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	1
MARCO LEGAL DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO: ASPECTOS CONCEITUAIS, PRÁTICOS E ESTRATÉGICOS	30
TREINAMENTO DE BRIGADA DE INCÊNDIO	13

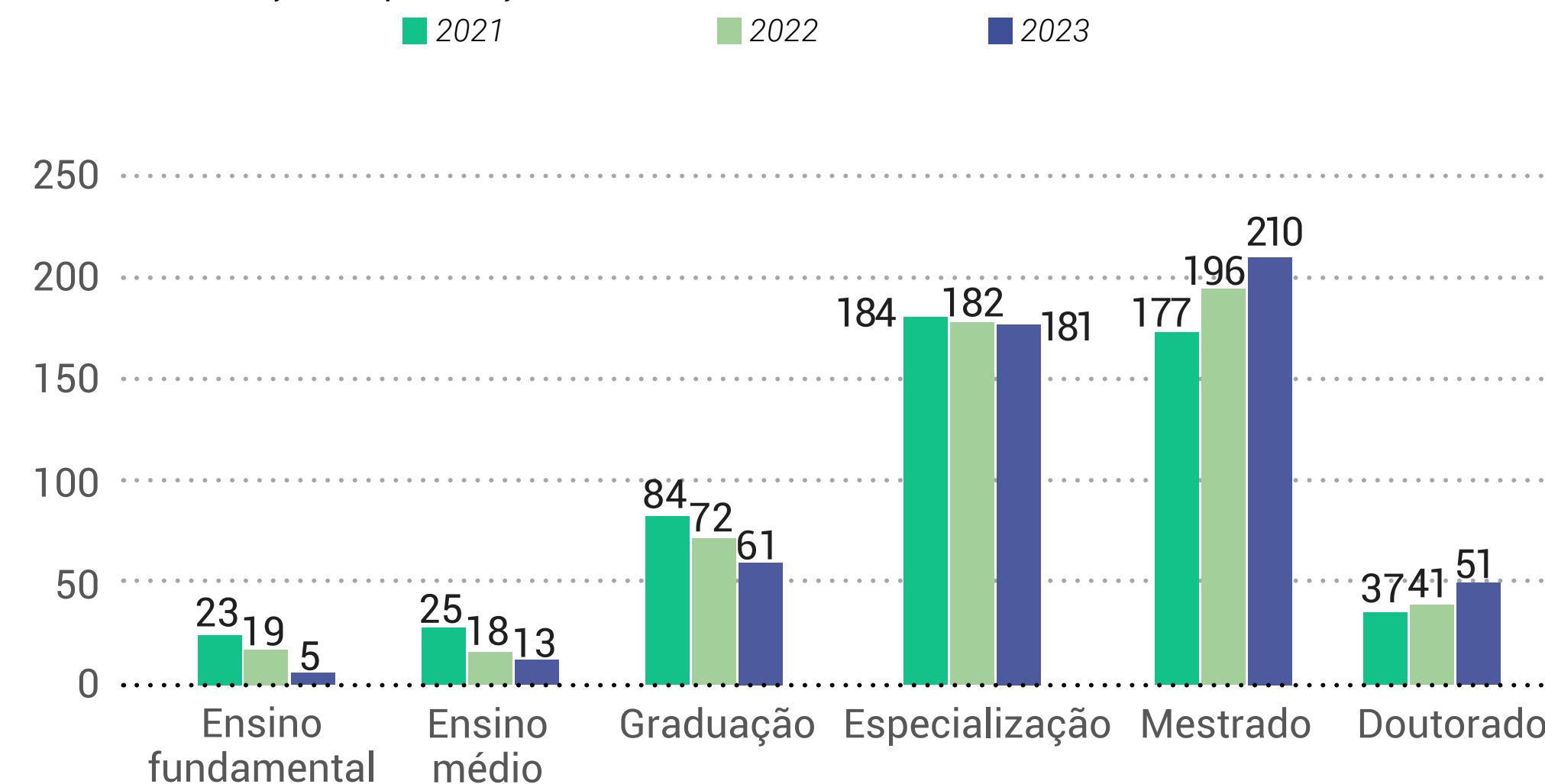
Ação de desenvolvimento	Público atendido
XI JORNADA INTERNACIONAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS (XI JOINPP)	2
X ENOP - ENCONTRO NACIONAL DE OBRAS PÚBLICAS DE ENGENHARIA	2
18º ENCONTRO NACIONAL DE SECRETARIADO E GESTÃO DE PESSOAS	2
31º CONGRESSO BRASILEIRO DE FONOAUDIOLOGIA + 12º CONGRESSO INTERNACIONAL DE FONOAUDIOLOGIA	1
IX CONGRESSO NACIONAL DE EDUCAÇÃO - CONEDU	2
VIII CONGRESSO DE DIREITOS HUMANOS DE COIMBRA: UMA VISÃO TRANSDISCIPLINAR	1
53ª REUNIÃO ANUAL DA SOCIEDADE BRASILEIRA DE PSICOLOGIA (SBP)	2
41ª REUNIÃO NACIONAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE PÓS-GRADUAÇÃO E PESQUISA EM EDUCAÇÃO - ANPED	1
XXII SEMINÁRIO NACIONAL DE BIBLIOTECAS UNIVERSITÁRIAS	3

FONTE: PROGEPE/UFERSA (2023).

Entendendo que a excelência no desempenho institucional está intrinsecamente relacionada ao constante aperfeiçoamento e desenvolvimento de competências do seu quadro de servidores, a Ufersa demonstra apoio à qualificação do corpo administrativo e docente por meio de políticas e ações de incentivo à participação dos servidores em programas de educação formal, em nível de graduação e pós-graduação. Nesse sentido, destacam-se a disponibilização de vagas institucionais para servidores da Ufersa em seus programas de pós-

graduação (Resolução [CONSUNI nº 007/2015](#)), a concessão de horário especial, licenças para capacitação e afastamentos totais ou parciais aos servidores que estejam na condição de estudantes, nos termos da [Resolução CONSAD nº 003/2018](#), da [Resolução CONSUNI nº 003/2018](#) e da legislação aplicável. O resultado é mais uma vez constatado com a ampliação do quantitativo de servidores nos níveis mais elevados de pós-graduação, com aumento do número de técnicos administrativos com títulos de mestrado e doutorado, bem como do número de docentes com título de doutorado, quando comparados aos dois anos anteriores.

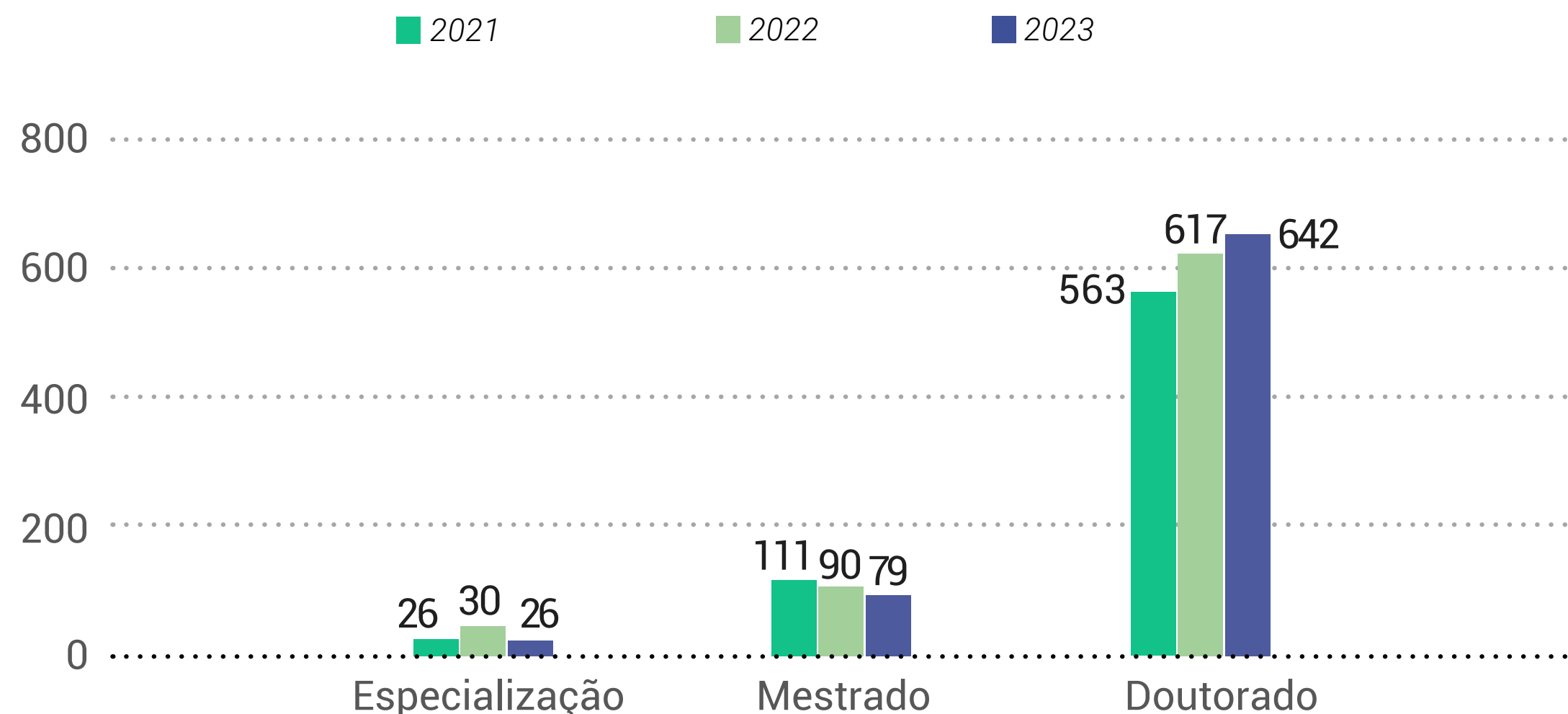
Gráfico 30 - Evolução da qualificação dos servidores técnicos administrativos.



FONTE: EXTRATOR DW/SIAPE (2023).



**Gráfico 31** - Evolução da qualificação dos servidores docentes efetivos.



FONTE: EXTRATOR DW/SIAPE (2023).

## Principais parcerias para desenvolvimento dos servidores

No ano de 2023, é importante pontuar a parceria desenvolvida entre a PROGEPE e a PROGRAD para o fortalecimento da formação continuada docente, com

a realização de ações voltadas especialmente para esse público, conforme descrito abaixo:

**Tabela 30** - Principais parcerias para desenvolvimento dos (as) servidores (as)

Parceria PROGEPE/PROGRAD	Servidores atendidos
Encontros de planejamento e formação docente 2023.1	8
Palestra sobre procedimentos de segurança na utilização de laboratórios	21
Marco legal de ciência, tecnologia e inovação: aspectos conceituais, práticos e estratégicos	17
Plataforma sucupira/capes e gestão da pósgraduação	25
Encontro formativo: ensinar e aprender, continuando o diálogo	25

FONTE: PROPPG (2023).

Importa destacar, ainda sobre o ponto, a construção conjunta (PROGEPE – PROGRAD – NEAD) de Projeto “trilhas de conhecimento voltadas à formação docente”. O projeto conta com a colaboração de pedagogas, técnica em assuntos educacionais, docentes e gestoras das Unidades envolvidas.

Dando início aos trabalhos, em 2023 foi elaborado diagnóstico piloto, respondido por 40 docentes (Chefias e vices de Departamentos, Diretores e Diretoras de Centros/Campus). Após reflexão sobre as respostas e aprimoramento do diagnóstico, objetiva ser lançado ao público docente em geral em janeiro de 2024.

## Ações de promoção à saúde e qualidade de vida no trabalho

O desenvolvimento de ações de promoção à saúde e qualidade de vida no trabalho da Ufersa é efetuado em consonância com as diretrizes e princípios estabelecidos em sua Política de Qualidade de Vida no Trabalho ([Resolução CONSAD nº 001/2020](#)), sendo operacionalizado por meio do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho ([Resolução CONSAD nº 002/2020](#), alterada pela [Resolução CONSAD nº 025/2021](#)).

Em 2023, foi publicado o [Edital nº 01/2023-DASS/PROGEPE/UFERSA](#) para submissão de projetos de intervenção nos eixos Saúde Integral, Estilo de Vida e Práticas de Gestão do Trabalho, a serem desenvolvidos nos quatro campi da Universidade. Foram retomadas as atividades físicas presenciais de hidroginástica e treinamento funcional e exames médicos periódicos com convocação de todos (as) os (as) servidores (as).

**Tabela 31** - Principais ações de 2023

Atividades	Participantes
Hidroginástica	20
Treinamento funcional	40
Assessoria de corrida	25
Pilates	15
5ª corrida e caminhada da Ufersa	64
Torneio de futsal dos servidores	60
Campanha de vacinação	55
Sessões de Massoterapia	148
Avaliação física	78
Palestra: autismo no ensino superior - múltiplas perspectivas e ações	-
Fibromialgia: invisível, porém incômoda	8
Workshop: atendimento à pessoa com transtornos do espectro autista nos espaços da Ufersa	23
Palestra: gerenciamento da ansiedade no ambiente de trabalho	22

Atividades	Participantes
Roda de conversa: vamos falar sobre ansiedade?	12
Roda de conversa com a Mastologista Dra. Bárbara Duarte	19
Exame das mamas com a Dra. Maria Rachel	11
Dia mundial de prevenção e controle da diabetes	61
Palestra Gestão do Tempo e Procrastinação	15
Capacitação/pesquisa sobre burnout com as/os docentes da Ufersa	-

FONTE: PROGEPE/UFERSA (2023).

## Boas práticas em Gestão de Pessoas

- ✓ 1º Edital específico de remoção TAE para a BOT
- ✓ Nova página de Painéis do Setor SID/DDP
- ✓ Elaboração do Estudo Técnico Preliminar n. 19/2023, referente ao processo de terceirização;
- ✓ Início da implementação do piloto do Programa de Gestão de Desempenho –

## Teletrabalho

- ✓ Publicação da [Instrução Normativa Progepe/Ufersa nº 01, de 30 de junho de 2023](#). Estabelece orientações sobre a revisão da progressão e promoção funcional da carreira docente e retificação da data-base do interstício.
- ✓ Publicação da [Instrução Normativa Progepe/Ufersa nº 02, de 29 de junho de 2023](#). Estabelece as normas e procedimentos para contratação de Professor(a) Substituto(a) do Magistério Superior, decorrente de excepcional interesse público, na Ufersa.
- ✓ Mudança de entendimento – favorável à carreira TAE sobre concessão de Incentivo à Qualificação.
- ✓ Implantação de entendimento de mudança de fundamento de aposentadoria: diversos servidores (as) aposentados foram beneficiados (as) com a possibilidade de alteração do fundamento sobre o qual haviam se aposentado nos últimos 05 anos.
- ✓ 1ª Edição da Certificação por décadas de serviços prestados à Instituição.
- ✓ Coordenação do grupo de trabalho criado pela [Portaria da Reitoria nº 2.215/2023](#), objetivando o planejamento e execução de ações estratégicas de prevenção e enfrentamento ao assédio moral, assédio sexual e demais crimes contra a dignidade sexual e a Violência sexual no âmbito da Universidade Federal Rural do Semi-Árido – Ufersa.

## Principais desafios e ações futuras

- ✓ Aperfeiçoar a governança pública;
- ✓ Promover a valorização e o bem-estar dos (as) nossos (as) servidores (as);
- ✓ Desenvolver competências com foco no desempenho institucional;
- ✓ Promover o dimensionamento da força de trabalho nas 25 unidades organizacionais;
- ✓ Documentar e publicizar os perfis desejados das 25 unidades organizacionais e suas respectivas divisões/setores.
- ✓ Elaborar as trilhas de conhecimento previstas no PDI 2021-2025;
- ✓ Desenvolver o Projeto Conjunto sobre Formação Docente.

## Assistência Estudantil

As ações de Assistência Estudantil são desenvolvidas em consonância com os princípios e diretrizes estabelecidos pela Política de Assistência Estudantil da Ufersa, que tem entre seus principais objetivos a ampliação das condições de permanência no ensino superior, a criação de um ambiente acadêmico favorável à formação acadêmica e desenvolvimento integral do ser humano, com a consequente redução dos índices de retenção e evasão nos cursos de graduação, em alinhamento ao Programa Nacional de Assistência Estudantil – PNAES.

As ações de Assistência Estudantil se destinam aos estudantes de graduação presencial em situação de vulnerabilidade socioeconômica e possuem grande relevância na Ufersa, considerando que, em 2023, 60,83% (5.984) dos estudantes pertenciam a famílias de baixa renda, devidamente inscritos no Cadastro

Único para Programas Sociais do Governo Federal, destes, 46,79% (2.800) estão em situação de extrema pobreza, com seu grupo familiar beneficiário do Programa Bolsa Família – PBF.

A Política é operacionalizada por meio de programas que visam à concessão de benefícios financeiros, auxílios para participação em eventos de natureza acadêmica, acompanhamento psicossocial e pedagógico, ações de atenção à saúde e outros projetos, ações e serviços que contribuam para o cumprimento dos seus objetivos.

Dentre eles, destaca-se o Programa Institucional de Assistência Estudantil (PIAE). Em vigor desde 2020, o PIAE é constituído pela moradia estudantil, bolsas e auxílios em diversas modalidades, destinados à alimentação, transporte, acessibilidade, saúde, inclusão digital, dentre outros.

## Bolsas e Auxílios

Em 2023, contabilizam-se 16.565 benefícios, que atenderam 1.478 estudantes na forma de Bolsa Acadêmica, Bolsa Esporte, Auxílio Alimentação, Auxílio Moradia, Auxílio Creche e outras elencadas na tabela demonstrativo a seguir, totalizando R\$5.092.364,73 em subsídios financeiros.

**Tabela 32** - Benefícios destinados à assistência estudantil.

Modalidade	Valor Unitário	Quantidade de benefícios pagos				Valor Total
		Mossoró	Angicos	Caraúbas	Pau dos Ferros	
Bolsa acadêmica	R\$ 500,00	1.802	591	488	533	R\$ 1.707.000,00
	R\$ 250,00	194	62	55	59	R\$ 92.500,00
	R\$ 100,00	1	-	-	-	R\$ 100,00
	R\$ 275,00	-	-	-	3	R\$ 825,00
	R\$ 550,00	1	-	-	-	R\$ 550,00
Bolsa representante - Moradia Estudantil	R\$ 700,00	2	2	4	4	R\$ 8.400,00
	R\$ 350,00	3	2	2	2	R\$ 3.150,00
Bolsa esporte	R\$ 500,00	201	37	66	60	R\$ 182.000,00
	R\$ 250,00	22	4	6	5	R\$ 9.250,00
Auxílio creche	R\$ 400,00	113	74	52	42	R\$ 112.400,00
	R\$ 200,00	10	8	4	5	R\$ 5.400,00

Modalidade	Valor Unitário	Quantidade de benefícios pagos				Valor Total
		Mossoró	Angicos	Caraúbas	Pau dos Ferros	
Auxílio acessibilidade	R\$ 400,00	117	4	16	35	R\$ 68.800,00
	R\$ 200,00	13	1	1	3	R\$ 3.600,00
Auxílio transporte	R\$ 400,00	237	170	139	143	R\$ 275.600,00
	R\$ 200,00	27	19	14	19	R\$ 15.800,00
Auxílio moradia	R\$ 400,00	18	-	-	-	R\$ 7.200,00
Auxílio alimentação	R\$ 50,00	-	141	167	83	R\$ 19.550,00
	R\$ 57,50	-	2	-	-	R\$ 115,00
Moradia Estudantil	R\$ 100,00	3.503	680	797	787	R\$ 576.700,00
	R\$ 150,00	-	-	-	69	R\$ 10.350,00
	R\$ 165,00	-	61	44	47	R\$ 25.080,00
	R\$ 200,00	-	74	83	75	R\$ 46.400,00
	R\$ 450,00	1.509	305	403	533	R\$1.237.500,00
	R\$ 225,00	310	91	91	109	R\$ 135.225,00
Auxílio saúde	R\$ 676,40	13	-	2	-	R\$ 10.146,00
Auxílios para eventos acadêmicos	R\$ 551,67	226	18	127	17	R\$ 214.048,80
Auxílios para eventos esportivos <sup>1</sup>	R\$ 187,39	669	-	1	-	R\$ 125.551,90

<sup>1</sup> O valor indicado para Auxílio para eventos acadêmicos e esportivos e Auxílio Saúde refere-se à média dos valores dos auxílios pagos durante o ano para os estudantes beneficiados.

Modalidade	Valor Unitário	Quantidade de benefícios pagos				Valor Total
		Mossoró	Angicos	Caraúbas	Pau dos Ferros	
Projeto Incluir	R\$ 520,00	177	-	-	-	R\$ 92.040,00
Projeto Promisaeas	R\$ 622,00	13	-	-	-	R\$ 8.086,00
AID Equipamento – Graduação EAD	R\$ 2.999,91	33	-	-	-	R\$ 98.997,03
<b>Total</b>	-	<b>9,024</b>	<b>2.346</b>	<b>2.562</b>	<b>2.633</b>	<b>R\$ 5.092.364,73</b>

FONTE: PROAE/UFERSA (2023).

Ao longo do exercício, a Proae adotou como prática o pagamento integral das bolsas e auxílios nos meses com mais de 12 dias letivos, sendo pago 50% do valor da bolsa nos meses com até 12 dias letivos e não há pagamento nos meses de recesso acadêmico.

Durante os ataques das facções criminosas no Rio Grande do Norte, onde se decretou estado de calamidade pública, suspendendo as atividades na instituição, o restaurante universitário do Campus Mossoró foi mantido aberto devido o reforço do policiamento, e para os residentes dos campi Angicos, Caraúbas e Pau dos Ferros foi pago o auxílio alimentação em pecúnia, de caráter emergencial, conforme os dias letivos.

Destaca-se, ainda, a permanência do auxílio alimentação complementar para os estudantes contemplados com a moradia estudantil, que teve a finalidade de melhorar as condições de permanência dos residentes.

**Tabela 33** - Quantidade de discentes beneficiados pelos auxílios financeiros

Campus	Quantidade de discentes
Mossoró	678
Angicos	220
Caraúbas	337
Pau dos Ferros	243
<b>Total</b>	<b>1.478</b>

FONTE: PROAE/UFERSA (2023)

## Moradia Estudantil

Aos estudantes de graduação presencial que não possuem residência familiar na cidade do campus em que estejam matriculados, a Ufersa disponibiliza vagas de moradia temporária em unidades habitacionais localizadas em Mossoró, Angicos, Caraúbas e Pau dos Ferros, com capacidade total para 880 estudantes. As residências universitárias dispõem de estrutura com acessibilidade, segurança 24h, fornecimento gratuito de água mineral, material de limpeza e gás de cozinha. Além disso, as residências são equipadas com fornos microondas, ventiladores, bebedouros tipo geláguia, geladeiras, smartTVs, dentre outros.

Figura 45 - Imagens das moradias estudantis da Ufersa.



FONTE: PROAE/UFERSA (2023)

Em 2023, foi finalizada a reforma das 17 casas da ala masculina da Vila Acadêmica Vingt-Un Rosado, localizada em Mossoró-RN.

Figura 46 - Reforma das casas da vila masculina no Campus Mossoró.



FONTE: PROAE/UFERSA (2023)

Houve, ainda, a instalação de ares condicionados no laboratório de informática na residência universitária do campus Caraúbas.

**Figura 47** - Laboratório de informática nas residências universitárias.



FONTE: PROAE/UFERSA (2023)

Por fim, destaca-se que foi lançado um edital com 09 vagas para estudantes da pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado).

## Restaurantes Universitários

O fornecimento de refeições para os estudantes da graduação presencial é uma das principais ações de assistência estudantil instituídas pelo Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES), com o intuito de democratizar as condições de permanência na educação superior e viabilizar a igualdade de oportunidades, considerando especialmente os estudantes em situação de vulnerabilidade social. Contudo, o orçamento do PNAES não é suficiente para cobrir as despesas com a alimentação estudantil. Em 2023, a instituição utilizou recursos do funcionamento conforme definido no PDI.

Em 2023, os pós-graduandos tiveram acesso aos restaurantes universitários, e somente para este público foram servidas 24.910 refeições no ano. Já para os estudantes da graduação presencial foram servidas 512.467 refeições no ano, sendo em média 2.512 refeições por dia, com um aumento de 39,45% no número total de refeições servidas, em relação ao ano anterior, nos quatro restaurantes da Ufersa. Outra iniciativa importante para a permanência foi conceder a gratuidade de 100% dos residentes nas moradias estudantis, reduzindo consideravelmente a evasão neste público.

Foram mantidos os valores de R\$ 2,50 para o almoço e R\$ 2,00 para o jantar (preços congelados desde 2012) e o acesso universal a todos os estudantes da universidade. Em 2023, a Universidade despendeu R\$4.818.139,79 com alimentação estudantil, 37,51% a mais do que o exercício anterior, sendo R\$ 3.526.738,52 com o orçamento da ação 4002, exercício 2023; R\$ 208.000,90 com Restos a pagar e R\$ 1.083.400,37 com a ação 20RK de funcionamento, para a manutenção dos contratos de fornecimento de refeições, atendendo os números descritos na tabela a seguir:



**Tabela 34** - Refeições servidas nos restaurantes universitários.

Campus	Número de refeições servidas
Mossoró	278.741
Angicos	65.687
Caraúbas	77.802
Pau dos Ferros	90.237
<b>Total</b>	<b>512.467</b>

FONTE: PROAE/UFERSA (2023)

## Serviços Especializados

A Ufersa prevê ainda em sua Política de Assistência Estudantil o desenvolvimento de ações referentes ao acompanhamento psicossocial, à atenção e promoção à saúde e bem-estar e ao incentivo à cultura, arte, esporte e lazer. Em vista disso, a Universidade dispõe de equipe multiprofissional, por meio da qual oferece serviços especializados de psicologia, nutrição, serviço social, além de campanhas de promoção de saúde e práticas desportivas.

## Outros destaques

- ✓ Construção de academia ao ar livre nos quatro campi da universidade, disponibilizando novos equipamentos esportivos.
- ✓ Realização do Simpósio da Bolsa Acadêmica – SIMBA, nos semestres 2022.2 e 2023.1 com o objetivo de divulgar as atividades desenvolvidas pelos estudantes e orientadores de projetos de ensino, pesquisa, extensão e cultura vinculados à Bolsa Acadêmica, bem como seus desafios e aprendizados.
- ✓ Oferta de curso gratuito de idiomas para estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica, em parceria com

o Centro de Línguas do Semiárido - CELIS.

- ✓ Apoio a centenas de estudantes para apresentação de trabalhos técnicos científicos e participação em eventos acadêmicos regionais, nacionais e internacionais, com a disponibilização de auxílio financeiro e/ou transporte, como: 59° Congresso da UNE - CONUNE em Brasília-DF; XIII Bienal da Une no Rio de Janeiro/RJ; 30° Encontro Nacional de Empresas Juniores - ENEJ no Rio de Janeiro-RJ; 9° edição do Destine, evento da RN JR; 25ª Competição SAE Aerodesign 2023, em São José dos Campos-SP; Embarque Ufersa I a bordo do Navio Escola Ciências do

Mar IV, em Recife-PE; 28ª edição da competição Baja SAE Brasil – Etapa Nacional, em São José dos Campos-BA, e da 16ª edição da competição Baja SAE Brasil – Etapa Nordeste, em Camaçari-BA; Intercâmbio – BRAMEX, entre outros.

✓ Aprovação no Consad, através da [Resolução Consad/Ufersa Nº 12, de 28 de junho de 2023](#), da Regulamentação do regimento interno das moradias estudantis da UFERSA e publicação da [Instrução Normativa Proae Nº 01 de 29 de junho de 2023](#), que Regulamenta a concessão do Auxílio Saúde para os discentes de graduação presencial .

## Boas práticas em Assistência Estudantil

✓ Ampliação dos canais de atendimento direto e de acesso à informação a fim de aproximar os discentes da PROAE/COAEs, e informar sobre temas relevantes à vida acadêmica, social e profissional, facilitando a comunicação e dando mais agilidade à resolução das demandas, prestando melhor atendimento aos discentes e a comunidade em geral.

✓ Aprimoramento no acompanhamento social e pedagógico dos discentes com baixo rendimento acadêmico da moradia estudantil, através da convocação para atendimento, escuta, encaminhamentos e acompanhamento, buscando evitar desligamentos da moradia por motivo de baixo rendimento, retenção e outros prejuízos à formação dos discentes.

✓ Campanhas, eventos e comemorações direcionadas aos estudantes como: [pré-carnaval](#); [vacinação](#); Vila Day - projeto de lazer para os residentes na Moradia Estudantil; [roda de conversa em alusão ao Dia da Pessoa Trans](#); [Abril Azul: evento aberto à comunidade externa para trabalhar a o autismo no Ensino Superior](#); Roda de conversa sobre Diversidade e Inclusão; Dia do Estudante; [Dia D de Saúde na universidade, em alusão a campanha do Setembro Amarelo](#); Aulões de Yoga; [Atendimentos de massoterapia](#); [Projeto "Café na Residência"](#): Realização de roda de conversa na residência estudantil com os moradores; [Campanha do Agosto Lilás que trata sobre a prevenção à violência contra a mulher](#); [Acolhida dos estudantes, evento que envolve a formação de um espaço de integração e diálogo](#); entre outras ações.

Figura 48 - Ação de carnaval realizada dia 16 de fevereiro de 2023 no campus de Mossoró.



FONTE: ASSECOM/UFERSA (2023).

## Principais desafios e ações futuras

- ✓ Revitalização do espaço “Prefeitura da Vila Masculina” no Campus Mossoró/RN, para instalação de sala de estudos, salão de jogos e espaço para reuniões e confraternizações.
- ✓ Instalação de 01 sala de jogos eletrônicos (E-sports) em cada campus.
- ✓ Revitalização dos Centros de Convivência dos campi fora de sede.
- ✓ Cobertura da piscina e construção de arquibancada no campus sede.
- ✓ Desenvolvimento de aplicativo eletrônico para controle de acesso de visitantes nas residências universitárias.
- ✓ Implantação de postos de bicicletas compartilhadas.

## Sustentabilidade Ambiental

As iniciativas de sustentabilidade ambiental no âmbito da Ufersa têm como instrumento norteador o Plano de Gestão de Logística Sustentável da Ufersa (PLS) que podem ser consultadas e analisadas a partir do Relatório simplificado emitido anualmente.

Diversas ações de sustentabilidade ambiental foram implementadas durante o exercício de 2023, com destaque para o gerenciamento de resíduos, o uso sustentável de água, as ações de eficiência energética e a conservação da biodiversidade.

### Gerenciamento de Resíduos

A Ufersa é uma instituição de ensino superior, que realiza atividades regulares de ensino, pesquisa e extensão. Portanto, uma complexidade de diferentes tipos de resíduos são gerados anualmente, exigindo maior planejamento e responsabilidade. São exemplos de resíduos gerados pela Ufersa: resíduos domiciliares, recicláveis, laboratoriais, resíduos de serviços da saúde, eletroeletrônicos, resíduos de áreas verdes, resíduos agrícolas e resíduos da construção civil.

### Abrigo Temporário de Resíduos

A Ufersa possui um abrigo temporário de resíduos em cada um dos seus quatro campi, mas apenas dois destes encontram-se efetivamente em operação: campus Mossoró e campus Pau dos Ferros. No campus Mossoró, o abrigo temporário de resíduos, que começou a operacionalização em 2015, constituindo um dos mais bem planejados abrigos construídos em uma universidade pública brasileira, ocupando uma área de cerca de 300m<sup>2</sup> para recebimento e armazenamento temporário

de materiais recicláveis, que são encaminhados às associações de catadores. Também são armazenados os resíduos domiciliares gerados no âmbito da Ufersa, que são encaminhados ao aterro sanitário de Mossoró, e lâmpadas, pilhas, baterias e resíduos químicos não perigosos, que são periodicamente encaminhados à empresa licenciada para a coleta, transporte e desfazimento ambientalmente adequado destes resíduos.

**Figura 49** - Abrigo de resíduos do Campus Mossoró



FONTE: COMISSÃO DO PLS/UFERSA (2023)

## Coleta seletiva cidadã

Para promover o gerenciamento adequado dos resíduos, a Ufersa conta também com a coleta seletiva cidadã. Neste sentido, foram adquiridas lixeiras seletivas, que visam apoiar a separação dos resíduos em dois grupos: recicláveis e não recicláveis. Estes resíduos são encaminhados para o abrigo temporário de resíduos da Ufersa e de lá seguem o seu destino, conforme tipo de material. Para apoiar a coleta seletiva cidadã na Ufersa, cada campus conta com uma comissão gestora. Esta comissão é responsável por realizar ações de habilitação das associações de catadores de materiais recicláveis, capacitação dos agentes de limpeza e de coleta e campanhas de sensibilização da comunidade em benefício da coleta seletiva cidadã.

## Usina de Compostagem Termofílica

O campus Mossoró tem uma Usina Termofílica de Compostagem de Resíduos em operação, composta por oito cilindros, recebendo as folhas provenientes de podas realizadas em árvores. Nessa usina são realizadas aulas práticas para discentes da Ufersa.

**Figura 50** - Usina de compostagem do Campus Mossoró da Ufersa



FONTE: COMISSÃO DO PLS/UFERSA (2023)

## Uso Sustentável da Água

De forma a contribuir com o uso sustentável da água, a Ufersa realizou, em 2023, ações de uso sustentável da água, com destaques para aproveitamento de água de chuva e a operacionalização de estações de tratamento.

## Sistema de reuso de águas pluviais

Em 2023, o sistema de aproveitamento de água de chuva da Ufersa, instalado no Complexo Transportes, Patrimônio e Almojarifado (TPA) do campus Mossoró, captou aproximadamente 1.074 m<sup>3</sup>, ou seja, 1.074.000 litros de água da chuva. Esta água tem sido usada na lavagem de veículos e garagens da Ufersa.

**Figura 51** - Sistema de reuso de águas pluviais do complexo de Transportes, Patrimônio e Almojarifado (TPA) do campus Mossoró/RN



FONTE: UFERSA (2023)

## Estação de Tratamento de Esgoto

Os campi de Angicos, Caraúbas e Pau dos Ferros da Ufersa possuem [Estação de Tratamento de Esgoto \(ETE\)](#) que foram operacionalizadas durante o exercício de 2023. Elas foram construídas com o objetivo de tratar os efluentes gerados pelas edificações destes campi.

**Figura 52** - Estação de tratamento de esgoto do Campus Pau dos Ferros



FONTE: UFERSA (2023)

## Ações de eficiência energética

### Geração de energia fotovoltaica

Em 2023, a UFERSA conta com [31 usinas solares fotovoltaicas](#), distribuídas em seus quatro campi. A tabela a seguir apresenta o detalhamento técnico e de desempenho das usinas instaladas na Ufersa.

**Tabela 35** - Geração de energia solar fotovoltaica em 2023.

Campus*	Quantidade de Usinas em operação	Potência Total (kwh)	Produção Anual (kwh)	% consumo	Economia Anual (R\$)
Mossoró (Campus Leste)	11	973,69	1.610.094	54,6	758.354
Mossoró (Campus Oeste)	5	306,90	507.490	38,1	239.028
Angicos	5	299,28	494.889	69,7	233.093
Caraúbas	5	299,68	495.551	77,4	233.404
Pau dos Ferros	5	299,46	495.187	101,1	233.233
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>2.179,01</b>	<b>3.603.211</b>	<b>58,9</b>	<b>1.697.112</b>

\*O campus sede localizado em Mossoró/RN apresenta duas divisões territoriais denominadas de Leste e Oeste, com contratos específicos de fornecimento de energia elétrica.

FONTE: COMISSÃO DO PLS/UFERSA (2023).

A geração de energia solar fotovoltaica também contribui com o meio ambiente, uma vez que a energia elétrica que a Ufersa está deixando de consumir da concessionária significa, para o sistema de geração de energia elétrica do Brasil, uma redução da emissão de CO2 de cerca de 299 toneladas por ano, o que equivale ao sequestro de carbono equivalente a 5,5 hectares de vegetação de caatinga, ou ao plantio anual de 3.216 árvores deste bioma.

As usinas solares fotovoltaicas da Ufersa dispostas no solo têm sido importantes instrumentos de ensino, pesquisa e extensão. Para mais detalhes acesse: <https://usinasolar.ufersa.edu.br/>.

### Projeto de energia solar com armazenamento em baterias na Ufersa

Em abril de 2023, a Ufersa foi uma das instituições com [projeto "Energia solar com armazenamento em baterias na Ufersa"](#) aprovado pela Fundação de Apoio à Pesquisa, Ensino e Extensão – Finep, do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação. A proposta visa à elaboração de projeto executivo de implantação de sistema de geração fotovoltaica com armazenamento de energia em baterias (Battery Energy Storage System – BESS), de forma que a energia produzida possa ser armazenada e despachada de maneira estratégica, de acordo com a conveniência e o perfil de consumo do campus Mossoró.

## Conservação da Biodiversidade

O campus de Mossoró conta com seis importantes áreas verdes, para apoiar a conservação da biodiversidade. Juntas, essas áreas contribuem para as atividades acadêmicas e científicas, controle térmico, sombreamento, redução da poluição atmosférica e conservação da flora e fauna nativa da caatinga: Abelhas do Semiárido - ASA, Praça das Craibeiras, Setor de Produção de Mudas - SEPRON, Bosque dos Juazeiros, Pomar da Ufersa, Centro de Multiplicação de Animais Silvestres - CEMAS e Lagoas da Ufersa.

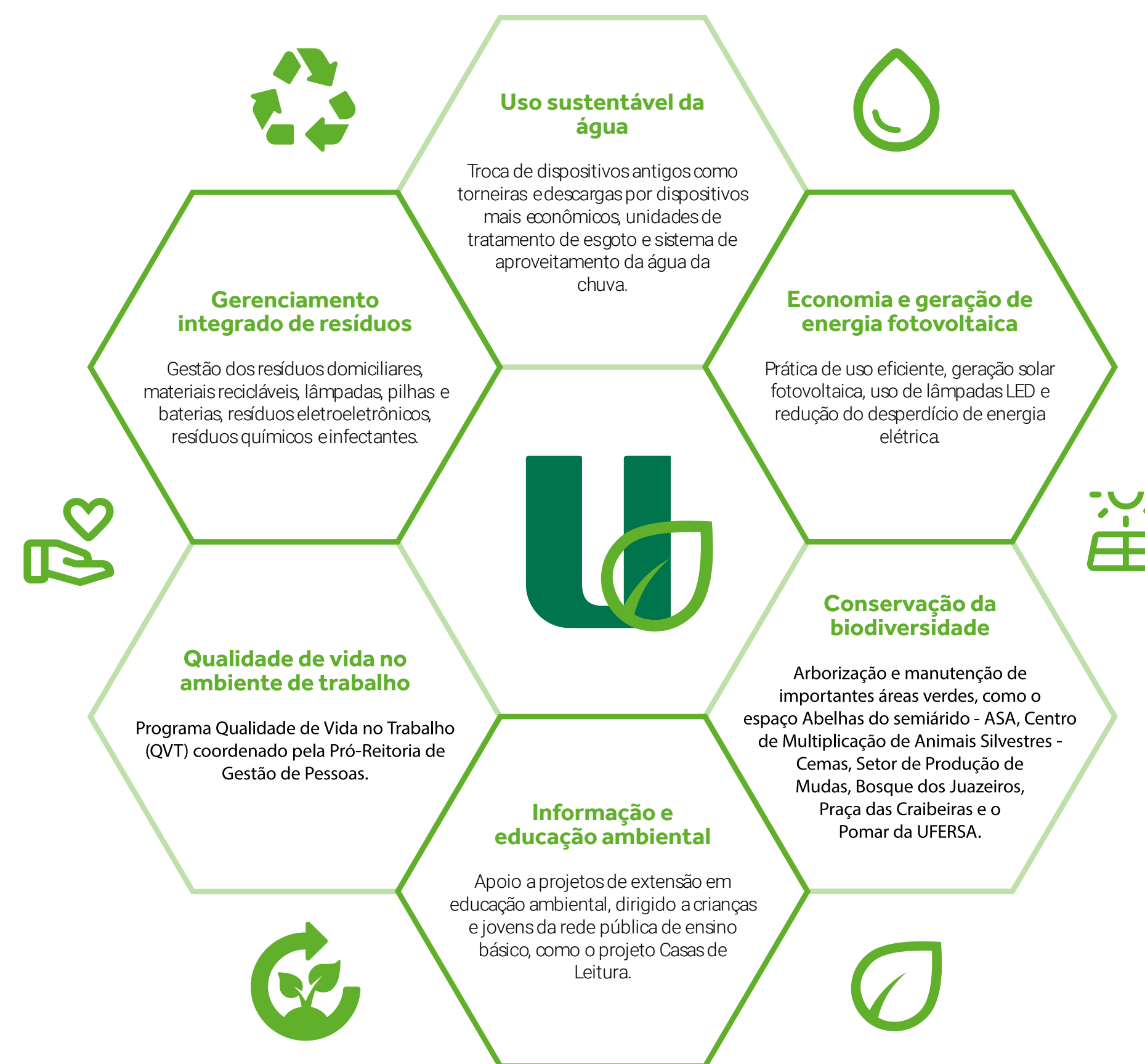
## Plano de Arborização da Ufersa

Em agosto de 2023, o Conselho de Administração - Consad da Ufersa, em sua 4ª Reunião Extraordinária de 2023, aprovou o Plano de Arborização do campus Mossoró, que tem como objetivo geral definir diretrizes e recomendações para implantação da Arborização urbana do Campus Mossoró de modo a facilitar o planejamento urbano, visando à melhoria da qualidade de vida da comunidade acadêmica e a sustentabilidade ambiental.

## Boas práticas em sustentabilidade ambiental

As práticas de sustentabilidade ambiental adotadas pela Ufersa, em 2023, estão listadas a seguir, distribuídas em seis dimensões: [gerenciamento integrado de resíduos](#), [uso sustentável da água](#), [economia e geração de energia fotovoltaica](#), [qualidade de vida no ambiente de trabalho](#), [conservação da biodiversidade](#) e [informação e educação ambiental](#).

Figura 53 - Exemplos de boas práticas realizadas pela Ufersa em sustentabilidade ambiental



FONTE: COMISSÃO DO PLS/UFERSA (2023)

## Desafios e ações futuras

- ✓ Implementar as ações previstas no PLS, considerando o cenário orçamentário atual;
- ✓ Implantação do programa de gerenciamento e manutenção preventiva e corretiva de todos os sistemas solares fotovoltaicos da Ufersa;
- ✓ Ampliar as ações focadas no gerenciamento de resíduos, uso sustentável da água, energia elétrica, qualidade de vida no ambiente de trabalho, conservação da biodiversidade e educação ambiental.

# Gestão de Licitações e Contratos

Para cumprir sua missão institucional, dar suporte à consecução de suas atividades finalísticas e prover as condições adequadas ao seu funcionamento, a Universidade realiza contratações de serviços essenciais como vigilância, limpeza, energia elétrica e manutenção, bem como aquisição de materiais e equipamentos para as atividades administrativas e acadêmicas. Para expandir suas atividades e promover melhorias na infraestrutura disponível, realiza a contratação de relevantes obras, reformas e outros serviços de engenharia.

Em atendimento às disposições legais, essas aquisições e contratações são executadas por meio de procedimentos licitatórios que visam a assegurar a seleção da proposta mais vantajosa para a Administração Pública, conferir tratamento isonômico e competição justa aos potenciais fornecedores, gerando economia para os cofres públicos.

## Conformidade legal

Todos os processos relativos a licitações e contratos na Ufersa orientam-se pelas leis, decretos e instruções normativas vigentes, em especial os citados a seguir, dentre outros instrumentos normativos complementares. A conformidade legal dos processos de contratações foi atestada pelos pareceres da Procuradoria Federal da Advocacia Geral da União junto à Ufersa, haja vista sua atuação enquanto instância de apoio à governança da Universidade:

[Lei nº 8.666/93 - Institui normas para licitações e contratos da Administração Pública](#)

[Lei nº 10.520/02 – Institui a modalidade de licitação denominada pregão, para aquisição de bens e serviços comuns](#)

[Lei nº 12.462/11 Institui o Regime Diferenciado de Contratações Públicas – RDC](#)



[Lei nº 14.133/2021 – Institui a nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos](#)

[Decreto nº 7.581/11- Regulamenta o Regime Diferenciado de Contratações Públicas - RDC](#)

[Decreto nº 10.024/19 - Regulamenta a licitação, na modalidade pregão, na forma eletrônica, para a aquisição de bens e a contratação de serviços comuns, incluídos os serviços comuns de engenharia, e dispõe sobre o uso da dispensa eletrônica](#)

[Decreto nº 10.947/2022 dispôr sobre o plano de contratações anual e instituir o Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações](#)

[Instrução Normativa MPDG nº 05/2017 - Dispõe sobre as regras e diretrizes do procedimento de contratação de serviços sob o regime de execução indireta](#)

## Procedimentos licitatórios

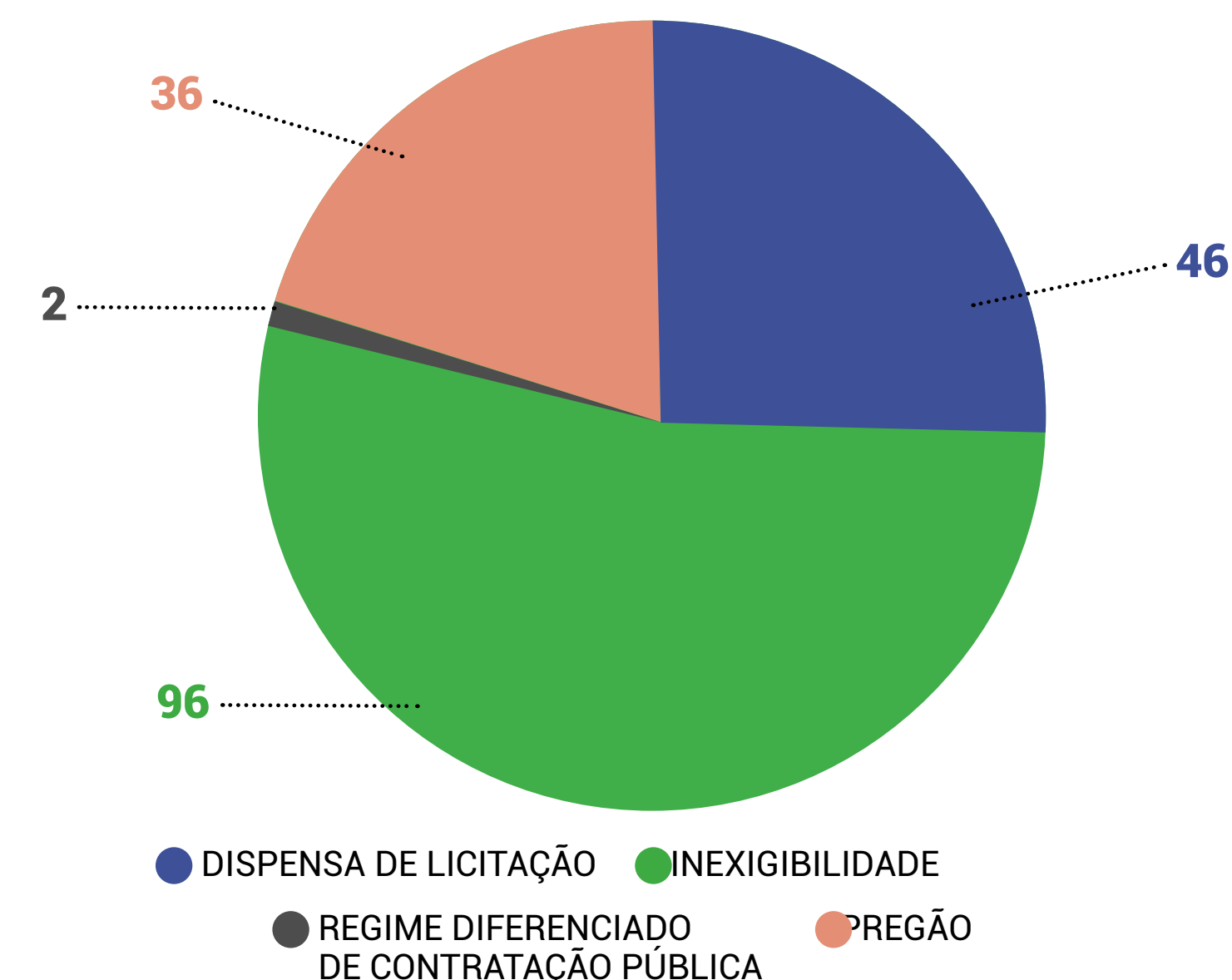


As licitações na Instituição são realizadas por meio do sistema de Planejamento e gerenciamento de contratações – PGC do Governo federal, que permite a elaboração do Plano Anual de Contratações, por meio de módulos de preenchimento simplificado, estruturando as informações relativas ao planejamento das contratações.

Todas as contratações realizadas no órgão podem ser acessadas no [Portal Nacional de Contratações Públicas – PNCP](#), que é o sítio eletrônico oficial destinado à divulgação centralizada e obrigatória dos atos exigidos pela [Lei nº 14.133, de 2021](#).

No exercício de 2023, a Universidade realizou 180 procedimentos licitatórios distribuídos nas modalidades a seguir detalhadas:

Gráfico 32 - Quantidade de procedimentos licitatórios por modalidade



FONTE: PROAD/UFERSA (2023)

A tabela a seguir demonstra as despesas totais empenhadas e pagas por forma de contratação:

**Tabela 36** - Despesas executadas por forma de contratação

EXERCÍCIO Forma de contratação	2023	
	Despesa executada	Despesa paga
DISPENSA DE LICITAÇÃO	2.962.875,81	2.837.002,22
INEXIGIBILIDADE	5.210.388,18	4.837.971,53
REGIME DIFERENCIADO DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA	2.255.136,54	1.915.350,51
PREGÃO	31.965.376,22	28.485.857,23
<b>Total</b>	<b>42.393.776,75</b>	<b>38.076.181,49</b>

Fonte: PROPLAN/TESOURO GERENCIAL (2023)

## Detalhamento das aquisições e contratações

As contratações a serem efetuadas anualmente pela Instituição são planejadas no [Plano de Contratações Anual \(PCA\)](#), previsto na [Lei nº 14.133/2021](#) e regulamentado por meio do [Decreto nº 10.947/2022](#). As principais contratações realizadas pela Universidade durante o exercício, em alinhamento aos seus objetivos institucionais, foram destacadas no quadro a

seguir, agrupadas por natureza de despesa e acompanhadas dos respectivos montantes.

Contratos formalizados no exercício:







- ✓ **51** novos contratos de serviços
- ✓ **134** termos aditivos
- ✓ **37** apostilamentos

Destaca-se nas contratações de 2023 os serviços sob o regime de execução indireta (terceirização) que visam a atender à necessidade pública de forma permanente e contínua, assegurando a integridade do patrimônio público e o funcionamento das atividades finalísticas, sendo essenciais para o cumprimento da missão institucional.

## Contratações relevantes

No decorrer do ano de 2023, algumas contratações se destacam pela sua relevância e impacto nas atividades e objetivos da Universidade. As mais significativas em valores foram:

**Tabela 37** - Contratações relevantes em 2023

NATUREZA	VALOR EMPENHADO NO ANO (R\$)
 Limpeza e conservação	R\$ 6.044.476,07
 Apoio administrativo, técnico e operacional	R\$ 5.865.521,03
 Fornecimento de alimentação	R\$ 4.850.555,47
 Manutenção e conservação de bens imóveis	R\$ 4.031.969,31
 Serviços de energia elétrica	R\$ 3.839.910,15
 Vigilância ostensiva	R\$ 3.593.710,32
 Manutenção e conservação de veículos	R\$ 835.001,12

FONTE: PROPLAN/TESOURO GERENCIAL (2023)

Dentre as maiores contratações destaca-se:

✓ Contrato nº 20/2023: serviços continuados de limpeza, conservação, higienização, asseio diário, copeiragem e jardinagem com fornecimento de

material, equipamentos e ferramentas para o Campus de Mossoró/RN, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva. Foi a o maior valor firmado no ano de 2023 no valor total de R\$ 14.502.539,98 com prazo de vigência contratual de 30 meses. Destaca-se na contratação o modelo utilizado, em que a empresa prestadora de serviços fornece todo o material de limpeza necessário para limpeza dos prédios e vias externa, possibilitando redução de gastos com viagens para entrega de material, além de desperdícios no armazenamento de grandes volumes de produtos de limpeza.

✓ Contrato nº 37/2023: serviços contínuos de apoio administrativo a serem executados nos campi da Universidade Federal Rural Do Semi-Árido – Ufersa localizados em Angicos/RN, Caraúbas/RN, Mossoró/RN e Pau dos Ferros/RN, com regime de dedicação exclusiva de mão de obra. Essa contratação é resultante da necessidade de suprir carências no quadro funcional de servidores técnico-administrativos da Ufersa.

✓ Contrato nº 19/2023: serviços remanescentes da obra de reforma do auditório, anexo e casa de máquinas do centro de exposição de Mossoró Enéas Negreiros – Expocenter.

## Painel de Compras do Governo Federal

O Governo Federal disponibiliza esta ferramenta de transparência para que possibilite a fiscalização e controle pela sociedade dos seus gastos. No Painel são divulgados dados sobre o Plano de Contratação Anual dos órgãos da Administração Pública Federal, processos de compras, empenhos e acompanhamento de contratos.

[Acesse](#) e conheça mais detalhes das contratações da Ufersa.

## Boas práticas na área de gestão de licitações e contratos

- ✓ Contratações com prazo de vigência estendido em até 30 meses, para contratos de serviços continuados, reduzindo os custos de celebração de aditivos e das possibilidades de novas contratações e, conseqüentemente, otimizando o uso da força de trabalho institucional.
- ✓ Mapeamento dos processos do plano de contratação anual e da gestão de aquisições
- ✓ Capacitações relacionadas a fiscalização de contratos, planejamento das aquisições públicas e do uso do processo eletrônico.

## Desafios e ações futuras

- ✓ Melhoria na elaboração de ETPs com participação mais efetiva das unidades requisitantes e área técnica;
- ✓ Participação das unidades requisitante no Sistema de Gerenciamento e Planejamento das Contratações - PGC;
- ✓ Implantação do setor de fiscalização administrativa dos contratos de terceirização conforme recomendação da Instrução Normativa SEGES nº 05/2017;
- ✓ Atualização e Mapeamento de novos processos;
- ✓ Ampliar a capacitação de Servidores.

# Gestão Patrimonial e de Infraestrutura

## Gestão Patrimonial

### Conformidade legal

Na execução dos recursos de investimento, foi observado o que consta da Constituição Federal, relativamente às responsabilidades de quem administra bens públicos, a [Lei Complementar nº 101/2000](#) e [Lei nº 4.320/64](#), normas internas e instruções normativas relativas à gestão patrimonial. Entre as instruções normativas destaca-se a [IN nº 205/1988](#), emitida pela extinta Secretaria de Administração Pública da Presidência da República – SEDAP/PR, que disciplina a racionalização do uso de material no âmbito da administração pública federal.

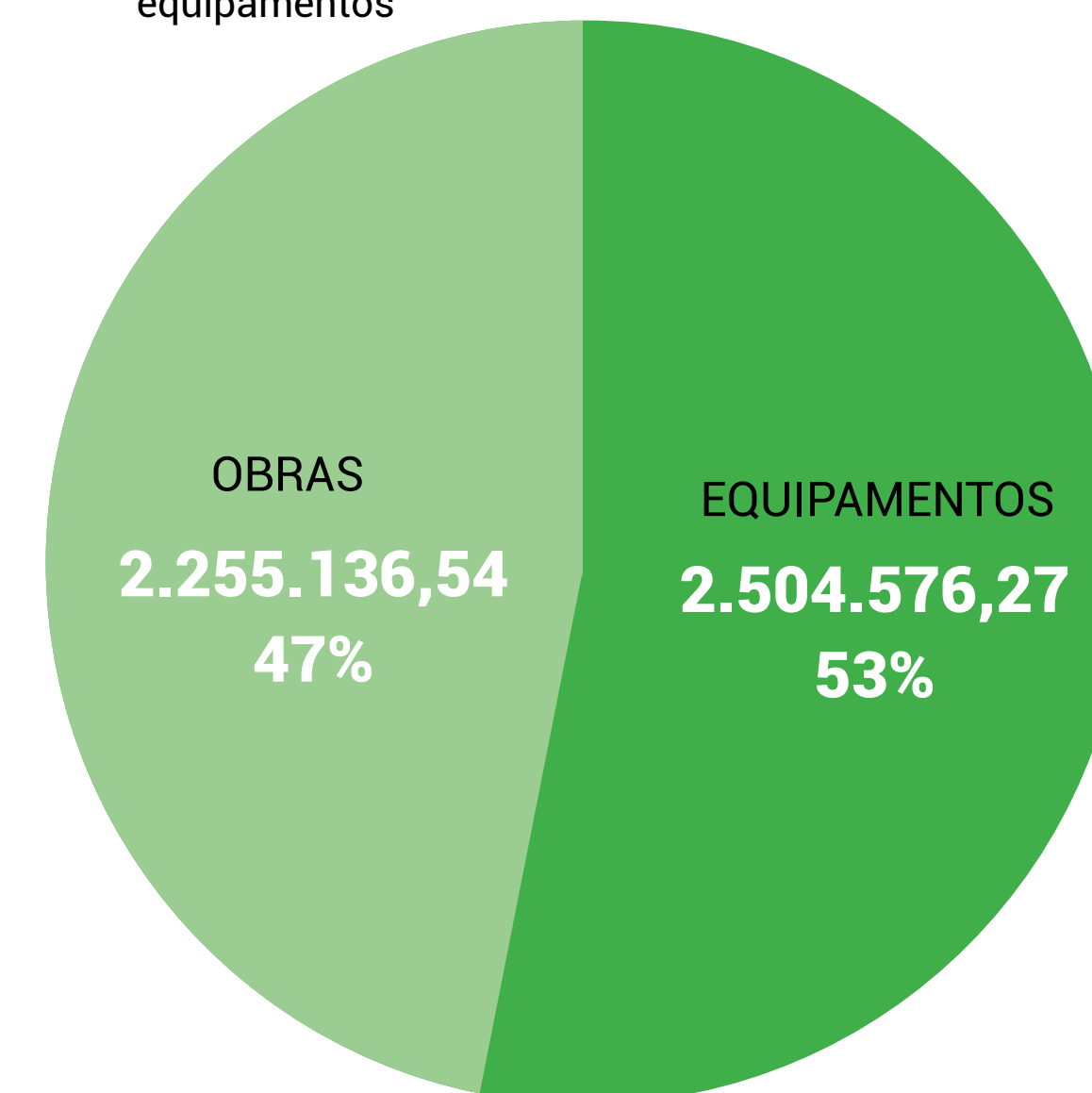
Em relação à alienação, à cessão, à transferência, à destinação e à disposição final ambientalmente adequada de bens móveis, foram observadas as disposições legais dispostas no [Decreto nº 9.373/2018](#).

## Investimentos em infraestrutura e equipamentos

No ano de 2023, a Ufersa investiu o valor total de R\$ 4.946.989,80, empenhados em recursos de capital destinados a aquisições de equipamentos, serviços e obras de construção. Esse total de recursos orçamentários foi proveniente de recursos do orçamento próprio (LOA), emendas e descentralizações. A utilização destes recursos contribuiu diretamente para dar cumprimento aos objetivos estratégicos institucionais voltados para as áreas finalísticas.

A distribuição dos valores investidos entre obras e equipamentos pode ser visualizada no gráfico a seguir:

Gráfico 33 - Recursos empenhados em obras e equipamentos



FONTE: PROAD/UFERSA (2023).

## Os principais investimentos em obras foram direcionados para:

- ✓ Construção de academias ao ar livre nos quatro campi;
- ✓ Construção do Centro de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo do Semi-árido – Cites;
- ✓ Construção do Núcleo Integrado de Práticas das Ciências Sociais Aplicadas;
- ✓ Reforma do Expocenter – serviços remanescentes;
- ✓ Construção do Bloco Administrativo e de Salas de Aulas do Curso de Medicina – Bloco B – serviços remanescentes.

## Os principais investimentos em equipamentos foram direcionados para:

- ✓ Equipamentos laboratoriais, médicos, hospitalares, aparelhos de medição e orientação;
- ✓ Computadores e equipamentos de tecnologia da informação;
- ✓ Aparelhos de ar-condicionados e utensílios domésticos;
- ✓ Equipamentos de áudio, vídeo e foto;
- ✓ Drones.

## Locações de imóveis e equipamentos

A Ufersa possui apenas um contrato de locação de imóvel, destinado ao funcionamento do Núcleo de Práticas Jurídicas, com valor contratado mensal de R\$ 4.200,000, totalizando o montante anual de R\$ 50.400,00. Este contrato deverá ser encerrado em breve em virtude da construção do prédio do Núcleo Integrado de Práticas das Ciências Sociais Aplicadas.

A Ufersa também possui apenas um contrato locação de equipamentos que é relativo à outsourcing de impressão, por meio do qual aluga impressoras multifuncionais que são instaladas nos diversos setores administrativos da Universidade, cuja contratação inclui o serviço de impressão, conforme Contrato nº 24/2019.

## Desfazimento de ativos

No ano de 2023 foram realizados três processos de desfazimento de bens:

- ✓ [Edital nº 01/2023](#), que teve como objeto a alienação de veículos da UFERSA, onde foi arrecadado o valor de R\$341.500.
- ✓ [Edital nº 02/2023](#) que tratou da alienação de semoventes bovinos da UFERSA, sendo arrecadado o valor de R\$ 53.050,00).
- ✓ Doação de equipamentos: Foram realizadas doações de Equipamentos

de Tecnologia da Informação para a Prefeitura Municipal de Mossoró, conforme [Resolução nº 87/2023 do Consuni/Ufersa](#).

## Gestão de Infraestrutura

Neste tópico, serão abordadas as ações e resultados relacionados à gestão da infraestrutura da Universidade, com a apresentação das obras, reformas e serviços de engenharia realizados durante o exercício de 2023.

### Obras, reformas e serviços de engenharia finalizados no exercício 2023

A melhoria da infraestrutura física é materializada por meio da realização de obras, reformas e serviços de engenharia. Segue abaixo a tabela com as obras, reformas e serviços de engenharia finalizados durante o exercício de 2023.

**Tabela 38** - Obras, reformas e serviços de engenharia finalizados em 2023

Obra ou reforma concluídas	Contrato	Data de finalização dos serviços
Serviços de reparos, consertos, revisões e adaptações de bens imóveis da UFERSA	01/2021	22/06/2023
Serviços remanescentes de recuperação da Vila Universitária Masculina da UFERSA no Campus de Mossoró	28/2021	02/06/2023
Serviços de urbanização dos acessos à quadra poliesportiva do Campus da UFERSA em Angicos	42/2021	14/06/2023
Recuperação do cercamento do Sítio da Ilha de Santa Luzia do Campus da UFERSA em Mossoró	16/2022	26/05/2023
Recuperação estrutural do prédio Laboratórios de Engenharias II do Campus da UFERSA em Mossoró	21/2022	23/06/2023
Construção do muro frontal do Parque Tecnológico no Campus Mossoró (1ª etapa)	34/2022	09/08/2023
Construção do Centro de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo do Semiárido da UFERSA em Mossoró/RN - etapa 02: rampa de acesso	56/2022	08/11/2023
Construção do Centro de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo do Semiárido da UFERSA em Mossoró/RN - etapa 02: reforço estrutural	57/2022	06/11/2023
Recuperação parcial do muro de contorno em trecho do lado leste do Campus Mossoró	60/2022	28/08/2023

FONTE: SIN/UFERSA (2023).

Destacam-se entre as obras finalizadas os serviços remanescentes de recuperação da Vila Universitária Masculina da Ufersa no Campus de Mossoró e as construções relacionadas ao Centro de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo do Semiárido da Ufersa em Mossoró/RN.

A fim de proporcionar melhores condições de permanência para os alunos que residem no Campus em Mossoró, foram recuperadas 17 casas da vila acadêmica masculina, através do contrato nº 28/2021, cujos serviços envolvem pintura, instalações elétricas e hidráulicas, calçadas de passeio e urbanização, dentre outros. O valor total contratual pago foi equivalente a R\$ 1.871.334,72.

**Figura 54** - Reforma da Vila Acadêmica Masculina, em Mossoró.



FONTE: SIN/UFERSA (2023).

O Centro de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo do Semiárido – Cites, 1ª e 2ª etapas: Estas são as primeiras contratações para conclusão do prédio principal do complexo, que contribuirá para o desenvolvimento científico e tecnológico por meio da cooperação entre universidades, empresas e outras instituições. Para o contrato nº 34/2022, referente à primeira etapa para construção do muro frontal, foram pagos R\$ 378.858,77. Em relação à segunda etapa, foram celebrados dois contratos (nº 56/2022 e nº 57/2022) nos valores pagos de R\$ R\$ 627.537,61 e R\$ 320.785,41, para construção da rampa de acesso e reforço estrutural, respectivamente.

**Figura 55** - Centro de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo.



FONTE: SIN/UFERSA (2023).



## Obras, reformas e serviços de engenharia em execução em 31/12/2023

Além dos serviços executados e disponibilizados para a comunidade acadêmica apresentados no item anterior, a Ufersa dispõe de um conjunto de obras, reformas e serviços de engenharia em execução em 31/12/2023, conforme tabela abaixo:

**Tabela 39** - Principais obras, reformas e serviços de engenharia em andamento em 31/12/2023.

Obra ou reforma em andamento	Contrato
Construção do Biotério no Campus da UFERSA em Mossoró – sob análise	38/2020
Construção do Núcleo Integrado de Práticas das Ciências Sociais Aplicadas no Campus da UFERSA em Mossoró	12/2021
Serviços de urbanização dos acessos à quadra poliesportiva do Campus da UFERSA em Pau dos Ferros	43/2021
Construção do muro da Fazenda Experimental Rafael Fernandes no Campus Mossoró/RN	33/2022
Construção do Anexo para abrigar o sistema de refrigeração do prédio do CITED, no Campus da UFERSA em Mossoró/RN	46/2022
Reforma e adaptação para instalação de pinacoteca no prédio central da UFERSA em Mossoró/RN	54/2022
Recuperação predial do Bloco de Laboratório I da UFERSA em Caraúbas/RN	55/2022
Serviços remanescentes da construção do bloco administrativo e de salas de aula do Curso de Medicina (Bloco B) da UFERSA	12/2023

Obra ou reforma em andamento	Contrato
Construção de academia ao ar livre no Campus da UFERSA em Mossoró	14/2023
Construção de academia ao ar livre no Campus da UFERSA em Caraúbas	16/2023
Construção de academia ao ar livre no Campus da UFERSA em Angicos	17/2023
Construção de academia ao ar livre no Campus da UFERSA em Pau dos Ferros	18/2023
Serviços remanescentes da obra de reforma do auditório, anexo e casa de máquinas do Expocenter da UFERSA	19/2023
Serviços de recuperação dos blocos "Laboratórios II" e "Professores I" do campus da UFERSA em Pau dos Ferros	35/2023

FONTE: SIN/UFERSA (2023).

Destacamos a seguir algumas das principais contratações de obras e serviços de engenharia que se encontram em execução na Ufersa:

✓ **Construção do Núcleo Integrado de Práticas das Ciências Sociais Aplicadas:** o campus sede disporá de um espaço adequado para realização de atividades práticas para os cursos do Centro de Ciências Sociais Aplicadas, beneficiando discentes dos cursos de Direito, Contábeis e Administração. O valor total previsto para os serviços no Contrato nº 12/2021 com aditivos é de R\$ 2.739.980,44.

**Figura 56** - Construção do Núcleo Integrado de Práticas das Ciências Sociais Aplicadas.



FONTE: SIN/UFERSA (2023).

**Figura 57** - Auditório do Expocenter no Campus Mossoró

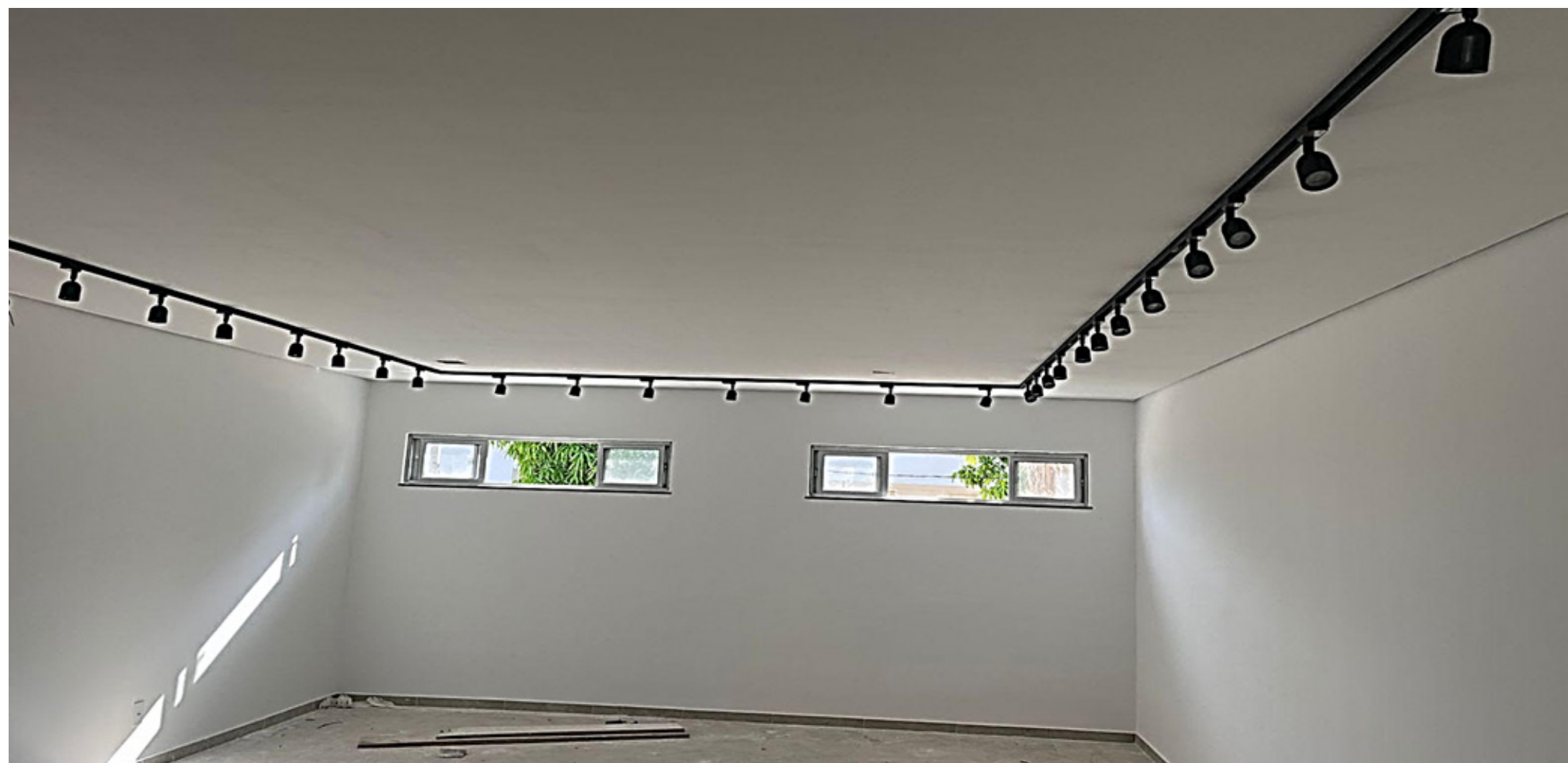


FONTE: SIN/UFERSA (2023).

✓ **Auditório do Expocenter no Campus Mossoró:** serviços remanescentes da obra de reforma do auditório, anexo e casa de máquinas do Expocenter, que permitirá a oferta de mais um espaço para a realização de eventos à disposição da comunidade acadêmica interna e externa.

✓ Reforma e adaptação para instalação de pinacoteca no prédio central da UFERSA em Mossoró/RN: A Pinacoteca ficará instalada no Prédio Central, Lado Oeste do Campus Mossoró. A [escolha do espaço privilegia as características históricas da construção, que, inaugurado em 1967, foi o primeiro prédio erguido para sediar a ESAM, instituição que dá origem à Ufersa](#). O espaço deverá receber mais de mil obras de artes, incluindo pinturas, esculturas, objetos adquiridos por doação e por compra, ao longo dos últimos 30 anos. [A criação da Pinacoteca e Memorial Esam/Ufersa foi aprovada pelo Conselho de Administração – Consad, através da Resolução Consad nº 17, de 26 de setembro de 2023.](#)

Figura 58 - Reforma e adaptação para instalação da pinacoteca



FONTE: SIN/UFERSA (2023).

Figura 59 - Academia ao ar livre no Campus da Ufersa de Caraúbas



✓ Construção de academias ao ar livre: constitui uma ação que visa a qualidade de vida no ambiente de trabalho através da construção de academias ao ar livre para os quatro campi da UFERSA, de forma a fomentar a atividade física antes ou após o horário de expediente de trabalho como fator de promoção de saúde (Contratos nº 14/2023, 16/2023, 17/2023 e 18/2023). Os equipamentos ainda ficaram à disposição da comunidade acadêmica, especialmente para os discentes, podendo constituir um espaço de convivência, socialização e integração.

✓ Serviços remanescentes da construção do bloco administrativo e de salas de aula do Curso de Medicina - Bloco B no Campus Mossoró: os serviços que finalizam a obra (Contrato nº 12/2023) permitirão a disponibilização de uma importante estrutura para apoio do curso de medicina.

**Figura 60** - Serviços remanescentes da construção do bloco administrativo e de salas de aula do Curso de Medicina - Bloco B no Campus Mossoró



FONTE: SIN/UFERSA (2023).

✓ Muro da Fazenda Experimental: a construção do muro da Fazenda Experimental Rafael Fernandes na comunidade de Lagoinha em Mossoró (Contrato nº 33/2022), garante maior segurança ao patrimônio e identidade institucional para o terreno que abriga o que é considerado o maior laboratório da Ufersa e atende a demanda de pesquisa e aulas práticas dos cursos de agrárias da instituição.

**Figura 61** - Muro da Fazenda Experimental na comunidade de Lagoinha em Mossoró



FONTE: SIN/UFERSA (2023).

## Boas práticas de gestão patrimonial e infraestrutura

- ✓ A Universidade dispõe de um acervo tecnológico composto por 966 câmeras de segurança eletrônica instaladas nos quatro campi da Ufersa. Essas câmeras são monitoradas 24 horas por meio de duas centrais de monitoramento (Mossoró e Angicos), maximizando a atuação da gestão e segurança patrimonial.
- ✓ Implantação do Documento de Formalização de Demandas de obras, reformas e serviços de engenharia e seus respectivos Documentos de Estudo

e Análise de Demanda, no formato eletrônico a partir do Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos (SIPAC), proporcionando a padronização do processo de planejamento da melhoria e ampliação da infraestrutura física da Universidade. Além disso, a implantação desse procedimento no Sipac permite o acompanhamento dos requisitantes, proporcionando transparência em todas as suas etapas.

### Desafios e ações futuras para a gestão patrimonial e infraestrutura

- ✓ Implantar o Plano Anual de Obras para melhorar o planejamento e gestão não só no âmbito da DPO, mas de toda a Ufersa visto os impactos de grande espectro que são as obras, reformas e serviços de engenharia.
- ✓ Elaborar um plano de manutenções preventivas em diversas áreas.
- ✓ Modernizar e ampliar o sistema de segurança eletrônica.

# Gestão de Tecnologia da Informação

A gestão de Tecnologia da Informação influencia diretamente todos os processos da Universidade, constituindo uma ferramenta de gestão e de suporte ao processo decisório organizacional. Nesse sentido, no exercício de 2023, sua atuação foi direcionada ao atendimento de soluções para o planejamento da infraestrutura necessária às atividades finalísticas e de apoio de toda a Instituição.

## Conformidade legal

No âmbito institucional, a Ufersa dispõe do Comitê de Governança Digital (CGD), regulamentado pela [Resolução CONSUNI/UFERSA nº 012/2018](#), que consiste em um comitê estratégico cuja finalidade é deliberar sobre as políticas, diretrizes, investimentos e planos relativos à Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) e à Governança Digital. O CGD deve promover o alinhamento estratégico dos objetivos de TIC com os objetivos institucionais, visando à geração de valor para a comunidade da Ufersa e para o cidadão, além de contribuir para a institucionalização da Governança Digital.

Como instrumento de planejamento, a Ufersa elabora e executa o [Plano de Desenvolvimento de Tecnologia da Informação \(PDTI\)](#), que estabelece as diretrizes de Governança de Tecnologia da Informação com base nas necessidades institucionais e em alinhamento aos demais planos da Universidade e à legislação vigente. No ano de 2023, a base do planejamento foi o PDTI com vigência para o período 2022-2026.

Nas contratações de soluções de tecnologia da informação e comunicação, a Universidade, além de observar a legislação pertinente às contratações

públicas, adota os parâmetros normativos da [Instrução Normativa SGD/ME nº 01/2019](#). Ademais, a Política de Segurança da Informação e Comunicação é regulamentada internamente pela [Resolução Consuni nº 015/2017](#).

Durante o ano de 2023, foi publicada a [Portaria SGD/MGI Nº 852, DE 28 de março de 2023](#), que instituiu o Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI), o qual se caracteriza como um conjunto de projetos e processos de adequação nas áreas de privacidade e segurança da informação, tendo como objetivo elevar a maturidade e a resiliência dos órgãos e entidades, em termos de privacidade e segurança da informação.

Além desses, vale citar a [Instrução Normativa Nº 1, de 27 de maio de 2020](#), que dispõe sobre a Estrutura de Gestão da Segurança da Informação nos órgãos e nas entidades da administração pública federal. Na Ufersa, o responsável por esta estrutura é o [Comitê de Resposta a Incidentes de Segurança da Informação \(Crisi\)](#).

## Principais contratações de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação

Durante o exercício orçamentário de 2023, a Ufersa investiu o montante de R\$ 1.995.602,80 em contratações de soluções de tecnologia da informação e comunicação, envolvendo materiais, serviços e equipamentos

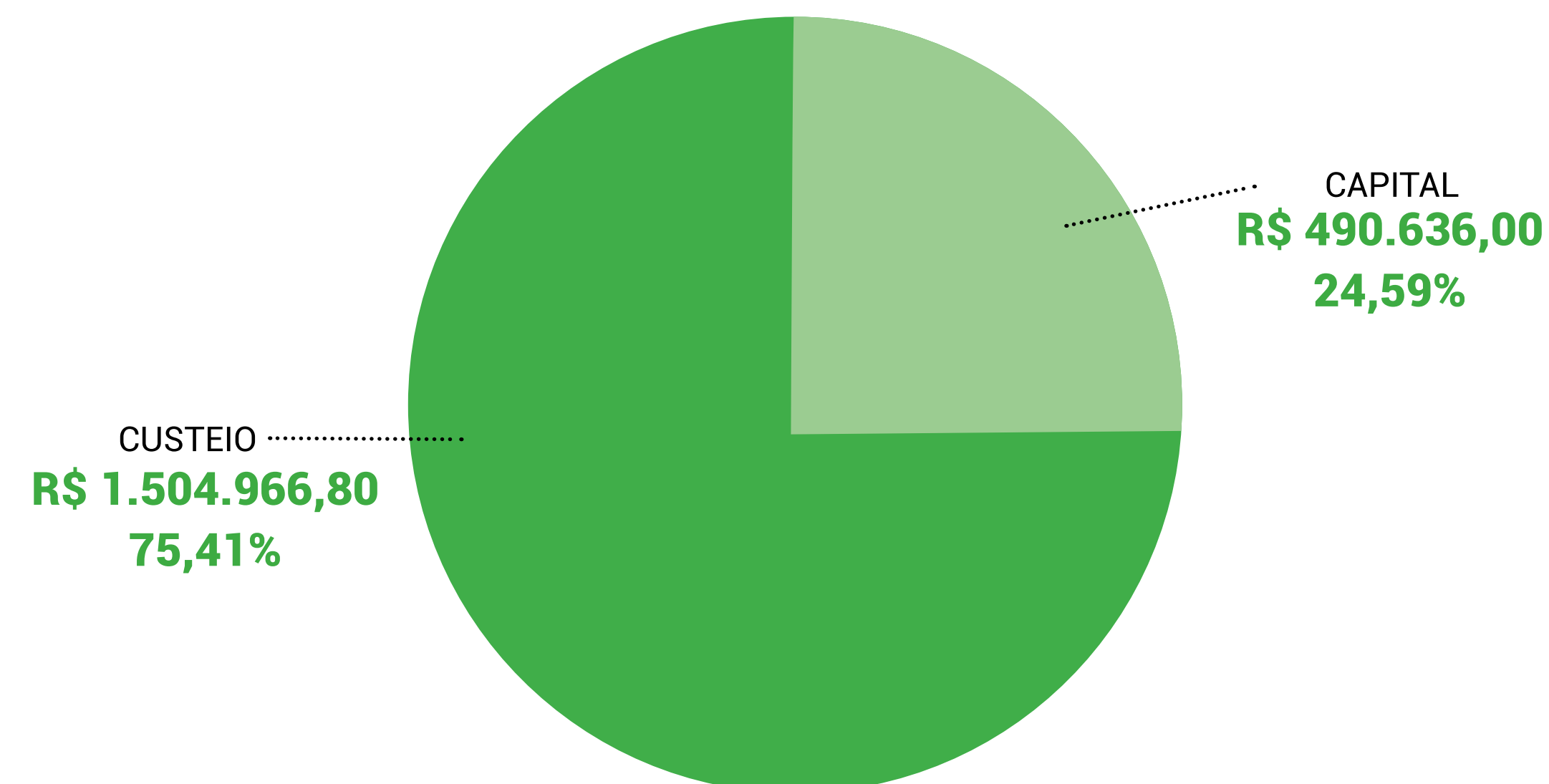
**Tabela 40** - Despesas com Tecnologia da Informação.

Natureza Despesa Detalhada	Descrição	Valor
33903017	MATERIAL DE TIC - MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 2.351,00
33904006	LOCACAO DE SOFTWARES	R\$ 1.133.192,13
33904011	SUORTE DE INFRAESTRUTURA DE TIC	R\$ 26.708,77
33904013	COMUNICAÇÃO DE DADOS E REDES EM GERAL	R\$ 62.073,20
33904014	TELEFONIA FIXA E MOVEL - PACOTE DE COMUNICACAO DE DADOS	R\$ 15.505,70
33904016	OUTSOURCING DE IMPRESSÃO	R\$ 241.307,57
33904020	TREINAMENTO/CAPACITACAO EM TIC	R\$ 574,43
33904021	SERVICOS TÉCNICOS PROFISSIONAIS DE TIC	R\$ 22.000,00
33904023	EMISSÃO DE CERTIFICADOS DIGITAIS	R\$ 1.254,00
44905237	EQUIPAMENTOS DE TIC - ATIVOS DE REDE	R\$ 276.500,00
44905241	EQUIPAMENTOS DE TIC - COMPUTADORES	R\$ 214.136,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.995.602,80.</b>

FONTE: TESOURO GERENCIAL (2023)

necessários para dar suporte às atividades institucionais. A seguir, estão detalhadas as despesas, os valores empenhados e suas respectivas quantidades.

**Gráfico 34** - Detalhamento dos recursos destinados para soluções de TI por grupo de despesa.



FONTE: TESOURO GERENCIAL (2023)

## Dentre as principais soluções contratadas, podemos destacar:

### ✓ Certificados Digitais (Serpro)

Renovado o contrato de emissão de Certificados digitais com o SERPRO. Como Autoridade Certificadora, o Serpro emite identificação digital que permite troca segura de informações ao certificar a identidade do emissor e garantir integridade e confidencialidade da mensagem. Com procedimentos lógicos e complexos, o certificado digital confere validade e segurança em transações digitais.

### ✓ Google Workspace for Education

Essa contratação foi essencial para a continuidade dos negócios da instituição pois o pacote de serviços agrega não só uma plataforma de comunicação assíncrona importantíssima (e-mail) para a rotina institucional mas também um ambiente

para reuniões virtuais e aulas (que gera economicidade e agilidade para a gestão e maior oportunidade no ensino) e ambiente de armazenamento, compartilhamento de documentos e dados.

### ✓ Telefonia Móvel (Tim)

A contratação do serviço de telefonia móvel passou por mudança de operadora, sem comprometer a qualidade das comunicações institucionais. O número de linhas supera as necessidades institucionais, tanto como ferramenta de setores chave como anexos à central telefônica. Nesta última a economia gerada para a instituição é muito representativa, pois as ligações de ramais da instituição para celulares são realizadas por este contrato. Parte das ligações interurbanas também é realizada por esta via. A contratação também

proporcionou a troca de aparelhos, o que representou uma melhoria na interação com o público da universidade.

### ✓ Telefonia Fixa (Brisanet)

A renovação do contrato com a operadora Brisanet foi a escolha mais óbvia dada a economicidade do contrato. O volume de ligações telefônicas caiu muito com o período pandêmico e com a mudança de cultura de uso de outros mecanismos de comunicação, o volume de ligações permaneceu baixo. O recebimento de ligações é mais representativo que o volume de ligações que partem dos ramais. A necessidade de manutenção neste caso é mais relevante para manter canais de comunicação com a população externa que para comunicação partindo da instituição.



## Boas práticas

✓ Na área de sistemas computacionais foram conseguidos significativos avanços, dentre eles a entrega e emissão de carteiras do Restaurante Universitário; solicitações de refeições; obtenção de original e segunda via do diploma digital; inscrição de cursos e eventos de extensão; mobilidade do UfersAPP para a conta do governo.

✓ [Disponibilização da rede cabeada e wi-fi nos novos prédios da instituição e adiantamento da atualização tecnológica da rede wifi](#), bem como a consolidação do uso da nuvem pública com sistemas migrados.

## Outros resultados

### Relações e Parcerias Institucionais

A Ufersa busca manter relações com a comunidade, instituições e empresas para promover o constante diálogo com a sociedade e firmar novas parcerias, de modo a cumprir sua responsabilidade social enquanto impulsiona as atividades de ensino, pesquisa e extensão. Para além disso, as parcerias interinstitucionais constituem uma importante ferramenta para oportunizar a qualificação e capacitação de seus servidores e conjugar esforços para o desenvolvimento de pesquisas, transferência de tecnologia e difusão do conhecimento, além de captar recursos para o incremento de atividades finalísticas.

Desse modo, continuamente a Universidade celebra instrumentos de parcerias com outras instituições de ensino, com órgãos de fomento à pesquisa, com órgãos da administração pública de todas as esferas de governo, bem como com empresas públicas e privadas, organizações sem fins lucrativos, dentre outras.

### Novos instrumentos celebrados

#### ✓ 50 Novos instrumentos celebrados

Em 2023, foram celebrados 50 novos instrumentos, entre convênios, contratos e acordos de cooperação, tendo como partícipes outras instituições de ensino superior, instituições científicas e tecnológicas, fundações de apoio

e até empresas, visando o desenvolvimento tecnológico, estímulo e fomento à inovação, apoio a projetos de ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento institucional, com transferência de recursos financeiros ou não financeiros, envolvendo projetos de interesse recíproco

## Destaques

✓ Pilotos do Semiárido: projeto de extensão em parceria com a Agência Nacional de Aviação - ANAC, que tem como objetivo a formação completa de piloto comercial de avião, voltado para pessoas com formação acadêmica de nível superior e que sejam provenientes de famílias de baixa renda, garantindo 50% das vagas preferencialmente para mulheres.

✓ Programa Qualifica Mais EnergIFE: a parceria permitiu o oferecimento do curso de extensão de Eletricista de Sistemas de Energias Renováveis, através do Programa Qualifica Mais – EnergIFE. O curso com base sólida em tecnologias de energias renováveis, prepara os estudantes para desafios práticos e teóricos na instalação e manutenção de sistemas fotovoltaicos.

Figura 62 - Programa Qualifica Mais EnergIFE



FONTE: ASSECOM (2023).

✓ Pilotagem de Drones: em parceria com a Polícia Militar do RN, foi possível a realização do Curso de Operadores de Sistemas de Aeronaves não Tripuláveis, conhecidas popularmente como “drones”. Além do curso, a parceria, que tem duração de quatro anos, visa o processamento de imagens de alta resolução, capacitações em geoprocessamento, imagens de satélites, possibilitando configurações e o mapeamento de manchas crimes e também distribuição de equipamentos.

Figura 63 - Aula Inaugural do Curso de Pilotagem de “Drones”



FONTE: ASSECOM (2023).

## |Parcerias vigentes

Considerando todos os instrumentos vigentes ao longo de 2023, foram 105 parcerias com atividades executadas no exercício, entre Convênios, Contratos, Acordos de Cooperação e outros tipos de instrumento, por meio dos quais são realizados projetos visando ao desenvolvimento regional e do semiárido, à inovação, ao aprimoramento tecnológico, ao apoio ao setor produtivo e à extensão universitária. A relação completa de instrumentos celebrados e vigentes no exercício pode ser consultada no [portal da Proplan](#).

## Internacionalização

Consoante sua [Política de Internacionalização](#), a Ufersa tem buscado fomentar a institucionalização de ações relativas ao ensino, pesquisa, extensão e inovação, que promovam a cooperação com instituições oriundas de outros países. Dentre as possíveis ações, busca-se estabelecer parcerias internacionais, promoção de pesquisas que fortaleçam a inserção da Universidade em redes internacionais de produção de conhecimento e ampliação da presença de servidores e estudantes estrangeiros na Ufersa, bem como a formação continuada destes em instituições no exterior.

Nesse sentido, durante o exercício de 2023, por meio da [Assessoria de Relações Internacionais \(ARI\)](#), foram celebrados 6 novos acordos de cooperação com instituições estrangeiras, totalizando 24 acordos vigentes no referido ano.

Figura 64 - Acordos vigentes com instituições estrangeiras.



FONTE: PROPLAN/UFERSA (2023)

### Acordos com instituições estrangeiras celebrados em 2023:

- ✓ [The Connecticut Agricultural Experiment Station, Estados Unidos](#)
- ✓ [Arava Institute for Environmental Studies, Israel](#)
- ✓ [Instituto Volcani, Israel](#)
- ✓ [Universidad Politécnica de Madrid, Espanha](#)
- ✓ [Ben Gurion University, Israel](#)
- ✓ [Universitat Politècnica de València, Espanha](#)

[A Ufersa articulou parcerias com instituições de Israel em missão oficial em Tel Aviv:](#) a missão realizada no mês de janeiro, intermediada bilateralmente pela Embaixada dos dois países, sob o protocolo do Ministério das Relações Exteriores, contou com visitas técnicas, reuniões oficiais e discussão de Termos de Cooperação Técnica e intercâmbio entre a Ufersa e instituições de ensino e pesquisa do país visitado.

**Figura 65** - Ufersa articula parcerias com instituições de Israel



FONTE: ASSECOM (2023).

[Em Israel, reitora assina termo que viabiliza pesquisas em diversas áreas das Ciências Agrárias:](#) o termo celebrado no mês de julho com o Agricultural Research Organization Volcani Institute (ARO-VOL), localizado em Rishon Lezion, em Israel, que possui seis institutos de pesquisa nas áreas de proteção de cultivos, ciências vegetais, engenharia agrícola, pós-colheita, ciências animais e ciências do solo e da água, permitirá que as duas instituições possam desenvolver pesquisas em diversas áreas das ciências agrárias.

**Figura 66** - A Ufersa assina em Israel termo que viabiliza pesquisas em diversas áreas das Ciências Agrárias



FONTE: ASSECOM (2023).

## Acordos celebrados com Universidades Europeias:

[Universidad Politécnica de València e Universidad Politécnica de Madrid.](#) As assinaturas aconteceram num intervalo de menos de 24 horas, durante missão internacional que a reitora da Ufersa, professora Ludimilla Oliveira, realizou na Europa no mês de outubro.

**Figura 67** - Convênio com a Universidade de Madrid



FONTE: ASSECOM (2023).

**Figura 68** - Ufersa assina convênio com Universidade Politécnica de Valencia



FONTE: ASSECOM (2023).

## | Mobilidade In/Out

O planejamento estratégico da Ufersa ([PDI 2021-2025](#)) propõe objetivos relacionados à ampliação e ao fomento da inserção internacional da Universidade, prevendo, para tanto, ações de mobilidade internacional para docentes e discentes.

As principais ações de mobilidade internacional promovidas pela ARI ocorrem em parceria com o Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras (GCUB), ao qual a Ufersa é associada. No exercício de 2023, como resultado dessa parceria, destacam-se os programas GCUB de Mobilidade Internacional (GCUB-Mob) e o Programa de Ensino Superior entre Brasil e México (BRAMEX).

No âmbito do Programa GCUB-Mob, foram selecionados nove estudantes internacionais (sendo 5 mestrandos e 4 doutorandos) para cursar pós-graduação plena na Ufersa.

No âmbito do BRAMEX, cinco discentes de graduação foram contemplados no Edital ARI 02/2023 para uma experiência de mobilidade de seis meses em universidades mexicanas. Em contrapartida, a Ufersa acolherá estudantes mexicanos provenientes das universidades parceiras.

No âmbito do Programa de Alianças para a Educação e a Capacitação (PAEC) e do Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G), em 2023 a Ufersa contava com 11 estudantes internacionais, matriculados em cursos de graduação e pós-graduação.

Além dos programas de mobilidade em parceria com o GCUB, a ARI realizou uma ação de Apoio Financeiro à Mobilidade Discente, por meio do [Edital ARI 01/2023](#), no qual foram contemplados 6 discentes de graduação e pós-graduação.

## | Política Linguística

Para consolidar a internacionalização institucional, são imprescindíveis ações de capacitação linguística para docentes, discentes e técnicos. É de suma relevância, portanto, o papel que a ARI assume como co-executora das ações do Centro de Línguas do Semiárido (CELIS), que atende à Política Linguística institucional, garantindo o acesso ao aprendizado de línguas adicionais, à aplicação de testes de proficiência linguística, a atividades de treinamento para técnicos administrativos e docentes, visando capacitá-los para a promoção de processos de internacionalização.

Em 2023, por meio do CELIS, foram ofertadas 1.348 vagas em cursos regulares (semestrais) e específicos (de curta duração) de língua estrangeira (inglês,

espanhol e português L2), em modalidades presenciais, semipresenciais, ou a distância, à comunidade interna e externa.

Também foram realizadas aplicações mensais do Exame Online de Proficiência em Leitura Acadêmica em Língua Estrangeira (PROLEITURA), com 270 vagas ofertadas em 2023, que atendem principalmente à demanda dos cursos de pós-graduação da UFERSA, além de interessados

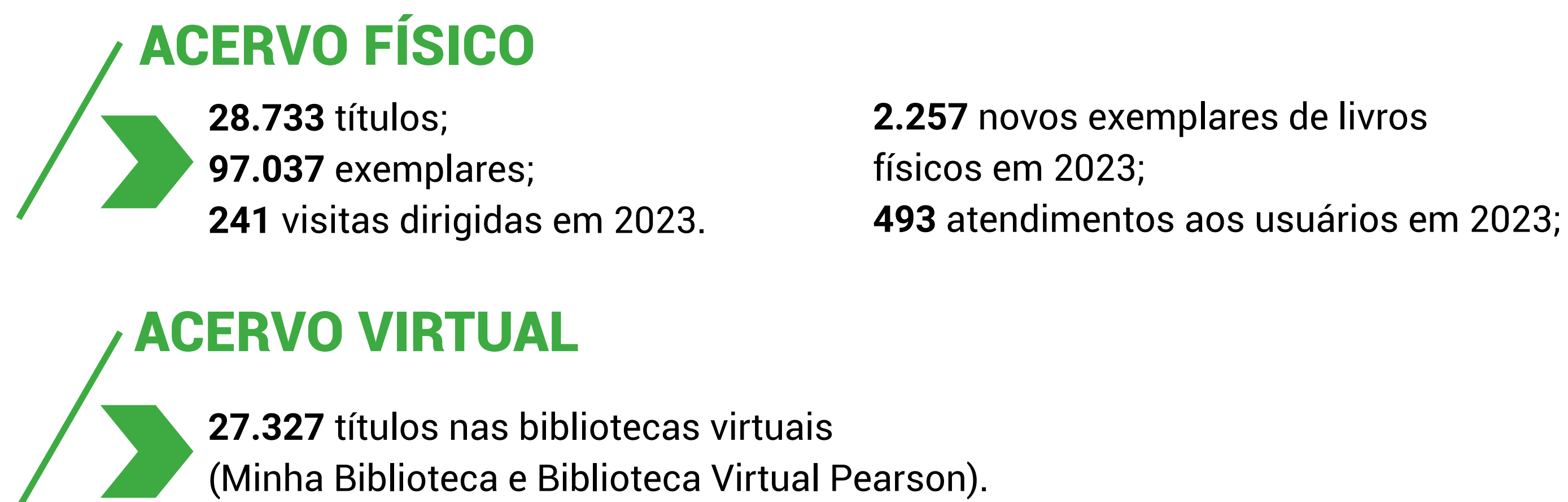
da comunidade externa. Paralelamente às aplicações do PROLEITURA, deve-se mencionar ainda as aplicações do exame de Certificação de Proficiência em Língua Portuguesa para Estrangeiros (Celpe-Bras), que atende tanto a discentes matriculados na UFERSA como a cidadãos internacionais que precisam dessa certificação por motivos diversos.

## Sistema de Bibliotecas

O Sistema de Bibliotecas (SISBI) é formado por quatro bibliotecas localizadas em todos os campi da Universidade. Tem como missão apoiar as atividades de ensino, pesquisa e extensão, por meio da oferta de diversos serviços, tais quais a disponibilização de acervo de livros físicos, bibliotecas virtuais, periódicos físicos e de acesso aberto; ambientes de estudo individualizados, coletivos e informatizados; promoção de capacitações aos usuários; orientação na normalização de Trabalhos de Conclusão de Curso; normalização de livros e cartilhas; catalogação na fonte, dentre outros.

### | Números do SISBI em 2023

Figura 69 - Números do SISBI em 2023.



FONTE: UFERSA (2023).

Figura 70 - Estrutura física da biblioteca do Campus Caraúbas



FONTE: UFERSA (2022).

Foram promovidas diversas capacitações aos usuários referentes à produção científica e ao adequado uso da informação, por meio de citações e referências, conforme as normas técnicas aplicáveis. As capacitações contaram com um total de 375 participantes. Foram ainda realizados variados eventos de apresentação da biblioteca, ambientação, culturais e solidários, como: Semana do Acolhimento dos calouros, Semana Nacional do Livro e da Biblioteca, campanhas de doação de sangue e de alimentos, palestras com temas diversos, visitas orientadas, dentre outras.

## CAPACITAÇÕES REALIZADAS

19 capacitações aos usuários;  
375 participantes.



## Hospital Veterinário

O Hospital Veterinário da Ufersa - Hovet, tem como finalidade dar suporte às ações de ensino de graduação e pós-graduação, pesquisa e extensão da Instituição, enquanto oferece à comunidade a prestação de serviços gratuitos de atendimento clínico e cirúrgico para animais de pequeno e grande porte como cães, gatos, equinos, ruminantes e animais silvestres, além da realização de exames de imagem e laboratoriais.

Como suas principais ações, o Hovet promove o desenvolvimento de estágios pelos estudantes da Ufersa e de outras instituições, possibilita a especialização por meio de programas de residência e aprimoramento profissional, oportuniza a realização de aulas práticas previstas nos projetos pedagógicos dos cursos, apoia a elaboração de trabalhos de conclusão

Figura 71 - Números do Hovet em 2023.

**3.472** Consultas clínicas de cães e gatos

**542** Procedimentos cirúrgicos de cães e gatos

**496** Consultas clínicas de animais silvestres

**37** Procedimentos cirúrgicos de animais silvestres

**243** Consultas de equinos, ruminantes e suínos

**83** Procedimentos cirúrgicos de equinos, ruminantes e suínos



**15.308** Exames laboratoriais (hemograma, dosagens bioquímicas, urinálises, análises de líquidos cavitários, raspados cutâneos, análise de punções aspirativas)

**1.667** Exames de imagem (Radiografias, ultrassonografias e ecocardiogramas)

**1.005** Procedimentos anestésicos (sedações e anestésias gerais em cães, gatos, ruminantes, equinos e animais silvestres)

FONTE: HOVET (2023).

de cursos, bem como projetos de pesquisa e extensão.

Em 2023, foram diversos e relevantes os serviços prestados à sociedade:

## Fazenda Experimental

A estação experimental da Ufersa, Fazenda Rafael Fernandes, localizada no sítio Alagoinha, na zona rural de Mossoró/RN, é considerada o maior laboratório da Universidade, onde se realizam aulas de campo e diversas atividades de pesquisa, que atendem principalmente aos cursos da área de Ciências Agrárias.

Sua área é de aproximadamente 400 hectares, dividida em área experimental, casas de apoio, laboratórios, serraria, além de áreas de preservação ambiental destinadas a estudos ecológicos e florestais. Em sua infra-estrutura construída, há escritórios, salas de aula, laboratórios, estufas, dormitórios, casas de apoio, serrarias e oficina.

**44**

Pesquisas realizadas (teses, dissertações, trabalhos de conclusão de curso e de iniciação científica).

Figura 72 - Fazenda Experimental Rafael Fernandes.



## Boas práticas realizadas no âmbito da fazenda experimental

- Uso racional de fertilizantes;
- Pesquisas com adubos alternativos;
- Proteção das áreas de preservação permanente;
- Uso racional de água na irrigação;
- Destino correto de resíduos dos experimentos e da produção agrícola;

## Principais desafios e ações futuras

- Realizar a perfuração de um novo poço profundo nas dependências da Fazenda Experimental, para permitir a ampliação das áreas irrigadas;

## Ações Afirmativas, Diversidade e Inclusão Social

Por meio da Coordenação de Ações Afirmativas, Diversidade e Inclusão Social – Caadis, a Ufersa tem executado atividades em prol da inclusão e permanência de discentes na Universidade, propondo ações afirmativas e promovendo a acessibilidade por meio de atividades integradas de apoio ao ensino, pesquisa e extensão.

### ATENDIMENTOS PEDAGÓGICOS

A Caadis dispõe de setor pedagógico, que tem a atribuição de atender e acompanhar a aprendizagem dos alunos com deficiência e necessidades específicas e orientar docentes e demais servidores no tocante aos recursos pedagógicos necessários ao atendimento dos alunos com deficiência ou necessidades específicas. A solicitação desses serviços pode ser realizada por meio do Sigaa. Neste ano, foram obtidos os seguintes resultados:

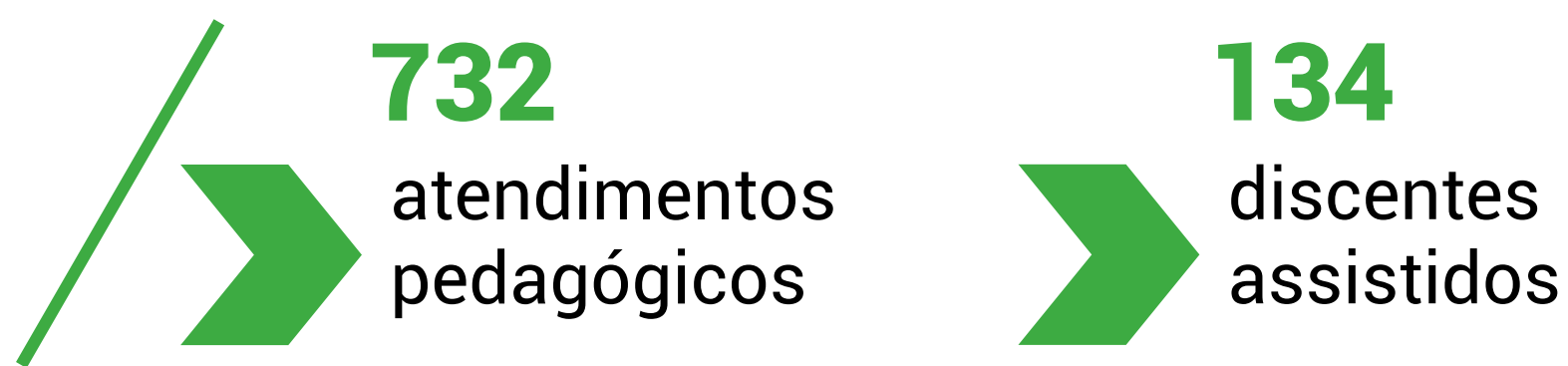
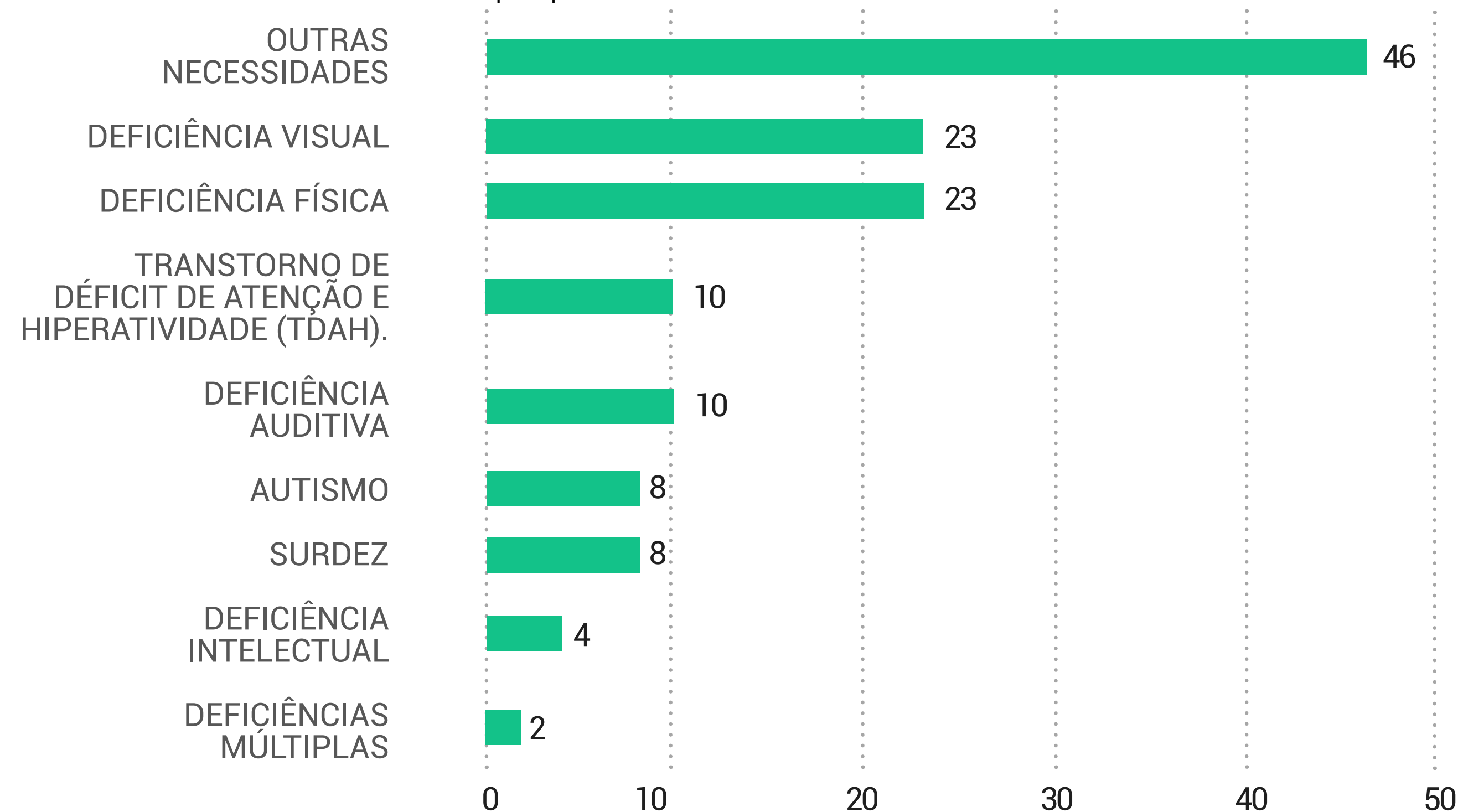


Gráfico 35 - Quantidade de alunos assistidos por tipo de deficiência.



FONTE: CAADIS/UFERSA (2023).

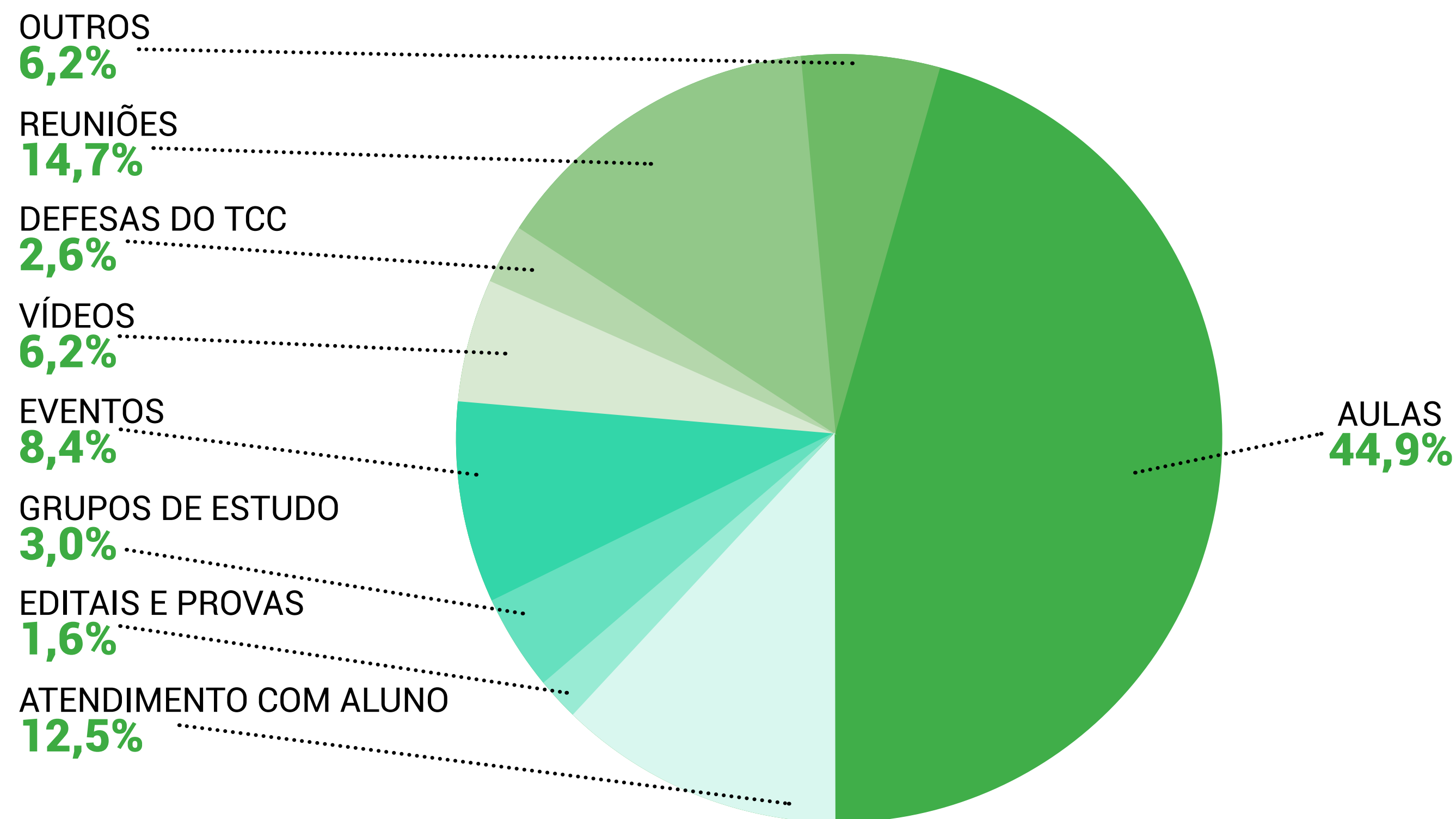
## ATENDIMENTOS DE TRADUÇÃO/INTERPRETAÇÃO EM LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS – LIBRAS

Para oportunizar uma comunicação acessível a todos, a Universidade dispõe de uma equipe de profissionais intérpretes de Libras (Língua Brasileira de Sinais), que atua nas diversas atividades acadêmicas e administrativas, em seus quatro campi. Em 2023, foram realizados tanto no modo presencial como remoto, mediante solicitação do serviço à unidade, no total de:

**762**  
atendimentos

Há ainda uma equipe de bolsistas que desempenham atividades de suporte direto aos discentes com deficiência que necessitam de atendimento educacional especializado,

Gráfico 36 - Atendimento pela equipe de profissionais intérpretes de Libras por categoria.



FONTE: CAADIS/UFERSA (2023)

prestando auxílio no uso de ferramentas e tecnologias assistivas de modo a viabilizar ou facilitar o acesso e a permanência dos discentes com deficiência em seus respectivos cursos. Em 2023, estiveram disponíveis 17 bolsistas acessibilidade, por meio de recursos recebidos pelo Programa Incluir do Ministério da Educação. Além disso, a Ufersa disponibiliza diversos equipamentos de apoio para atender às necessidades dos discentes com deficiência, promovendo a acessibilidade instrumental e comunicacional, como: Linha Braille, quadriciclos motorizados, cadeiras de rodas, máquinas de escrever braile, lupas eletrônicas e manuais, impressora braile, teclados adaptados e vários outros. A Universidade também vem investindo constantemente para realizar adequações arquitetônicas em suas instalações de infraestrutura a fim de proporcionar maior acessibilidade física em todos os campi.

## Destques

Dentre diversas outras ações realizadas ao longo do ano, destaca-se:

- ✓ [Evento de Formação: Trajetórias LGBTQIAPN+: Histórias, conceitos e vivências.](#)
- ✓ [Campanha Autismo no Ensino Superior: Múltiplas Perspectivas e Ações, como forma de conscientização e informar durante o mês de abril sobre o Transtorno do Espectro do Autismo \(TEA\).](#)
- ✓ [CAADIS dá exemplo de inclusão para que estudante de pedagogia possa concluir o curso.](#)

## Premiações

Pelo segundo ano consecutivo, a Ufersa é premiada no Fest Aruanda do Audiovisual Brasileiro, na Categoria Tevê Universitária: Melhor Reportagem. O Festival, que esse ano entrou para 18ª edição, é um dos mais importantes da Região Nordeste, promovido pela Universidade Federal da Paraíba (UFPB). A reportagem premiada é sobre o curso da Ufersa em Caraúbas de licenciatura em Física.

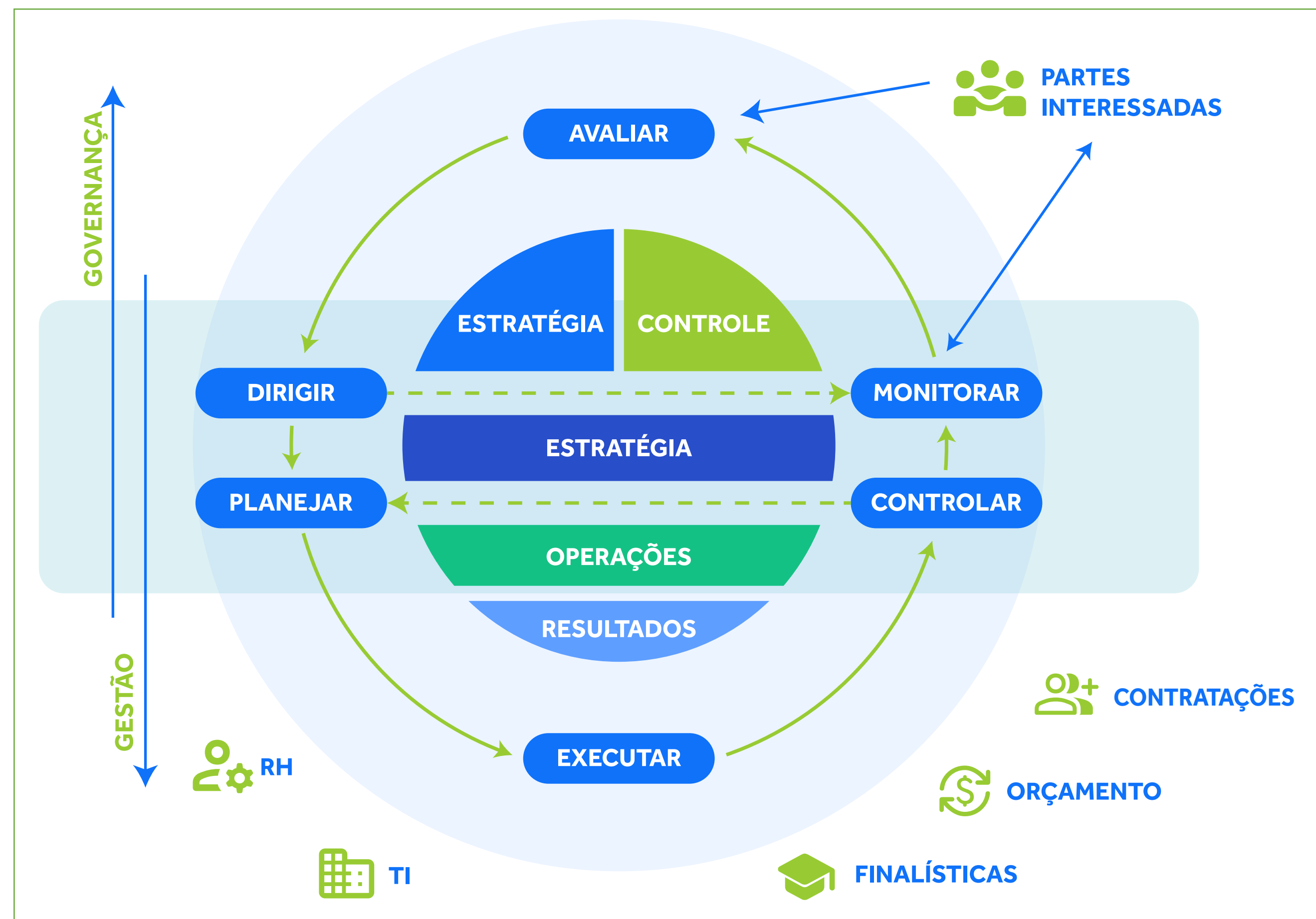
Figura 73 - Premiação em festival de audiovisual brasileiro



# Indicadores de Governança e Gestão

O Tribunal de Contas da União (TU), com o intuito de conhecer a situação da governança no setor público e incentivar a implementação de boas práticas no tema, vem promovendo o levantamento de informações sobre o Perfil de Governança Organizacional e Gestão Públicas nos órgãos e entidades jurisdicionados ao TCU. Para obtenção do perfil, é realizado um processo de autoavaliação pelas instituições, envolvendo os temas de Governança, Gestão de Pessoas, Gestão de Tecnologia da Informação, Gestão de Contratações e Gestão Orçamentária. O modelo de autoavaliação utiliza como parâmetro a [Referencial Básico de Governança Organizacional](#) publicado pelo TCU.

Figura 74 - Modelo de governança e gestão



FONTE: TCU (2020)

Os resultados da avaliação e relatórios individuais dos órgãos são disponibilizados na [página Governança Pública Organizacional do TCU](#). Em 2023, não foi realizada avaliação, tendo os últimos ciclos avaliativos ocorrido em 2018 e 2021, nos quais a Ufersa obteve os seguintes resultados:

**Tabela 41** - Resultados da Ufersa no IGG

Indicadores	Sigla	2018	2021
Índice integrado de governança e gestão públicas	iGG	47%	49,3%
Índice de governança pública	iGovPub	39%	43,4%
Índice de governança e gestão de pessoas	iGovPessoas	40%	46,2%
Índice de capacidade em gestão de pessoas	iGestPessoas	45%	45,6%
Índice de governança e gestão de TI	iGovTI	48%	38,7%
Índice de capacidade em gestão de TI	iGestTI	57%	52,8%
Índice de governança e gestão de contratações	iGovContrat	47%	61,0%
Índice de capacidade em gestão de contratações	iGestContrat	48%	77,2%
Índice de governança e gestão orçamentária	iGovOrcament	-	9,8%
Índice de capacidade em gestão orçamentária	iGestOrcament	-	17,5%

FONTE: PROPLAN (DADOS TCU)

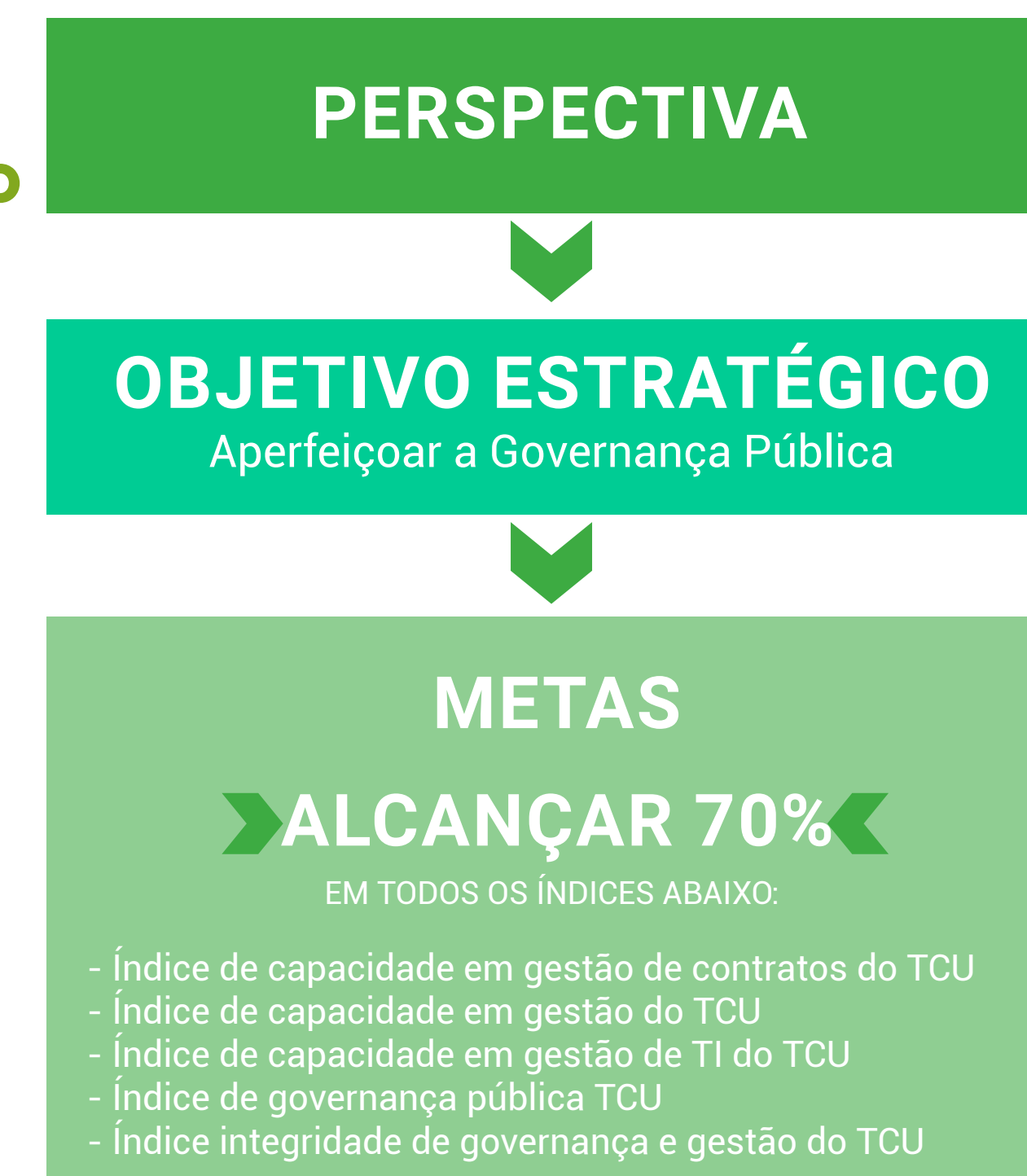
A Ufersa atingiu um desempenho de 49,3% no Índice Integrado de Governança e Gestão Públicas (iGG), que agrega os índices de governança

pública, e de capacidade nas demais áreas de gestão, classificando-se no estágio intermediário. Destaca-se que, no ano de 2021, houve um salto considerável nos índices de governança e capacidade em gestão de contratações, chegando este último ao nível aprimorado de classificação.

## Projeto de melhoria dos Indicadores de Governança e Gestão

Visando ao aprimoramento e a adoção de boas práticas de Governança Pública, a Ufersa propôs em seu [planejamento estratégico](#) metas voltadas à melhoria do desempenho nos Índices de Governança e Gestão do TCU (iGG), de modo a alcançar o estágio aprimorado em todas as áreas até o final da vigência do PDI 2021-2025.

**Figura 75** - IGG no PDI Ufersa 2021-2025



FONTE: PROPLAN (2023)



Para alcance das metas, foi idealizado o [Programa de melhoria do Índice de Governança e Gestão](#), coordenado pela Divisão de Planejamento, Avaliação Institucional e Governança (Diplan/Proplan), com o apoio das unidades responsáveis pelas áreas envolvidas, quais sejam: a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progepe), a Pró-Reitoria de Administração (Proad), a Superintendência de Tecnologia da Informação (Sutic) e Pró-Reitoria de Planejamento (Proplan).

A iniciativa tem como finalidade planejar e desenvolver ações que contribuam para o aprimoramento da governança, com base nas práticas recomendadas no Referencial Básico de Governança Organizacional do TCU e nos resultados obtidos no último processo de autoavaliação do iGG ocorrido em 2021.

A metodologia, apresentada e discutida em reunião do [Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles](#), consiste nas seguintes etapas:

#### **Primeira etapa: Levantamento e Diagnóstico**

Sistematização de respostas do questionário de autoavaliação, evidências apresentadas e recomendações do Referencial de Governança.

#### **Segunda etapa: Benchmarking**

Realização de análise comparativa com outras instituições de natureza similar que obtiveram desempenho excelente.

#### **Terceira etapa: Elaboração de Plano de Ação**

Análise conjunta com as unidades envolvidas a respeito da viabilidade e prioridade das ações e elaboração de Plano de Ação de Melhorias.

#### **Quarta etapa: Execução e Acompanhamento**

Execução das ações planejadas e o seu respectivo acompanhamento.

# Principais ações de supervisão, controle e correição

As ações de supervisão, controle e correição na Ufersa são realizadas em primeira linha pelas Unidades organizacionais responsáveis pelos processos e procedimentos, em segunda linha pelo acompanhamento do Comitê de Governança, Riscos e Controles e em terceira linha, pela Auditoria Interna, que avalia, orienta e propõe melhorias aos processos sempre que verifica riscos e fragilidades.

## Atividades de Auditoria Interna

A Auditoria Interna exerce função de assessoria e tem como finalidade a fiscalização dos atos e fatos da gestão em todos os níveis administrativos, assim como o assessoramento à alta administração, fortalecendo a gestão e racionalizando as ações de controle, bem como prestando apoio aos órgãos do Sistema de Controle Interno e Externo do Governo Federal.

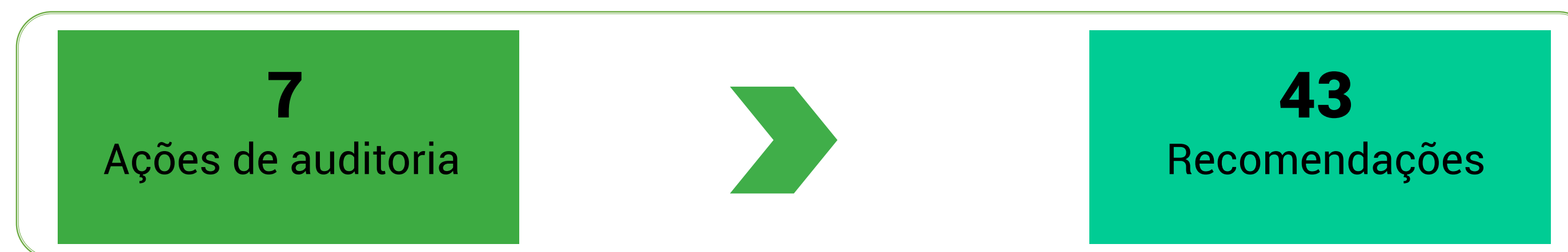
O [Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna \(PAINT\)](#) é elaborado visando a contribuir para que

a gestão dos recursos públicos seja conduzida dentro dos princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, observando a conformidade na utilização dos recursos e o desempenho institucional com acompanhamento dos controles

e avaliação dos resultados.

Em 2023, foram previstas diversas ações de auditoria relacionadas ao planejamento estratégico da Instituição e às políticas que contribuam para a Ufersa atingir seus objetivos institucionais e sua missão, seguindo as exigências contidas na [Instrução Normativa CGU nº 05/2021](#) que estabelece a sistemática para planejamento, execução e apresentação de resultados das atividades das unidades de auditoria interna governamental. As informações sobre o planejamento e execução das ações neste ano estão resumidas a seguir e podem ser consultadas em detalhadas no [Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna \(RAINT\)](#).

Figura 76 - Quantidade de ações de auditoria e recomendações



FONTE: AUDINT/UFERSA (2023).

No ano de 2023 foi disponibilizado um painel de indicadores relacionados ao monitoramento de recomendações e os planos de providências permanentes, visando proporcionar a maximização da transparência ativa das atividades da unidade de auditoria interna.

Figura 77 - Painel de indicadores das atividades de Auditoria Interna



FONTE: UFERSA (2023).

## Atividades de Ética Pública

A Comissão de Ética da Ufersa, regulamentada pela [Resolução CONSUNI/UFERSA 005/2015](#), é responsável pela promoção da ética e de regras de conduta para os servidores, sendo encarregada de orientar e aconselhar sobre a ética profissional no tratamento com as pessoas e com o patrimônio público, possuindo funções consultiva, educativa, mediadora, além de apuração de desvios éticos e aplicação de sanção cabível.

A composição da atual Comissão de Ética Profissional do Servidor Pública da Ufersa foi instituída pela [Portaria Ufersa/Gab nº 8, de 5 de janeiro de 2022](#). A Universidade adota o [Código de Conduta da Alta Administração Federal](#) emitido pela Presidência da República, que com a finalidade de melhor divulgar as normas e posições adotadas pela Comissão de Ética Pública.

## Atividades de Correição

A Assessoria Especial da Reitoria foi designada, através da [Portaria Ufersa/Gab nº 07, de 5 de setembro de 2022](#), como unidade responsável pelas ações correcionais em face de servidores técnico-administrativos, docentes e discentes. À Assessoria compete realizar o juízo prévio de admissibilidade das denúncias, das representações e dos demais meios de notícias de infrações disciplinares e de atos lesivos à Administração Pública, encaminhando-as à

apreciação do(a) Reitor(a), que dará decisão final quanto à instauração de processos disciplinares. Também deverá conduzir processos correccionais, instruir os procedimentos investigativos, emitir manifestação técnica prévia ao julgamento da autoridade competente, dentre outras atribuições, além de promover ações permanentes relacionadas à prevenção, à detecção e à apuração de possíveis irregularidades no âmbito da Ufersa. A CGU disponibiliza o [Painel Correição em Dados](#), que é uma ferramenta que reúne um conjunto de dados estatísticos produzidos pela Corregedoria-Geral da União, sobre a atividade desempenhada pelo Sistema de Correição do Poder Executivo Federal - Siscor, mostrando a atividade correccional de todos os órgãos do Poder Executivo Federal.

## Outras ações

A Universidade conta com o apoio das instâncias de integridade definidas no [Plano de Integridade da Ufersa](#), que se destinam a orientar os gestores e demais segmentos da comunidade universitária a desenvolver suas atividades e ações com base em critérios de legitimidade, confiabilidade, eficiência e controles relacionados à corrupção, fraudes, conflitos de interesse, nepotismo, práticas de desvios éticos, ilícitos administrativos e demais atividades/ações que possam ensejar irregularidades de conduta ou que violem os princípios da impessoalidade ou da moralidade.

A [Unidade de Gestão da Integridade - UGI](#) é uma unidade que também atua com vistas a garantir a implementação do programa de integridade pública, que é o conjunto estruturado de medidas institucionais voltadas para a prevenção,

identificação, punição e remediação de fraudes e atos de corrupção, em apoio à boa governança.

Os mecanismos e ações adotadas pela Universidade para garantia dos princípios basilares da boa administração pública e governança têm sua legitimidade concretizada por meio do seu Estatuto, regimentos internos, resoluções, pareceres, instruções e orientações normativas, dentre outros, elaborados pela gestão e aprovadas pelos órgãos colegiados superiores. Os documentos oficiais da Instituição encontram-se divulgados na página do [Boletim Interno da Ufersa](#).

A garantia da legalidade tem sido atestada pelos pareceres e apontamentos da Procuradoria Federal, órgão integrante da Advocacia Geral da União que presta o apoio jurídico à Universidade na análise

dos atos administrativos da Gestão, bem como do apoio da unidade de Auditoria Interna, que objetiva examinar a integridade, adequação e eficácia dos controles internos, contábeis e administrativos da entidade a partir dos planos e relatórios anuais de atividades. A fim de disciplinar e operacionalizar o funcionamento e assessoramento jurídico no âmbito da Procuradoria Federal na Ufersa, foi expedida a [Ordem de Serviços Conjunta nº 01, de 19 de dezembro de 2013](#), que define o trâmite para as consultas jurídicas.

Na busca pela economicidade, a Ufersa tem adequado seus procedimentos de compras e

contratações à Lei de Licitações e Contratos, bem como às orientações e instruções normativas relacionadas a aquisições e contratações, além de utilizar como principal instrumento para realização dos certames o [Portal de Compras Públicas do Governo Federal](#), que atua de forma eletrônica e pública, possibilitando a seleção das propostas mais vantajosas para a administração. A Universidade também tem buscado adotar a digitalização de processos e o uso de sistemas eletrônicos que contribuem para a economicidade e celeridade dos processos.

Além desses recursos, a Universidade preza pela

transparência procedendo, por meio do Gabinete da Reitoria, à publicação de seus atos oficiais no [Diário Oficial da União](#), dando ampla publicidade aos atos normativos, atos de pessoal, contratos, editais e portarias, além de disponibilizar ainda em sua página a publicação de todos os documentos oficiais e atos normativos internos por meio do [Boletim Interno da Ufersa](#). A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, visando ao aprimoramento digital e ampliando os aspectos da publicidade de seus atos de portarias, passou a fazer a divulgação do Boletim de Pessoal por meio do módulo Boletim de [Gestão de Pessoas \(BGP\)](#) do Sistema de Gestão de Pessoas do Governo Federal.

# Ufersa Campus Angicos

Universidade Federal Rural do Semi-Árido

**UFERSA**

**Informações  
orçamentárias,  
financeiras e  
contábeis**

**4**

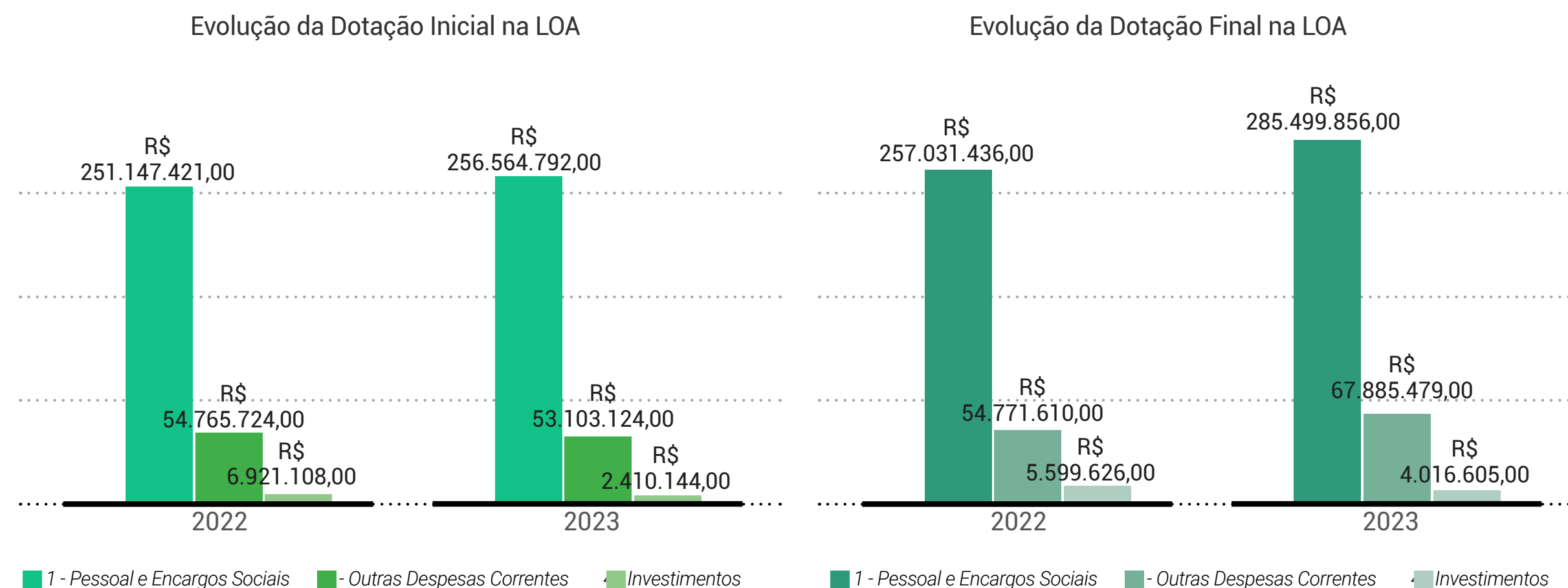
# Dotação orçamentária na LOA

A dotação orçamentária da Universidade compreende os recursos consignados na Lei Orçamentária Anual - LOA, conforme programação do Ministério da Educação e destina-se à execução dos programas e ações de acordo com as finalidades especificadas no Plano Plurianual – PPA para cada exercício.

Os valores consignados na LOA compreendem os recursos destinados para despesas obrigatórias (pessoal e encargos) e para despesas discricionárias (outras despesas correntes e investimentos), incluindo ainda emendas parlamentares e a previsão de recursos de arrecadação própria. A **dotação inicial** é a originalmente consignada na LOA no início do exercício, quando da sua aprovação. A **dotação final** é o montante final de recursos consignados na LOA após alterações ocorridas ao longo do ano, como suplementações e cancelamentos.

A seguir apresentamos os valores consignados na LOA para a Ufersa como dotação inicial e final, em comparação ao ano anterior:

Gráfico 37 - Evoluções das dotações na LOA



Fonte: PROPLAN/SIOP (2023)

**Despesas obrigatórias:** Em 2023, a dotação destinada às despesas de pessoal e encargos, obteve ao longo do ano um acréscimo significativo que foi decorrente em maior parte do [reajuste salarial dos servidores federais](#), além do crescimento vegetativo dessa despesa, que ocorre quando a folha de pagamentos cresce independentemente de novos atos formais tendentes a sua expansão, decorrentes de incorporações remuneratórias já previstas, como as progressões.



**Despesas discricionárias:** Quanto à dotação para despesas discricionárias, que se destinam às outras despesas correntes e de investimentos, apesar de ter sido aprovada com uma dotação inicial menor que a do ano anterior, foi possível ao longo do ano, após um esforço do governo federal, que permitiu a [recomposição do orçamento das IFES](#), obtermos suplementações que restabeleceram o nosso orçamento. A recomposição do MEC contemplou a Ufersa com uma suplementação no valor de R\$ 9.169.843,00 em maio e outra de R\$ 2.055.236 em dezembro, o que viabilizou a manutenção de atividades essenciais, afetadas pelas perdas inflacionárias e reajustes contratuais, permitindo arcar ainda com os reajustes das bolsas de ensino e pesquisa e a [priorização de ações voltadas à assistência estudantil](#). Além disso, foi essencial a eficaz gerência orçamentária, que por meio de remanejamentos garantiu o atendimento de outras necessidades essenciais ao funcionamento da instituição. A seguir mostramos a dotação final da LOA, evidenciando as alterações ocorridas ao longo do ano por suplementações, remanejamentos e cancelamentos.

**Tabela 42 - Dotação final na LOA com alterações - 2023**

Natureza	Dotação inicial	Suplementações	Cancelamentos	Dotação final
Pessoal e encargos sociais	256.564.792,00	28.935.064,00	0,00	285.499.856,00
Outras despesas correntes	53.103.124,00	15.034.261,00	-251.906,00	67.885.479,00
Investimentos	2.410.144,00	3.606.461,00	-2.000.000,00	4.016.605,00
<b>Total</b>	<b>312.078.060,00</b>	<b>47.575.786,00</b>	<b>(2.251.906,00)</b>	<b>57.401.940,00</b>

Fonte: TESOURO GERENCIAL (2023)

Além dos recursos consignados na LOA, a Ufersa conta com a captação de recursos de outras fontes, que incrementam seu orçamento na forma de destaque orçamentário, isto é, transferências de outros órgãos da mesma esfera, que são recebidas por meio de Termos de Execução Descentralizada - TEDs, para apoio à execução de programas ou implementação de projetos específicos.

## Recursos totais disponíveis

Considerando os recursos provenientes da lei orçamentária, somados aos recursos recebidos por descentralizações, a Universidade teve à disposição recursos da ordem de R\$ 368,2 milhões em 2023.

**Tabela 43** - Dotação final na LOA + destaques recebidos 2023

Natureza	LOA (Dotação Final)	Destaques recebidos	Recursos totais disponíveis
Pessoal e encargos sociais	285.499.856,00	0,00	285.499.856,00
Outras despesas correntes	67.885.479,00	9.885.198,00	77.770.677,00
Investimentos	4.016.605,00	930.947,88	4.947.552,88
<b>Total</b>	<b>357.401.940,00</b>	<b>10.816.145,88</b>	<b>368.218.085,88</b>

FONTES: PROPLAN/TESOURO GERENCIAL (2023)

## Alocação de recursos

A gestão orçamentária e financeira da Ufersa tem suas ações orientadas pelo seu planejamento institucional, e considera as diretrizes estabelecidas nos planos governamentais, seguindo o estabelecido nas leis orçamentárias federais, como o Plano Plurianual da União - PPA, a Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO e a Lei Orçamentária Anual - LOA.

A seguir serão apresentados os resultados dos programas e ações consignados na LOA para a Ufersa, com o detalhamento dos valores previstos (dotação final) e realizados (empenhado), bem como da execução físico-financeira, com seus indicadores e metas previstas e realizadas.

# Resultados de programas e ações consignados na LOA

**Tabela 44** - Resultados de programas e ações consignados na LOA

AÇÃO	INDICADOR	META PREVISTA	META REALIZADA	VALOR PREVISTO R\$ (DOTAÇÃO FINAL)	VALOR REALIZADO R\$ (EMPENHADO)	%
<b>PROGRAMA 5013 - EDUCAÇÃO SUPERIOR - GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO</b>						
20RK - Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	Estudante matriculado	11.846	9.939	45.279.583,00	44.414.308,41	98,09%
4002 - Assistência ao Estudante de Ensino Superior	Estudante assistido	4.191	4.923	8.022.062,00	8.007.307,00	99,82%
8282 - Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	Projeto apoiado	1	1	1.186.037,00	1.185.966,24	99,99%
20GK - Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	Projeto apoiado	3	8	1.270.215,00	1.268.382,40	99,86%
<b>PROGRAMA 0032 - GESTÃO E MANUTENÇÃO DO PODER EXECUTIVO</b>						
2004 - Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	Pessoa beneficiada	2.050	2.307	2.995.379,00	2.880.841,02	96,18%
4572 - Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	Servidor capacitado	312	397	180.000,00	179.689,37	99,83%
09HB - Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais	*	*	*	42.582.448,00	42.523.099,58	99,86%
20TP - Ativos Civis da União	*	*	*	206.368.098,00	205.142.040,56	99,41%
0181 - Aposentadorias e Pensões Civis da União	*	*	*	36.536.310,00	36.453.630,79	99,77%
212B - Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	*	*	*	12.923.156,00	12.706.615,43	98,32%
<b>PROGRAMA 0909 - OPERAÇÕES ESPECIAIS: OUTROS ENCARGOS ESPECIAIS</b>						
00S6 - Benefício Especial e Demais Complementações de Aposentadorias	*	*	*	13.000	0	0,00
<b>PROGRAMA 0910 - OPERAÇÕES ESPECIAIS: GESTÃO DA PARTICIPAÇÃO EM ORGANISMOS E ENTIDADES NACIONAIS E INTERNACIONAIS</b>						
00PW - Contribuições a Entidades Nacionais sem Exigência de Programação Específica	*	*	*	45.652,00	44.871,20	98,29%
<b>TOTAL</b>				<b>357.401.940,00</b>	<b>354.806.752,00</b>	<b>99,27%</b>

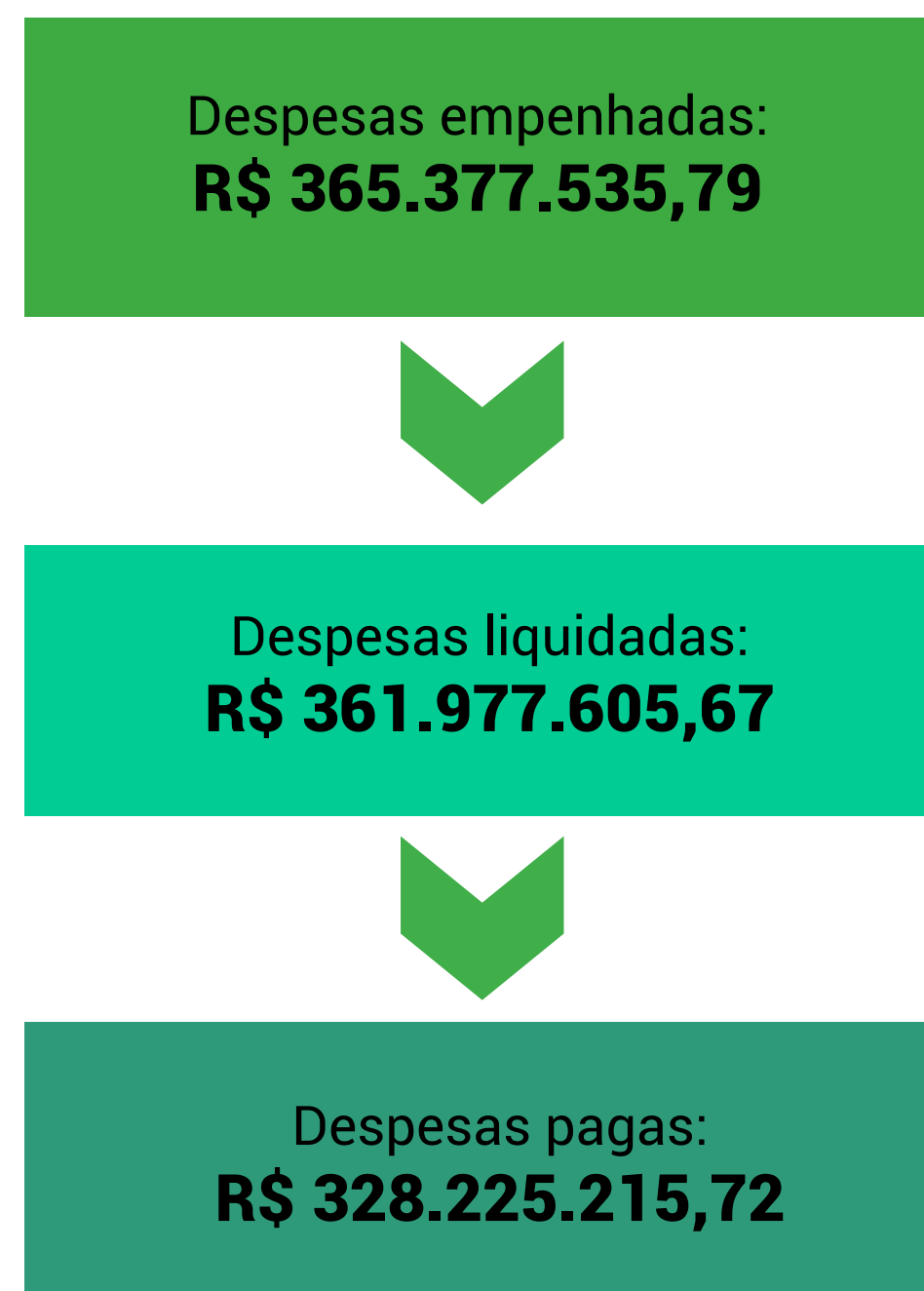
\* Não há indicador nem meta definida.

FONTE: PROPLAN/SIOP (2023)

# Execução da despesa total (LOA + Descentralizações)

A execução da despesa pública se dá em três fases: 1º) o empenho dos recursos, que é a reserva do orçamento para a finalidade a que se destina; 2º) a liquidação, que é o atesto de que os serviços foram realizados ou os produtos foram entregues; 3º) o pagamento, que é o efetivo repasse financeiro para os credores. Assim, a Universidade finalizou a sua execução orçamentária no exercício com os seguintes montantes totais realizados:

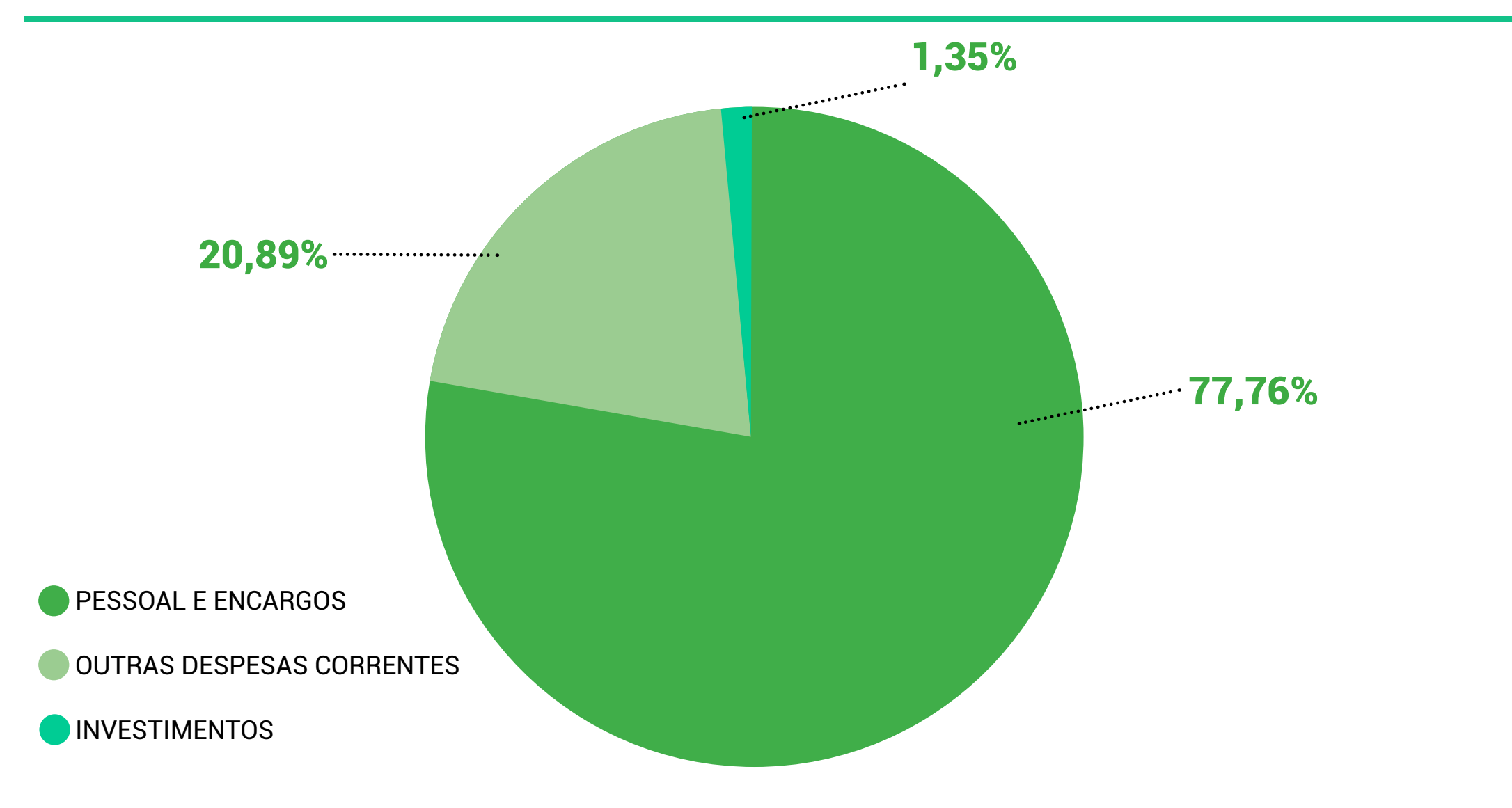
**Figura 78** - Fases da execução da despesa pública.



FONTE: PROPLAN/TESOURO GERENCIAL (2023)

Estas despesas se classificam em três grupos de naturezas, sendo: a) Pessoal e encargos sociais, que são as despesas com folha de pagamento a servidores e previdência; b) Outras despesas correntes, que é o custeio para funcionamento e manutenção, incluindo também algumas despesas de benefícios a servidores, o chamado “custeio da folha”; e, c) Investimentos, que é o capital agregado ao patrimônio da instituição, como obras e equipamentos. Em termos percentuais de valores empenhados, a execução do orçamento compôs-se da seguinte forma:

**Gráfico 38** - Execução do orçamento empenhado por grupo de despesas



FONTE: PROPLAN/TESOURO GERENCIAL (2023).

A seguir o detalhamento da despesa total realizada pela Ufersa em 2023, considerando recursos da LOA mais recursos descentralizados:

**Tabela 45** - Execução das despesas (LOA + Descentralização)

Grupo de natureza de despesa	Empenhado	Liquidado	Pago
Pessoal e encargos	284.118.770,93	284.115.056,79	254.609.497,61
Outras despesas correntes	76.311.866,06	74.100.128,32	69.950.543,10
Investimentos	4.946.898,80	3.762.420,56	3.665.175,01
<b>Total</b>	<b>365.377.535,79</b>	<b>361.977.605,67</b>	<b>328.225.215,72</b>

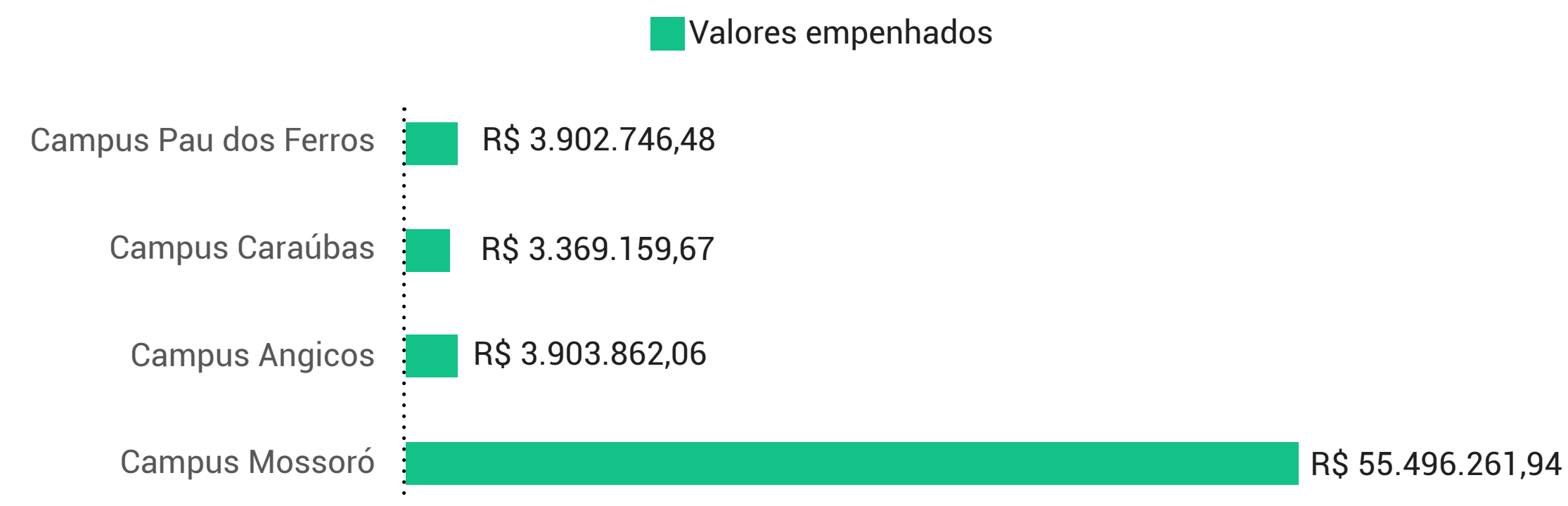
Fonte: PROPLAN/TESOURO GERENCIAL (2023)

## Execução orçamentária por Campus

Ainda que a Ufersa se constitua de uma única Unidade Orçamentária, adota-se a descentralização interna de recursos para os *campi* fora da sede, que atuam como unidades gestoras subordinadas. Esta descentralização se destina à execução orçamentária e financeira de contratos e compras para o funcionamento e manutenção do *campus*, além do orçamento para bolsas

de apoio à graduação e bolsas de assistência estudantil. As principais compras de materiais e serviços para atendimento das demandas gerais da Universidade, como aquisições de materiais de consumo e contratação de serviços terceirizados, são centralizadas no *campus* sede, de modo a obter maior economia processual e ganhos na economia de escala. Assim, as aquisições realizadas nas unidades gestoras subordinadas são apenas aquelas de pequeno valor, de necessidade urgente ou de pronto pagamento, como as inexigibilidades ou dispensas de licitação e suprimento de fundos.

**Gráfico 39** - Execução orçamentária por Campus (outras despesas correntes LOA)



Fonte: PROPLAN/TESOURO GERENCIAL (2023)

A seguir destacamos algumas das mais significativas naturezas de despesas realizadas em cada *campi*, em valores empenhados:

**Tabela 46** - Principais despesas realizadas em cada *campi* em 2023 (valores empenhados)

Natureza Despesa	Mossoró	Angicos	Caraúbas	Pau dos Ferros
37 - Locação de mão-de-obra	R\$ 11.310.168,66	R\$ 2.128.713,58	R\$ 1.229.721,14	R\$ 1.096.520,93
39 - Serviço pessoa jurídica	R\$ 13.313.941,10	R\$ 1.057.040,40	R\$ 1.236.195,63	R\$ 2.026.285,47
18 - Auxílio fin. Estudante	R\$ 3.907.816,80	R\$ 603.883,00	R\$ 734.454,00	R\$ 651.311,00
36 - Serviço pessoa física	R\$ 1.699.463,99	R\$ 72.854,00	R\$ 131.866,00	R\$ 105.400,00
30 - Material de consumo	R\$ 3.143.980,95	R\$ 29.995,08	R\$ 23.794,08	R\$ 21.514,08
Outras	R\$ 22.120.890,44	R\$ 11.376,00	R\$ 13.128,82	R\$ 1.715,00
<b>Total</b>	<b>R\$ 55.496.261,94</b>	<b>R\$ 3.903.862,06</b>	<b>R\$ 3.369.159,67</b>	<b>R\$ 3.902.746,48</b>

Fonte: PROPLAN/TESOURO GERENCIAL (2023)

## Recursos recebidos por descentralizações

Os recursos descentralizados são aqueles recebidos por meio de Termos de Execução Descentralizada - TEDs, normatizados pelo [Decreto nº 10.426/2020](#), recebidos de outros órgãos da esfera federal, se destinando à execução de programas, projetos ou atividades, conforme estabelecido

em seus instrumentos de celebração. A seguir apresentamos os créditos orçamentários recebidos via TEDs, que podem ser executados de forma direta, pela própria Ufersa, ou indireta, com intermédio da fundação de apoio por meio de convênios.

**Tabela 47** - Descentralizações de recursos orçamentários recebidos em 2023

Unidade orçamentária Descentralizadora	DESCENTRALIZAÇÕES RECEBIDAS	
	Finalidade	Destaque recebido (R\$)
Agência Nacional de Aviação Civil	Programa Pilotos do semiárido	R\$ 3.760.020,00
Ministério da Educação	Bolsas residência em medicina veterinária; Bolsas Preceptorias em saúde; Emenda Comissão de Educação nº 50050002; Programa Escola da Terra; Interdisciplinar em Educação no Campo.	R\$ 2.223.025,69
Fundação Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior	Programa de apoio à pós-graduação - PROAP; Sistema Universidade Aberta do Brasil - UAB	R\$ 1.158.598,45
Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar	Projeto para desenvolver tecnologias para garantir autonomia das mulheres camponesas	R\$ 837.150,35
Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação	Projeto POPCIÊNCIA	R\$ 808.500,00
Ministério da Pesca e Aquicultura	Projeto de apoio a Carcinicultura familiar	R\$ 703.614,89
Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar	Programa qualifica mais Energife-MC	R\$ 600.000,00
Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania	Emenda Natália Bonavides nº 41630010, para fortalecimento da rede de proteção dos direitos humanos.	R\$ 400.000,00
Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional	Projetos: Mel de Jandaíra; Apoio a Apicultura no RN.	R\$ 273.050,00
Outros	Encargos de curso/concurso	R\$ 52.186,50
<b>Total</b>		<b>R\$ 10.816.145,88</b>

## Emendas parlamentares

As emendas parlamentares são recursos públicos destinados pelos parlamentares com intuito de atender demandas específicas da comunidade que representam. No ano de 2023, a Universidade foi contemplada com algumas emendas parlamentares individuais que contribuíram para as seguintes finalidades:

**Tabela 48** - Recebimento de emendas parlamentares 2023

Emendas recebidas	Finalidade	Valor
Nº 39170003 Benes Leocádio	Apoio a projetos institucionais	R\$ 244.381,00
Nº 39940021 General Girão	Projeto Pilote Seguro	R\$ 750.000,00
Nº 39940021 General Girão	Centro de Equoterapia do Semiárido	R\$ 1.100.000,00
Nº 41630010 Natália Bonavides	Fortalecimento da rede de proteção dos direitos humanos (TED).	R\$ 400.000,00
Nº 50050002 Comissão de Educação	Aquisição de equipamentos (TED).	R\$ 121.885,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 2.616.266,00</b>

FONTE: PROPLAN/TESOURO GERENCIAL (2023).

A emenda nº 41630010 da Deputada Natália Bonavides, destinada ao fortalecimento da rede de proteção de direitos humanos fundamentais, através de ações de educação em direitos humanos, foi recebida por meio de TED, viabilizado pelo Ministério dos Direitos Humanos. Assim como, a emenda nº 50050002 da Comissão de Educação, destinada à aquisição de

equipamentos, teve seu recurso descentralizado pelo Ministério da Educação através de TED, as demais emendas foram recebidas através da inclusão de dotações orçamentárias na LOA.

## Restos a pagar

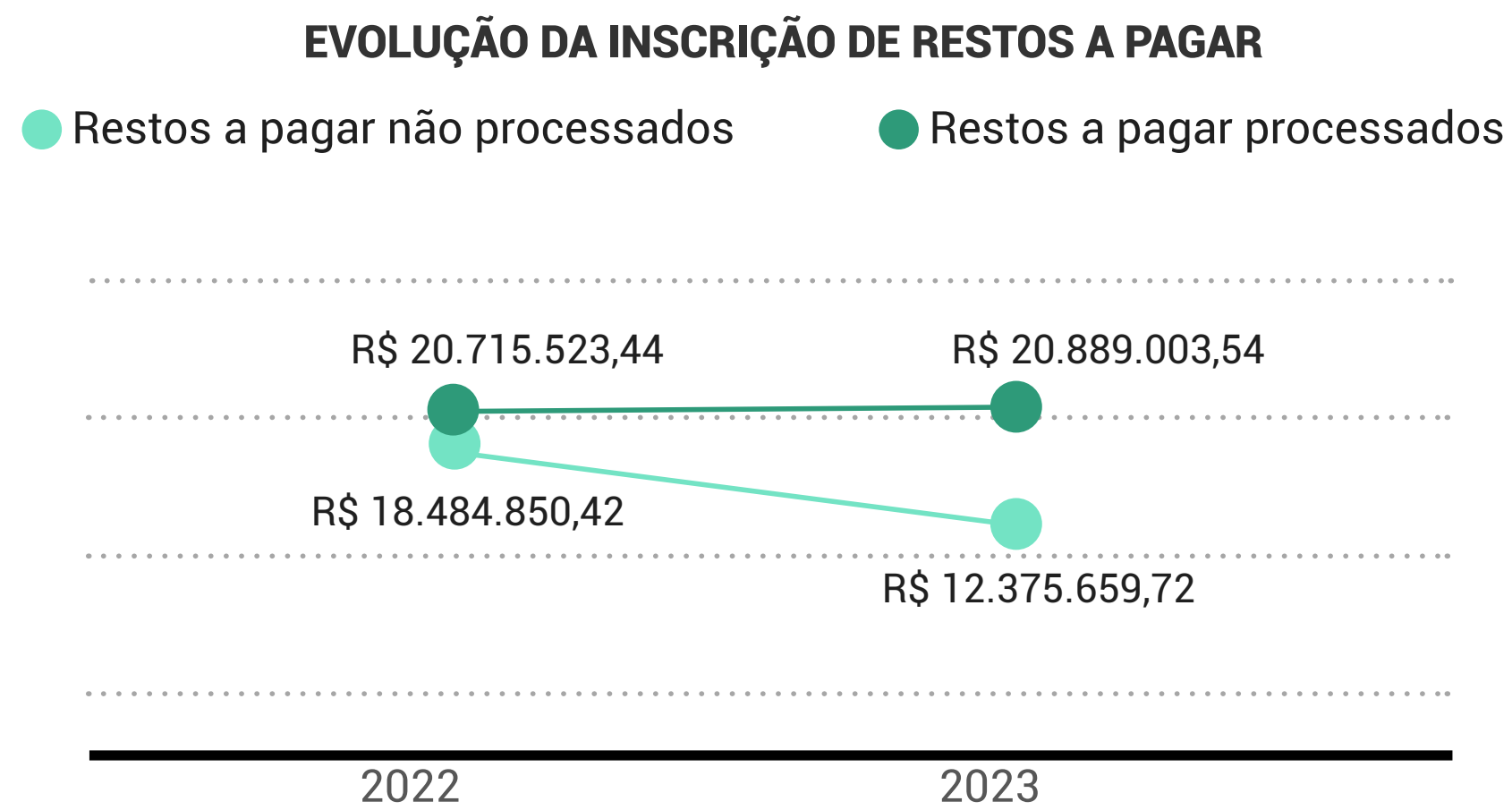
Os restos a pagar referem-se aos recursos de anos anteriores que foram empenhados, mas que não foram pagos até 31 de dezembro do mesmo ano, ficando, dessa forma, inscritos contabilmente como “restos a pagar” no exercício seguinte. Os restos a pagar classificam-se em processados, quando já ocorreu sua liquidação, e não processados, quando ainda não houve a liquidação no momento da inscrição. Estes restos a pagar são considerados nos limites de pagamento dos exercícios seguintes.

Os restos a pagar inscritos na condição de não processados e que não forem liquidados até 30 de junho do segundo ano subsequente ao de sua inscrição serão automaticamente bloqueados pela Secretaria do Tesouro Nacional (STN), podendo ser desbloqueados até 31 de dezembro, caso sua execução já tenha sido iniciada ou seus instrumentos contratuais ainda permaneçam válidos e eficazes. No final do ano, é realizado o cancelamento dos empenhos que se encontram bloqueados e, no final do exercício seguinte, o cancelamento dos empenhos desbloqueados que não tiveram

sua liquidação, conforme determina o [Decreto nº 93.872/1986](#).

Os valores a seguir demonstram os restos a pagar processados e não processados inscritos em 2023 referentes aos empenhos emitidos em 2022, incluindo recursos descentralizados, e o comparativo com o ano anterior:

**Gráfico 40** - Evolução da Inscrição de restos a pagar.



FONTE: PROPLAN/TESOURO GERENCIAL (2023)

Vejamos a seguir a composição dos valores inscritos em restos a pagar em 2023 por grupo de natureza de despesa:

**Gráfico 41** - Inscrição de restos a pagar por grupo de natureza de despesa



FONTE: PROPLAN/TESOURO GERENCIAL (2023)

A incidência dos restos a pagar geralmente decorre do recebimento tardio de descentralizações advindas de outros órgãos, por meio dos TEDs, ou ainda da tardia emissão dos empenhos, seja pela demora da liberação de limites de empenho ou de contingenciamentos, seja pela realização de processos licitatórios que acontecem nos meses finais do exercício, que fazem com que o prazo naturalmente concedido aos fornecedores e contratados para



a entrega dos produtos ou realização dos serviços ultrapasse o exercício orçamentário, ou ainda quando os credores não efetuam o cumprimento

da obrigação contratual dentro do ano, ou seja, não realizam a entrega dos bens ou não prestam os serviços contratados.

## Transparência

A Universidade tem realizado esforços no sentido de garantir maior transparência, com a divulgação à comunidade acadêmica e à sociedade de informações sobre sua execução orçamentária, como efetiva forma de prestação de contas. Deste modo, é disponibilizado no site institucional, na página Ufersa em Números, o [Painel Orçamentário](#), que publica de forma detalhada a execução orçamentária com dados sobre dotação, empenho, liquidação e pagamento, incluindo descentralizações recebidas, emendas parlamentares, receitas próprias e restos a pagar. A ferramenta divulga diversos indicadores orçamentários que contribuem para o monitoramento do desempenho da gestão orçamentária e financeira da Universidade.

Figura 79 - Painel orçamentário da Ufersa.



FONTE: PROPLAN (2023).

# Conformidade Contábil dos atos e fatos da Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial

As demonstrações contábeis e balanços patrimoniais também se encontram publicados no Portal desta Universidade, sendo parte integrante dos relatórios de gestão anual, podendo ser acessados na [página da Transparência e prestação de contas](#).

## Notas explicativas

Em atendimento às disposições legais e regulamentares vigentes, a administração da Universidade Federal Rural do Semi-Árido - Ufersa apresenta as Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis do Exercício de 2023, sobre as quais consideramos oportuno destacar:

## Informações gerais

A Universidade Federal Rural do Semi-Árido – Ufersa, Instituição Federal de Ensino Superior com sede e fórum na cidade de Mossoró, estado do Rio Grande do Norte - criada pela Lei nº 11.155 de 29 de julho de 2005, por transformação da Escola Superior de Agricultura de Mossoró – ESAM, criada em 18 de abril de 1967, por meio do Decreto nº 03/67, incorporada à rede federal de ensino superior pelo Decreto nº 1.036, de 21 de outubro de 1969, é pessoa jurídica de direito público, dotada de autonomia didático-científico, financeira, administrativa e disciplinar, regendo-se pela legislação federal, pelo estatuto, pelo regimento e pelas resoluções e normas emanadas dos respectivos Conselhos Superiores. A Ufersa tem estrutura multicampi, distribuída na região do semiárido brasileiro, organizada em Centros conforme critérios estabelecidos em seu Estatuto.

As Demonstrações Contábeis são elaboradas em consonância com os dispositivos da Lei nº 4.320/1964; do Decreto-Lei nº 200/1967; do Decreto nº 93.872/1986; da Lei nº 10.180/2001 e da Lei Complementar nº 101/2000. Abrangem também as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e o Manual SIAFI, sendo elaboradas a partir das informações constantes no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI).

## RESUMO DOS PRINCIPAIS CRITÉRIOS E POLÍTICAS CONTÁBEIS

### Moeda funcional e saldos em moedas estrangeiras

A moeda funcional da União é o Real. Os saldos em moeda estrangeira são convertidos para a moeda funcional, empregando-se a taxa de câmbio vigente na data das demonstrações contábeis, com exceção aos saldos iniciais de Caixa e Equivalentes de Caixa, no Balanço Financeiro e na Demonstração de Fluxo de Caixa, que utilizam a taxa vigente em 31 de dezembro do exercício anterior.

### Caixa e equivalentes de caixa

Incluem dinheiro em caixa, conta única, demais depósitos bancários e aplicações de liquidez imediata. Os valores são mensurados e avaliados pelo valor de custo e, quando aplicável, são acrescidos dos rendimentos auferidos até a data das demonstrações contábeis.

### Créditos em curto prazo

Compreendem os direitos a receber em curto prazo, relacionados principalmente a adiantamentos concedidos. Os valores são mensurados e avaliados pelo valor original.

### Estoques

Na entrada, esses bens são avaliados pelo valor de aquisição ou produção/construção. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado. Há também a possibilidade de redução de valores do estoque, mediante as contas para ajustes, para perdas ou para redução ao valor de mercado, quando o valor registrado estiver superior ao valor de mercado.

### Imobilizado

O imobilizado é composto pelos bens móveis e imóveis. É reconhecido inicialmente com base no valor de aquisição, construção ou produção. Após o reconhecimento inicial, ficam sujeitos à depreciação, amortização ou exaustão (quando tiverem vida útil definida), bem como à redução ao valor recuperável e à reavaliação.

Os gastos posteriores à aquisição, construção ou produção são incorporados ao valor do imobilizado desde que tais gastos aumentem a vida útil do bem e sejam capazes de gerar benefícios econômicos futuros. Se os gastos não gerarem tais benefícios, eles são reconhecidos diretamente como variações patrimoniais diminutivas do período. Cabe destacar que o método de depreciação utilizado é o método das cotas constantes.

**Tabela 49** - Composição do Imobilizado em 31/12/2023

Item	31/12/2022	31/12/2023
Bens Móveis	119.741.118,62	121.556.259,17
(-) Depreciação Acumulada dos bens móveis	(60.755.616,67)	(66.048.245,63)
Bens Imóveis	948.171.383,65	1.276.546.151,48
(-) Depreciação Acumulada dos bens imóveis	(1.031.305,52)	(1.216.599,24)
<b>Total</b>	<b>1.006.125.580,08</b>	<b>1.330.837.565,78</b>

Fonte: SIAFI/TESOURO GERENCIAL (2023).

Diante da característica da Instituição, os Bens Imóveis representam 95,83% do total do Ativo Imobilizado.

**Tabela 50** - Composição dos Bens Móveis

Bens Móveis	31/12/2022	31/12/2023
Máquinas, Aparelhos, Equipamentos e Ferramentas	40.501.546,74	41.924.301,76
Bens de Informática	26.448.078,06	27.784.439,97
Móveis e Utensílios	26.757.829,33	28.136.389,74
Material Cultural, Educacional e de Comunicação	8.671.120,86	9.065.225,13
Veículos	9.220.643,15	8.569.372,15

Bens Móveis	31/12/2022	31/12/2023
Bens Móveis em Andamento	1.933.410,65	0,00
Bens Móveis em Almoxarifado	5.621.026,32	5.494.902,21
Semoventes e Equipamentos de Montaria	59.250,00	59.250,00
Demais Bens Móveis	528.213,51	522.378,21
Depreciação / Amortização Acumulada	(60.755.616,67)	(66.048.245,63)
<b>Total</b>	<b>58.985.501,95</b>	<b>55.508.013,54</b>

Fonte: SIAFI/TESOURO GERENCIAL (2023).

**Tabela 51** - Composição dos Bens Imóveis

Bens Imóveis	31/12/2022	31/12/2023
Bens de Uso Especial	840.623.018,24	1.165.132.436,95
Bens Imóveis em Andamento	103.737.869,69	107.047.187,39
Bens dominicais não Registrados no SIAPA	72.864,63	97.044,26
Benfeitorias em Propriedade de Terceiros	72.000,00	603.851,79
Instalações	3.177.855,91	3.177.855,91
Demais Bens Imóveis	487.775,18	487.775,18
Deprec./Acum./Amort. Acumulada - Bens Imóveis	(1.031.305,52)	(1.216.599,24)
<b>Total</b>	<b>947.140.078,13</b>	<b>1.275.329.552,24</b>

Fonte: SIAFI/TESOURO GERENCIAL (2023).

Como pode ser observado, os Bens de Uso Especial compõem a maioria dos bens imóveis, seguidos pelos Bens Imóveis em Andamento. Destaca-se que estes últimos se referem às obras ainda não concluídas e/ou obras concluídas em processo de regularização da documentação e respectiva avaliação.

**Tabela 52** - Composição dos Bens de uso especial

Bens de uso especial	31/12/2022	31/12/2023
Terrenos, Glebas	90.000,00	-
Imóveis de Uso Educacional	813.167.287,20	1.137.212.521,56
Edifícios	23.277.159,64	23.277.159,64
Imóveis Residenciais e Comerciais	4.088.571,40	4.642.755,75
<b>Total</b>	<b>840.623.018,24</b>	<b>1.165.132.436,95</b>

FONTE: SIAFI/TESOURO GERENCIAL (2023).

Diante das características da instituição, os Imóveis de uso educacional representam 97,60% dos imóveis de uso especial.

## Intangível

Os direitos que tenham por objeto bens incorpóreos, destinados à manutenção da atividade pública ou exercidos com esta finalidade, são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição ou de produção,

deduzido o saldo da respectiva conta de amortização acumulada (quando tiverem vida útil definida) e o montante acumulado de quaisquer perdas do valor que tenham sofrido ao longo de sua vida útil por redução ao valor recuperável (impairment).

O valor do Intangível em 31/12/2023 totaliza R\$ 301.979,95, dos quais R\$ 114.394,54 (deduzida à amortização) ou 37,88% referem-se aos Softwares de vida útil definida. As marcas e patentes representam apenas 2,87% do intangível, correspondendo ao valor de R\$ 8.667,80.

## Passivos circulantes e não circulantes

As obrigações são evidenciadas por seus valores de entrada conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias e cambiais ocorridas até a data das demonstrações contábeis.

O valor constante como obrigações trabalhistas no passivo circulante se refere ao fato da rotina de pagamento de pessoal. Apesar de o pagamento ocorrer em 31/12/2023, as ordens bancárias só são geradas no primeiro dia útil seguinte.

O valor mais expressivo do passivo circulante se dá na conta de “Demais Obrigações de Curto Prazo”, no valor de R\$ 57.260.182,37, dos quais 78,76% (R\$ 45.103.709,85) se referem a Transferências de Recursos– TED's a Comprovar e ainda dentro de sua vigência.

## Balanço Patrimonial

Mediante análise vertical, conforme balanço patrimonial a seguir, pode-se inferir que o Ativo circulante representado por caixa e equivalentes de caixa, créditos em curto prazo e estoques representam 2,02% do Ativo, ao passo que o Ativo não circulante representa 97,98% do total do Ativo, o que pode ser explicado pela representatividade dos bens imóveis. Por sua vez, o passivo circulante representa 5,87% do total do Passivo e Patrimônio Líquido e 100,0% do passivo exigível, uma vez que a instituição

não apresenta obrigações de longo prazo. Por sua vez, o Patrimônio Líquido representa 94,13% do total do passivo. Diante da análise horizontal, percebe-se aumento do ativo circulante no exercício de 2023 em relação ao exercício 2022 na ordem de 21,07%, quanto ao ativo não circulante, observa-se um crescimento de 32,28% com relação ao exercício anterior, proporcionado pela reavaliação dos bens imóveis. O reflexo dessa reavaliação pode ser observado ainda no Patrimônio Líquido que apresenta um crescimento na ordem de 31,68%.

Tabela 53 - Balanço Patrimonial

BALANÇO PATRIMONIAL 2023					
ATIVO			PASSIVO		
	2022	2023		2022	2023
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>22.633.801,60</b>	<b>27.403.558,58</b>	<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	<b>57.869.735,08</b>	<b>79.776.741,88</b>
Caixa e Equivalentes de Caixa	21.043.216,68	24.383.700,49	Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias e Assistenciais a Pagar em Curto Prazo	17.064.151,44	19.525.096,97
Demais Créditos e Valores em Curto Prazo	851.761,65	2.221.020,52	Fornecedores e Contas a Pagar em Curto Prazo	1.098.184,93	2.351.690,59
Estoques	738.823,27	798.837,57	Transferências Fiscais de Curto Prazo	892.485,51	639.771,95
<b>ATIVO NÃO CIRCULANTE</b>	<b>1.006.335.656,11</b>	<b>1.331.139.545,73</b>	Demais Obrigações em Curto Prazo	38.814.913,20	57.260.182,37
Imobilizado	1.006.125.580,08	1.330.837.565,78	<b>PASSIVO NÃO CIRCULANTE</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Bens Móveis	58.985.501,95	55.508.013,54	<b>TOTAL DO PASSIVO EXIGÍVEL</b>	<b>57.869.735,08</b>	<b>79.776.741,88</b>
Bens Imóveis	119.741.118,62	121.556.259,17			

ATIVO	2022	2023
(-) Depreciação/Amortização/Exaustão Acumulados de Bens Móveis	-60.755.616,67	-66.048.245,63
Bens Imóveis	947.140.078,13	1.275.329.552,24
Bens Imóveis	948.171.383,65	1276.546.151,48
(-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis	-1.031.305,52	-1.216.599,24
Intangível	210.076,03	301.979,95
Softwares	201.408,23	293.312,15
Softwares	506.626,03	598.529,95
(-) Amortização Acumulada de Softwares	-305.217,80	-305.217,80
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	8.667,80	8.667,80
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>1.028.969.457,71</b>	<b>1.358.543.104,31</b>

FONTE: TESOURO GERENCIAL – DIRETORIA DE CONTABILIDADE E FINANÇAS/PROPLAN (2023).

## Balanço Financeiro

A Ufersa arrecada basicamente receitas patrimoniais e de serviços, além de taxas de inscrição em processos seletivos. Entretanto, as receitas arrecadadas, além de serem inferiores ao total das despesas executadas, ainda serão depositadas/recolhidas ao caixa único do Tesouro Nacional, pois as receitas para a execução das atividades da instituição são receitas vinculadas oriundas de transferências intragovernamentais, daí o

PASSIVO	2022	2023
<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Demais Reservas	<b>4.760.594,81</b>	<b>329.270.013,52</b>
Resultados Acumulados	966.339.127,82	949.496.348,91
Resultado do Exercício	4.935.783,07	-16.623.381,44
Resultados de Exercícios Anteriores	958.510.447,39	966.339.127,82
Ajustes de Exercícios Anteriores*	2.892.897,36	-219.397,47
<b>TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>971.099.722,63</b>	<b>1.278.766.362,43</b>
<b>TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>1.028.969.457,71</b>	<b>1.358.543.104,31</b>

desequilíbrio entre as Receitas ordinárias e as Despesas ordinárias.

O elevado saldo na conta Caixa e equivalente de caixa em 31/12/2023 se deve à nova rotina de pagamento da Folha de pagamento, na qual os pagamentos são realizados no último dia útil de cada mês, no entanto as ordens bancárias só são geradas no primeiro dia útil de mês subsequente, fazendo com que o saldo da conta Caixa e Equivalente de Caixa feche o mês com saldo elevado.

Tabela 54 - Balanço Financeiro

BALANÇO FINANCEIRO					
INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
	2022	2023		2022	2023
Receitas Orçamentárias	937.830,00	1.241.709,70	Despesas Orçamentárias	318.241.970,22	365.377.535,79
Ordinárias	-	-	Ordinárias	284.380.238,05	315.523.352,87
Vinculadas	938.287,16	1.266.756,84	Vinculadas	33.861.732,17	49.854.182,92
(-) Deduções da Receita Orçamentária	-457,16	-25.047,14	Transferências Financeiras Concedidas	9.531.364,89	11.099.499,52
Transferências Financeiras Recebidas	335.371.197,33	377.332.695,08	Despesas Extraorçamentárias	42.762.769,26	36.258.753,79
Recebimentos Extraorçamentários	33.126.214,70	37.501.868,13	Pagamento dos Restos a Pagar Processados	20.669.524,28	20.854.257,29
Inscrição dos Restos a Pagar Processados	20.417.567,57	33.752.389,95	Pagamento dos Restos a Pagar Não Processados	21.759.930,89	15.063.290,55
Inscrição dos Restos a Pagar Não Processados	12.375.659,72	3.399.930,12	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	333.314,09	341.205,95
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	332.987,41	349.548,06	Saldo para o Exercício Seguinte	21.043.216,68	24.383.700,49
Outros Recebimentos Extraorçamentários	-	-	Caixa e Equivalentes de Caixa	21.043.216,68	24.383.700,49
Saldo do Exercício Anterior	22.144.079,02	21.043.216,68	<b>TOTAL DOS DISPÊNDIOS</b>	<b>391.579.321,05</b>	<b>437.119.489,59</b>
Caixa e Equivalentes de Caixa	22.144.079,02	21.043.216,68			
<b>TOTAL DOS INGRESSOS</b>	<b>391.579.321,05</b>	<b>437.119.489,59</b>			

FONTE: TESOURO GERENCIAL – DIRETORIA DE CONTABILIDADE E FINANÇAS/PROPLAN (2023).



## Demonstração das Variações Patrimoniais

Diante da natureza da Instituição em tela, as Variações Patrimoniais Aumentativas - VPA mais representativas são aquelas decorrentes das Transferências recebidas, que correspondem a 98,32% das VPA. Já com relação às Variações Patrimoniais Diminutivas – VPD, 64,51% destas são decorrentes das despesas com Remuneração a Pessoal, seguidas pelas VPD's referentes ao consumo de Bens e Serviços (13,0%) e pelos Benefícios Previdenciários e Assistencialistas, que chegam a 9,17% das VPD's. O resultado patrimonial do exercício de 2023 apresenta um déficit de R\$ -16.623.381,44, ao passo que o resultado do exercício anterior apresentou um superávit de R\$ 4.935.783,07.

Tabela 55 - Variações Patrimoniais 2023

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS		
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	2022	2023
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos	928.197,76	808.788,76
Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	-	-
Transferências e Delegações Recebidas	341.031.465,28	381.766.204,96
Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos	4.640.171,91	5.627.578,84
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	8.982,24	103.722,83
<b>Total das variações patrimoniais aumentativas (I)</b>	<b>346.608.817,19</b>	<b>388.306.295,39</b>

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	2022	2023
Pessoal e Encargos	230.782.127,02	261.201.522,44
Benefícios Previdenciários e Assistenciais	33.069.049,89	37.141.395,58
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	46.646.833,39	52.658.717,10
Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	50,61	5.901,89
Transferências e Delegações Concedidas	17.131.300,94	29.866.119,90
Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	6.507.050,34	14.215.285,56
Tributárias	24.078,88	32.344,49
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	7.512.543,05	9.808.389,87
<b>Variações Patrimoniais Diminutivas (II)</b>	<b>341.673.034,12</b>	<b>404.929.676,83</b>
<b>Resultado Patrimonial do Período (I - II)</b>	<b>4.935.783,07</b>	<b>-16.623.381,44</b>

FONTE: TESOURO GERENCIAL – DIRETORIA DE CONTABILIDADE E FINANÇAS/PROPLAN (2023).

## Balanço Orçamentário

É evidenciado um desequilíbrio orçamentário negativo no Balanço Orçamentário (planejamento orçamentário), ou seja, um déficit orçamentário (execução orçamentária). Isto porque a Ufersa é uma autarquia federal e, como tal, não é um agente arrecadador, sendo, portanto, deficitária por natureza e dependente de recursos do Tesouro Nacional, especificamente recursos do Ministério da Educação. A entidade realizou estudo e cancelou os restos a pagar não processados, visando ao cumprimento dos normativos legais pertinentes. Observa-se que a receita própria arrecadada até 31/12/23 ficou abaixo da previsão inicial, que previa arrecadação acumulada até 31/12/2023 de R\$ 1.715.246,00, ao passo que o valor efetivamente arrecadado foi de R\$ 1.241.709,70, o que pode ser explicado pela redução da arrecadação proveniente dos aluguéis.

**Tabela 56 - Realização de receitas próprias**

Natureza da Receita	Receitas Realizadas	Análise Vertical
Aluguéis e arrendamentos (Principal)	295.710,23	23,81%
Concessão/permuta/autorização/cessão de direito de uso de imóveis públicos (Principal)	4.872,92	0,39%
Receita agropecuária (Principal)	76.045,00	6,12%
Serviços administrativos e comerciais gerais (Principal)	200.564,79	16,15%
Inscrição em concursos e processos seletivos (Principal)	131.620,00	10,60%
Serviços de informação e tecnologia (Principal)	94.073,93	7,58%
Multas e juros previstos em contratos (Principal)	103.303,12	8,32%
Multas e juros previstos em contratos (Multas e juros)	419,71	0,03%
Alienação de bens móveis e semoventes (Principal)	335.100,00	26,99%
<b>Total</b>	<b>1.241.709,70</b>	<b>100,00%</b>

FONTE: SIAFI/TESOURO GERENCIAL (2023).

Com relação à execução das despesas, cabe destacar que 101,99% das Despesas correntes foram empenhados até 31/12/2023, com predominância das despesas com pessoal e encargos, que representam 78,83% das despesas correntes empenhadas. As despesas correntes representam 98,65% de todas das despesas empenhadas no exercício de 2023. O que justifica o valor do empenho maior que o valor da dotação atualizada, são os recursos recebidos por meio de descentralizações

No que se refere às despesas de Capital, 123,16% da dotação destinada a atender estas despesas foram empenhadas até 31/12/2023. O percentual se justifica diante das descentralizações recebidas pela Instituição.

Tabela 57 - Balanço Orçamentário - Receitas

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	RECEITAS		SALDO
		PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	
<b>RECEITAS CORRENTES</b>	<b>1.700.342,00</b>	<b>1.700.342,00</b>	<b>906.609,70</b>	<b>-793.732,30</b>
Receita Patrimonial	1.017.039,00	1.017.039,00	300.583,15	-716.455,85
Receita Agropecuária	24.348,00	24.348,00	76.045,00	51.697,00
Receitas de Serviços	658.955,00	658.955,00	426.258,72	-232.696,28
Outras Receitas Correntes			103.722,83	103.722,83
<b>RECEITAS DE CAPITAL</b>	<b>14.904,00</b>	<b>14.904,00</b>	<b>335.100,00</b>	<b>320.196,00</b>
Alienação de Bens	14.904,00	14.904,00	335.100,00	320.196,00
<b>SUBTOTAL DE RECEITAS (I)</b>	<b>1.715.246,00</b>	<b>1.715.246,00</b>	<b>1.241.709,70</b>	<b>-473.536,30</b>
RESULTADO ORÇAMENTÁRIO				
DÉFICIT (I - II)			364.135.826,09	364.135.826,09
<b>TOTAL</b>	<b>1.715.246,00</b>	<b>1.715.246,00</b>	<b>365.377.535,79</b>	<b>363.662.289,79</b>

FONTE: TESOURO GERENCIAL - DIRETORIA DE CONTABILIDADE E FINANÇAS/PROPLAN (2023).

Tabela 58 - Balanço Orçamentário - Despesas

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
DESPESAS CORRENTES	309.667.916,00	353.385.335,00	360.430.636,99	358.215.185,11	324.560.040,71	-7.045.301,99
Pessoal e Encargos Sociais	256.564.792,00	285.499.856,00	284.118.770,93	284.115.056,79	254.609.497,61	1.381.085,07
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	53.103.124,00	67.885.479,00	76.311.866,06	74.100.128,32	69.950.543,10	-8.426.387,06
DESPESAS DE CAPITAL	2.410.144,00	4.016.605,00	4.946.898,80	3.762.420,56	3.665.175,01	-930.293,80
Investimentos	2.410.144,00	4.016.605,00	4.946.898,80	3.762.420,56	3.665.175,01	-930.293,80
SUBTOTAL DAS DESPESAS (II)	312.078.060,00	357.401.940,00	365.377.535,79	361.977.605,67	328.225.215,72	-7.975.595,79
SUPERÁVIT	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>312.078.060,00</b>	<b>357.401.940,00</b>	<b>365.377.535,79</b>	<b>361.977.605,67</b>	<b>328.225.215,72</b>	<b>-7.975.595,79</b>

FONTE: TESOURO GERENCIAL – DIRETORIA DE CONTABILIDADE E FINANÇAS/PROPLAN (2023)

**Tabela 59** - Balanço Orçamentário - Restos a Pagar

RESTOS A PAGAR				
Especificação	Inscritos + Reinscritos	Cancelados	Pagos	SALDO
Restos a Pagar Não Processados	19.880.321,81	1.810.078,73	15.063.290,55	3.006.952,53
Restos a Pagar Processados	20.890.225,21	2.874,75	20.854.257,29	33.093,17
<b>TOTAL</b>	<b>40.770.547,02</b>	<b>1.812.953,48</b>	<b>35.917.547,84</b>	<b>3.040.045,70</b>

FONTE: TESOURO GERENCIAL – DIRETORIA DE CONTABILIDADE E FINANÇAS/PROPLAN (2023).

## Demonstração dos Fluxos de Caixa

Diante de sua natureza jurídica (autarquia federal), constata-se na Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC) que os ingressos mais representativos são os decorrentes das transferências intragovernamentais. O saldo alongado no Caixa e Equivalente de Caixa percebido ao final do exercício deve-se à nova rotina para geração das ordens bancárias para pagamento de Pessoal, de maneira que os pagamentos efetuados geram a ordem bancária no primeiro dia útil subsequente.

O fluxo de caixa da entidade se apresenta coerente com suas características. Como era de se esperar, o fluxo das atividades operacionais apresenta uma geração de caixa positiva, ao passo que o fluxo dos investimentos apresenta

fluxo negativo e o fluxo de financiamento não apresenta movimento.

Observa-se que a geração líquida de caixa no exercício 2023 foi positiva no valor de R\$3.340.483,81. Percebe-se um aumento na ordem de 37,54% no fluxo líquido de caixa proveniente das atividades operacionais da entidade com relação ao exercício anterior. O fluxo de investimento, como esperado, apresenta fluxo de caixa negativo, com uma pequena redução com relação ao período anterior. E, de acordo com as características da Instituição, não há movimentação no fluxo de financiamento.

**Tabela 60** - Demonstração dos fluxos de caixa

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA	2022	2023
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	8.940.754,53	12.296.936,06
INGRESSOS	336.641.364,74	378.588.852,84
Receitas Derivadas e Originárias	937.180,00	906.609,70
Transferências Correntes Recebidas	-	-
Outros Ingressos das Operações	335.704.184,74	377.682.243,14
DESEMBOLSOS	-327.700.610,21	-366.291.916,78
Pessoal e Demais Despesas	-273.947.482,19	-300.722.987,47
Transferências Concedidas	-43.888.449,04	-54.128.223,84
Outros Desembolsos das Operações	-9.864.678,98	-11.440.705,47
Fluxos de caixa das atividades de investimento	-10.041.616,87	-8.956.452,25

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA	2022	2023
<b>INGRESSOS</b>	650,00	335.100,00
Alienação de Bens	650,00	335.100,00
<b>DESEMBOLSOS</b>	-10.042.266,87	-9.291.552,25
Aquisição de Ativo Não Circulante	-10.042.266,87	-9.090.553,95
Outros Desembolsos de Investimentos	-	-200.998,30
Fluxos de caixa das atividades de financiamento	-	-
Geração líquida de caixa e Equivalentes de caixa	1.100.862,34	3.340.483,81
Caixa e Equivalentes de caixa inicial	22.144.079,02	21.043.216,68
Caixa e Equivalente de caixa final	21.043.216,68	24.383.700,49

FONTE: TESOIRO GERENCIAL – DIRETORIA DE CONTABILIDADE E FINANÇAS/PROPLAN (2023).

## Informação de Custos

Por meio da Portaria Ufersa/GAB nº 067/2019, foi instituída comissão com a finalidade de elaboração do Manual de Apuração de Custos - MAC da Universidade Federal Rural do Semi-Árido – Ufersa. Os trabalhos da comissão foram concluídos e o Manual de Apuração de Custos da Ufersa foi encaminhado aos conselhos superiores, tendo sido devidamente

aprovado pelo Conselho de Administração, por meio da Resolução Consad nº 21, de 3 de novembro de 2021.

O Manual de Apuração de Custos tem como objetivo possibilitar ao usuário interessado a elaboração de relatórios dos custos da Universidade por Campi, Unidade de Custos, Tipo de Custos, Macroprocessos e Objetos de Custos, permitindo, assim, uma visão global da Cadeia de Valor da Ufersa, de modo a contribuir para a avaliação da eficiência das ações desenvolvidas pela Universidade, visando ao alcance de sua missão institucional e à maximização da eficiência na aplicação dos recursos públicos.

O conteúdo do Manual apresenta a modelagem de apuração de custos, construída em conformidade com as premissas estabelecidas pelo Sistema de Informações de Custos do Governo Federal (SIC) e pelo Manual de Informações de Custos do Governo Federal (MIC), criado pela Secretaria do Tesouro Nacional (STN).

O modelo adotado define como objeto de custo os Cursos de Graduação e Pós-graduação desta IES. O sistema de acumulação de custos adotado por esta IES é por processo. Os sistemas de custeio empregados por esta IES serão o Custeio Histórico e o Custeio Estimado, e o método de custeio aplicado será o Custeio por Absorção.

## DECLARAÇÃO DO CONTADOR RESPONSÁVEL PELA CONFORMIDADE

Declaro que os demonstrativos contábeis constantes do SIAFI (Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e as Demonstrações das Variações Patrimoniais e dos Fluxos de Caixa), regidos pela Lei nº 4.320/1964 e pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, relativos ao exercício de 2023 refletem adequada e integralmente a situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada que apresenta este Relato Integrado de Gestão.

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.

Mossoró, 26 de janeiro de 2023.

**ANTONIO ERIVANDO XAVIER JÚNIOR**

CONTADOR RESPONSÁVEL

CRC-RN Nº 6788/O-1

# Anexos

## Lista de siglas

ACREVI - Associação Comunitária Reciclando para a Vida

AG – Alunos da Graduação

AGTI - Alunos de Graduação em Tempo Integral

AGU - Advocacia-Geral da União

AID - Auxílio Inclusão Digital

ANPROTEC - Associação Nacional de Entidades Promotoras de Empreendimentos Inovadores

APCN - Avaliação de Propostas de Novos Cursos de Pós-graduação

ARI - Assessoria de Relações Internacionais

ARP - Atas de Registro de Preços

ASA - Abelhas do Semiárido

ASCAMAREM - Associação de Catadores de Materiais Recicláveis de Mossoró

ASSECOM - Assessoria de Comunicação

AVB - *Acta Veterinaria Brasilica*

AUDINT - Auditoria Interna

BAEC - Bolsa de Apoio à Editoração Científica

BF - Balanço Financeiro

BGP - Boletim de Gestão de Pessoas

CAADIS - Coordenação de Ações Afirmativas, Diversidade e Inclusão Social

CadÚnico - Cadastro Único

CAPES - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior

CBDU - Confederação Brasileira do Desporto Universitário

CC - Conselho de Curadores

CCA - Centro de Ciências Agrárias

CCBS - Centro de Ciências Biológicas e da Saúde

CCEN - Centro de Ciências Exatas e Naturais

CCSAH - Centro de Ciências Sociais Aplicadas e Humanas

CE - Centro de Engenharias

CELIS - Centro de Línguas do Semiárido

CEMAS - Centro de Multiplicação de Animais Silvestres

CFC - Conselho Federal de Contabilidade

CRC - Conselho Regional de Contabilidade

CGD - Comitê de Governança Digital

CGGRC - Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles

CGU - Controladoria-Geral da União

CGU-PAD – Sistema de Gestão de Processos Disciplinares

CITED - Centro Integrado de Inovação Tecnológica do Semiárido

CITES - Centro de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo do Semiárido

CMA - Centro Multidisciplinar de Angicos

CMC - Centro Multidisciplinar de Caraúbas

CMPF - Centro Multidisciplinar de Pau dos Ferros

CNPq - Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico

CONAES - Comissão Nacional de Avaliação da Educação Superior

CONSAD - Conselho de Administração

CONSEPE - Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão

CONSUNI - Conselho Universitário

COSERN - Companhia Energética do Rio Grande do Norte

CPA - Comissão Própria de Avaliação

CPC – Conceito Preliminar de Curso

CPPGIT - Comitê de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação Tecnológica

CPPS - Comissão Permanente de Processo Seletivo

DAB – Desenvolvimento de Aprendizagens Básicas

DAI - Doutorado Acadêmico para Inovação

DASS – Divisão de Atenção à Saúde do Servidor

DCF - Demonstração dos Fluxos de Caixa

DIPLAN – Divisão de Planejamento, Avaliação Institucional e Governança

EaD - Educação a Distância

ECTI - Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação

e-Ouv - Sistema de Ouvidorias do Poder Executivo Federal

e-SIC - Sistema Eletrônico do Serviço de Informação ao Cidadão

EJs - Empresas Juniores



ENADE – Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes

ENAP - Escola Nacional de Administração Pública

ENEM - Exame Nacional do Ensino Médio

ESAM - Escola Superior de Agricultura de Mossoró

EXPOCENTER - Centro de Exposição de Mossoró Enéas Negreiros

EXPOFRUIT - Feira Internacional da Fruticultura Tropical Irrigada

FENACAM - Feira Nacional do Camarão

FORPLAD - Fórum de Pró-Reitores de Planejamento e Administração

GEAP - Fundação de Assistência ao Servidor Público

GPE - Grau de Participação Estudantil

GEPG - Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação

GRU – Guia de Recolhimento da União

GTA – Guia de Transparência Ativa

IAGRAM - Incubadora Tecnológica e do Agronegócio de Mossoró

IC - Iniciação Científica

IES - Instituição de Ensino Superior

IFES - Instituições Federais de Ensino Superior

IFRN - Instituto Federal do Rio Grande do Rio Grande do Norte

iGestContrat - Índice de Capacidade em Gestão de Contratações

iGestOrcament - Índice de Capacidade em Gestão Orçamentária

iGestPessoas - Índice de Capacidade em Gestão de Pessoas

iGestTI - Índice de Capacidade em Gestão de TI

IGC – Índice Geral de Cursos

IGG - Índice Integrado de Governança e Gestão Pública

iGovContrat - Índice de Governança e Gestão de Contratações

iGovOrcament - Índice de Governança e Gestão Orçamentária

iGovPessoas - Índice de Governança e Gestão de Pessoas

iGovPub - Índice de Governança Pública

iGovTI - Índice de Governança e Gestão de TI

IGP-M - Índice Geral de Preços - Mercado

IN - Instrução Normativa

INPI - Instituto Nacional de Propriedade Intelectual

IQCD - Índice de Qualificação do Corpo Docente

INSS - Instituto Nacional do Seguro Social

IBA - Instituto Brasileiro de Acessibilidade

ITI - Iniciação Tecnológica Industrial

JCR - *Journal Citation Reports*

LAI - Lei de Acesso à Informação

LIBRAS - Língua Brasileira de Sinais

LOA - Lei Orçamentária Anual

LDO - Lei de Diretrizes Orçamentárias

LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

MAC - Manual de Apuração de Custos

MAI - Mestrado Acadêmico para Inovação

MCASP - Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público

MCTI - Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações

MDR - Ministério do Desenvolvimento Regional

ME - Ministério da Economia

MEC - Ministério da Educação

MIC - Manual de Informações de Custos do Governo Federal

MPDG - Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão

MPF - Ministério Público Federal

NAC - Núcleo de Arte e Cultura

NAVIS - Núcleo de Antropologia Visual

NIT - Núcleo de Inovação Tecnológica

NITS - Núcleo de Incubação Tecnológico e Social

NBCASP - Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público

NUEM - Núcleo de Música da Ufersa

ODS – Objetivos de Desenvoltimentos Sustentáveis

OPEX - *Operational Expenditure*

QVT - Qualidade de Vida no Trabalho

PAA - Plano de Ação Anual

PAC - Plano Anual de Contratações

PAEC - Programa de Alianças para a Educação e a Capacitação

PAINT - Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna

PAPG - Programa de Apoio à Pós-Graduação

PBF – Programa Bolsa Família	PNAES - Programa Nacional de Assistência Estudantil	PROAFRI - Programa de Formação de Professores de Educação de Países Africanos
PCA – Plano de Contratações Anual	PNDP - Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas	PROAP - Programa de Apoio à Pós-Graduação
PDA - Plano de Dados Abertos	PNPD - Programa Nacional de Pós-Doutorado	PRODEMA - Programa de Pós-Graduação Associação Plena em Rede em Desenvolvimento e Meio Ambiente
PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional	PNE - Plano Nacional de Educação	PRODEPS - Programa de Desenvolvimento da Preceptoría em Saúde
PDP - Plano de Desenvolvimento de Pessoas	POSENSINO - Programa de Pós-Graduação em Ensino	PROEC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
PDSE - Programa de Doutorado Sanduíche no Exterior	PPA - Plano Plurianual	PROFIAP - Profissional em Administração Pública
PDTI - Plano de Desenvolvimento de Tecnologia da Informação	PPG – Programa de Pós-Graduação	PROFIS - Profissional em Ensino de Física
PEIEX - Projeto Extensão Industrial Exportadora	PPGA – Programa de Pós-Graduação em Administração	PROFMAT - Programa de Pós-Graduação em Matemática
PGD - Programa de Gestão e Desempenho	PPGATS - Programa de Pós-Graduação em Ambiente, Tecnologia e Sociedade	PROFNIT - Programa de Pós-Graduação em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação
PGR - Política de Gestão de Riscos	PPGCA - Programa de Pós-Graduação em Ciência Animal	PROGEPE - Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
PGMQ - Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade	PPGCC – Programa de Pós-Graduação em Ciência da Computação	PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação
PGRIS - Plano de Gestão de Riscos	PPGEE - Programa de Pós-Graduação em Engenharia Elétrica	PROLAC - <i>Programa de Formación de Profesores de Educación Superior para América Latina y el Caribe</i>
PI - Propriedade Intelectual	PPGCEM - Programa de Pós-Graduação em Ciência e Engenharia de Materiais	PROPPG - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
PIAE - Programa Institucional de Assistência Estudantil	PPGCTI - Programa de Pós-Graduação Interdisciplinar em Cognição, Tecnologias e Instituições	PROPLAN - Pró-Reitoria de Planejamento
PIBEX - Programa Institucional de Bolsas de Extensão	PPGEC - Programa de Pós-Graduação em Ecologia e Conservação	PRP – Programa de Residência Pedagógica
PIBIC - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica	PPGFITO - Programa de Pós-Graduação em Fitotecnia	PSV - Processos Seletivos Vocacionados
PIBID – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência	PPGD – Programa de Pós-Graduação em Direito	PTD – Plano de Transformação Digital
PIBITI - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação	PPGMSA - Programa de Pós-Graduação em Manejo de Solo e Água	RAINT - Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna
PICI - Programa de Iniciação Científica Institucional	PPGPA - Programa de Desenvolvimento da Pós-Graduação de Pós-Doutorado	RAP - Restos a pagar
PIVIC - Programa Institucional Voluntário de Iniciação Científica	PQVT - Programa de Qualidade de Vida no Trabalho	
PLOA - Projeto de Lei Orçamentária Anual	PROAD - Pró-Reitoria de Administração	
PLS - Plano de Gestão de Logística Sustentável da Ufersa	PROAE - Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis	

RDC - Regime Diferenciado de Contratações

REUNI - Programa de Apoio a Planos de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais

RG - Relatório de Gestão

RSIF - *Regional Scholarship and Innovation Fund*

RUE – Ranking Universidades Empreendedoras

RUF – Ranking Universitário Folha

SAE – *Society of Automotive Engineers*

SEBRAE - Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas

SEDAP - Secretaria de Administração Pública da Presidência da República

SEDGG - Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital

SEMIC - Seminário de Iniciação Científica

SENAC - Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial

SEPROM - Setor de Produção de Mudanças

SGP - Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal

SIADS - Sistema Integrado de Gestão Patrimonial

SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal

SIC - Serviço de Informação ao Cidadão

SIC - Sistema de Informações de Custos do Governo Federal

SIGAA - Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas

SIGRH - Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos

SIGs - Sistemas Integrados de Gestão

SIMBA – Simpósio da Bolsa Acadêmica

SIN - Superintendência de Infraestrutura

SINAES - Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior

SIOP - Sistema integrado de Planejamento e Orçamento

SIORG - Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal

SIPAC - Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos

SIPEC - Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal

SIR – *Scimago Institutions Rankings*

SISBI - Sistemas de Bibliotecas

SISG - Sistema de Serviços Gerais

SISREF - Sistema de Registro Eletrônico de Frequência

SISU - Sistema de Seleção Unificada

SGR - Setor de Gerenciamento de Riscos

STN - Secretaria do Tesouro Nacional

SUTIC - Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicação

TAE - Técnico Administrativo em Educação

TCU - Tribunal de Contas da União

TED - Termo de Execução Descentralizada

THE – *Times Higher Education*

TIC - Tecnologia da Informação e Comunicação

TPA - Transportes, Patrimônio e Almoхарifado

TSG - Taxa de Sucesso na Graduação

UAB - Universidade Aberta do Brasil

UESC - Universidade Estadual de Santa Cruz

UFC - Universidade do Ceará

UFERSA - Universidade Federal Rural do Semi-Árido

UFERSAcast - *Podcast* oficial da Universidade Federal Rural do Semi-Árido

UFPB - Universidade Federal da Paraíba

UFPE - Universidade Federal de Pernambuco

UFPI - Universidade Federal do Piauí

UFRN - Universidade Federal do Rio Grande do Norte

UFS - Universidade Federal de Sergipe

UGI - Unidade de Gestão da Integridade

UNICAMP - Universidade Estadual de *Campinas*

UPC - Unidade Prestadora de Contas

URAP – *University Ranking by Academic Performance*

VAMU – *Visita ao Mundo Universitário*

VPA - Variações Patrimoniais Aumentativas

VPD - Variações Patrimoniais Diminutivas

## Lista de figuras

Figura 1. Áreas de atuação e quantidade de cursos oferecidos.

Figura 2. Missão e visão da Ufersa.

Figura 3. Valores da Ufersa.

Figura 4. Mapa com os campi e polos da Ufersa com atividades em 2023.

Figura 5. Organograma da Ufersa.

Figura 6. Sistema de Governança da Ufersa.

Figura 7. Capitais da Ufersa.

Figura 8. Modelo de negócios.

Figura 9. Cadeia de Valor.

Figura 10. Alinhamento dos objetivos estratégicos.

Figura 11. Matriz de materialidade.

Figura 12. Linhas de defesa da Ufersa.

Figura 13. Etapas da gestão de riscos na Ufersa.

Figura 14. Matriz consolidada dos riscos mapeados na Ufersa.

Figura 15. Canais de comunicação e interação contínua.

Figura 16. Manifestações registradas através da Ouvidoria em 2023 (dados coletados em 31/12/2023).

Figura 17. Números do Serviço de Informação ao Cidadão da Ufersa.

Figura 18. Portal Números Ufersa.

Figura 19. Meios de Comunicação Institucional em 2023.

Figura 20. Carta de Serviço ao Cidadão.

Figura 21. Mapa estratégico da Ufersa.

Figura 22. Planos institucionais de curto prazo.

Figura 23. Ufersa Recebe no Campus de Caraúbas.

Figura 24. Pibid e Residência Pedagógica compartilham experiências em Seminário de Integração.

Figura 25. Encontro de capacitação docente.

Figura 26. Café com a PROGRAD.

Figura 27. Armadilha para captura de insetos com alimentação própria e rede de sensores para monitoramento.

Figura 28. Barra de cereal a base de resíduo de malte de cevada com adição de tamarindo.

Figura 29. Sensor de umidade do solo utilizando resistores elétricos preenchidos com areia fina e encapsulado com gesso e pó de mármore.

Figura 30. Parafuso de interferência de poli (ácido láctico) ou PLA produzido através de impressão 3D.

Figura 31. Tomada de Polo Contínuo.

Figura 32. Painel com as marcas registradas da Ufersa.

Figura 33. Plantio comercial do porta-enxerto UFERSA BRSRM 153 no Piauí, em área com histórico de Frusariose, em agosto de 2023.

Figura 34. Estrutura do Parque Científico e Tecnológico do Semiárido.

Figura 35. Maquete eletrônica e foto do Parque Científico e Tecnológico do Semiárido.

Figura 36. Quantidades de ações de extensão por modalidade.

Figura 37. Apresentação do Coral da Ufersa.

Figura 38. Orquestra de Violões do NAC Mossoró.

Figura 39. Visita de alunos do ensino médio através do projeto VAMU.

Figura 40. Equipe do Caraubaja na competição Baja SAE Brasil Nordeste.

Figura 41. Cerimônia de premiação da Olimpíada Brasileira de Educação Financeira (OBEP) realizada no Campus da Ufersa Mossoró.

Figura 42. 5ª Edição da Corrida da Ufersa.

Figura 43. Semana de Ciência e Tecnologia do Semiárido 2023.

Figura 44. Distribuição de servidores por grupos de cargo.

Figura 45. Imagens das moradias estudantis da Ufersa.

Figura 46. Reforma das casas da vila masculina no Campus Mossoró.

Figura 47. Laboratório de informática nas residências universitárias.

Figura 48. Ação de carnaval realizada dia 16 de fevereiro de 2023 no campus de Mossoró.

Figura 49. Abrigo de resíduos do Campus Mossoró.

Figura 50. Usina de compostagem de Campus Mossoró da Ufersa.

Figura 51. Sistema de reuso de águas pluviais do complexo de Transportes, Patrimônio e Almoxarifado (TPA) do campus Mossoró/RN.

Figura 52. Estação de tratamento de esgoto do Campus Pau dos Ferros.

Figura 53. Exemplos de boas práticas realizadas pela Ufersa em sustentabilidade ambiental.

Figura 54. Reforma da Vila Acadêmica Masculina, em Mossoró.

Figura 55. Centro de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo.

Figura 56. Construção do Núcleo Integrado de Práticas das Ciências Sociais Aplicadas.

Figura 57. Auditório do Expocenter no Campus Mossoró.

Figura 58. Reforma e adaptação para instalação da pinacoteca.

Figura 59. Academia ao ar livre no Campus da Ufersa de Caraúbas.

Figura 60. Serviços remanescentes da construção do bloco administrativo e de salas de aula do Curso de Medicina - Bloco B no Campus Mossoró.

Figura 61. Muro da Fazenda Experimental na comunidade de Lagoinha em Mossoró.

Figura 62. Programa Qualifica Mais EnergIFE.

Figura 63. Aula Inaugural do Curso de Pilotagem de "Drones".

Figura 64. Acordos vigentes com instituições estrangeiras.

Figura 65. Ufersa articula parcerias com instituições de Israel.

Figura 66. A Ufersa assina em Israel termo que viabiliza pesquisas em diversas áreas das Ciências Agrárias.

Figura 67. Convênio com a Universidade de Madrid.

Figura 68. Ufersa assina convênio com Universidade Politécnica de Valencia.

Figura 69. Números do SISBI em 2023.

Figura 70. Estrutura física da biblioteca do Campus Caraúbas.

Figura 71. Números do Hovet em 2023.

Figura 72. Fazenda Experimental Rafael Fernandes.

Figura 73. Premiação em festival de audiovisual brasileiro.

Figura 74. Modelo de governança e gestão.

Figura 75. IGG no PDI Ufersa 2021-2025.

Figura 76. Quantidade de ações de auditoria e recomendações.

## Lista de Gráficos

Gráfico 1. Relação de riscos classificados por categoria.

Gráfico 2. Status dos pedidos.

Gráfico 3. Itens de transparência ativa avaliados.

Gráfico 4. Produtos da Assessoria de Comunicação.

Gráfico 5. Percentual de cumprimento de metas para cada objetivo estratégico na Perspectiva Financeira.

Gráfico 6. Percentual de cumprimento de metas para cada objetivo estratégico na Perspectiva Sociedade.

Gráfico 7. Percentual de cumprimento de metas para cada objetivo estratégico na Perspectiva Processos Internos.

Gráfico 8. Percentual de cumprimento de metas para cada objetivo estratégico na Perspectiva

Figura 77. Painel de indicadores das atividades de Auditoria Interna.

Figura 78. Fases da execução da despesa pública.

Figura 79. Painel orçamentário da Ufersa.

Aprendizagem e Crescimento.

Gráfico 9. Evolução do indicador Custo Corrente/Aluno Equivalente.

Gráfico 10. Evolução do indicador Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente.

Gráfico 11. Evolução do indicador Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente.

Gráfico 12. Evolução do Indicador Funcionário Equivalente/Professor Equivalente.

Gráfico 13. Evolução do indicador Grau de Participação Estudantil – GPE.

Gráfico 14. Evolução do Indicador de Envolvimento Discente com Pós-Graduação – GEPG.

Gráfico 15. Evolução do indicador CAPES/MEC para a Pós-Graduação.

Gráfico 16. Evolução do Índice de Qualificação do Corpo Docente - IQCD.

Gráfico 17. Evolução da Taxa de Sucesso na Graduação – TSG.

Gráfico 18. Evolução do número de alunos matriculados.

Gráfico 19. Distribuição de egressos no ano de 2023.

Gráfico 20. Evolução dos pedidos de patentes (invenção) na Ufersa.

Gráfico 21. Porcentagem dos pedidos de registro de software e de patentes da Ufersa em relação ao total de pedidos no Estado do Rio Grande do Norte.

Gráfico 22. Evolução dos pedidos de registro de programa de computador.

Gráfico 23. Crescimento do número de pedidos de registro de programas de computador em 2023.

Gráfico 24. Evolução dos pedidos de registro de marca.

Gráfico 25. Composição da força de trabalho.

Gráfico 26. Distribuição dos servidores efetivos por gênero.

Gráfico 27. Evolução da tabela de servidores efetivos.

Gráfico 28. Distribuição dos servidores efetivos por faixa etária.

Gráfico 29. Distribuição dos servidores efetivos por etnia.

Gráfico 30. Evolução da qualificação dos servidores técnicos administrativos.

Gráfico 31. Evolução da qualificação dos servidores docentes efetivos.

Gráfico 32. Quantidade de procedimentos licitatórios por modalidade.

Gráfico 33. Recursos empenhados em obras e equipamentos.

Gráfico 34. Detalhamento dos recursos destinados para soluções de TI por grupo de despesa.

Gráfico 35. Quantidade de alunos assistidos por tipo de deficiência.

Gráfico 36. Atendimento pela equipe de profissionais intérpretes de Libras por categoria.

Gráfico 37. Evoluções das dotações na LOA.

Gráfico 38 - Execução do orçamento empenhado por grupo de despesas

Gráfico 39. Execução orçamentária por Campus (outras despesas correntes LOA).

Gráfico 40. Evolução da Inscrição de restos a pagar.

Gráfico 41. Inscrição de restos a pagar por grupo de natureza de despesa.

## Lista de tabelas

Tabela 1. Programas e ações de governo com alocação de recursos para Ufersa.

Tabela 2. Detalhamento do programa finalístico 5013.

Tabela 3. Riscos identificados por Macroprocesso em 2023.

Tabela 4. Tipos de decisão sobre as solicitações recebidas no SIC.

Tabela 5. Atualização monetária da série histórica do indicador Custo Corrente/Aluno Equivalente.

Tabela 6 - Cursos de graduação em 2023.

Tabela 7 - Distribuição das matrículas durante o ano de 2023.

Tabela 8 - Oferta e ocupação de vagas pelo SISU.

Tabela 9 - Oferta e ocupação de vagas nos processos seletivos vocacionados.

Tabela 10 - Oferta e ocupação de vagas nos cursos de Engenharia.

Tabela 11 - Número de egressos por campus.

Tabela 12 - Quantidade de bolsas de ensino ofertadas pela PROGRAD/UFERSA.

Tabela 13 - Distribuição das matrículas nos cursos de pós-graduação em 2023.

Tabela 14 - Quantidade de egressos da pós-graduação em 2023.

Tabela 15 - Bolsas para os programas de pós-graduação em 2023.

Tabela 16 - Programas de pós-graduação e seus respectivos conceitos Capes.

Tabela 17 - Principais editais de apoio à pós-graduação em 2023.

Tabela 18 - Quantidade de bolsas de pesquisa e de iniciação científica.

Tabela 19 - Principais editais de apoio à pesquisa em 2023.

Tabela 20 - Marcos da Inovação da Ufersa em 2023.

Tabela 21 - Participantes das Ações de Extensão 2023.

Tabela 22- Editais financiados pela Proec em 2023.

Tabela 23- Modalidades ofertadas pelo Núcleo de Arte e Cultura em 2023.

Tabela 24 - Editais de concursos e processos seletivos.

Tabela 25 - Provimentos de cargos.

Tabela 26 - Detalhamento de despesas com pessoal.

Tabela 27 - Composição dos custos com pessoal ativo permanente.

Tabela 28 - Resumo dos principais resultados da capacitação e qualificação em 2023.

Tabela 29 - Principais ações de desenvolvimento em 2023.

Tabela 30 - Principais parcerias para desenvolvimento dos (as) servidores (as).

Tabela 31 - Principais ações de 2023.

Tabela 32 - Benefícios destinados à assistência estudantil.

Tabela 33 - Quantidade de discentes beneficiados pelos auxílios financeiros.

Tabela 34 - Refeições servidas nos restaurantes universitários.

Tabela 35 - Geração de energia solar fotovoltaica em 2023.

Tabela 36 - Despesas executadas por forma de contratação.

Tabela 37 - Contratações relevantes em 2023.

Tabela 38 - Obras, reformas e serviços de engenharia finalizados em 2023.

Tabela 39 - Principais obras, reformas e serviços de engenharia em andamento em 31/12/2023.

Tabela 40 - Despesas com Tecnologia da Informação.



Tabela 41 - Resultados da Ufersa no IGG.

Tabela 42 - Dotação final na LOA com alterações - 2023.

Tabela 43 - Dotação final na LOA + destaques recebidos 2023.

Tabela 44 - Resultados de programas e ações consignados na LOA.

Tabela 45 - Execução das despesas (LOA + Descentralização).

Tabela 46 - Principais despesas realizadas em cada campi em 2023 (valores empenhados).

Tabela 47 - Descentralizações de recursos orçamentários recebidos em 2023.

Tabela 48 - Recebimento de emendas parlamentares 2023.

Tabela 49 - Composição do imobilizado em 31/12/2023.

Tabela 50 - Composição dos Bens Móveis.

Tabela 51 - Composição dos Bens Imóveis.

Tabela 52 - Composição dos Bens de uso especial.

Tabela 53 - Balanço Patrimonial.

Tabela 54 - Balanço Financeiro.

Tabela 55 - Variações Patrimoniais 2023.

Tabela 56 - Realizações de receitas próprias.

Tabela 57 - Balanço Orçamentário - Receitas.

Tabela 58 - Balanço Orçamentário - Despesas.

Tabela 59 - Balanço Orçamentário - Restos a Pagar.

Tabela 60. Demonstração dos fluxos de caixa.







**UFERSA**

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO



**RELATO INTEGRADO DE GESTÃO N° 24/2024 - PROPLAN (11.01.01)**  
(N° do Documento: 1)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 14/03/2024 10:42 )

DAIANE FERREIRA DA COSTA

PRO-REITOR(A) ADJUNTO(A)

PROPLAN (11.01.01)

Matrícula: ###456#1

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 1, ano: 2024, tipo: **RELATO INTEGRADO DE GESTÃO**, data de emissão: 14/03/2024 e o código de verificação: 858f89dcd2



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO

**OFICIO Nº 26/2024 - PROPLAN (11.01.01)**

**Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO**

**Mossoró-RN, 14 de março de 2024.**

Senhores,

Considerando as competências previstas no Art. 49, incisos III e IV do Regimento da Ufersa, vimos encaminhar o **Relatório Integrado de Gestão de 2023** para fins de análise e emissão de parecer pelo Conselho de Curadores.

*(Assinado digitalmente em 14/03/2024 10:44)*

DAIANE FERREIRA DA COSTA

PRO-REITOR(A) ADJUNTO(A)

PROPLAN (11.01.01)

Matrícula: ###456#1

**Processo Associado: 23091.003538/2024-03**

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **26**, ano: **2024**, tipo: **OFICIO**, data de emissão: **14/03/2024** e o código de verificação: **b3ac9e46d4**



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO  
UNIDADE DE AUDITORIA INTERNA

**OFICIO Nº 14/2024 - AUDINT (11.01.22)**

**Nº do Protocolo: 23091.003930/2024-89**

**Mossoró-RN, 22 de março de 2024.**

Assunto: encaminha parecer da Auditoria Interna sobre relatório de gestão

Senhores Pró-Reitores,

Dando cumprimento à atribuição da Audint, nos termos do art. 15 da IN SFC/CGU nº. 5, de 2021, segue em anexo parecer do relatório de gestão do exercício de 2023.

Parabéns pela didaticidade na construção do texto.

Atenciosamente,

*(Assinado digitalmente em 22/03/2024 16:32)*  
MARIA TEODORA ROCHA MAIA DO AMARAL  
CHEFE DE UNIDADE  
AUDINT (11.01.22)  
Matrícula: ###311#8

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **14**, ano: **2024**, tipo: **OFICIO**, data de emissão: **22/03/2024** e o código de verificação: **7e1c287838**



# AUDINT

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO  
UNIDADE DE AUDITORIA INTERNA

## PARECER DA AUDITORIA INTERNA SOBRE O RELATÓRIO DE GESTÃO EXERCÍCIO DE 2023



**UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMIÁRIDO**  
**UNIDADE DE AUDITORIA INTERNA - AUDINT**

**PARECER DO RELATÓRIO DE GESTÃO - 2023**

### **Missão**

A Unidade de Auditoria Interna tem por missão desenvolver um plano de ação que auxilie a organização a alcançar seus objetivos, adotando uma abordagem sistêmica e disciplinada para a avaliação e melhoria da eficácia dos processos com o objetivo de melhorar as operações e resultados obtidos da instituição.

### **Parecer de Auditoria Interna**

Com base no art. 15, da IN/CGU 5, de 27 de agosto de 2021, as unidades de auditoria interna singulares da Administração Indireta do Poder Executivo Federal emitirão parecer sobre a prestação de contas anual da entidade. O art. 17 do mesmo diploma determina que o parecer deve ser publicado na página da entidade na internet juntamente com o relatório de gestão do exercício ao qual se refere.

## **QUAL O TRABALHO FEITO PELA AUDINT?**

A Unidade de Auditoria Interna (AUDINT), partindo de metodologia própria do TCU e do resultado de seus trabalhos realizados no ano de 2023, avaliou a eficácia dos processos da Universidade Federal Rural do Semiárido. A abordagem incluiu a avaliação dos controles internos, a gestão de riscos, a governança, a conformidade com políticas, leis e regulamentos, bem como a eficiência operacional.

Os trabalhos foram realizados entre os dias 15/03/2024 e 22/03/2024.

## **POR QUE A AUDINT REALIZOU ESSE TRABALHO?**

Para além do cumprimento normativo de sua função institucional na emissão do parecer, a AUDINT realizou este trabalho com o objetivo de auxiliar a Universidade a alcançar suas metas e objetivos de maneira eficiente e eficaz. Através de uma abordagem sistemática para avaliar e melhorar a operação dos processos, a auditoria busca garantir que as práticas da universidade estejam não só em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis, mas também que esteja operando de maneira a maximizar a utilização de seus

recursos. Este esforço é fundamental para assegurar a transparência, a responsabilidade e a eficácia na gestão pública, alinhando-se às expectativas dos stakeholders e aos princípios de boa governança.

## **QUAIS AS CONCLUSÕES ALCANÇADAS PELA AUDINT?**

A AUDINT, após a conclusão de sua avaliação, destacou os avanços institucionais em áreas como governança, controles internos e gestão de riscos. Ao mesmo tempo, identificou várias áreas-chave onde melhorias poderiam ser implementadas. Por fim, por compreender que os apontamentos contidos no parecer são passíveis de ajustes, a Audint opina pela aprovação do Relatório Integrado de Gestão/2023 da Universidade Federal Rural do Semi-árido.

## **LISTA DE SIGLAS E ABREVIACES**

AUDINT	Unidade de Auditoria Interna
CGU	Controladoria Geral da União
DMIF	Divisão de Manuteno e Instalações Físicas
DPO	Divisão de Projetos e Obras
HOVET	Hospital Veterinário
PROGEPE	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
SFC	Secretaria Federal de Controle Interno
SIN	Superintendência de Infraestrutura
TCU	Tribunal de Contas da União
UFERSA	Universidade Federal Rural do Semi-rido

## LISTA DE TABELAS E FIGURAS

Figura 1 - Grau de aderência do relatório aos princípios da prestação de contas	13
Tabela 1 - Grau de aderência do Relatório aos normativos .....	9
Tabela 2 - Grau de aderência dos elementos obrigatórios do Relatório de Gestão da Ufersa.....	10
Tabela 3 - Grau de aderência aos princípios.....	11
Tabela 4 - Resumo dos achados de auditoria no exercício de 2023 .....	14

## SUMÁRIO

INTRODUÇÃO .....	8
1 ADERÊNCIA DA PRESTAÇÃO DE CONTAS AOS NORMATIVOS .....	9
2 A CONFORMIDADE LEGAL DOS ATOS ADMINISTRATIVOS .....	14
3 PROCESSO DE ELABORAÇÃO DAS INFORMAÇÕES CONTÁBEIS E FINANCEIRAS.....	17
4 ATINGIMENTO DOS OBJETIVOS OPERACIONAIS.....	17
CONCLUSÃO.....	21

## INTRODUÇÃO

Uma das competências regimentais, normativas e funcionais da Unidade de Auditoria Interna é a emissão de um parecer sobre a prestação anual de contas da unidade, conforme art. 15 da IN SFC/CGU nº. 5, de 2021. O intuito é expressar a opinião geral, baseando-se nos trabalhos de auditoria previstos e executados no ano de exercício, sobre a adequabilidade dos processos de governança, gestão de riscos e controles internos instituídos pela entidade (art. 16 do mesmo diploma normativo).

No contexto da Ufersa, o parecer funciona como mais uma linha de atuação da Audint no fortalecimento das práticas institucionais, gerando valor a partir de uma avaliação objetiva e técnica. O prazo para apresentação do relatório é até 31 de março, conforme art. 8, § 4º da IN 84, de 2020, do TCU. Ou seja, até essa data, todos os trâmites internos, passagens e aprovações nos conselhos, pareceres da Auditoria Interna e do Conselho de Curadores já devem ter ocorrido.

Ressalta-se que, na elaboração do presente parecer, não houve restrições impostas. No entanto, o prazo de envio dificultou a elaboração do documento com o necessário aprofundamento de suas nuances. O Relatório Integrado de Gestão, documento de 212 páginas, foi enviado no dia 14 de março de 2024 para a Audint, oportunizando apenas cinco dias úteis para análise do texto e emissão do parecer.

A metodologia de análise considerou as recomendações de auditoria proferidas ao longo do exercício de 2023 e a Ferramenta de Autoavaliação do Relatório de Gestão, disponibilizada pelo TCU. Os referenciais teóricos e normativos são a IN/TCU nº. 84, de 22 de abril de 2020 e a DN-TCU 198/2022.

O trabalho divide-se em quatro momentos: 1º) a aderência da prestação de contas aos normativos que regem a matéria; 2º) a conformidade legal dos atos administrativos; 3º) o processo de elaboração das informações contábeis e financeiras; e 4º) o atingimento dos objetivos operacionais.

## 1 ADERÊNCIA DA PRESTAÇÃO DE CONTAS AOS NORMATIVOS

A prestação de contas é um instrumento de gestão pública no qual os administradores, os responsáveis pela governança e pelos atos de gestão de órgãos, entidades ou fundos dos poderes da União apresentam e divulgam informações e análises quantitativas e qualitativas dos resultados da gestão orçamentária, financeira, operacional e patrimonial do exercício. A intenção é viabilizar o controle social e o controle institucional dispostos nos arts. 70, 71 e 74 da Constituição Federal de 1988.

O TCU emite uma série de normativos e orientações que determinam a forma de elaboração do relatório, os itens obrigatórios e qual a estrutura deve ser seguida pelos gestores. Em 2020, o TCU estabeleceu a partir da Instrução Normativa TCU nº. 84, a elaboração do Relatório de Gestão na forma de Relatório Integrado, revolucionando a maneira como as organizações prestam contas às partes interessadas. Com a publicação do normativo, o principal objetivo do documento passou a ser a criação de valor e a acessibilidade aos cidadãos.

Utilizando a ferramenta disponibilizada pelo TCU<sup>1</sup>, houve a análise da presença dos elementos obrigatórios no Relatório de Gestão da Ufersa, chegando ao seguinte resultado:

Tabela 1 - Grau de aderência do Relatório aos normativos

<b>Avaliação Geral</b>	
<b>Total de itens da avaliação</b>	26
<b>Total de itens aplicáveis</b>	24
<b>Total máximo de pontos considerando os itens aplicáveis</b>	72
<b>Total de pontos obtidos / Percentual de aderência</b>	67 (93%)

Fonte: elaborado pela Audint a partir da ferramenta de avaliação do relatório de Gestão disponibilizada pelo TCU.

O relatório de gestão do ano de 2023 alcançou 93% de aderência aos normativos obrigatórios aplicáveis. De forma detalhada, o anexo da Decisão

<sup>1</sup> Disponível em: <https://portal.tcu.gov.br/contas/contas-e-relatorios-de-gestao/ferramenta-de-aotoavaliacao-do-relatorio-de-gestao-2020.htm> Acesso em 20 mar. 2024.



Normativa/TCU nº. 198, de 23 de março de 2022, institui como elementos do relatório: a) a mensagem do dirigente máximo da unidade; b) visão geral organizacional e ambiente externo; c) riscos, oportunidades e perspectivas; d) governança estratégia; e) alocação de recursos, informações orçamentárias financeiras e contábeis; e f) anexos e apêndices.

Os itens apresentaram-se da seguinte forma:

Tabela 2 - Grau de aderência dos elementos obrigatórios do Relatório de Gestão da Ufersa

<b>Avaliação por Capítulo</b>			
Capítulo	Pontos possíveis	Pontos obtidos	Percentual obtido
Mensagem do dirigente máximo da unidade	3	3	<b>100%</b>
Visão geral organizacional e ambiente externo: (1) O que é a organização, o que faz e quais são as circunstâncias em que atua?; (2) Qual o modelo de negócios da organização?; (3) Como a organização determina os temas a serem incluídos no relatório de gestão e como estes temas são quantificados ou avaliados?	18	18	<b>100%</b>
Riscos, oportunidades e perspectivas: (1) Quais são os riscos e oportunidades específicos que afetam a capacidade de a organização gerar valor em curto, médio e longo prazo e como a organização lida com esses riscos? (2) Quais os desafios e as incertezas que a organização	12	8	<b>67%</b>
Governança, estratégia e alocação de recursos: (1) Para onde a organização deseja ir e como ela pretende chegar lá? (2) Como a estrutura de governança da organização apoia sua capacidade de gerar valor em curto, médio e longo prazo? e (3) Quais os principais resultados alcançados pela organização	18	17	<b>94%</b>
Informações orçamentárias, financeiras e contábeis: Quais são as principais informações orçamentárias, financeiras e contábeis, inclusive de custos, que dão suporte às informações sobre o desempenho da organização no período? (A evidenciação deve contemplar as principais unidades que compõem a UPC, de forma individual e agrupada, de acordo com a materialidade e a relevância para os resultados do conjunto).	18	18	<b>100%</b>
Anexos e apêndices	3	3	<b>100%</b>

Fonte: elaborado pela Audint a partir da ferramenta de avaliação do relatório de Gestão disponibilizada pelo TCU.

No geral, o relatório foi escrito de maneira didática, acessível e objetiva, representando um grau satisfatório e considerável de aderência à estruturação definida pelo TCU. No entanto, existem pontos passíveis de aperfeiçoamento.

No tópico de “Riscos, oportunidades e perspectivas”, há três questões que devem ser detalhadas. Os principais riscos identificados que podem afetar a capacidade da universidade alcançar seus objetivos foram apenas referenciados para um *link* (que trazia a lista de riscos mapeados em processos estratégicos), não tendo sido listados nem mesmo aqueles principais e considerados extremos. As principais oportunidades identificadas que podem aumentar a capacidade da universidade atingir seus objetivos foram mencionadas, mas sem haver uma descrição sobre quais (e de que maneira) podem ser providas ações para aproveitá-las. Por último, não foi abordado quais as principais fontes específicas de riscos e oportunidades, que podem ser internas, externas ou uma aglutinação de ambas. Em relação à “Governança, estratégia e alocação de recursos”, é necessário mencionar os responsáveis, os prazos e as ações dos planos de curto prazo.

Em relação à aderência aos princípios constantes na IN/84 de 2020, do TCU, o relatório apresentou-se da seguinte forma:

Tabela 3 - Grau de aderência aos princípios

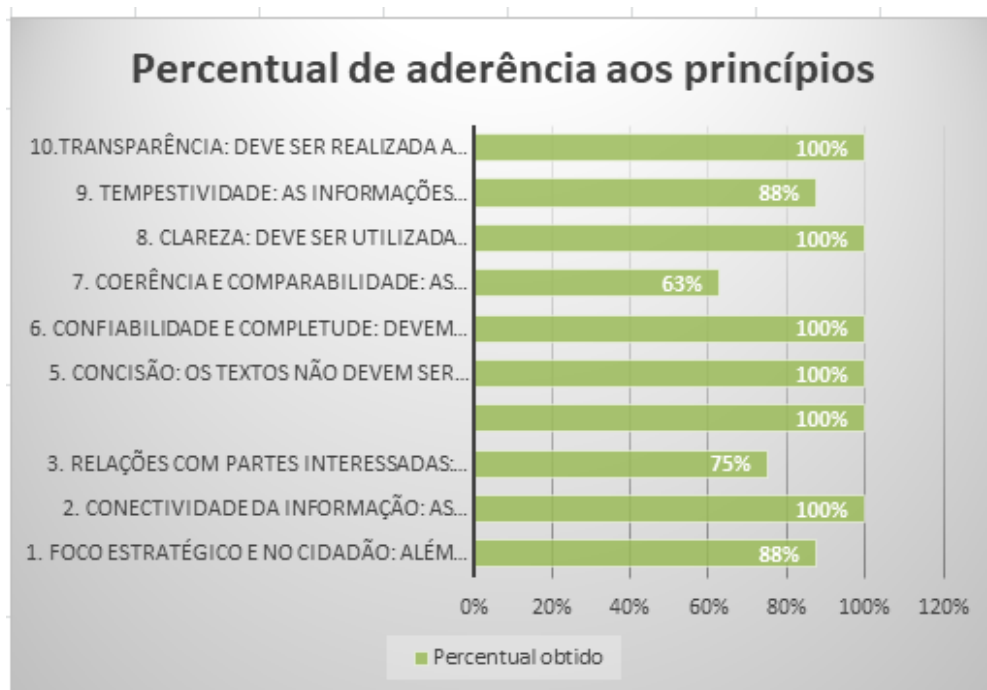
<b>Princípios</b>	<b>Pontos</b>	<b>Pontos possíveis</b>	<b>Percentual obtido</b>
1. Foco estratégico e no cidadão: Além de prestar contas sobre os fatos pretéritos, os responsáveis devem apresentar a direção estratégica da organização na busca de resultados para a sociedade, proporcionando uma visão de como a estratégia se relaciona com a capacidade de gerar valor público no curto, médio e longo prazos e demonstrar o uso que a UPC faz dos recursos, bem como os produtos, os resultados e os impactos produzidos.	7	8	88%
2. Conectividade da informação: As informações devem mostrar uma visão integrada da inter-relação entre os resultados alcançados, a estratégia de alocação dos recursos e os objetivos estratégicos definidos para o exercício; e da inter-relação e da dependência entre os fatores que afetam a capacidade de a UPC alcançar os seus objetivos ao longo do tempo.	8	8	100%

<b>Princípios</b>	<b>Pontos</b>	<b>Pontos possíveis</b>	<b>Percentual obtido</b>
3. Relações com partes interessadas: As informações devem prover uma visão da natureza e da qualidade das relações que a UPC mantém com suas principais partes interessadas, incluindo como e até que ponto a UPC entende, leva em conta e responde aos seus legítimos interesses e necessidades, considerando, inclusive, a articulação interinstitucional e a coordenação de processos para melhorar a integração entre os diferentes níveis e esferas do setor público, com vistas a gerar, preservar e entregar valor público.	6	8	75%
4. Materialidade: Devem ser divulgadas informações sobre assuntos que afetam, de maneira significativa, a capacidade de a UPC alcançar seus objetivos de geração de valor público no curto, médio e longo prazos e com conteúdo relevante para a sociedade, em especial para os cidadãos e usuários de bens e serviços públicos, provedores de recursos, e seus representantes.	8	8	100%
5. Concisão: Os textos não devem ser mais extensos do que o necessário para transmitir a mensagem e fundamentar as conclusões.	8	8	100%
6. Confiabilidade e completude: Devem ser abrangidos todos os temas materiais, positivos e negativos, de maneira equilibrada e isenta de erros significativos, de modo a evitar equívocos ou vieses no processo decisório dos usuários das informações.	8	8	100%
7. Coerência e comparabilidade: As informações devem ser apresentadas em bases coerentes ao longo do tempo, de maneira a permitir acompanhamento de séries históricas da UPC e comparação com outras unidades de natureza similar.	5	8	63%
8. Clareza: Deve ser utilizada linguagem simples e imagens visuais eficazes para transformar informações complexas em relatórios facilmente compreensíveis, além de fazer uma distinção inequívoca entre os problemas enfrentados e os resultados alcançados pela UPC no exercício e aqueles previstos para o futuro.	8	8	100%
9. Tempestividade: as informações devem estar disponíveis em tempo hábil para suportar os processos de transparência, responsabilização e tomada de decisão por parte dos cidadãos e seus representantes, dos usuários de serviços públicos e dos provedores de recursos, e dos órgãos do Poder Legislativo e de controle, incluindo as decisões relacionadas ao processo orçamentário e à situação fiscal, à alocação racional de recursos, à eficiência do gasto público e aos resultados para os cidadãos.	7	8	88%
10. Transparência: deve ser realizada a comunicação aberta, voluntária e transparente das atividades e dos resultados da organização e a divulgação de informações de interesse coletivo ou geral, independente de requerimento.	8	8	100%

Fonte: elaborado pela Audint a partir da ferramenta de avaliação do relatório de Gestão disponibilizada pelo TCU.

De forma resumida, o cumprimento de tais balizas foi expresso nas seguintes porcentagens:

Figura 1 - Grau de aderência do relatório aos princípios da prestação de contas



Fonte: elaborado pela Audint a partir da ferramenta de avaliação do relatório de Gestão disponibilizada pelo TCU.

O relatório, ao mesmo tempo que mostrou elevado grau de adesão a determinados princípios, como a transparência e a concisão, também trouxe fragilidades em outros aspectos.

O primeiro princípio, que traz “1. Foco estratégico e no cidadão”, deve gerar um detalhamento claro e transparente no relatório sobre como os custos previstos são justificados pelo valor gerado com o alcance dos objetivos estratégicos. A possibilidade de melhoria no princípio das “3. Relações com as partes interessadas” é oriunda da ausência de demonstrativos de instrumentos ou de indicadores de avaliação da satisfação das partes interessadas que impulsionam o planejamento estratégico.

O aspecto da “7. Coerência e comparabilidade” suscita a apresentação de séries históricas e a possibilidade de comparação ao longo do tempo. Porém, não houve comparação entre os resultados alcançados e os exercícios anteriores. Também é necessário detalhar os custos e recursos alocados em relação aos

demais exercícios. O princípio da “9. Tempestividade” não foi pontuado completamente devido às falhas no envio das informações das unidades, em tempo hábil, para a equipe de elaboração do relatório integrado. Tal situação ensejou, inclusive, a edição de uma Nota Técnica pela Audint reforçando as obrigações institucionais e normativas das unidades para encaminhar os seus relatórios de gestão internos dentro do prazo.<sup>2</sup>

As análises demonstram a satisfatória aderência da prestação de contas aos normativos vigentes, embora existam pontos de melhoria. O destaque é feito para a estruturação dedicada, didática e sistematizada das informações, que favorece a leitura e a acessibilidade à comunidade acadêmica dos dados documentados.

## 2 A CONFORMIDADE LEGAL DOS ATOS ADMINISTRATIVOS

No cumprimento da missão da Audint, através de sete relatórios de auditoria (Relatórios nº 01/2023 a 07/2023), analisou-se variadas facetas dos atos, fatos e processos da gestão. Esses trabalhos permitiram a formação de uma opinião técnica e embasada sobre governança, gestão de riscos e controle internos, nos termos da IN SFC/CGU nº 5, de 2021.

Os relatórios de auditoria refletiram um esforço conjunto para revisar a gestão de diárias e passagens, a eficiência dos polos EAD, a execução das manutenções prediais e de equipamentos de climatização, a gestão no hospital veterinário, os contratos de obras e o dimensionamento da força de trabalho. As recomendações indicam a necessidade de aprimoramento dos controles internos e o fortalecimento das práticas de governança. Eles estão resumidos a seguir:

Tabela 4 - Resumo dos achados de auditoria no exercício de 2023

Relatório	Objetivo do Relatório	Área Auditada	Foco	Principais Recomendações
Relatório 01/2023	Verificação da gestão de diárias e passagens,	SCDP	Governança, Controles Internos,	Revisar políticas de gestão de diárias e passagens;

<sup>2</sup> Disponível na aba publicações do site institucional da Audint. Para mais, ver: <https://audint.Ufersa.edu.br/publicacoes/#publicacoes-anual-de-atividades-de-auditoria-interna-raint/#raint>. Acesso em: 23 mar. 2024.

<b>Relatório</b>	<b>Objetivo do Relatório</b>	<b>Área Auditada</b>	<b>Foco</b>	<b>Principais Recomendações</b>
	enfocando a conformidade e eficácia.		Gestão de Risco	Implementar controles internos mais rigorosos.
Relatório 02/2023	Análise da regularidade e atendimento aos princípios administrativos quanto aos valores despendidos na unidade.	Polo EAD Serra de São Bento	Controles Internos, Governança	Aprimorar o planejamento e controle interno para a gestão financeira do polo EAD.
Relatório 03/2023	Análise da gestão e execução das manutenções prediais.	DMIF	Gestão de Risco, Controles Internos	Aprimorar a gestão e execução das manutenções prediais; Implementar um sistema de monitoramento eficaz.
Relatório 04/2023	Avaliação dos processos internos e controles no hospital veterinário da Ufersa.	HOVET	Governança, Controles Internos	Fortalecer os processos internos e controles no hospital veterinário para melhor governança.
Relatório 05/2023	Verificação da conformidade dos contratos de obras com os princípios administrativos e regulamentos.	DPO	Controles Internos, Gestão de Risco	Melhorar a conformidade dos contratos de obras com regulamentos; Reforçar a gestão de riscos em contratações.
Relatório 06/2023	Avaliação do dimensionamento e planejamento da força de trabalho.	PROGEPE	Governança, Gestão de Risco	Integrar efetivamente o dimensionamento da força de trabalho nas práticas de gestão.
Relatório 07/2023	Avaliação dos serviços de manutenção de equipamentos de climatização no campus Central da Ufersa em Mossoró.	DMIF	Controles Internos	Mapear processos e modernizar fiscalização.

Fonte: elaborado pela Audint.

A conformidade legal dos atos administrativos foi objeto de escrutínio nos relatórios auditados, onde a adoção de práticas de governança, a implementação de controles internos efetivos e a gestão de riscos foram examinadas para determinar a conformidade com a legislação e normas aplicáveis.

O Relatório nº 01/2023 (Gestão de Diárias e Passagens) identificou a necessidade de revisão nas políticas de gestão de diárias e passagens, destacando falhas nos controles internos que podem impactar no uso eficiente dos recursos públicos. O Relatório nº 02/2023 (Polo EAD Serra de São Bento), destacou que deve haver um fortalecimento do planejamento e do controle interno para melhorar a administração financeira do polo EAD, recomendando uma melhor otimização dos recursos educacionais e financeiros disponíveis.

Os achados do Relatório nº 03/2023 (Manutenções Prediais) apontam que a gestão e a execução das manutenções prediais devem ser aperfeiçoadas, especialmente a partir da implementação de um sistema de monitoramento para melhorar a eficiência e a sustentabilidade das operações. No caso do Relatório nº 04/2023 (Hospital Veterinário - HOVET), evidenciou-se a necessidade de fortalecer os processos internos e os controles no hospital veterinário, visando a uma melhor governança e qualidade dos serviços prestados, além da segurança dos alunos, residentes, servidores e bolsistas envolvidos.

O Relatório nº 05/2023 (Contratos de Obras) revela a necessidade de melhorar os regulamentos internos e reforçar a gestão de riscos em contratações, garantindo que os princípios da legalidade e eficiência sejam mantidos. De igual modo, o Relatório nº 06/2023 (Dimensionamento de Pessoal) sinalizou lacunas na implementação do Dimensionamento da Força de Trabalho, mostrando que a integração efetiva desse dimensionamento nas práticas de gestão poderia otimizar a alocação de recursos humanos e alinhar as ações da universidade com os requisitos normativos.

Por fim, o Relatório nº 07/2023 (Serviços de Manutenção e Equipamentos de Climatização) destacou a necessidade de mapear processos e modernizar a fiscalização dos serviços de manutenção, implicando na adesão a um controle

interno mais robusto para assegurar a conformidade na execução de tais serviços. Todos os relatórios encontram-se inteiramente disponibilizados no site institucional da Audint.<sup>3</sup>

No geral, a Universidade apresenta um nível seguro de conformidade dos atos administrativos aos normativos aplicáveis. No entanto, através dos relatórios analisados, a auditoria interna identificou a necessidade de ajustes nos processos e políticas através da implementação das recomendações. No último ano, a Ufersa apresentou consideráveis avanços em seu ambiente de governança, controles internos e gestão de riscos, mas também ainda há medidas a serem implementadas de fortalecimento, de melhoria e de gerenciamento mais eficaz nessas áreas.

O ambiente de controle não está unanimemente entendido. Enquanto a alta gestão vem trazendo uma série de mudanças para se adequar às exigências normativas, nota-se uma dificuldade de percepção em alguns setores sobre o comprometimento necessário com a governança, controles internos e gestão de riscos. Naturalmente, esse é um processo contínuo e que é feito por pequenas mudanças cotidianas que se tornam (e fortalecem) uma determinada cultura institucional.

### **3 PROCESSO DE ELABORAÇÃO DAS INFORMAÇÕES CONTÁBEIS E FINANCEIRAS**

Sobre o processo de elaboração das informações contábeis e financeiras, nos termos do art. 16, § 2º, da IN/CGU 5, de 2021,<sup>4</sup> a Auditoria Interna se abstém de emitir opinião uma vez que o tema não foi objeto de nenhum trabalho executado pelos servidores da AUDINT durante o ano de 2023.

### **4 ATINGIMENTO DOS OBJETIVOS OPERACIONAIS.**

O atingimento dos objetivos operacionais da Ufersa é refletido pela eficácia com que a instituição executa seus macroprocessos finalísticos, de governança e

---

<sup>3</sup> Disponível em: <https://audint.Ufersa.edu.br/relatorios/#relatorios>. Acesso em: 21 mar. 2024.

<sup>4</sup> Inteiro teor: § 2º Se a unidade de auditoria interna não puder se manifestar sobre algum dos incisos deste artigo, ela deverá registrar no parecer a negativa de opinião justificada.



de gestão. Estes macroprocessos são essenciais para cumprir a missão institucional e criar valor percebido pela sociedade. Uma das maneiras de subsidiar o atingimento desses objetivos é a manutenção de processos robustos e sistematizados de governança, controles internos e gestão de riscos. Os relatórios de auditoria fornecem uma visão sobre o desempenho da Ufersa nestas áreas-chave.

Sobre o desempenho dos Macroprocessos Finalísticos, os relatórios apresentaram pontos de melhoria a serem incorporadas no Ensino. As atividades de ensino, como núcleo da missão institucional da Ufersa, foram examinadas para assegurar que os padrões de qualidade e acessibilidade estejam alinhados com as expectativas e necessidades dos alunos e da sociedade. O *Relatório nº 02/2023 (Polo EAD)*, por exemplo, destacou a importância de revisões no controle interno no polo EAD, que é uma modalidade de oferta educacional da instituição.

Ao considerar Ensino, Pesquisa e Inovação e Extensão, a inovação e a pesquisa são alicerces que posicionam a Ufersa como referência no desenvolvimento científico e tecnológico. Neste contexto, o *Relatório nº 04/2023 (HOVET)* é significativo. Ele apontou para a necessidade de reforçar os processos e controles internos para não só melhorar a governança, mas também para assegurar que o HOVET continue a ser um centro de excelência em pesquisa e inovação na área veterinária, contribuindo para a missão institucional mais ampla da Ufersa.

O relatório também reforça a extensão universitária como um elo fundamental entre a Ufersa e a comunidade, proporcionando uma aplicação prática do conhecimento acadêmico. Indiretamente, também ressalta o papel da extensão, pois as atividades do hospital não só servem ao propósito educativo e de pesquisa, mas também se estendem à comunidade através de serviços veterinários, campanhas educativas e parcerias com o setor público e privado. Nesse sentido, profere recomendações de modo a aperfeiçoar as atividades de extensão desenvolvidas no hospital, tanto da perspectiva do estudante, como da comunidade.

Em relação ao Desempenho dos Macroprocessos de Governança, os relatórios apresentaram importantes *insights* sobre: a) Comunicação e Relações Institucionais, ao apontar a necessidade de aperfeiçoamento nas práticas de comunicação e relacionamento com stakeholders, visando maior transparência e engajamento com a comunidade acadêmica, como no caso da recomendação de implementação de formulário de satisfação após a finalização das obras (*Relatório nº 05/2023 - Contratos de Obras*); b) Gestão Estratégica e Planejamento e Orçamento, ao recomendar mudanças na gestão estratégica e no planejamento orçamentário para alinhá-los aos objetivos institucionais, como evidenciado pela ênfase na adequação de planejamento para a infraestrutura (*Relatório nº 05/2023 - Contratos de Obras, Relatório nº 01/2023 - diárias e passagens, Relatório nº 02/2023 - Polo EAD, Relatório nº 03/2023 - Manutenção Predial e Relatório nº 07/2023 - Manutenção em equipamentos de climatização*); e c) Controle Interno e Modernização Organizacional, como elementos identificados passíveis de melhoria em todos os objetos de auditoria analisados.

Por fim, ao analisar o desempenho dos Macroprocessos de Gestão, a auditoria recomendou, nos *Relatórios nº 03/2023 - Manutenção Predial, nº 05/2023 - Contratos de Obras e nº 07/2023 - Manutenção em equipamentos de climatização* aprimoramentos na Gestão da Logística Pública e Infraestrutura e Sustentabilidade essenciais para o suporte aos macroprocessos finalísticos e um funcionamento eficiente da instituição.

De igual modo, a Gestão Financeira, Contábil e de Custos foi alvo de recomendações, como o fortalecimento de controles internos que garantam a eficiência no uso dos recursos, nos *Relatório nº 01/2023 - diárias e passagens, Relatório nº 02/2023 - Polo EAD e Relatório nº 07/2023*. Por fim, a Gestão de Pessoas foi o tema de auditoria que suscitou o alinhamento dos processos institucionais com as melhores práticas e regulamentações, promovendo um ambiente de trabalho que suporte o desempenho e desenvolvimento profissional, conforme apontado no *Relatório nº 06/2023 - Dimensionamento de Pessoal*.

Com base nas auditorias realizadas, concluímos que a Ufersa apresenta um quadro misto em termos de atingimento dos seus macroprocessos finalísticos. No Ensino, especialmente na modalidade EAD, as recomendações apontam para a necessidade de aprimoramento nos sistemas de controle interno, com vistas a manter a excelência e expandir o acesso de qualidade. As recomendações sugerem uma revisão das políticas e práticas existentes, indicando uma oportunidade para a instituição realinhar suas estratégias de ensino com as necessidades contemporâneas dos estudantes e da sociedade em geral.

Apesar dos esforços notáveis na contribuição para a Pesquisa e Inovação e na oferta de serviços de Extensão, há lacunas em governança e controle que necessitam de atenção. Reforçar estes aspectos é o caminho para manter a reputação da instituição como um centro de excelência e para garantir a integridade e continuidade de suas contribuições ao progresso científico e ao bem-estar da comunidade.

Os relatórios de auditoria também evidenciaram pontos críticos nos macroprocessos de governança, incluindo a necessidade de uma comunicação mais efetiva e relações institucionais fortalecidas, gestão estratégica aprimorada, participação social mais ativa, planejamento e orçamento alinhados com os objetivos institucionais, controles internos robustos e modernização organizacional constante.

No que diz respeito aos macroprocessos de gestão, a auditoria diagnosticou a necessidade de reforçar o suporte às atividades finalísticas, evidenciando o papel relevante da gestão logística, financeira, contábil, de custos, da informação corporativa, de recursos humanos e de infraestrutura e sustentabilidade.

A auditoria interna reconhece que, apesar dos desafios identificados, há um esforço contínuo da Ufersa em aperfeiçoar sua governança. O compromisso com a transparência e a eficácia administrativa é evidente na busca por melhorias e na resposta às recomendações de auditoria. Continuando nessa relação cooperativa e harmoniosa já identificada, a Ufersa, ao implementar as questões levantadas nos relatórios de auditoria, poderá não apenas corrigir deficiências, mas também


antecipar e mitigar riscos futuros, estabelecendo uma governança sólida e uma gestão eficiente. Com a integração e melhoria contínua dos macroprocessos de governança e gestão, a Ufersa assegurará sua capacidade de operar eficientemente e cumprir sua missão com excelência.

## CONCLUSÃO

Durante o exercício de 2023, a Audint realizou uma série de avaliações focadas tanto em áreas finalísticas, como ensino e extensão, quanto em gestão operacional e governança na entidade. Este esforço teve como objetivos principais assegurar a aderência às melhores práticas administrativas e otimizar a eficácia dos recursos públicos empregados na universidade. A atuação da Audint materializou-se através da participação em reuniões estratégicas, assessoramento à alta administração e realização de trabalhos de auditoria. Cabe à gestão, em suas primeiras e segundas linhas de defesa, implementar as recomendações proferidas pela Audint e pelos órgãos de controle ou, conforme legislação, aceitar formalmente os riscos por não fazê-lo.

A análise do Relatório de Gestão do exercício de 2023 demonstrou adesão aos normativos aplicáveis em sua elaboração. No entanto, recomenda-se que a gestão considere as observações feitas pela Audint e realize os ajustes necessários nos aspectos formais, de conteúdos e de princípios.

Com base nos trabalhos de auditoria realizados e na análise dos normativos aplicáveis, a Audint conclui, com razoável segurança, que os processos de governança, de gestão de riscos e de controles internos da Ufersa estão em conformidade, nos termos do art. 16º, I, II e III da IN SFC/CGU nº 05/2021 e o Relatório Integrado de Gestão 2023 da Ufersa está alinhado aos requisitos da IN/TCU nº 84, de 22 de abril de 2020.

Documento assinado digitalmente  
 **MARIA TEODORA ROCHA MAIA DO AMARAL**  
Data: 22/03/2024 16:14:08-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

**Maria Teodora Rocha Maia do Amaral**  
*Auditora-Chefe*



*PARECER N° 2/2024 - PROPLAN (11.01.01)*

*(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)*

*(Assinado digitalmente em 27/03/2024 09:27 )*

*DAIANE FERREIRA DA COSTA*

*PRO-REITOR(A) ADJUNTO(A)*

*PROPLAN (11.01.01)*

*Matrícula: ###456#1*

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: 2, ano: 2024, tipo: **PARECER**, data de emissão: 27/03/2024 e o código de verificação: **e487b00bf9**

**Documento nº. 23091.003901/2024-96**

**Tipo:** OFICIO

## **DESPACHO FAVORÁVEL**

Prezada Auditora,

Agradecemos pela análise e parecer acerca do Relatório Integrado de Gestão 2023 e ficamos contentes pelo alcance de 93% de aderência aos normativos obrigatórios aplicáveis. Compreendemos a pertinente necessidade de melhorias a serem implementadas a fim de buscar cada vez mais aderência aos princípios instituídos pelo TCU. Contudo, considerando o exíguo tempo exigido para a publicação do documento e que os ajustes propostos demandariam maior tempo para incorporar tais alterações, justificamos a inviabilidade de fazê-lo neste momento e nos comprometemos a implementá-los nos próximos relatórios.

(Autenticado digitalmente em 22/03/2024 17:37)

DAIANE FERREIRA DA COSTA  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO (11.01.01)



**DESPACHO Nº 31/2024 - PROPLAN (11.01.01)**

**(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)**

**(Assinado digitalmente em 27/03/2024 09:58 )**

**DAIANE FERREIRA DA COSTA**

PRO-REITOR(A) ADJUNTO(A)

PROPLAN (11.01.01)

Matrícula: ###456#1

Visualize o documento original em <https://sipac.ufersa.edu.br/documentos/> informando seu número: **31**, ano: **2024**,  
tipo: **DESPACHO**, data de emissão: **27/03/2024** e o código de verificação: **782653f6dc**